



emica
120 pumps
YEARS

HISTORIA Y ÚLTIMOS AÑOS

DEL METAL A LAS PERSONAS 120 AÑOS

VISITA A PLANTA

¿Y QUE MAS?

HISTORIA Y ÚLTIMOS AÑOS

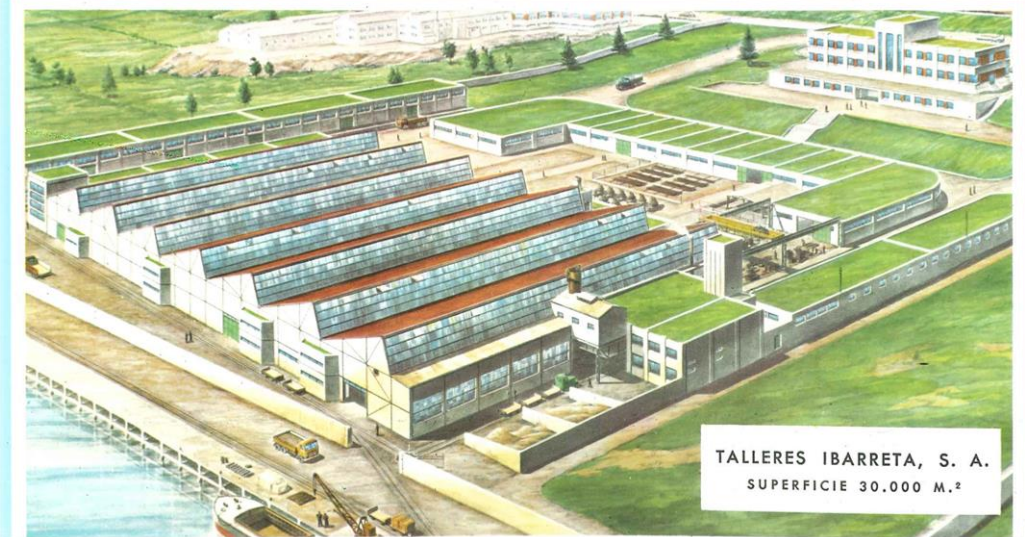
- 1899 SE FUNDA EL MATERIAL INDUSTRIAL COMPAÑIA ANÓNIMA (EMICA)
- 1920 Expansion de oficinas de venta a nivel nacional
- 1941 Comienza la actividad de fabricación (TISA)
- 1973 Primer taller de reparaciones para mantenimiento integrado.
- 1986 Fábrica específica de bombas centrífugas en Alonsótegi
- 1994 Nueva fábrica en Gallarta (España) (Ebara 90-97)
- 1995 Instalación del Banco de Pruebas
- 2017 Nuevo plan estratégico: Emica 2.0
Nuevo Banco de Pruebas, 2018



Fundada en 1899

emica







Tailor-made centrifugal pumping solutions



Horizontal Pumps



Multistage Pumps



Split Case Pumps



Vertical Pumps



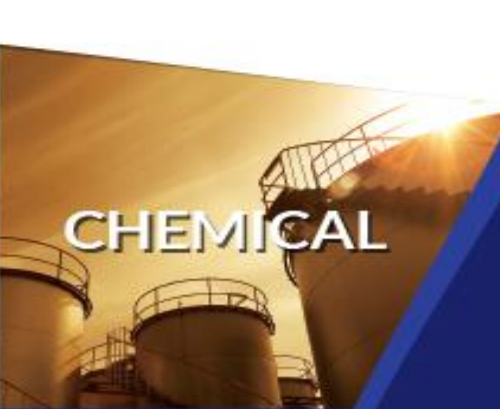
WATER



ENERGY



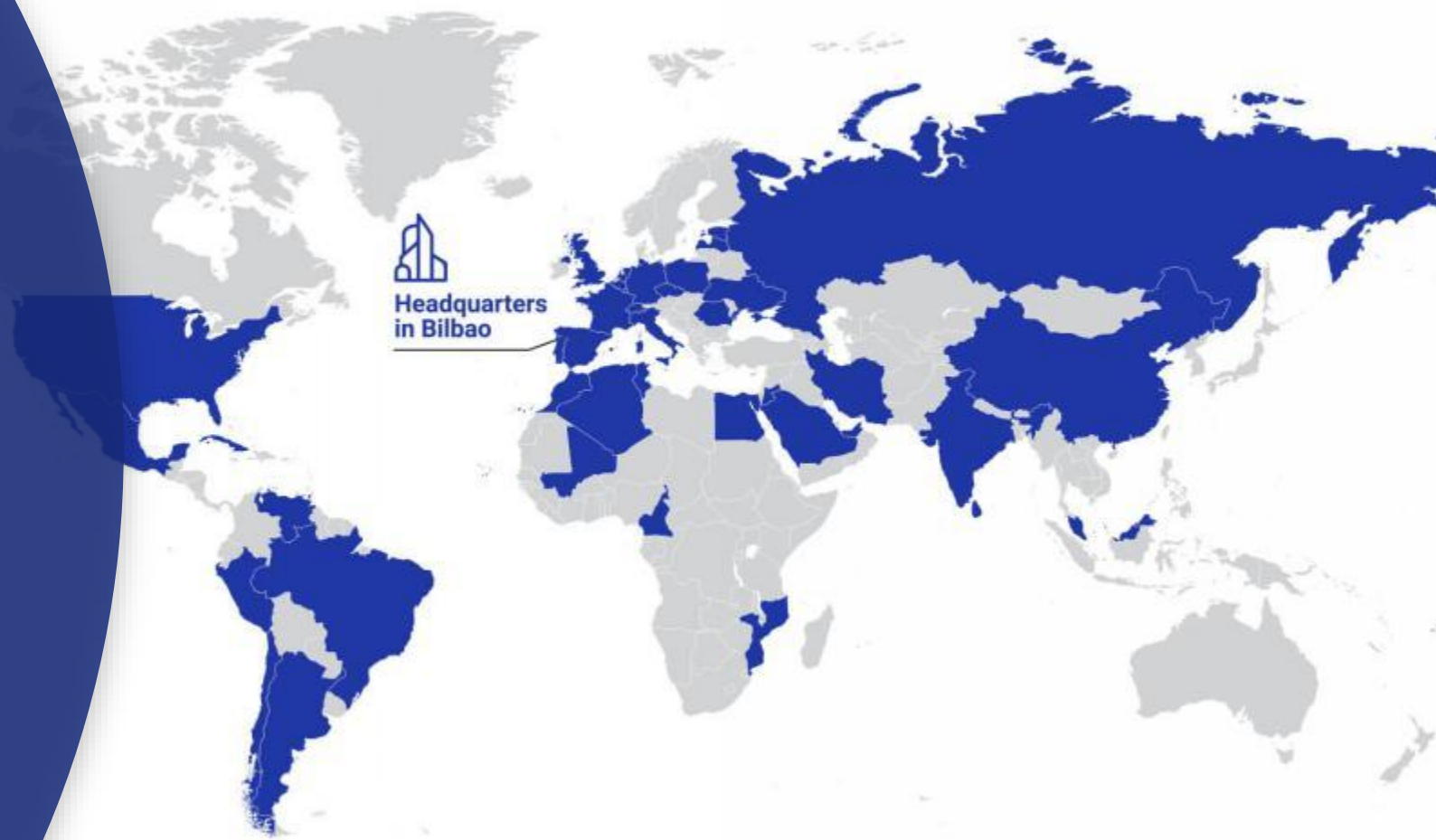
INDUSTRY



CHEMICAL



“¿Quién iba a imaginar que aquella empresa que nació hace casi 120 años en Bilbao iba a estar presente hoy en 40 países?”



Presentes en más de 40 países

EMPRESA FAMILIAR:EMICA



EMICA es una empresa familiar que acaba de cumplir 120 años de historia manteniendo de forma ininterrumpida su denominación y actividad principal.

ESTUDIO DE EMPRESA FAMILIAR EN EL PAIS VASCO (Fuente Foro Empresa Familiar de las Cámaras Vascas):

- El 70% de las empresas vascas son familiares y suponen un 65 % de PIB.
- El 45% tiene mas de 20 empleados
- El 22% de las empresas tienen mas de 50 años de antigüedad
- El 20 % de las empresa factura mas de 5 millones
- Solo un 4,2% de las empresas tiene mas de 75 años.
- EMICA tiene 120 años.

EMICA
120 años
6 millones facturación
50 empleados
40 países



FORTALEZAS

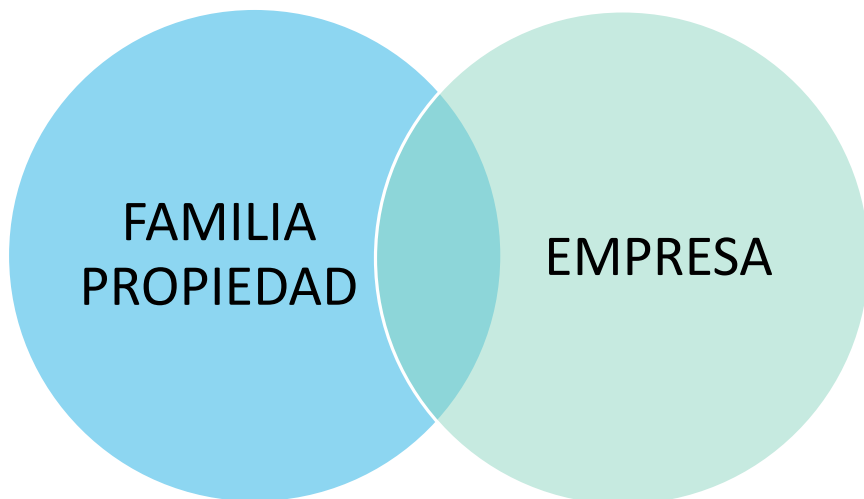
- Valores/Sacrificio
- Visión Larga Plazo/Independencia
- Confianza/Compromiso
- Unidad/Flexibilidad



DEBILIDADES

- Liquidez Propiedad vs Reinversión en la empresa
- Capital vs Control
- Sucesión / Liderazgo
- Profesionalización / Rivalidades

EMPRESA FAMILIAR:EMICA



EMICA 120 Años: Resultado del metal y del tiempo

- *Metal/Producción local*
- *Servicio Ágil/Flexible a la industria*
- *Adaptabilidad al contexto*
- *Calidad: Producto Robusto y Fiable*



EMICA 2.0: Transformar lo impensable en inevitable

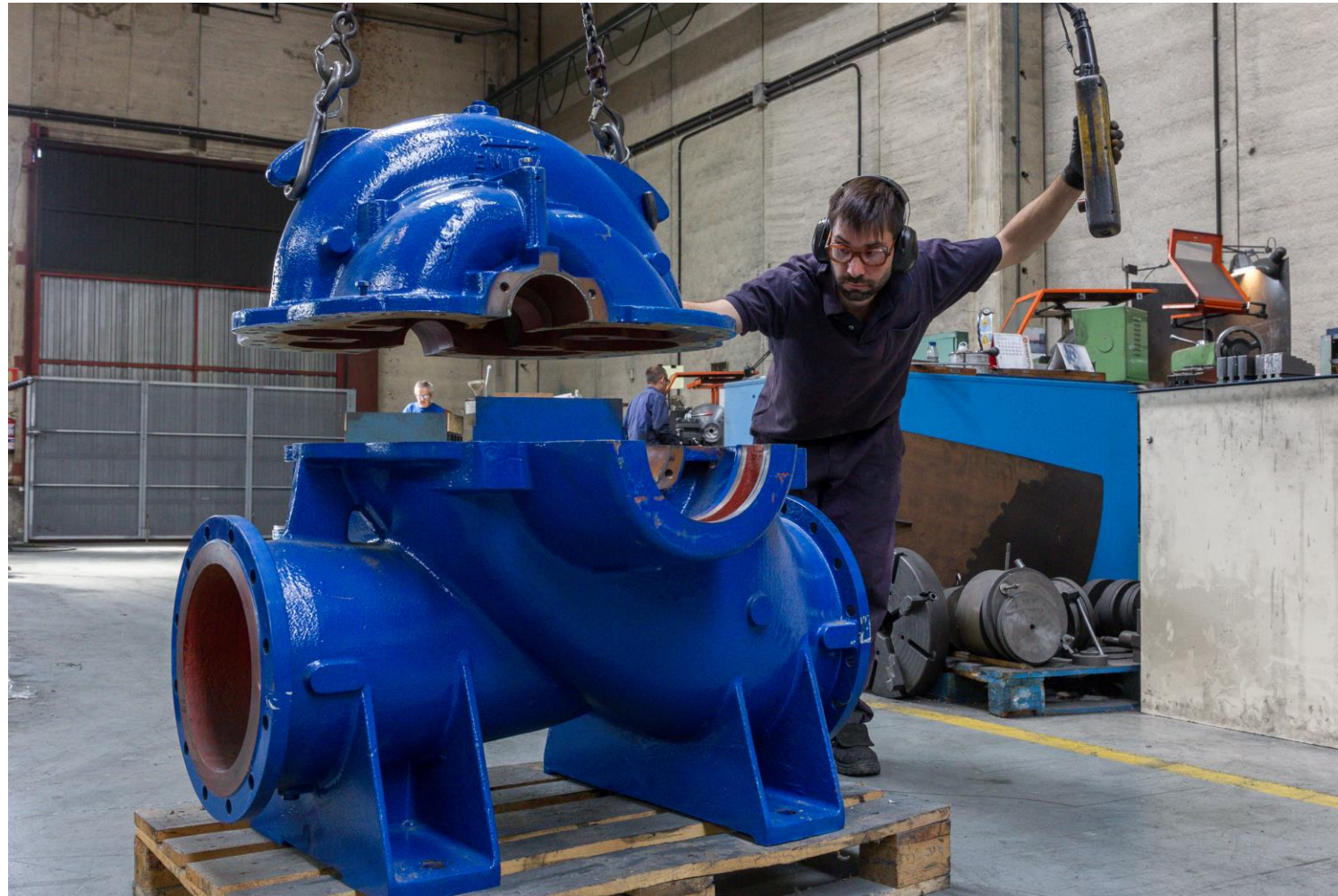
- *Fortalecer la compañía en los tres ejes principales (Clientes, Producto y Persona) manteniendo el legado y el saber hacer heredados*
- *Replicar el caso de éxito nacional, marca reconocida, en el mundo como valor fundamental de la exportación con la innovación como bandera.*

“No cabe duda; mírala, es una bomba EMICA”

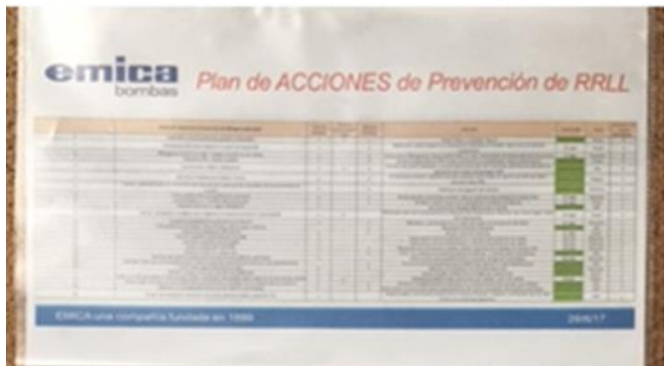


DEL METAL A LAS PERSONAS 120 AÑOS

DEL METAL A LAS PERSONAS



DEL METAL A LAS PERSONAS: Visión Cero en PRL



INDICADORES ACCIDENTES

OBJETIVO: CERO ACCIDENTES

IMPORTANTE REDUCCIÓN DE ACCIDENTES EN GALLARTA EN 2019

ACCIDENTES		2018	2019
CON BAJA		3	0
SIN BAJA		10	7
TOTAL		13	7

→ **0 ACCIDENTES CON BAJA en 2019**

→ **46% de reducción de los accidentes en 2019**

	2018	2019
GALLARTA	12	4
GIJÓN	1	3

→ **67% de reducción de los accidentes en el centro de Gallarta**

ACCIDENTALIDAD POR TIPO

	2018	2019
Golpes	5	1
Viruta	4	4
Otros	4	2

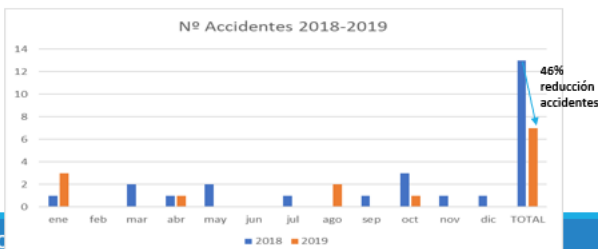
→ **80% de reducción el principal causa accidentalidad de 2018**

→ **OJO. 4 Accidentes por Viruta**

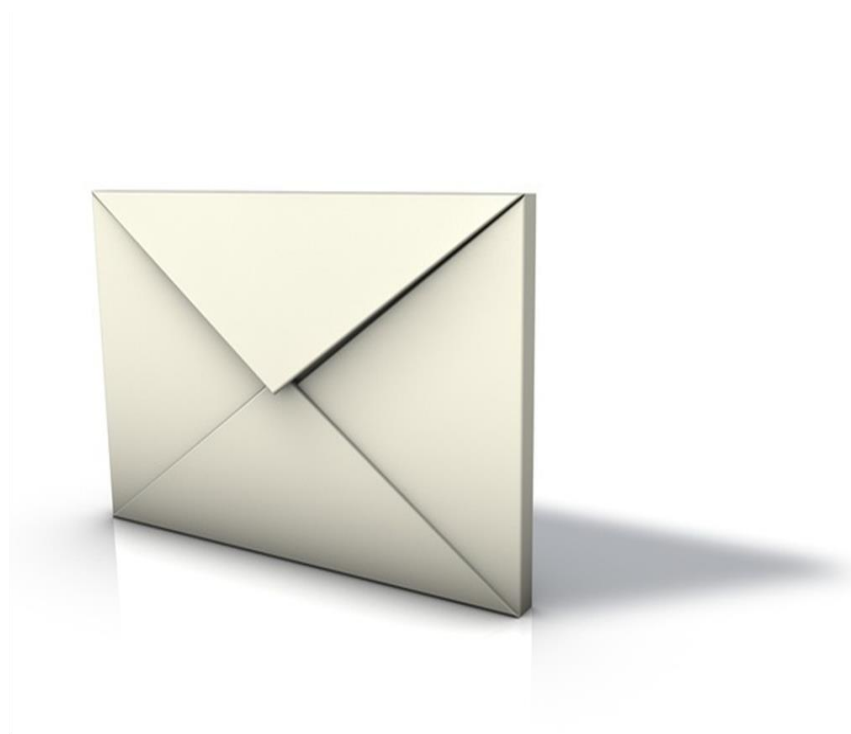


→ **13 gatos negros en 2019**

Record días sin accidentes: 115



DEL METAL A LAS PERSONAS: Procesos participativos



- Mejoras Prevención
- Mejora Productividad
- Celebración Aniversario interna

... Buzón de Ideas

DEL METAL A LAS PERSONAS: Equipo



Analiza al portero, analiza el contexto, las herramientas que tienes, busca la sorpresa, piensa donde tienes mas posibilidades de superarlo, decide como lo ejecutaras.... Arranca la carrera con confianza , vas preparado en busca del objetivo, EJECUTA EL PLAN

DEL METAL A LAS PERSONAS: Formación



1.464 horas de Formación en 2019 en 24 Acciones Formativas a 62 empleados



DEL METAL A LAS PERSONAS: Formación

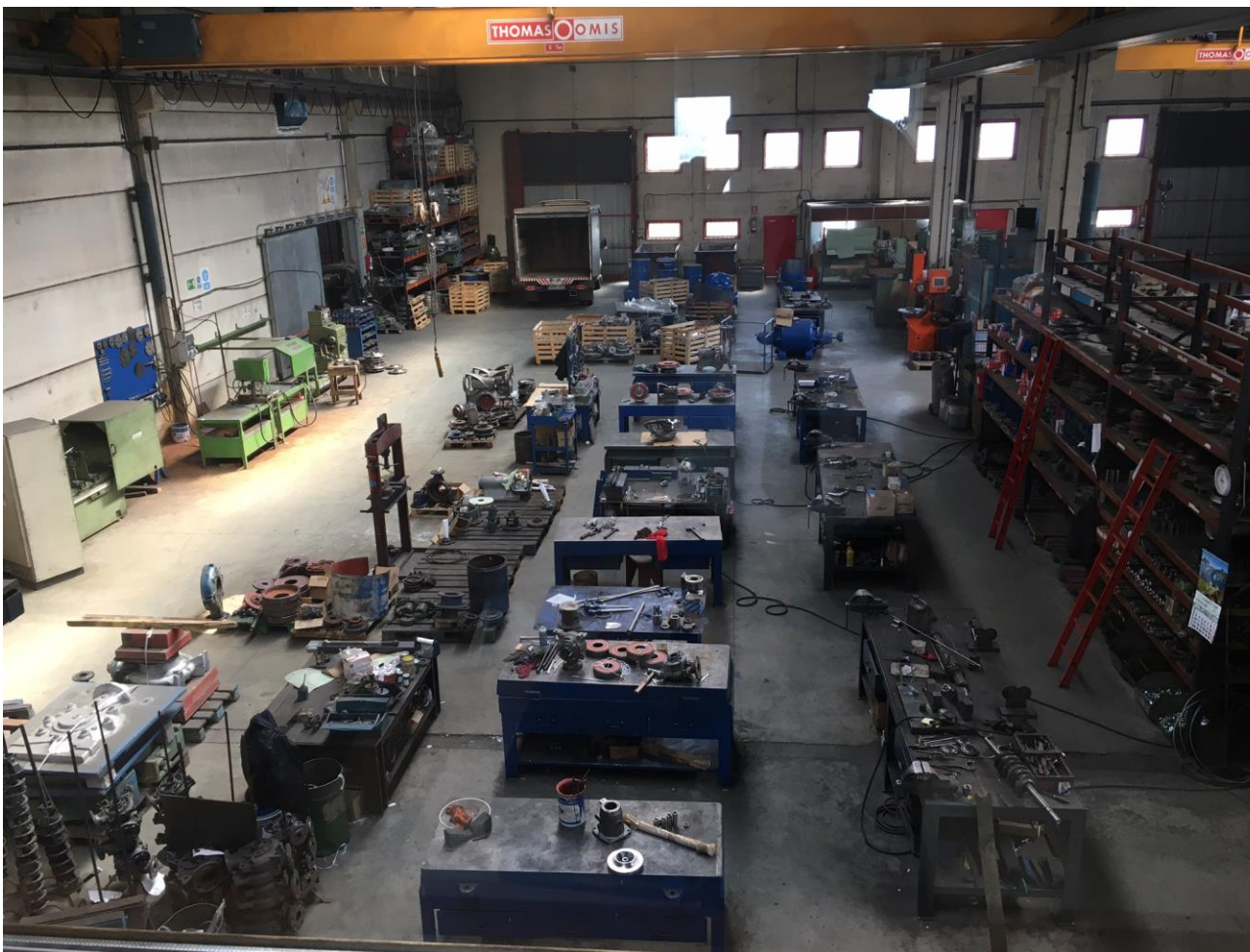
Cuadro de actuaciones



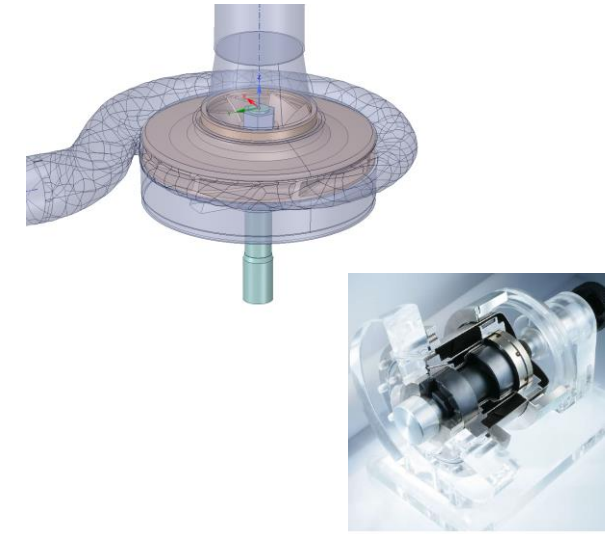
	Actuaciones	Descripción
Equipo de Dirección	Definir las Responsabilidades del equipo de dirección como Unidad de Trabajo.	Sesión con todo el equipo, donde se definen las responsabilidades, se toma conciencia de las responsabilidades compartidas y de la necesidad del éxito del equipo.
Cada Directivo	Identificar los aspectos clave de mejora en su gestión y la necesidad y disposición a un acompañamiento.	Reunión individual con cada directivo:
	Propuesta individual.	Proponer a cada directivo un plan de trabajo y cerrar los objetivos con cada uno, así como la decisión voluntaria de llevarla adelante
	Plan de acompañamiento individual	Cada plan de acompañamiento tiene el siguiente formato: <ul style="list-style-type: none"> - Definir plan de trabajo - Seguimiento y apoyo - Valoración y próximos pasos Este plan se da durante 8 semanas, con una media de intervención de 10 horas.
Dirección General	Acompañamiento en el liderazgo de EMICA	Acompañamiento en las reuniones del equipo de dirección Consejos, toma de decisiones y puesta en marcha de actuaciones alineadas con los objetivos de esta colaboración



LEAN MANUFACTURING



COMPROMISO MEDIO AMBIENTE



Remanufacturing Process Canvas (RPC) Template for the development of company-spec. RPC

PROCESSES & RESSOURCES	PROCESS CHAIN	PROCESS MANAGEMENT
OPERATIONAL EXCELLENCE <ul style="list-style-type: none"> Apply 5S/ Safety & Order at the working benches Use an MRP module for manufacturing resource planning Professionalize the methodology (e.g. toolsets for the material handling, used carrier conveyor signs and colors to distinguish new or spare part production etc.) Use KPIs for the production (if not already applied) 	MATERIAL FLOW <ul style="list-style-type: none"> Realize a more flow-oriented layout when reorganizing the working areas as sketched during our visit When remanufacturing, check the possibility and strive for the performance of assembly and assembly in the same line / bench 	QUALITY MANAGEMENT <ul style="list-style-type: none"> Apply a central knowledge management concerning failure documentation Document processes for clear task descriptions Evaluate and document conditions and necessary repair steps per pump
TECHNICAL CLEANLINESS <ul style="list-style-type: none"> Physical and organizational separation of clean and dirt areas Improved cleanliness of assembly benches Alternative technologies to remove painting (disassemble a headgear socket) Check the possible use of glass or sand blasting technologies for cleaning in remanufacturing operations 	INFORMATION FLOW <ul style="list-style-type: none"> Think about applying predictive maintenance modules to keep track of the performance of the pumps in usage and be able to maintain and contact customer proactively Product-Lifecycle-Management might help to keep track of the fate of individual pumps and their parts for a better assessment of their remanufacturability and effort 	ORGANIZATIONAL STRUCTURE
RESOURCE EFFICIENCY <ul style="list-style-type: none"> Implement condition monitoring of the washing liquid Use end-of-life products to be harvested for spare parts 	PROCESS LOGIC <ul style="list-style-type: none"> Separate production and logistics (in terms of areas as well as activities) 	LEAN MANAGEMENT <ul style="list-style-type: none"> Apply kaizen measures for continuous improvements (e.g. lead time / production time) Apply Andon, i.e. visualization on the shop floor (e.g. relevant documents, KPIs, Quality) Implement an employee suggestion system to tap implicit knowledge and continuously improve with high employee satisfaction
SUPPLIER <ul style="list-style-type: none"> Source already sawn-to-length pipes 		CUSTOMER <ul style="list-style-type: none"> Standardize technical datasheets for usage parameters of incoming pumps and make customers use them

Project and Contrast Group



PROJECT GROUP:

- Motorlan Fagor Automation
- Talleres Altube
- Wat
- Gnc Laser
- Ralpe
- Urola

CONTRAST GROUP:

- Emica Pumps
- CAF
- Gamesa Gearbox



En tiempos donde la obsolescencia programada esta muy de moda EMICA apuesta por alargar la vida útil de los productos enfocándose no solo en diseños robusto y duraderos sin activando la economía circular mediante la remanufactura de bombas

COMPROMISO: MEDIO AMBIENTE





Y ¿QUÉ MÁS?

EMPLEO & FORMACIÓN:

- 2017/2019 → 16 nuevas contrataciones: creación de 9 empleos netos
- 43 % empleados de MEATZALDEA/EZKERRALDEA, 33% Resto Bizkaia, 24% otras provincias
- MUJERES : >50% CONSEJO ADMÓN, > 40% MOI, 0% MOD

 **INVERSIONES 2018/19** ~0,5 MM Ejecutados

 **GASTO INNOVACION:** 15-20 % Ebitda anual

 **PROVEEDORES LOCALES:**

Bizkaia: 50%

Resto CAV: 5%

Motores y cierres: 20%

Resto: 20%

EFEECTO TRACTOR



La feria «Industry» ha convocado a potenciales clientes llegados de distintos puntos del planeta. :: E. C.



EFEECTO TRACTOR



EMPRESA XXI habla sobre EMICA como empresa con productos de mayor valor añadido en su última publicación

ACTIVIDAD EMPRESARIAL

EMPRESA XXI
15 DE OCTUBRE DE 2019 | 23

BOMBAS

Emica cumple 120 años y se consolida con productos de mayor valor añadido

La estrategia persigue aumentar la capacidad de producción un 50 por ciento y duplicar las ventas hasta los 9 millones en 2021

► Emica Bombas celebra 120 años de historia industrial y da el salto hacia la consolidación de la actividad en mercados con mayor exigencia en las especificaciones; la potenciación de sus productos, con mayor valor añadido e incorporando más eficiencia e innovación; y el acceso a proyectos EPC de mayor envergadura.

VICKY LÓPEZ. Abanto-Zierbena

Tras el relevo generacional de 2011, la reflexión estratégica emprendida en 2016 llevó a los accionistas principales de Emica Bombas a apostar por un modelo de gestión profesional externa que, en manos del nuevo equipo directivo, afronta el desarrollo de una estrategia 2018-2021 con la meta de ampliar la capacidad de producción en un 50 por ciento, duplicar las ventas hasta los nueve millones de euros y reforzar la



Emica modernizó el banco de pruebas en 2018, con la ejecución de "una inversión singular"

El plan de inversiones asociado a estos retos estratégicos ha implicado la ampliación de las instalaciones de El Campillo con la modernización de su banco de pruebas y el acondicionamiento de dos nuevos

pabellones, que han sumado 1.000 m², hasta ocupar un total de 4.500 m². La automatización y el reordenamiento de los procesos, según el concepto de Lean Manufacturing, se suma a la nueva hoja de ruta. El

objetivo es liberar espacio en la nave principal, redistribuyendo operaciones como calderería y almacenamiento; sumar equipamiento de manera progresiva (invierten entre un 5 y un 10 por ciento de la facturación anual); y reprogramar los ciclos para incorporar parámetros de eficiencia, fabricar más bombas de grandes dimensiones, de hasta 8.000 m³/hora y 100 bares (1.000 metros de columna de agua); y ampliar el ciclo de vida de sus productos aplicando criterios de economía circular.

Entre los proyectos más recientes, destaca la participación de Emica en el proyecto de las nuevas baterías de Coke de Arcelor en Asturias, "la mayor inversión del grupo Arcelor Mittal en Europa, y estratégica para la viabilidad de la acería". Un contrato de más de un millón de euros que ha requerido el suministro y puesta en marcha de un centenar de bombas en la renovada fábrica de Arcelor en Gijón, que arrancará en dos meses.

Por último, el esfuerzo en I+D focaliza en la bomba inteligente el reto de la industria 4.0. Tras desarrollar una bomba magnética con riesgo cero en el escape de fluido, actualmente avanzan en el estudio de un simulador que mejora la eficiencia y reduce el consumo eléctrico; la motorización de los equipos y el seguimiento online de las vibraciones de la bomba, para el mantenimiento preventivo.



RECONOCIMIENTO EMPRESARIAL



*Reconocimiento a una **trayectoria de 120 años**, una de las empresas más antiguas de Bizkaia y Euskadi*

*Premio Marcelo Gangotti:
Reconocimiento por quienes apuestan por la **innovación**, por **generar riqueza**, **crear empleo** o **cuidar el medio ambiente**.*

Eskerrik Asko