

Del 1 al 8 de mayo 2026

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, Nº 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)



- 1 | [Nueva encuesta para mejorar la gestión.](#)
- 2 | [Revista de Jurisprudencia laboral 03/2026.](#)
- 3 | [El Supremo limita el permiso por fuerza mayor familiar a supuestos de presencia inmediata del trabajador por enfermedad o accidente.](#)
- 4 | [¿Te preocupa que explote tu batería de litio?.](#)
- 5 | [TSJ de Canarias avala el despido de una camarera de piso por ineptitud sobrevenida tras reincorporación de IP.](#)
- 6 | [Riesgos psicosociales en el trabajo.](#)
- 7 | [Plan Anual de objetivos Servicio Público de Empleo Estatal- Organismo Estatal Inspección de Trabajo y S. Social 2026.](#)
- 8 | [Plan anual normativo de 2026.](#)
- 9 | [Crecimiento empresarial y buenas prácticas regulatorias para la mejora del entorno de las pymes españolas.](#)
- 10 | [Negociación colectiva.](#)

Nueva encuesta para mejorar la gestión

Fraternidad-Muprespa pone a disposición del colectivo asesor todo su equipo humano y la Oficina Digital con el fin de facilitarle su día a día.

Los años 2024 y 2025 realizamos una encuesta a los asesores y sus aportaciones han sido fundamentales en la mejora de nuestros servicios, especialmente para la Oficina Digital.

Fraternidad-Muprespa escucha y quiere seguir escuchando a sus asesores. Por ello, el día **18/19 de mayo enviaremos una tercera encuesta** para preguntar por los servicios habituales y nuevos servicios implantados en la **Oficina digital**. También queremos conocer su opinión sobre nuevos servicios que necesiten por este u otros canales.

Informaremos de los resultados cuando finalicemos la encuesta.





Revista de Jurisprudencia laboral 03/2026

Análisis doctrinal y **evolución jurisprudencial** basado en resoluciones recientes en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Este número examina **criterios** jurisprudenciales relativos al **permiso parental** del artículo 48 bis del Estatuto de los Trabajadores y su régimen de disfrute, incluyendo duración mínima en supuestos de disfrute discontinuo y su incidencia en la duración de las vacaciones. Además, aborda la **política de uso de dispositivos digitales** en el ámbito empresarial, destacando la consideración de los metadatos como datos de carácter personal; el cómputo del período de IT para solicitar la renovación de la autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena; los límites al poder empresarial de dirección y organización y otras cuestiones sociolaborales de actualidad tratadas por los tribunales.

[BOE](#)



El Supremo limita el permiso por fuerza mayor familiar a supuestos de presencia inmediata del trabajador por enfermedad o accidente

El Alto Tribunal se pronuncia sobre el alcance del permiso por fuerza mayor familiar del artículo **37. 9** del Estatuto de los Trabajadores y establece sus requisitos de aplicación, precisando que únicamente procede ante **motivo familiar o de simple conviviente, urgente y sorpresivo**, relacionado con enfermedad o accidente que haga indispensable la presencia inmediata. Solo procede la ausencia **durante el tiempo "imprescindible e indispensable"**. Además, en la sentencia se debate la compatibilidad de dicho permiso con los previstos en el Plan de Igualdad de las empresas demandadas.



¿Te preocupa que explote tu batería de litio?

Los incendios en baterías de ion litio son emergencias químicas complejas que no se comportan como fuegos comunes. El riesgo principal es el embalamiento térmico, una reacción en cadena donde el aumento de temperatura provoca la liberación de gases inflamables y oxígeno, lo que alimenta el fuego internamente y dificulta su extinción. De todo ello, así como de las medidas para prevenirlo hablaremos durante la jornada organizada por **Fraternidad-Muprespa** titulada "**Soluciones certificadas para fuegos de batería de ion litio**".

❖ **Webinar 20** de **mayo** a las 9:30 horas.

Contaremos con **Luis Sánchez Fuentes**, Special hazards Managaging Director en Engineered Fire Piping.

[Fraternidad-Muprespa](#)





TSJ de Canarias avala el despido de una camarera de piso por ineptitud sobrevenida

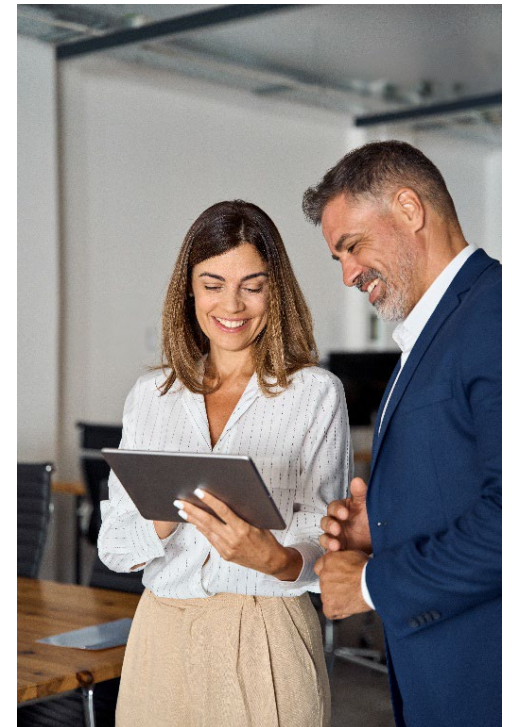
El despido se produjo **tras reincorporarse de una incapacidad permanente**. El INSS determinó que su **mejoría** le **permitía** volver a **trabajar**. Sin embargo, el **servicio de prevención** de la empresa la consideró **no apta** para tareas esenciales del puesto, como manipulación de cargas superiores a 3 kilos, movimientos repetitivos de fuerza y posturas forzadas de columna. La empresa justificó la extinción en la imposibilidad de adaptar el puesto o reubicarla dentro del servicio de cocina ya que dicho puesto exigía esfuerzos similares. Se desestima el recurso de suplicación interpuesto por la trabajadora al considerar acreditado que la empresa realizó una valoración del puesto alternativo.



Riesgos psicosociales en el trabajo

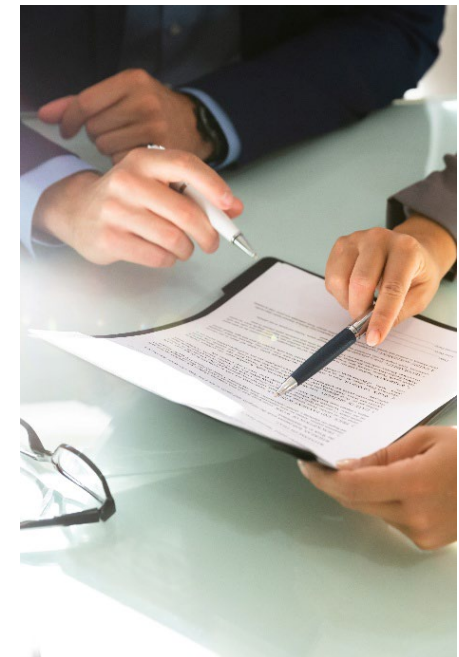
La Organización Internacional del Trabajo ha vuelto a poner el foco en los riesgos psicosociales en el trabajo, definidos como una **"amenaza invisible"** para la salud de los trabajadores. En su reciente **podcast** se analizan factores como el estrés laboral, la sobrecarga, la inseguridad en el empleo o el acoso, y su impacto en la salud mental y física, así como en la productividad de las organizaciones.

Nuestra sección de artículos técnicos de Previene se encuentra abierta a la colaboración de expertos y profesionales que deseen compartir artículos de opinión y análisis técnicos, con el fin de aportar conocimiento práctico y enfoques profesionales al sector. Para profundizar en esta materia, puedes consultar el [artículo técnico "Convenio sobre entorno de trabajo seguro y saludable como principio fundamental"](#), de **Jose Luis Saludas**, graduado social, licenciado en Ciencias del Trabajo, técnico Superior PRL y doctor en Derecho Privado.



Plan Anual de objetivos Servicio Público de Empleo Estatal-Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social 2026

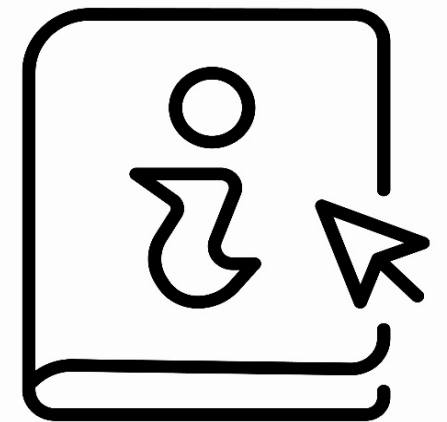
Este Plan desarrolla a su vez la Adenda al Convenio entre el SEPE y la ITSS en materias comunes de inspección, evaluación, fiscalización y control ([BOE](#)), estableciendo **actuaciones conjuntas** para mantener la necesaria coordinación administrativa. Su objetivo es controlar la correcta obtención y disfrute de las prestaciones del Sistema de la Seguridad Social relacionadas con el empleo, así como la **adecuada aplicación de bonificaciones en la contratación para el fomento del empleo** y de otros beneficios vinculados a la formación en el ámbito laboral.





Plan anual normativo de 2026

Incluye **179 leyes**. En el ámbito laboral, destacan la **Ley de democracia en la empresa**, que impulsa una participación más eficaz de las personas trabajadoras en sus respectivas empresas; la modificación de la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales** para afrontar los desafíos del trabajo en el siglo XXI; la Ley relativa a la mejora de las **condiciones laborales en el trabajo en plataformas** y la **modificación** del Estatuto de los Trabajadores para establecer las **garantías adecuadas frente al despido**. Y en materia de Justicia, la Ley del Servicio Público de Asistencia Jurídica Gratuita, que sustituirá a la actual norma tras más de 30 años en vigor, y la Ley Orgánica de protección del derecho al honor, adaptada al entorno digital.



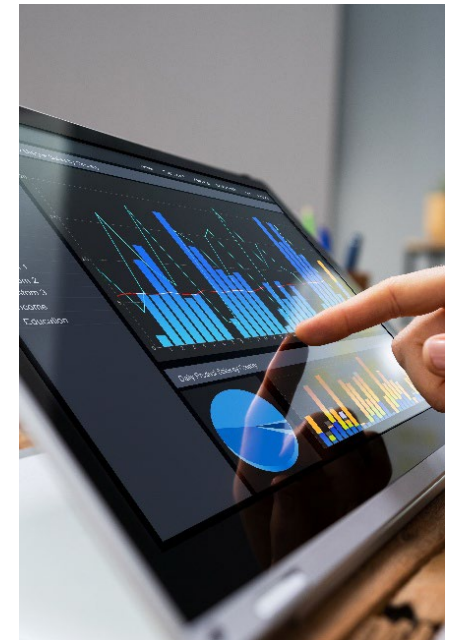
[M² de la Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes Generales](#)



Crecimiento empresarial y buenas prácticas regulatorias para la mejora del entorno de las pymes españolas

Un informe de la Cámara de Comercio de España determina que **la regulación administrativa y laboral está condicionando el crecimiento de las pymes** en el país. Señala que las cargas normativas pueden desincentivar la contratación, retrasar inversiones e incluso favorecer la fragmentación empresarial para evitar mayores obligaciones. El informe incluye un conjunto de medidas propuestas por las empresas para contribuir a un entorno favorable para el crecimiento empresarial.

[Cámara de Comercio de España](#)





Negociación colectiva

- o Convenio colectivo estatal para las industrias extractivas, industrias del vidrio, industrias cerámicas y para las del comercio exclusivista de los mismos materiales. [Acceder](#).
- o Acta de la Comisión Paritaria que actualiza el Anexo salarial de 2026, del Convenio colectivo de empresas de servicios auxiliares de información, recepción, control de accesos y comprobación de instalaciones. [Acceder](#).
- o Convenio colectivo nacional para las industrias de pastas alimenticias para los años 2025 a 2026. [Acceder](#).
- o Acuerdo parcial sobre revisión y aprobación de las tablas salariales para el año 2026 del Convenio colectivo estatal para las empresas de publicidad. [Acceder](#).
- o Tablas salariales de 2024 y 2025 para el personal docente en niveles concertados y las tablas de 2025 para el personal docente en niveles no concertados y del personal de administración y servicios, del Convenio colectivo de empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos. [Acceder](#).





900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

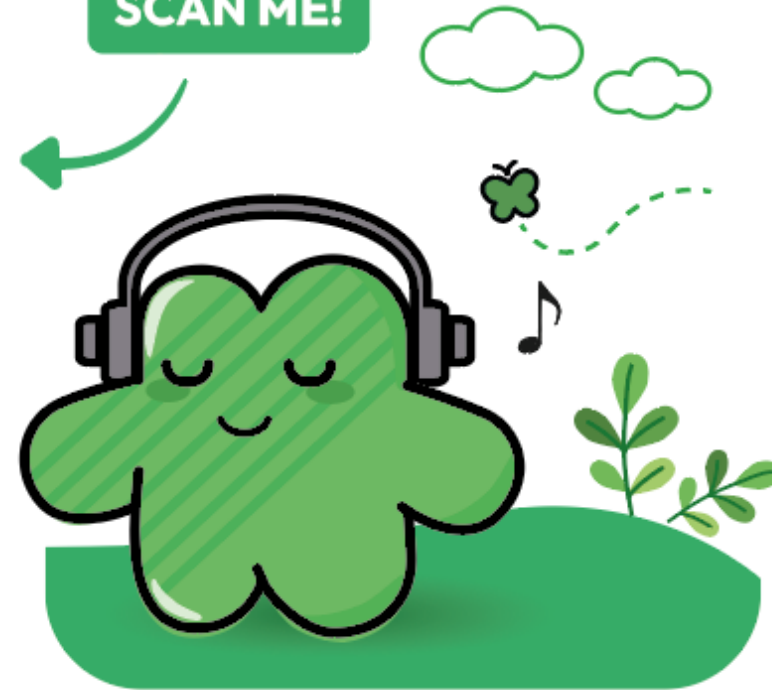
Baja



¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



SCAN ME!



TÓMATE UN MOMENTO SALUDABLE, ENTRA EN **FraterZen**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

