

Memoria Santiago Peñaranda, S.L.

"Premio Escolástico Zaldívar. IV Edición".

Memoria explicativa en la que se identifica el conjunto de acciones, trabajos y medidas implantadas por la empresa por la seguridad y salud laboral de sus trabajadores

➤ **PRESENTACION**

El Grupo Santiago Peñaranda es una empresa con orígenes manchegos, que viene desarrollando su actividad de transporte terrestre desde los años 80. A principios de los 90 experimenta un importante desarrollo y crecimiento significativo en el sector del carburante. Las altas tasas de crecimiento de la compañía, así como su profesionalidad, afán de mejora y exigencias de calidad nos han llevado a consolidarnos como referencia y guía en el ámbito en el que desarrollamos nuestra actividad, permitiéndonos afrontar y desarrollar ambiciosos proyectos.

Sus más de 30 años de experiencia en el sector de transporte y distribución, su política de Calidad así como de Salud, Seguridad y Medio Ambiente transmiten la fiabilidad, seriedad y profesionalidad de la compañía, que se traducen en una imagen de marca posicionada en la mente del cliente cercana a la excelencia empresarial.



Para el Grupo Santiago Peñaranda el activo más valioso que posee es su Equipo Humano y sus Clientes, con los que mantiene desde siempre una estrecha relación. Entre los objetivos siempre presentes de Santiago Peñaranda, se incluye atender las necesidades de transporte y logística de nuestros clientes, proporcionando servicios de calidad, respetuosos con el medio ambiente, ambicionando la plena satisfacción del cliente, y con empeño absoluto hacia la seguridad de las personas, la protección de la salud y la integridad de las instalaciones y bienes,

intentado la consecución de la excelencia empresarial. Para ello, el modelo de gestión de la organización se guía por criterios transparentes, trabajo en equipo, y la confianza que depositan en nosotros nuestros colaboradores, así como en controlar y reducir en la medida de lo posible los riesgos laborales asociados a nuestra operativa diaria y de nuestros servicios.

ACCIONES, TRABAJOS Y MEDIDAS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

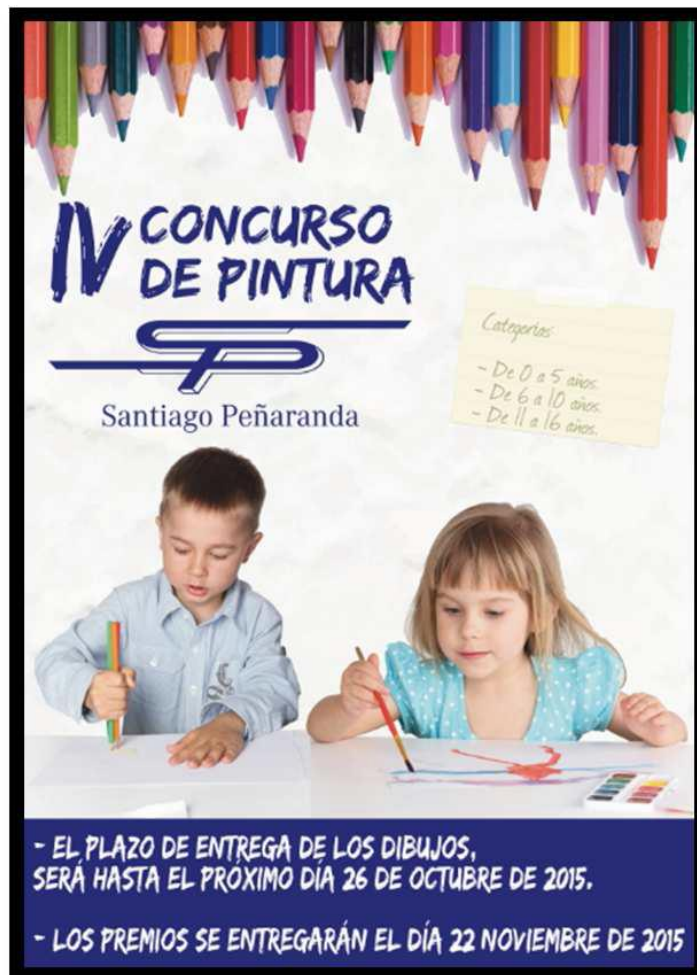
Todos los años la compañía viene desarrollando actividades para fomentar la seguridad en la actividad desarrollada por sus trabajadores.

En el año 2012 tuvimos la novedad en Navidades del I Concurso de Dibujo Santiago Peñaranda, en el que se pretendía que los hijos de los empleados reflejaran en un dibujo el trabajo que realizaban sus papás y mamás en Santiago Peñaranda, con una entrega de premios a la que estaban invitados los participantes y sus familias.

En el análisis de esta iniciativa, nos dimos cuenta de varios puntos importantes extrapolables y convertibles en un valor positivo y de apoyo para la empresa en el área de Seguridad Laboral y Prevención.

Primero, para que los hijos de nuestros empleados dibujen el trabajo que realizan sus papás y mamás en Santiago Peñaranda, han de pasar tiempo con sus padres/madres hablando sobre casos reales en los que se han visto envueltos y cómo los han resuelto, qué medios tienen para poder ser seguros en su trabajo y no sufrir daños, qué formaciones reciben y cómo las aplican en su jornada,... en resumen cómo es el día a día en su trabajo.

Segundo, con esto conseguimos involucrar tanto al miembro parental que trabaja en la empresa y que ensalzará todos aquellos aspectos positivos y destacables de seguridad en su trabajo de cara a su hijo/a para poderle tranquilizar en las preocupaciones que este pueda tener cuando papá/mamá sale a trabajar, como al otro miembro parental que se ocupará de que el hijo participante refleje todo aquello que les han contado en el dibujo para que sea candidato a ganador. Esta iniciativa fomenta el trabajo en equipo o trabajo en familia.



Tercero, conseguimos sembrar en el núcleo más influyente del trabajador, la familia, la semilla de la Prevención y la Seguridad. Logrando con esto involucrar tanto a hijos, como a cónyuges, en esta preocupación común encauzándola por el camino más beneficioso para el trabajador.

Tras este análisis y la gran acogida que tuvo, en 2013 fuimos más allá y la ceremonia de entrega de premios del II Concurso de Dibujo Santiago Peñaranda la hicimos extensiva a toda la empresa iniciando así el I Almuerzo Familiar, y la entrega de premios a los Conductores con Mayor Conciencia de Seguridad de Santiago Peñaranda.

En 2015 llegamos todavía aún más lejos, y al IV Concurso de Dibujo Santiago Peñaranda y al Almuerzo Familiar, unimos la I Entrega de Premios al Sistema de Incentivos a la Seguridad patrocinado por Santiago Peñaranda y BP OIL España.



El Almuerzo Familiar fue realizado este pasado 22 de noviembre de 2015, al que se invitó a todas las familias de trabajadores de la empresa, con motivo de la entrega de premios del IV Concurso de

Dibujo Santiago Peñaranda y la I Entrega de Premios al Sistema de Incentivos a la Seguridad. El objetivo principal de hacerlo extensivo a todas las familias de trabajadores de Santiago Peñaranda fue el de prestar reconocimiento a los hijos y familias de los que habían participado con un premio para cada participante, y en segundo lugar, pero más importante si cabe, conseguir sembrar esa semilla, que en los participantes ya estaba germinando, en todos aquellos asistentes presentes en el acto en el que se hacían constantes referencias a la importancia de que sus padres/madres se preocupen en hacer su trabajo de forma segura, para poder volver siempre a casa y hacerlo por sus hijos.

Además como novedad en los dibujos de esta IV Edición los dibujantes podían incluir frases que fomentaran la seguridad, el trabajo en equipo, la prevención,... Y surgieron algunas como:

“La Seguridad es lo Primero”



"El trabajo en equipo es el mejor combustible para el vehículo del logro"



Por ser un evento gastronómico y fuera del horario de trabajo se ofreció un vino de honor. En el control de acceso y registro de asistentes, los voluntarios pedían identificación del padre/madre que iba a conducir para volver a casa, y una vez identificado se le pegaba en la solapa de la chaqueta una pegatina identificativa en fucsia con el texto ***"YO CONDUZCO"***, para concienciar a toda la familia y evitar que este miembro probara el vino. Explicando tanto a los padre como a los hijos la importancia de cumplir con los requisitos de esta identificación, hoy y siempre y transfiriendo la obligación de estar pendientes de sus padres para que respeten siempre esta medida, en su vida privada como profesional.



La iniciativa más puntera de las que hemos puesto en marcha en 2015, consistente en identificar las condiciones inseguras en los lugares de trabajo de la empresa y ajenos, así como las acciones inseguras que podrían haber provocado un accidente pero afortunadamente no lo han hecho, comunicándolo a la empresa mediante un mail con o sin foto, consiguiendo con esto que todos los empleados practiquen a diario en la identificación de estas condiciones que pueden ser perjudiciales para su práctica diaria, y que las integren en su procedimiento de trabajo para estar siempre alerta ante cualquier cambio en estas condiciones y sepan manejarlas. Además la comunicación a la empresa tiene como finalidad que esta influya en los almacenes e instalaciones de nuestros clientes para poder mejorar estas condiciones y para que los entornos laborales en los que operan nuestros empleados sean más seguros poco a poco.

Fue una parte muy emotiva, la entrega de estos premios por el reporte de Condiciones Inseguras a dos de los conductores más sensibilizados con la causa, uno premiado por el Importante

reporte de estas y el otro por la evolución durante el año en conducción defensiva vinculada a la prevención de accidentes en el 2015



El acto estuvo apoyado por la presencia en exposición de las últimas incorporaciones de vehículos tractoras con todas las medidas de seguridad más punteras pensando siempre en la seguridad en carretera de nuestros trabajadores. Tuvo también una gran acogida por los hijos/hijas que preguntaban a sus padres por cada elemento y se hacían fotos entusiasmados con la tecnología.

Esperamos seguir teniendo la misma acogida los años siguientes y poder utilizar esta plataforma para introducir en las familias cada uno de los elementos de mejora en seguridad y prevención presentes en el día a día de nuestra cultura empresarial.





Pueden encontrar los dibujos de esta pasada edición en nuestra web

<http://www.santiagop.com/fotogaleria>

GANADORES DE LA EDICIÓN 2015

