Fraternidad Muprespa

fraternidad.com/previene

1ª REGLA DE ORO DE VISION ZERO
Asumir el liderazgo y demostrar el compromiso

R.2 R.3 R.4 R.5 R.6 R.7

1 POLÍTICA

Establecemos y comunicamos los valores, misión, visión y objetivos de seguridad y salud de la empresa.

2 VALOR

La seguridad entra a formar parte del plan estratégico de la compañía. **Es marca de la casa.**

3 PRIORIDAD

Dedicamos los primeros 5 minutos de todas las reuniones a la seguridad. Todos los procesos son pasados por el filtro de la seguridad.

4 COMUNICACIÓN

Hablo con mis empleados de seguridad:
- Paseos de seguridad.
- Rincón de seguridad.
- Buzón de sugerencias.
- Desayunos de seguridad.

5 COMPROMISO

Todos los mandos comprobamos con regularidad que se estén aplicando prácticas laborales seguras, mediante: inspecciones de seguridad, observaciones de seguridad y auditorías.

6 COMPORTAMIENTO

- Sigo las reglas y uso de epis. **Soy un ejemplo.**
- Cuando veo acciones peligrosas, intervengo inmediatamente y **doy el alto.**

7 CONSULTA Y PARTICIPACIÓN

- Tienen tiempo suficiente para cumplir su tarea de forma segura.
- Conocen su derecho a parar las actividades inseguras.
- Informan de los accidentes libremente.

LIDERAZGO Y COMPROMISO

El liderazgo requiere una comunicación abierta. Lo que los directores hacen, toleran y exigen definenlas normas para los demás empleados

Los directivos tienen influencia efectiva en la cultura preventiva de su organización.

Se deben generar relaciones de confianza con los trabajadores.

Hay que practicar un liderazgo basado en su propio ejemplo y reconocer el trabajo bien hecho.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Plan de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2019

ACTIVANDO VISION ZERO

visionzero.global/es