



**CULTURA DE EMPRESA**

Nuestros pilares son: confianza, respeto y cooperación. Informamos a los empleados sobre los riesgos inevitables y las medidas preventivas exigidas.

**COMUNICACIÓN BIDIRECCIONAL**

Los empleados pueden acercarse a la dirección para proponer mejoras; la dirección examina comportamientos inseguros y felicita los seguros.

**MOTIVACIÓN**

Mediante un reporte de accidentes/incidentes los trabajadores abiertamente pueden exponer acciones inseguras. Recompensamos el buen desempeño y las prácticas seguras.

**PARTICIPACIÓN**

Los trabajadores participan en las decisiones relativas a prevención. Comparten mejoras en procesos / máquinas. Ponemos en marcha algunas de ellas.

**HERRAMIENTAS**

Jornadas de sensibilización, semana de prevención, sesiones de puertas abiertas. Hablamos de los accidentes / incidentes sufridos fuera / dentro del trabajo abierta y frecuentemente.

**PLAN DE CARRERA**

Para poder hacer carrera en la empresa es imprescindible poseer un comportamiento seguro y ser un buen ejemplo para los demás.

**INVERTIR EN LAS PERSONAS**

Haga partícipe a su personal en temas de seguridad y salud. El objetivo es que todos cuiden de sus colegas como cuidan de sí mismos

**PREVENCIÓN MÁS ALLÁ DE LA EMPRESA**

Garantizamos que la empresa sea segura para los trabajadores y sus familias. Incluimos la prevención en nuestras tareas diarias fuera del trabajo.



**Herramientas:** buzón de sugerencias, revistas, mails enviados a trabajadores, rincón de la prevención, pizarra, campañas, premios.



**Dirección:** mediante paseos de seguridad observamos las buenas prácticas realizadas, conocemos a los empleados, desayunos de seguridad, 5 min de seguridad al comenzar las reuniones.



**Comunicación:** garantizamos que la empresa sea segura para los trabajadores y sus familias. Incluimos la prevención en nuestras tareas diarias fuera del trabajo.