

**MEMORIA DESCRIPTIVA DE MERITOS REFERENTES A LA ENTIDAD  
"S.A.T. BLANCASOL"**

**IV Edición Premio Escolástico Zaldívar 28/04  
FRATERNIDAD-MUPRESA**



## **INDICE**

### **1. PRESENTACIÓN**

### **2. OBJETIVOS DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS**

### **3. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS Y ACTUACIONES DE MEJORA VOLUNTARIA**

#### **3.1 Fundación de la Asociación Molinense de Productores Agrarios.**

#### **3.2. Material formativo e informativo específico.**

##### **3.2.1 Edición de audiovisuales de Prevención de Riesgos Laborales.**

##### **3.2.2 Edición de manuales específicos de Prevención de Riesgos.**

##### **3.2.3 Edición de folletos de prevención y campaña de sensibilización.**

##### **3.2.4 Participación en la edición de almanaques de prevención.**

#### **3.3. Grandes inversiones en medidas técnicas.**

##### **3.3.1. Prevención del Riesgo Ergonómico.**

##### **3.3.2. Prevención de atropellos y atrapamientos.**

### **4. BENEFICIOS CONSEGUIDOS Y ESPERADOS EN EL FUTURO**

#### **4.1 Divulgación y difusión de las medidas implantadas en S.A.T. BLANCASOL.**

#### **4.2 Reconocimientos actuales.**

### **5. CONCLUSIONES**

## 1. PRESENTACIÓN

Con la denominación de Sociedad Agraria de Transformación BLANCASOL, la empresa inicia su actividad en el año 1982, en unas instalaciones de 1.000 m<sup>2</sup>, para la manipulación de fruta en fresco y dos cámaras frigoríficas, dichas instalaciones se encuentran ubicadas en el municipio murciano de Blanca, concretamente en la pedanía de la Estación de Blanca. En su origen, tan sólo se disponía de una maquinaria semiautomática para el calibrado de la fruta. En la actualidad, manteniendo la misma razón y domicilio social, la entidad cuenta con una superficie de naves superior a 12.000 m<sup>2</sup>, ocho cámaras frigoríficas para conservar la fruta y cítricos entre 7°C y 4°C. Un elevado nivel de tecnificación, fruto de una continua inversión en maquinaria y un promedio anual de 330 trabajadores.



**Figura 1.** Fachada principal de la entidad

Actualmente, la empresa tiene por actividad principal, el manipulado y comercialización al por mayor de frutas, cítricos y uva de mesa. Destinando, la mayor parte de su producción a la exportación.



**Figura 2.** Muelles de descarga.



**Figura 3.** Imagen de cámaras frigoríficas



**Figura 4.** Fachada principal de la entidad

## **2. OBJETIVOS DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS**

Coincidiendo con la compra de S.A.T. BLANCASOL, en el año 2004, por un grupo de jóvenes empresarios de la agricultura, la entidad viene desarrollando actuaciones que la sitúan, año tras año, como referente en el sector agroalimentario, sin olvidar los múltiples logros en materia de seguridad y salud laboral.

La junta rectora de S.A.T. BLANCASOL, junto con la participación de los trabajadores, y sus representantes, promueven y mantienen la directriz política de reducir la siniestralidad y marcar como objetivo “0 accidentes laborales”, constituyendo un objetivo prioritario para el conjunto empresarial, haciéndolo extensivo a todos los socios que constituyen la entidad, fomentando y colaborando en proyectos que reduzcan la siniestralidad laboral, creando espacios más seguros de trabajo, y sobre todo, una ventaja competitiva frente al resto de entidades del sector agroalimentario.

Entre las principales acciones realizadas en materia de prevención, destacamos las siguientes:

- Fundación de una asociación sin ánimo de lucro, cuyo objeto es la promoción de la seguridad y salud de los trabajadores vinculados a las empresas adheridas.
- Elaboración de material formativo e informativo específico para los trabajadores.
- Elevadas inversiones en medidas técnicas.
- Disminución de la siniestralidad laboral.

### **3. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS Y ACTUACIONES DE MEJORA VOLUNTARIA.**

Como hemos comentado anteriormente, las actuaciones preventivas llevadas a cabo durante más de 10 años en S.A.T. BLANCASOL, se enmarcan dentro del acuerdo expreso de su junta rectora, que entiende la prevención como una inversión y no un gasto de carácter obligado.

S.A.T. BLANCASOL, fomenta y desarrolla acciones que superan lo legalmente exigible, creando así puestos de trabajo seguros.

De forma breve, describiremos las actuaciones enunciadas anteriormente:

#### **3.1 Fundación de la Asociación Molinense de Productores Agrarios.**

Promovido por un grupo reducido de empresas de la Región de Murcia, entre las que se encuentra S.A.T. BLANCASOL, se constituyó la Asociación Molinense de Productores Agrarios, quedando inscrita en el Registro de Entidades Jurídicas del Ministerio de Economía y Hacienda con fecha 30 de diciembre de 2004.

La finalidad primordial de esta asociación sin ánimo de lucro, se establecía en el Artículo 7º de sus estatutos, y corresponde, entre otros a:

- Promover y gestionar la creación de un Servicio de Prevención Mancomunado para todas las empresas asociadas.
- Asesorar y formar a sus miembros en lo referente a la legislación vigente de seguridad y salud en el trabajo.
- Realizar y difundir estudios relacionados con la prevención de riesgos laborales.
- Someter a la Administración Pública las propuestas derivadas de tales estudios, así como colaborar con ella para la consecución de finalidades específicas.

Desde el inicio de la actividad de la asociación, los proyectos y campañas han tenido como objetivo mejorar la seguridad y salud de los trabajadores de sus empresas asociadas, en un sector de actividad con las siguientes particularidades:

- Estacionalidad muy acusada, con periodos intermitentes de trabajo.
- Acusada movilidad de los trabajadores, especialmente en determinados momentos como la recolección y la confección de frutas.
- Elevado número de trabajadores, con la modalidad de contratación de fijo discontinuo o eventual (consecuencia de la estacionalidad).
- Aumento de mano de obra extranjera, concretamente del norte de África, que a menudo desconocen el idioma castellano.
- Tareas que requieren de esfuerzos físicos, etc...

Promovido por S.A.T BLANCASOL, en el seno de esta Asociación, se constituye en el año 2005, un Servicio de Prevención Mancomunado, lo que ha permitido la especialización y el desarrollo de las actividades preventivas, de acuerdo a la normativa vigente.

El principal logro alcanzado en los últimos años en esta materia, ha sido la reducción constante de la siniestralidad laboral, reconocido públicamente por la Administración Autonómica en jornadas técnicas y diversos eventos de carácter público.

### **3.2. Material formativo e informativo específico.**

S.A.T. BLANCASOL, considera necesario hacer partícipe a sus trabajadores en el conocimiento de prevención de riesgos laborales, e implicarlos en los proyectos de mejora de la actividad preventiva, proporcionándoles una formación e información adecuada, teórica y práctica, que se ajuste a las tareas propias del puesto y a las particularidades de este colectivo de trabajadores.

Las acciones más destacadas para la consecución de este objetivo, en colaboración con otras empresas y con la propia Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, han sido:

### **3.2.1 Edición de audiovisuales de Prevención de Riesgos Laborales.**

Desde el año 2005, y en aras de mantener una herramienta formativa actualizada para exponer a sus trabajadores, S.A.T. BLANCASOL ha participado en la edición de diversos audiovisuales donde se representan los riesgos generales y específicos, de los puestos de trabajo. Siendo los propios trabajadores de la empresa, los que actúan representando los posibles riesgos laborales y las medidas preventivas para evitar dichos riesgos, haciéndoles partícipes y favoreciendo su consulta.

A modo de ejemplo, el diseño y planificación de cada audiovisual, ha sido siempre el siguiente:

#### ***1ª ETAPA. Estudio, análisis y planificación.***

Los componentes del comité de seguridad y salud de S.A.T. BLANCASOL y técnicos de prevención, analizan las tareas desarrolladas por los trabajadores, las evaluaciones de riesgos existentes, y las investigaciones de accidentes e incidentes.

Con el resultado de este análisis, se diseña el guión del video, se redacta la locución y por último se programan las imágenes que formarán parte del video.

#### ***2ª ETAPA. Edición en formato DVD.***

Un estudio profesional de imagen y sonido, contratado por S.A.T. BLANCASOL, realiza las tomas de video, programadas en la fase anterior, los actores son los trabajadores, y parte de la locución de los contenidos son realizados por ellos, consiguiendo así, una mayor implicación en el proyecto.

Elaborada la maquetación del video, se valora inicialmente el resultado y se realizan los cambios oportunos, hasta su edición definitiva.

### 3ª ETAPA. Presentación y difusión.

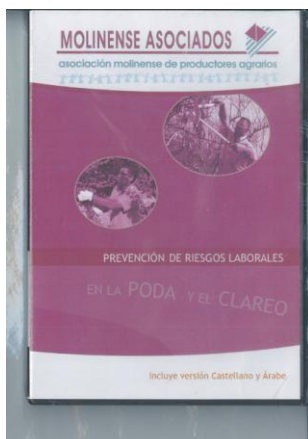
Aprobado definitivamente por el comité de seguridad y salud la maqueta del video realizado, se realizan copias en formato D.V.D. y se presenta al resto de trabajadores de la empresa, entregando copias del mismo.

En la actualidad, a los trabajadores de nueva incorporación, se les proyecta el video en su primer día de trabajo, lo que unido a las explicaciones del formador, constituye una formación suficiente y adecuada en seguridad y salud laboral.



**Figura 5.** DVD prevención S.A.T. BLANCASOL

Al igual que en el almacén de confección, pero en el seno de la Asociación Molinense de Productores Agrarios. S.A.T. BLANCASOL ha participado activamente en la edición y divulgación de audiovisuales, en los idiomas castellano y árabe, donde se representan los riesgos generales y específicos de diversas tareas agrícolas como recolección, poda, clareo, uso de maquinaria, etc.



**Figura 6.** DVD PRL. Poda



**Figura 7.** DVD PRL. Recolección



**Figura 8.** DVD PRL. Tractorista

### 3.2.2 Edición de manuales específicos de Prevención de Riesgos.

Para continuar con una herramienta formativa e informativa completa, S.A.T. BLANCASOL ha editado para todos sus trabajadores, manuales de prevención en los idiomas castellano y árabe, donde se describe e ilustra con fotos propias de la empresa y de sus trabajadores, procedimientos seguros de trabajo.

Para la edición y distribución del manual de prevención, se desarrolló un análisis de la accidentabilidad interna de la empresa y un estudio pormenorizado de las evaluaciones de riesgos, con el objeto de elaborar un “mapa de riesgos propio de la empresa”.



**Figura 9.** Manual de PRL específico S.A.T. BLANCASOL

Como en el caso de los audiovisuales, S.A.T. BLANCASOL también ha participado en el seno de la Asociación Molinense de Productores Agrarios en la edición y divulgación de Manuales de Prevención.



**Figura 10.** Manual de Prevención Agrario

### 3.2.3 Edición de folletos de prevención y campaña de sensibilización.

Con el objeto de continuar con una política de sensibilización a todos los trabajadores de la entidad, en lo referente a la seguridad y salud en el trabajo, S.A.T. BLANCASOL ha desarrollado y distribuido folletos informativos que expresan de una forma sencilla y gráfica, los riesgos en las tareas de manipulación y confección de uva de mesa.

Para involucrar aún más a los trabajadores en esta iniciativa, y hacerlos partícipes de este proyecto, los dibujos que aparecen en los folletos, han sido seleccionados de entre los dibujos realizados por los hijos de los empleados de S.A.T. BLANCASOL, realizando previamente una campaña de información y sensibilización en la empresa, y así conseguir una mayor participación.



**Figura 11.** Folletos de la campaña de Prevención

Con la Asociación de Productores y Exportadores de Frutas, Uva de Mesa y otros Productos Agrarios (APOEXPA), S.A.T. BLANCASOL participó en la elaboración de la Guía de buenas prácticas preventivas, editada en los idiomas árabe y castellano, y distribuida entre los trabajadores de las 52 empresas asociadas, que emplea a más de 15.000 trabajadores.



**Figura 12.** Guía de buenas prácticas preventivas

Coordinado por la Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores (ASAJA), y en colaboración con la entidad formativa Grupo Edefor, S.A.T. BLANCASOL participa en el diseño y elaboración, de dos tipos de manuales utilizados frecuentemente en acciones formativas en el sector agroalimentario:

- Seguridad Laboral e higiene en almacenes de confección de frutas.
- Seguridad Laboral e higiene para los peones agrícolas.



**Figura 13.** Manuales de Prevención

### **3.2.4 Participación en la edición de almanaques de prevención.**

S.A.T. BLANCASOL ha participado, en el seno de la Asociación Molinense de Productores Agrarios, en la elaboración de “Almanaques de prevención de riesgos laborales”.

Este proyecto, ha consistido en el diseño, elaboración y distribución de almanaques de hojas múltiples de escritorio, donde se ha representado en cada mes del año, un mensaje de prevención de riesgos laborales, mediante un texto y un dibujo.



**Figura 14.** Extracto de almanaque realizado

Los mensajes reflejados en el almanaque, han sido elaborados una vez analizadas las evaluaciones de riesgos de S.A.T. BLANCASOL y la de sus socios. Los dibujos, han sido realizados por los hijos de los trabajadores, tras pasar un proceso de selección.

El proyecto se desarrolló en las siguientes fases:

1. Comunicación de un equipo de trabajo con un representante de S.A.T. BLANCASOL.
2. Desarrollo de una campaña de comunicación a trabajadores, y definición de las bases del concurso. Por la cual, se informa que los hijos de los trabajadores comprendidos entre 5 y 10 años, pueden presentar un dibujo relacionado con tareas propias de agricultura.
3. De entre los dibujos presentados, elección por parte del equipo de trabajo de los 12 que serán reflejados en el almanaque, y que representarán los 12 meses del año.
4. Diseño y elaboración de contenidos o mensajes de prevención de riesgos laborales, que fueron incluidos, en cada uno de los meses del año.
5. Distribución de 1000 almanaques a trabajadores, y entrega de premios y regalos, a los hijos de trabajadores que han participado en el proyecto.

### 3.3. Grandes inversiones en medidas técnicas.

De entre las mejoras e inversiones efectuadas en los últimos años, cabría destacar las siguientes:

#### 3.3.1 Prevención del Riesgo Ergonómico.

En las industrias agroalimentarias, concretamente en los almacenes de manipulado y confección de frutas, predominan tareas que a menudo entrañan movimientos repetitivos.

Con el objeto de paliar o disminuir estos riesgos en S.A.T. BLANCASOL, y mejorar la productividad, durante el año 2014, se realizó una inversión en equipos de trabajo superior a 1.000.000 €. Dicha inversión consistió fundamentalmente, en la instalación de calibradores automáticos, que redujeron sustancialmente las tareas manuales de tría y selección de productos, con la consiguiente disminución del riesgo por movimientos repetitivos en manos y muñecas.

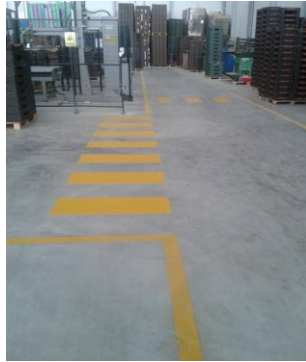


Figura 15. Imagen de calibrador automático

#### 3.3.2 Prevención de atropellos y caídas con carretillas eléctricas.

Los golpes, caídas y atropellos de carretillas eléctricas de manutención, constituyen un importante riesgo en el sector de manipulación hortofrutícola, debido a la gravedad de los mismos.

Las medidas técnicas ejecutadas y su mantenimiento, han supuesto y suponen un coste muy considerable, y corresponde a la delimitación de las vías de paso, barandillas reforzadas, protectores, etc...



**Figura 16.** Imagen de señalización



**Figura 17.** Imagen de señalización



**Figura 18.** Protección de atropellos para peones



**Figura 19.** Protección anti caída

#### **4. BENEFICIOS CONSEGUIDOS Y ESPERADOS EN EL FUTURO**

Los beneficios obtenidos son evidentes cuando se analiza la siniestralidad de S.A.T. BLANCASOL:

- Los índices de incidencia, frecuencia y gravedad, han permanecido durante los últimos años muy por debajo de la media del sector de referencia.

A modo de ejemplo, y a la espera del último informe anual de siniestralidad, durante el año 2014 se han producido 5 accidentes con baja catalogados como leves, de los cuales 2 fueron in itinere, situando a S.A.T. BLANCASOL con un índice de incidencia de 1'15, muy por debajo de la media de su sector de actividad, que se encuentra en 4'13.

Es de destacar que en la entidad S.A.T. BLANCASOL, nunca se ha registrado;

- Una “enfermedad profesional”.
- No se ha registrado un accidente tipificado como grave.
- No se ha registrado un accidente tipificado como muy grave.

#### **4.1 Divulgación y difusión de las medidas implantadas en S.A.T BLANCASOL.**

El impacto positivo que ha tenido el material formativo elaborado durante estos años, ha motivado que diversas entidades, organismos e instituciones, hayan solicitado a S.A.T. BLANCASOL copias del material editado para su presentación en diversos foros y ferias de prevención, tal es el caso del ISSL de la Región de Murcia, así como organizaciones sindicales y patronales, y entidades públicas y privadas. Incluso se han recibido solicitudes por parte de la administración pública de otras comunidades autónomas, como Madrid o la Rioja de la demanda de este material, las cuales han sido atendidas.

La organización S.A.T. BLANCASOL, siempre se ha caracterizado como una empresa abierta a difundir e informar sobre las acciones que ha llevado a cabo en prevención de riesgos laborales. Por ello, las instalaciones y las medidas implantadas de seguridad, son visitadas frecuentemente por grupos de personas que han solicitado previamente dicha visita. Tal es el caso de autoridades, alumnos de centros de capacitación agraria, estudiantes de prevención de riesgos, etc...

Creemos que el verdadero éxito, se ha conseguido al integrar a los propios trabajadores en estos proyectos de mejora de la prevención, el hacerlos partícipes y los principales actores.

#### **4.2 Reconocimientos**

En el año 2012 y fruto del trabajo diseñado y ejecutado principalmente en S.A.T. BLANCASOL, referente a la prevención de los riesgos derivados en el trabajo, la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia concede a Damián Esquembre, Ingeniero Agrónomo y coordinador de Prevención en S.A.T. BLANCASOL, la mayor distinción recibida en la Región de Murcia, el premio en Prevención de Riesgos Laborales Año 2012 “Antonio Ruiz Jimenez”.



**Figura 20.** Premiados con autoridades

## 5. CONCLUSIONES

Analizado las acciones efectuadas por S.A.T. BLANCASOL, con el fin de paliar o disminuir la elevada accidentabilidad laboral que existía hace 10 años, y los índices de incidencia actuales, muy por debajo de la media del sector de referencia. Entendemos que el gran esfuerzo humano, técnico y económico realizado está dando su fruto, y que el camino efectuado está siendo el correcto, pero creemos que los verdaderos responsables de la disminución de accidentes y de la creación en la empresa de puestos de trabajo más seguros, han sido todos los trabajadores de S.A.T. BLANCASOL, ya que no solo han adoptando unas medidas de prevención impuestas por la empresa, sino que en todas las medidas y acciones desarrolladas, los trabajadores han participado en todas las etapas (diseño, elaboración y ejecución), integrando la prevención en todos los procesos y estamentos de la empresa. Creemos que el obtener el premio Escolástico Zaldívar, puede resultar un reconocimiento a su trabajo. Muchas Gracias