



V Premios

Escolástico Zaldívar | 2804

Dedicados a la promoción de la seguridad y la salud en la empresa dentro de la Semana de la Prevención de Fraternidad-Muprespa

28 abril 2017

EDITORIAL	3
DISCURSO	4
Categorías	5
ENTREVISTAS	6
Dolores Limón Tamés	6
Ángel Jurado Segovia	10
Ginés Grima Ridao	12
GANADORES EZ2804 - 2017	14
MENCIONES DE HONOR EZ2804 - 2017	16
ACCÉSIT EZ2804 - 2017	18
ENTREVISTAS GANADORES	20
Atresmedia Corporación de Medios de Comunicación, S.A.	20
Software AG España, S.A.	21
Transformaciones Globales, S.L.	22
Colegio Salesiano Nuestra Señora del Pilar de Zaragoza	23
ENTREVISTAS MENCIONES DE HONOR	24
Cajamar Caja Rural, Sociedad Cooperativa de Crédito	24
Asociación Nuclear Ascó Vandellós II, AIE	24
Conservas Martiko, S.A.	25
Auga Sociedad Cooperativa	25
BASES V EDICIÓN	28
JURADO DE LOS PREMIOS	29
LISTADO DE PARTICIPANTES	30
II SEMANA DE LA PREVENCIÓN	31

Coordinación, redacción y fotografía
Fraternidad-Muprespa, www.fraternidad.com

Diseño Portada y Maquetación
Cristina Jardón de Graphic Inside

Atención al lector
comunicacionfm@fraternidad.com

Administración
Cervantes, 44 1º Izq. 28014, Madrid. tel. 91 360 8536

El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo que celebramos anualmente el 28 de abril promueve la prevención de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en todo el mundo. Es una campaña de sensibilización destinada a centrar la atención sobre el problema y cómo la promoción de una cultura preventiva y de la salud, puede ayudar a reducir el número de accidentes relacionados con el trabajo.

Fraternidad-Muprespa como Mutua Colaboradora con la Seguridad Social contribuye con la difusión de la prevención, no sólo con las funciones encomendadas en la Ley 35/2014, sino fomentando la difusión de las buenas prácticas preventivas, con esta idea surgieron la creación en el año 2013 los "Premios Escolástico Zaldívar 2804" y además desde el año pasado implantando lo que hemos denominado "Semana de la Prevención".

Porque hemos sabido comunicar que la prevención de riesgos laborales no es algo sombrero, obligatorio, un coste para la empresa o una obligación legal. La prevención es un proceso de concienciación de todos y en el que debemos colaborar para llegar a la "quimera" de los cero accidentes.

En la presente revista le ofrecemos interesantes entrevistas, a expertos en prevención como, Dolores Limón, directora del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y Ángel Jurado gerente del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, y las tradicionales, realizadas a los ganadores y menciones de honor.

Destacar que en Fraternidad-Muprespa estamos celebrando durante el 2017 el movimiento IN17EGRACIÓN, marco en el cual acogemos y damos soporte a acciones que nos permitan avanzar en la integración de las personas con discapacidad.

Por este motivo, hemos querido elaborar una entrevista muy especial, la realizada a Ginés Grima un mutualista que sufrió un grave accidente que le llevó a perder su mano derecha y ahora vuelve a estar integrado en su trabajo, realizando una vida completamente normal.

Por último queremos agradecer a todas y cada una de las 85 entidades que han participado en esta V Edición de los premios Escolástico Zaldívar por sus excelentes memorias, con las que fomentan las buenas prácticas preventivas y nos permiten, con su generosidad, hacerlas públicas para toda la sociedad.



Fraternidad-Muprespa MCSS nº 275
Premio a la Comunicación en PRL

Gracias al esfuerzo realizado por difundir la "cultura preventiva" a la población, a través de las diferentes actividades realizadas en prevención y salud laboral y con la culminación de la entrega de la IV Edición de los premios EZ2804, recibimos en 2016 el Premio Preventivo en la categoría de "Comunicación en Prevención de Riesgos Laborales".

DISCURSO

Tengo el honor de dar la bienvenida a los asistentes a este acto de la 5ª edición de los Premios Escolástico Zaldívar y muy especialmente a las empresas premiadas.

Quisiera en primer lugar excusar la presencia de nuestro presidente, Carlos Espinosa de los Monteros, quién lógicamente hubiera presidido este acto si no fuera que por razones ajenas a su voluntad, le han impedido estar con nosotros.

Como saben, hoy se celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo que tiene por objeto promover la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales en todo el mundo.

En España se implantó en el año 1999 y Fraternidad-Muprespa se adhiere a esta iniciativa desde el año siguiente, el 2000, realizando algunas actividades de carácter divulgativo, pero fue en el año 2013 cuando instauramos nuestros premios de prevención Escolástico Zaldívar, eligiendo precisamente el 28 de abril para celebrarlo. El nombre de los premios es un reconocimiento al fundador y primer presidente de Fraternidad-Muprespa, D. Escolástico Zaldívar.

Muchos de los problemas preventivos de las empresas y su alta siniestralidad tienen como protagonista la falta de "cultura preventiva". En consecuencia, se hace necesario que unas empresas aprendan modelos de buenas prácticas de otras, para que tengan una mayor y más sólida cultura preventiva.

En un continuo esfuerzo en la lucha contra la siniestralidad laboral, Fraternidad-Muprespa inició esta línea de trabajo para poner al

alcance de todas nuestras empresas las experiencias más valiosas que encontramos en materia de prevención.

¿Cómo? Por medio de estos premios y de la divulgación de las buenas prácticas preventivas, incluidas en las memorias de las empresas de Fraternidad-Muprespa.



Carlos Aranda Martín
Gerente de Fraternidad-Muprespa

Este es el objetivo final de nuestros premios "Escolástico Zaldívar 2804" ya en su quinta edición, otorgar una distinción y un merecido reconocimiento a aquellas empresas altamente comprometidas con la prevención de riesgos laborales, que hayan demostrado haber ejecutado o estar ejecutando actuaciones que representan una mejora en la seguridad y salud de sus trabajadores más allá del estricto cumplimiento de la normativa de Prevención

Además este año repetimos con nuestra II Semana de la Prevención.

En esta semana realizamos múltiples acciones en casi todos nuestros centros asistenciales: prácticas de primeros auxilios; talleres de espalda; ponencias sobre empresa saludable

y envejecimiento activo; cursos de seguridad vial; charlas en prevención; puertas abiertas de nuestros centros; aulas de formación; exposiciones de carteles de prevención... Todas enmarcadas en promover el bienestar en las empresas, en un entorno laboral seguro, excluyente de factores que puedan afectar a la salud física o mental.

Con estas actuaciones el año pasado obtuvimos el Premio Prevencionar a la Comunicación en Prevención de Riesgos laborales, por la vocación de servicio y divulgación de la prevención que hicimos y seguiremos haciendo.

¿Cuál es la situación actual de la siniestralidad en nuestro país?

Según los datos publicados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social los accidentes de trabajo se han incrementado en 2016 un 5% en relación con el año 2015.

Y por este motivo, la realización de actos como el que vivimos en este momento, en el que premiando las buenas prácticas empresariales en materia de prevención, queremos centrar la atención sobre la magnitud del problema y sobre cómo la creación y la promoción de una cultura de la seguridad y la salud, puede ayudar a reducir el número de personas que ven su salud dañada o perdida irremediablemente, como consecuencia de desempeñar un trabajo.

Los Premios "Escolástico Zaldívar 2804" cuentan con tres categorías:

Grandes empresas diferenciando entre las de más de 1.500 trabajadores de las de menos

de 1.500; Pymes o empresas de nueva creación y por último la categoría de asociaciones sin ánimo de lucro, ONG'S, autónomos y empresas de economía social.

En Fraternidad-Muprespa estamos convencidos de que proteger la salud de las personas con las que trabajamos es un valor irrenunciable, asignamos a su defensa la máxima prioridad en todas nuestras actuaciones, por responsabilidad empresarial que es fundamental para proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable.

También pensamos que todas las lesiones y enfermedades derivadas del trabajo son evitables. Por ello, promovemos y colaboramos en tener una activa y sólida cultura de seguridad entre nuestros trabajadores y empresas asociadas.

Por lo que tenemos que tener siempre presente el objetivo cero accidentes: en cada decisión adoptada, actividad, proceso o tarea realizada, sea en el rol de directivo de la empresa, del técnico de prevención de la Mutua, o del propio trabajador, para asegurar entre todos, un entorno de trabajo seguro y saludable; Fraternidad-Muprespa coadyuvará sin duda alguna, con todos sus medios a que pueda lograrse.

Y un camino que nos llevará a este destino deseado, es la difusión de las buenas prácticas de las magnificas empresas hoy aquí premiadas.

Es el momento de dar la enhorabuena y conocer a todos los premiados.

CATEGORÍAS



4 PROYECTOS
GRAN EMPRESA CON
+ DE 1500 TRABAJADORES



23 PROYECTOS
GRAN EMPRESA HASTA
1500 TRABAJADORES



41 PROYECTOS
PYME O EMPRESA DE NUEVA
CREACIÓN (START-UP).



17 PROYECTOS
ASOCIACIONES SIN ÁNIMO
DE LUCRO, ONG'S, AUTÓNOMOS,
ETC.; Y EMPRESAS DE
ECONOMÍA SOCIAL.

DOLORES LIMÓN TAMÉS

Dolores Limón Tamés es licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y funcionaria por oposición del Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social. Ha sido gerente del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid, así como subdirectora general de la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Actualmente es directora del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

En estos cuatro años como directora del INSHT, ¿qué proyectos más relevantes ha puesto en marcha?

Una labor a la que damos una gran importancia desde el INSHT es la de concienciar a trabajadores y empresarios en las ventajas de tener en cuenta las medidas de prevención en las actividades cotidianas de la empresa. Especialmente en las pequeñas y medianas empresas.

Para facilitar a estas empresas la gestión de los riesgos laborales, el INSHT ha desarrollado documentos como el relativo a la simplificación documental y ha impulsado el servicio Prevención.10, para integrar la prevención en la gestión de la empresa, para que les resulte más sencillo a las pymes la adopción de las medidas de prevención, sin costes adicionales.

Otro tema importante es la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, aprobada en el Consejo de Ministros el 24 de abril de 2015. La estrategia es el marco de referencia de las políticas públicas en materia de seguridad y salud en el trabajo, consensuada previamente por la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas y los Interlocutores Sociales, diseñada como un instrumento de colaboración para garantizar el derecho a la seguridad y salud en el trabajo, que tiene como objetivos generales:

- Promover una mejor aplicación de la legislación en materia de seguridad y salud en el trabajo y su consolidación en las Comunidades Autónomas, especialmente en las pequeñas y medianas empresas.
- Favorecer la mejora continua de las condiciones de trabajo respecto de todos los trabajadores por igual, con especial atención a la prevención de las enfermedades profesionales y enfermedades relacionadas con el trabajo.

El plan estratégico del INSHT está en su último año, ¿cuáles van a ser las líneas de trabajo del próximo?

Se llevarán a cabo las modificaciones necesarias de los objetivos y líneas de actuación que acompañan a cada objetivo del actual plan estratégico, para adecuarlo a aquellos aspectos que en el transcurso de estos tres años requieren una actualización, entre los cuales cabe destacar: la aprobación de las nuevas estrategias europea y española de seguridad y salud en el trabajo, la intensificación de la colaboración con distintas unidades de otros ministerios de la Administración General del Estado, el intercambio de información con otros actores cuyo objeto es la prevención de riesgos laborales, etc.

La siniestralidad laboral en 2017 va en aumento respecto al pasado año, ¿piensa que la prevención de riesgos está fallando? O en su opinión, ¿cuáles son los principales factores de este aumento?

El aumento de la actividad de las empresas conlleva tanto un incremento de población trabajadora como una mayor intensidad en los ciclos productivos. Ambas circunstancias llevan aparejada mayor exposición a los riesgos presentes en el trabajo que, con frecuencia, se refleja en un incremento de la siniestralidad laboral.

Respecto a los accidentes sucedidos en 2016 y en el periodo enero-febrero 2017, se dispone en la actualidad de datos provisionales de avance, no consolidados.

Con esta información, aun sujeta a variaciones, se puede hacer alguna estimación aproximada. Así, en 2016 el índice de incidencia del total de accidentes con baja en jornada laboral, supuso 3.302 accidentes por cada cien mil trabajadores.

Comparando con 2015, el índice de incidencia ha aumentado el 3,5%. Según esta misma información de avance, la mortalidad laboral disminuyó en 2016 más del 8% con respecto al año 2015.

Han pasado más de veinte años de la promulgación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿sería el momento de consensuar modificaciones, dada la evolución de entornos y puestos de trabajo?

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales supuso un cambio muy importante en el enfoque de la prevención y gracias al esfuerzo de todos los implicados en la misma se han conseguido logros importantes, tales como disponer de un marco reglamentario, la mejora de las aportaciones de las instituciones con el apoyo de los agentes sociales, la mejora de las actuaciones previstas por parte de las empresas y de consulta, información y formación de los trabajadores, la reducción de la siniestralidad laboral y la preparación de profesionales dedicados a la prevención bajo el nuevo marco jurídico.

Pero todavía quedan retos por conseguir, un ejemplo de ello es la integración de la prevención en la actividad empresarial. Aunque muchas empresas han conseguido compatibilizar la integración de la prevención, mejorando su competitividad, todavía nos encontramos con empresas, sobre todo las pymes, donde esta integración se lleva a cabo más como respuesta al cumplimiento legal que como una integración sistemática en el sistema de gestión de la empresa, asumida de una manera natural, generando cultura preventiva.

Otros aspectos en los que hay que incidir son la mejora del cumplimiento de la legislación en materia de prevención de riesgos

laborales, sobre todo en las pequeñas empresas y la incidencia de los riesgos psicosociales, especialmente la prevención del estrés. Otras líneas prioritarias deben ser la prevención de las enfermedades profesionales y los trastornos musculoesqueléticos, sin olvidar los riesgos emergentes consecuencia de la utilización de las nuevas tecnologías y el envejecimiento la población laboral.



Dolores Limón Tamés
Directora del INSHT

¿Cuál es su opinión respecto a las nuevas prácticas preventivas de empresas saludables?

Mi opinión sobre esas prácticas no puede ser más que muy favorable. En los últimos años el concepto de un entorno de trabajo saludable ha ido evolucionado, y hoy las empresas más competitivas del mundo tienen integrados en sus sistemas de gestión la promoción de la salud en el trabajo, incorporando un concepto global de bienestar.

Nuestra apuesta por esa iniciativa se puso de manifiesto en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 que plantea, en su objetivo 3, de forma específica, la promoción de la salud mediante líneas de

acción concretas para fomentar la cultura de la salud potenciando hábitos saludables en el entorno laboral, mediante el análisis de la influencia que los hábitos de vida de los trabajadores pueden tener en los accidentes de trabajo y en las enfermedades profesionales, impulsar la Red Española de Empresas Saludables que, coordinada por el Instituto, promueva programas de salud integrales en las empresas, tanto en las grandes empresas como en las pymes y desarrollar actividades de promoción de la salud en el lugar de trabajo en el marco de la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo.

¿En qué medida ayudan las buenas prácticas o premios, como los Escolástico Zaldívar de Fraternidad-Muprespa, a mejorar la seguridad y la salud en el Trabajo?

Desde el INSHT valoramos muy positivamente y apoyamos toda iniciativa, como la que supone la concesión de los premios Escolástico Zaldívar de Fraternidad-Muprespa, porque es una forma de crear cultura preventiva en la empresa, cuyo objetivo es la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

Las iniciativas que apuestan por la PRL como inversión redundan en una mayor productividad, incrementando la satisfacción y la motivación de los trabajadores y mejorando la calidad de vida laboral. Un buen ejemplo de ello son estos premios que reconocen el esfuerzo realizado por entidades que demuestran estar llevando a cabo acciones que representan una mejora en la seguridad y salud de sus trabajadores y, por ello, en la creación e implantación de una verdadera cultura preventiva.



28

abril
2017

Día Mundial de la
Seguridad y la Salud
en el Trabajo

Fraternidad
Muprespa

FITNESS EMOCIONAL

¡Empresa saludable!

AUTOCUIDADO

AUTOCONOCIMIENTO

PENSAMIENTO
POSITIVO

ACTITUD
POSITIVA

EQUILIBRIO

European Agency
for Safety and Health
at Work
Campaña "Trabajos Saludables en cada sitio"
2016-2017 de EU-OSHA

fraternidad.com/previene

#FM28Abril

ÁNGEL JURADO SEGOVIA

Licenciado y doctor en Derecho. Está acreditado como profesor titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social por la Agencia Nacional de Calidad y Evaluación universitaria (ANECA). Entre 2001 y 2012 ha desempeñado tareas docentes y de investigación en diversas universidades españolas. Entre 2012 y 2016 ha sido vocal asesor de la Oficina Económica del Presidente del Gobierno. Actualmente ocupa el puesto de director general de Trabajo de la Comunidad de Madrid y a su vez desarrolla las competencias de gerente del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Ángel Jurado Segovia

Director general de Trabajo de la Comunidad de Madrid

El Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid tenía una vigencia 2013 hasta 2016, aunque se sobreentiende que se ha ampliado hasta diciembre de 2017. ¿Cuáles están siendo los resultados del citado Plan?

El plazo de vigencia del IV Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales se extiende hasta la entrada en vigor del V Plan, lo que ocurrirá en breves fechas, porque, de hecho, ya hemos firmado el Plan con los agentes sociales para su puesta en marcha.

El análisis del conjunto de las actuaciones desarrolladas en el periodo de ejecución del IV Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad, nos permite concluir el elevado nivel de cumplimiento de los objetivos generales definidos en el mismo, al haberse ejecutado más del 90% de las actuaciones establecidas en el citado Plan, lo que ha permitido mantener a la Comunidad de Madrid como la CCAA con menor siniestralidad.

Mejorar las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores y reducir los índices de siniestralidad en la Comunidad Autónoma de Madrid es un objetivo que el IRSST tiene marcado. ¿Qué datos cuantitativos se han obtenido?

Considerando los datos provisionales publicados por el MEYSS para el año 2016, confirman la situación de Madrid como una CCAA con una siniestralidad por debajo de la media nacional en un 17,19% y la de menor índice de incidencia de accidentes graves, 10,15, un 58,4% por debajo de la media nacional (24,37).

En el caso de los accidentes mortales, Madrid presenta un índice de 2,11 un 35,62% inferior a la media nacional (3,27), sólo dos comunidades autónomas presentan un mejor diferencial, Baleares y Canarias.

El índice anual (avance) del 2016 para el total de accidentes en la región es de 2.734,55 lo que nos sitúa con el índice más bajo de todas las CCAA y más de un 17% por debajo de la media nacional (17,19%).

La Comunidad Autónoma de Madrid sigue teniendo un índice de accidentalidad más bajo que otras comunidades, ¿dónde cree que reside la diferencia?

Estos resultados se deben, sin duda, a la actuación de los principales protagonistas en materia de prevención de riesgos laborales, empresas y trabajadores, debiéndose, asimismo, subrayar y poner en valor el continuado diálogo y consenso que sobre esta materia se ha producido en nuestra Región entre las organizaciones sindicales y empresariales más representativas y entre éstas y los sucesivos

Gobiernos de la Región. De hecho, desde el año 2002, cuando se puso en marcha el I Plan Director, la siniestralidad ha descendido un 57% en la Comunidad de Madrid, fruto sin duda del esfuerzo y colaboración entre todos los agentes implicados en la prevención de riesgos laborales y la lucha contra la siniestralidad laboral.

Dar continuidad y reforzar las políticas desarrolladas en este terreno, guiadas a través de los sucesivos Planes Directores aprobados, los cuales han resultado unos instrumentos útiles en la tarea de promover que el desarrollo económico vaya acompañado de una mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral en nuestra Comunidad.

Fraternidad-Muprespa celebra este año su segunda Semana de la Prevención y ustedes la VII edición de la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, ¿cuáles son las actividades que realizan y que repercusión tiene?

La Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, a través del organismo encargado de la gestión de las políticas públicas de prevención de los riesgos laborales en la región, el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), ha organizado una serie de jornadas y actos diversos para promocionar la sensibilización en prevención de riesgos laborales, la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y la lucha contra la siniestralidad laboral.

Los eventos de la Semana dieron comienzo el día 24, con el acto de firma del V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020, plasmando el acuerdo entre el Gobierno regional y las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en nuestra Región (UGT-Madrid, CCOO-Madrid y CEIM) tras un amplio proceso de trabajo y diálogo social.

Este año, como novedad, se va a poner a disposición de los madrileños actividades de difusión, divulgación y sensibilización en prevención de riesgos laborales, para fomentar la cultura preventiva. Para ello, los días 27 y 28 el IRSST instaló una carpa multiactividad en

la Plaza Jacinto Benavente de Madrid. En ella, mayores y pequeños pudieron disfrutar de diversas actividades que pretenden sensibilizar sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales inspiradas en el lema 'Elige tu destino, elige seguridad'.

Además, el día 28, la sede del IRSST abrió sus puertas con el fin de acercar a los estudiantes de Formación Profesional las actuaciones que realiza la Comunidad de Madrid para proteger la seguridad y la salud de los trabajadores de nuestra región.

Los entornos de trabajo están cambiando, las máquinas frente a los hombres, las empresas saludables... ¿Piensa que es necesario establecer cambios en la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales?

Estamos en una situación de cambio en los sectores productivos y en el mercado de trabajo, con nuevas y diversas formas de organización empresarial y del trabajo, así como la incorporación de nuevas metodologías, materiales y tecnologías, acrecentando todo ello ciertos riesgos o dando lugar a riesgos emergentes, unido ello a otras circunstancias, tales como el progresivo envejecimiento de la población trabajadora, de especial implicación en materia de prevención de riesgos laborales.

Por ello, después de más de veinte años de la promulgación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, se hace necesario un diagnóstico para valorar su adaptación no solo a la realidad económica, empresarial y laboral de nuestro país, sino también a la evolución científico-técnica y su repercusión en las condiciones de trabajo. Tras ese diagnóstico serio y completo se estará en mejor disposición de valorar los posibles cambios normativos.

Ahora, contamos con una importante hoja de ruta en este sentido, como es el V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020 que, entre sus novedades, incluye el elaborar una prevención más real y práctica, partiendo precisamente de un diagnóstico integral de la situación actual del escenario laboral.

GINÉS GRIMA RIDAO

Ginés Grima, es de Antas, un pueblo de Almería. Es trabajador en una empresa familiar, dedicada al cultivo de cítricos, olivar y ganadería a nivel internacional, Naranjas Jiménez, empresa asociada a Fraternidad-Muprespa. Ginés nos va a contar en primera persona su experiencia frente a un accidente laboral grave con la finalidad de intentar concienciar a todos de la importancia de la prevención y la seguridad.

¿Nos puedes explicar brevemente cómo fue el accidente?

Antes de tener el accidente era capataz en la empresa y una mañana del año 2006 cuando llegué a una de las fincas no había luz, investigando encontré que había un plástico de invernadero colgando de la línea eléctrica de alta tensión, al ver que no había luz pensé que no había ningún problema, ni peligro, para retirar el plástico, pero había luz en una fase y al dar un tirón al plástico, la corriente de la línea pasó por mi cuerpo produciéndome numerosas quemaduras internas.

Como consecuencia de estas quemaduras me tuvieron que trasladar al Hospital Virgen del Rocío de Sevilla, donde me realizaron numerosas operaciones en todas las extremidades, pero la más grave fue la amputación de la mano derecha. Realmente yo no era consciente de la gravedad del accidente, porque una vez que tuve la descarga eléctrica quedé sin sentido y desperté ya en el hospital. Al ser consciente y ver que no tenía la mano entré en depresión, pero me di cuenta de que si yo estaba mal, toda mi familia también lo estaba, entonces pensé que tenía que cambiar de mentalidad e intentar hacerme más fuerte.

¿Qué valiente y qué actitud tan positiva! ¿Cuéntanos cómo fue el proceso de rehabilitación?

Tuve una larga rehabilitación en Sevilla, que me dejaba mucho tiempo libre, pues ya no estaba ingresado en el hospital. Después de



Ginés Grima Ridao
Trabajador de la empresa Naranjas Jiménez

ir diariamente a las sesiones rehabilitadoras, uno de los fisioterapeutas, me marcaba en un mapa de la ciudad, zonas para visitar. Me comentaba que aparte de servirme para hacer turismo me servía también para despejar la mente, moverme para estar atareado y ocupar el tiempo libre que tenía. Cuando ya no fue necesaria la rehabilitación en Sevilla me fui para Almería a continuar con mi recuperación allí.

Los médicos de Fraternidad-Muprespa de Almería vieron necesario realizar más operaciones en el brazo y me enviaron al hospital que la Mutua tiene en Madrid, donde estuve ingresado unos meses.

Al volver a Almería yo me encontraba bien para empezar a trabajar, aunque tenía que seguir con mi rehabilitación. Pedí el alta voluntaria porque me encontraba apto para ir al trabajo. Los médicos al principio lo desaconsejaron, porque no es algo común, pues todo el mundo intenta aprovechar las bajas al máximo, pero yo quería ser útil y así tener la mente despejada con el trabajo. He de decir que fue muy importante el apoyo de la Mutua, los médicos, psicólogos y los trabajadores de Fraternidad-Muprespa.

Gracias Ginés, y ¿cómo ha cambiado tu vida?

Antes del accidente yo era diestro, de hecho la mano izquierda no me servía nada más que para llevarla en el bolsillo.

Cuando pude empezar a escribir en el hospital, mi madre me compraba cuadernillos "Rubio" para aprender a escribir con la mano izquierda, igual que los niños pequeños. Aunque parece mentira es muy difícil empezar de nuevo a escribir con la otra mano.

Los médicos también me dijeron que me iba a costar mucho volver a correr y hacer los deportes que practicaba antes del accidente, debido a las diferentes operaciones que había sufrido en las piernas. Yo quería tener una vida normal, no sentirme como un discapacitado, quería hacer lo mismo que hacía antes del accidente.

“ He tenido que aprender a hacer de nuevo la mayor parte de las cosas, porque ahora las tengo que hacer de forma diferente a como las hacía antes de tener el accidente.

Por ejemplo, tenía todos los carnet de vehículos y al sufrir una discapacidad física me los intervinieron, hasta que demostrase que era capaz de superar las pruebas prácticas, me pusieron muchas trabas en todas las administraciones para el carnet de moto y camión.

Y tu reincorporación al trabajo, ¿cómo ha sido?

En mi trabajo yo desempeñaba una función de campo, era capataz o encargado de personal. Actualmente me he reciclado y con insistencia he aprendido nuevos trabajos, y ahora soy el responsable de planificación y gestión ante los organismos públicos, algo que jamás hubiese pensado que podía llegar a desempeñar.

Una anécdota, estando recién incorporado al trabajo ya con mi mano biónica, sucedió que un trabajador mayor me reclamaba que en el sobre de su paga le faltaban 5 € y que el mes anterior le había pasado lo mismo, yo fui a echarme la mano a la cartera para darle los 10 € que le faltaban y él me insistió en que contase el dinero, porque no estaba seguro de haberlo contado bien. Cogí el dinero con la mano de la prótesis y con la izquierda lo conté y efectivamente faltaban 5 €, cuando fui a abrir la mano para devolverle el dinero y darle lo que le faltaba, cuál fue mi sorpresa que no podía abrir la prótesis, pensaba que se había averiado y después de unas pruebas, vi que lo que pasaba era que la prótesis se había quedado sin batería. Entonces intenté explicarle lo que me había pasado y me dice, que me dejase de bromas y que le devolviese el dinero, él intentaba tirar del dinero, pero como estaba bien agarrado no podía soltarlo e iba

a romperlo, entonces tuve que ir a mi casa a cambiar la batería de la prótesis para poder abrirla y devolverle el dinero (risas).

Tu familia y amigos, ¿cómo sobrelleva tu situación?

Me considero una persona normal y hago casi las mismas cosas que las demás personas, exceptuando (risas) cuando mi mujer me dice que haga algo que no me interesa y le digo que no puedo y la respuesta de ella sin darse cuenta y de forma espontánea es "ni que estés manco" y más de una vez estando mi hija de 11 años delante, le contesta "mamá que es verdad, que es manco".

Finalmente, ¿qué destacarías del trabajo de Fraternidad-Muprespa como Mutua? ¿Algo que aconsejar después de tu experiencia vital?

Lo primero que quiero hacer es dar las gracias a todos los profesionales de la Mutua que me han tratado con tanta profesionalidad y cariño, a la Comisión de Prestaciones Especiales por concederme la prótesis, que me ha facilitado mi día a día y poder incorporarme a mi trabajo. Además me gustaría decir que muchos de los aquí presentes sois empresarios o tenéis trabajadores a vuestro cargo, y quiero insistir en la importancia de la seguridad y la salud en el trabajo, porque un accidente sea del tipo que sea no tiene marcha atrás, por ejemplo en mi caso, la mano no me va a crecer.

En general siempre se mira el coste económico que tiene la prevención en las empresas, porque se piensa que es malgastar el dinero para la seguridad y prevención de los trabajadores.

Un accidente laboral tiene muchas pérdidas económicas para todos, gastos médicos, bajas laborales... pero la mayor pérdida de todas, no es el dinero, sino la pérdida humana, que no tiene precio.

Es muy importante tener precaución, formación e información. Pienso que desde niños es cuando se debe de iniciar la concienciación de los riesgos y peligros que conllevan las actuaciones, y es cuando habría que empezar a formarse.

GANADORES EZ2804 - 2017



ATRESMEDIA CORPORACIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, S.A.



GRAN EMPRESA CON
+ DE 1500 TRABAJADORES

Por dos de sus proyectos específicos, centrados en la mejora de la Seguridad Vial de todos. En su trabajo hacia la ciudadanía con la campaña *Ponle Freno*.

Y a partir de esta campaña tanto el Dr. Bartolomé Beltrán como su equipo han realizado internamente, la **I Semana de la seguridad vial** en el grupo Atresmedia celebrada para sus trabajadores, bajo el lema *"Tu seguridad, nuestro destino"*, con un gran éxito. Siendo en varias ocasiones *"trending topic"* en materia de seguridad al volante, lo cual les posiciona como *"Influencers"* en esta materia.



Recoge el premio:

Bartolomé Beltrán Pons
Director de Prevención y Servicios Médicos

SOFTWARE AG ESPAÑA, S.A.



GRAN EMPRESA HASTA
1500 TRABAJADORES

Por su compromiso de proteger y promover los ambientes de trabajo saludables con su Programa *Health4u*: orientado a la consolidación de buenas prácticas y la búsqueda de iniciativas cuya implantación signifiquen un beneficio para las personas.

Dentro de este excelente programa, hay muchas ideas originales, destacando: el tiempo flexible, el día sin cole, la App *Mi salud*, el favorecer la actividad física, la igualdad en materia de género, conciliación del embarazo, programa de mentoring para mujeres.



Recoge el premio:

Raquel de Rivas Martín-Maestro
Health & Safety manager Spain

GANADORES EZ2804 - 2017



TRANSFORMACIONES GLOBALES, S.L.



PYME O EMPRESA
DE NUEVA CREACIÓN
(START-UP).

Por su esfuerzo en la innovación que les ha permitido la creación de una plataforma de visión artificial orientada a terminales de contenedores que permite el aumento de la

seguridad durante las operaciones logísticas y el conocimiento en tiempo real, del estado de los contenedores IMOS que contienen mercancías peligrosas.

El Proyecto *"Conta-EYE-ener"* permite una detección precoz de fugas de los contenedores que podrían derivar en incidentes y afectar a la seguridad y salud.



Recoge el premio:

José Manuel Raimúndez Justo
Gerente

COLEGIO SALESIANO NUESTRA SEÑORA DEL PILAR DE ZARAGOZA



ASOCIACIONES SIN ÁNIMO
DE LUCRO, ONG'S, AUTÓNOMOS,
ETC.; Y EMPRESAS DE
ECONOMÍA SOCIAL.

Por sus distintos y diversos programas de difusión y consolidación de cultura preventiva. Utilizan metodologías de gamificación haciendo partícipes a los alumnos de la actividad preventiva del centro enfocándose en el aprendizaje, servicio y transferencia de conocimientos, todo ello es patente reflejo de la madurez de la cultura preventiva del centro.



Recoge el premio:

Eduardo Marco Ruiz
Director

MENCIONES DE HONOR EZ2804 - 2017



CAJAMAR CAJA RURAL, SOCIEDAD COOPERATIVA DE CRÉDITO



**GRAN EMPRESA CON
+ DE 1500 TRABAJADORES**

Son muchas y variadas las medidas que se han desarrollado en Cajamar para fomentar y obtener ambientes de trabajo cada vez más saludables. Desde la mejora continua de todas las instalaciones y lugares de trabajo, a numerosas actividades de promoción y protección de la salud enfocadas a sus empleados, familias, clientes y sociedad en general.

La creatividad centrada en las personas, es la base de su lenguaje de comunicación. Sorprende ver cómo su equipo de profesionales trabaja rodeado de eslóganes emocionales, motivadores, claros y directos: "Aquí las personas, son un FIN, no un medio".



Recoge el premio:

Juan José Mesa Mellado

Jefe del servicio de Prevención Propio del Grupo Cajamar

MENCIONES DE HONOR EZ2804 - 2017



CONSERVAS MARTIKO, S.A.



**PYME O EMPRESA
DE NUEVA CREACIÓN
(START-UP).**

Por ser abanderados en la promoción de la cultura preventiva en su empresa, buscando desarrollar su actividad en el entorno más saludable posible.

Cuentan con un código ético de trabajo seguro, ponen a disposición de su personal un servicio de fisioterapeutas...entre otras muchas acciones "seguras y sanas".



Recoge el premio:

Joseba Martikorena Damboriena

Gerente de Prevención

ASOCIACIÓN NUCLEAR ASCÓ VANDELLÓS II, AIE



**GRAN EMPRESA HASTA
1500 TRABAJADORES**

Por trabajar para conseguir comportamientos seguros, consolidando y potenciando las buenas prácticas, diseñando un "Simulador de Factores Humanos" propio, que ocupa 1.100 m² y cuenta con 11 estaciones de severo entrenamiento donde se replican las actividades más críticas, como parte imprescindible de la formación del personal, dando así, un paso más allá en la formación: El entrenamiento genera hábitos seguros instintivos.



Recoge el premio:

José Antonio Gago Badenas

Director General

AUGA SOCIEDAD COOPERATIVA



**ASOCIACIONES SIN ÁNIMO
DE LUCRO, ONG'S, AUTÓNOMOS,
ETC.; Y EMPRESAS DE
ECONOMÍA SOCIAL.**

Por su tenacidad a la hora de dar continuidad y estabilidad al conjunto de acciones y medidas que implantan, para ello disponen de un protocolo de investigación de accidentes de trabajo rápida: la cooperativa investiga todos los accidentes e incidentes (con o sin baja médica) y adoptan las medidas preventivas necesarias para evitar futuros accidentes en un plazo máximo de 24h. Reforzándose en la coordinación de actividades empresariales con auto auditorías internas desde la dirección.



Recoge el premio:

Miriam Rodríguez Ulla

Vicepresidenta del Consejo Rector



**GRAN EMPRESA CON
+ DE 1500 TRABAJADORES**

DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA

Por su original iniciativa al haber realizado una completa guía preventiva que sirve de orientación para el evaluador médico y su aplicación en los reconocimientos, creando un documento de trabajo vital para la elaboración de protocolos médicos y para las evaluaciones de riesgo. Además de proporcionar a los trabajadores una completa información básica para desarrollar su actividad de manera segura.

Recoge el premio: **José Antonio Nieto González**
Jefe servicio Prevención de Riesgos Laborales

EMERGIA CONTACT CENTER, S.L.

Por el apoyo e integración de la PRL a las embarazadas desde una perspectiva muy humana. Recursos humanos les realiza una entrevista personal intentando quitarles todos los miedos, haciéndoles saber que la empresa apoya su embarazo y que está para ayudarles. Su nombre "Embarazados" en masculino porque afecta a todos los trabajadores de la empresa.

Recoge el Premio: **Laura Losada Rodríguez**
Gerente de desarrollo de RRHH y PRL



**GRAN EMPRESA HASTA
1500 TRABAJADORES**

CELULOSAS DE ASTURIAS, S.A.

Por su exhaustivo análisis de la seguridad y salud en el trabajo en su empresa, gracias a la aplicación del método TQM de calidad a la PRL, analizando su siniestralidad y seleccionando áreas prioritarias de trabajo. Dibujan unos excelentes esquemas preventivos para las áreas seleccionadas, con una separación de los accidentes de los últimos 7 años, confeccionando así soluciones personalizadas.

Recoge el premio: **Ainhoa Legarreta Alonso**
Jefa de Capital Humano

EL GRUPO S.C.A.

Por promocionar la salud laboral en un sentido holístico, y así conseguir un alto grado de bienestar físico, psíquico y social de los trabajadores.

Implantando un proyecto de actividad física, manejo de estrés y coaching, siempre trabajado y perseguido en equipo.

Recoge el premio: **Antonio Miguel Torres Merlo**
Director del servicio de Prevención Mancomunado

ENAGAS, S.A.

Por su innovadora apuesta al integrar el plan de prevención de riesgos psicosociales, dentro del modelo de empresa saludable.

Demuestran un esmero particular, en la gestión del estrés y de las emociones de su personal, siendo una empresa saludable.

Recoge el premio: **Mar Cuenca Roldán**
Gerente de Prevención

MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN, S.A.

Por su promoción integral de la salud de la persona que se confecciona "casi a medida". En función de los resultados de las analíticas efectuadas a los trabajadores, se realiza un control de las calorías servidas en el comedor de empresa, introduciéndose platos saludables disponibles toda la semana, con casi 230.000 comidas saludables anuales.

Recoge el premio: **Javier Valero Cifuentes**
Director del servicio de Prevención Mancomunado



**PYME O EMPRESA DE NUEVA
CREACIÓN (START-UP).**

AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A.

Por su tenaz promoción de la salud de las personas en sus lugares de trabajo, de manera que llegan a convertirse en parte integral de la gestión

y organización de la empresa de manera voluntaria y participativa, utilizado un lema generalista que trasciende... "Personas que nos rodean". Mención especial, se merece el proyecto "Círculos de salud", que se basa en el análisis y mejora de los estilos de vida.

Recoge el premio: **Lara Valero Martínez**
Técnico de Seguridad y Salud Laboral

FRESHCUT, S.L.

Por su éxito al impartir una formación personalizada disponiendo de intérprete de signos para que pueda formar a todas las personas sordas con el mismo nivel de eficacia, no incurriendo en la discriminación que supondría la realización de formación a distancia.

Esta formación presencial con comunicación a tiempo real entre alumno y monitor, mediante intérprete, supone un mejor aprendizaje para personas con discapacidad.

Recoge el premio: **Ramón Navarro Aracil**
CEO

GRUPO SAVIA, C.B.

Por demostrar que las personas de su entidad son su mayor patrimonio, poniendo en marcha numerosas actuaciones preventivas que tienen como principal objetivo la mejora constante de sus entornos laborales, formando un equipo sólido, comprometido y saludable.

Recoge el premio: **Carlos Guaza**
Co-director

PARRAMÓN EXPORTAP, S.L.

Por innovar mejorando el nivel de seguridad e higiene de una fase de su proceso productivo, centrada en la detección de hongos TCA. El TCA es un hongo natural en el corcho de los tapones, culpable de que los vinos tengan olor a humedad, moho y un sabor parecido al vinagre. Para detectarlo, dos personas olían todos los tapones, al olerlos aspiraban sustancias que les generaban problemas respiratorios produciéndoles una enfermedad llamada suberosis. Esto se ha evitado, diseñando una nueva

máquina que cuenta con un sistema de alimentación mecánico de tapones.

Recoge el premio: **Carmen Lacoma Pomar**



ASOCIACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO, ONG'S, AUTÓNOMOS, ETC.; Y EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL.

ASOCIACIÓN PLACEAT

Por sus numerosas actuaciones ejecutadas con la finalidad de mejorar la calidad de vida de sus profesionales. Destacan entre otros, su programa de ejercicios de estiramiento diario durante 15 minutos dentro de la jornada laboral destinado a mejorar la salud postural y la concentración, su programa para evitar el sedentarismo, la gimnasia saludable y el servicio de fisioterapeutas.

Recoge el premio: **Casimiro Antonio López Galán**
Director gerente

ASOCIACIÓN DE SÍNDROME DE DOWN DE CUENCA ADOCU

Por el ingenio incorporado en el diseño y desarrollo de diferentes talleres en los que se imparten acciones para fortalecer la seguridad y salud en trabajo, también preocupados por la seguridad vial mediante un programa de aprendizaje individualizado de tareas de manera lúdica. Aprender jugando, creará hábitos saludables y seguros.

Recoge el premio: **Carlos Vicente Cuesta**
Presidente

ASOCIACIÓN PROTECCIÓN DE ANCIANOS LALIN Y COMARCA

Por sus actuaciones encaminadas a un lugar de trabajo saludable implantando actividades centradas en el bienestar de su personal, entre los que figuran desayunos y menús saludables bonificados, pilates, servicios de fisioterapia, gestión de estrés, concursos de ideas saludables, podólogos, higiene bucal, etc.

Recoge el premio: **Julio López Rodríguez**
Presidente



Atresmedia es el grupo líder de Comunicación en España, a través de sus marcas insignia, Antena 3, La Sexta, Onda Cero, Europa FM, etc.

¿Cómo nació la campaña “Ponle freno” y la “Semana de la seguridad vial” para los trabajadores del grupo Atresmedia?

La primera gran campaña de Responsabilidad Corporativa del Grupo (2008) conocida como “PONLE FRENO” se ha convertido en el devenir de los años en el gran referente como plataforma de concienciación colectiva y elemento esencial en colaboración con el Estado para conseguir una disminución del alarmante número de accidentes de tráfico, que indicaba el compromiso profundo de nuestra empresa con la Seguridad Vial. En consecuencia, la Dirección de Prevención y Servicios Médicos que dirijo, consideró que esa enorme proyección exterior habría que implantarla al más alto nivel en nuestras actividades preventivas y así surgió la I SEMANA DE LA SEGURIDAD VIAL EN ATRESMEDIA bajo el lema “Tu seguridad, nuestro destino”.

¿Qué tipo de acciones se han presentado en su grupo para reducir los accidentes “in itinere” o en misión?

Si bien nuestros índices de siniestralidad nunca han sido elevados si los comparamos con el sector, sí que detectamos que del total de accidentes de trabajo registrados, un alto porcentaje, representaba los accidentes de tráfico, principalmente en los accidentes in itinere. Por este motivo, y como apoyo interno a nuestra campaña “PONLE FRENO”, surgió la necesidad de crear un espacio dedicado a la formación y concienciación de nuestros trabajadores en el campo de la Seguridad Vial, creándose así la I SEMANA DE LA SEGURIDAD VIAL EN ATRESMEDIA, que tras su primera convocatoria ha conseguido reducir un 11% los accidentes de tráfico registrados en nuestro Grupo.

¿Qué objetivos se han marcado para las próximas campañas?

La II SEMANA DE LA SEGURIDAD VIAL EN ATRESMEDIA se llevó a cabo, en concreto del 29 de mayo al 2 de junio, y reunió diversas actividades de carácter práctico, tales como un simulador de vuelco, un taller de frenado ABS o revisiones de los vehículos de los trabajadores por técnicos especialistas; así como cursos teóricos y prácticos de Seguridad Vial.

¿Qué significa para el grupo Atresmedia ser los ganadores en la categoría de Gran Empresa del premio Escolástico Zaldívar?

Ser ganadores de este premio es un honor por la importancia de la entidad que lo concede y por el reconocimiento a una campaña que desde el primer momento se concibió como una herramienta para disminuir la siniestralidad de las personas que trabajan en nuestro Grupo. Por último, mi agradecimiento a la directora general Corporativa, Patricia Pérez, que le dio un giro de 360 a mi dirección y en consecuencia quiero valorar enormemente la extraordinaria labor de Teresa García López y Nieves Sanz Corral que como técnicos superiores en PRL son un ejemplo a seguir.



Bartolomé Beltrán Pons

Director de Prevención y Servicios Médicos de Atresmedia.



Software AG es líder mundial en soluciones y servicios de infraestructura de TI de misión crítica basados en estándares abiertos. Software AG España, con sede central en Madrid, cuenta con 604 empleados distribuidos entre las oficinas de Madrid y Avilés.

¿Por qué y en qué circunstancias surge un proyecto tan ambicioso como Health4U?

Los resultados obtenidos en distintas encuestas a empleados/as, ya en el 2012, arrojaron una serie de necesidades de mejora encaminadas a impulsar acciones que potenciasen el buen ambiente psicosocial en el trabajo, mejorasen las condiciones físicas y ambientales de trabajo en las instalaciones propias de la empresa, incentivasen la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, y facilitasen a los empleados/as el acceso a la información más relevante de la empresa, mejorando las vías de participación, consulta e información.

El Proyecto Health4U nace de la necesidad de consolidar las buenas prácticas en materia de salud, seguridad y bienestar ya implantadas dándoles mayor visibilidad ante todos los empleados/as, así como de la puesta en marcha de nuevas iniciativas cuya implantación signifiquen un mayor beneficio para los empleados/as y a su vez contribuya a tener y mantener un mejor lugar para trabajar, y a promover y fomentar hábitos de vida saludables, yendo más allá del cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales.

Acciones de conciliación trabajo-vida, de igualdad entre hombre y mujeres, de mejora de los ambientes físico y psicosocial de trabajo, de mejora de los recursos de salud....se enmarcan dentro de un distintivo, Health4U, identificable por todos como un concepto de salud, seguridad y bienestar.

¿Piensan que Health4U hace que sus trabajadores se sientan más identificados con la empresa?

Es un camino largo, aún nos queda mucho por recorrer. En ese sentido el Programa Health4U es cada vez más conocido y valorado por las personas (trabajadores y trabajadoras) que formamos parte de Software AG España.

Health4U fomenta y promueve la sensación de pertenencia a una empresa cuyo principal activo son las personas que la integramos y cuyo principal compromiso es garantizar nuestra salud, seguridad y bienestar y la de nuestras familias. Tenemos siempre en cuenta la realización de actividades que abarcan el ámbito de la salud desde una perspectiva laboral así como también la extra-laboral, considerando que el bienestar de nuestros familiares mejora nuestro propio bienestar como personas, y eso se refleja cada vez más en el ambiente de trabajo.

¿Qué significado tiene para ustedes el haber recibido el premio Escolástico Zaldívar?

Es un premio motivador dado que es un premio a un proyecto diseñado por y para las personas que formamos parte de Software AG España, siendo su activo más importante. Recibirlo es un gran estímulo para seguir mejorando y esforzándonos con más convencimiento de que estamos trabajando en la buena dirección, contando con la colaboración y propuestas de mejora de los miembros de los distintos Comités y Comisiones de la Empresa, así como directamente de los propios empleados/as, en definitiva de las Personas que somos Software AG España.



Raquel de Rivas

Health and Safety manager de Software AG España



TRANSGLOBAL es una empresa perteneciente al Grupo Davila dedicada a la operación de negocios relacionados con el sector logístico, tomando como base el conocimiento adquirido en su modelo de negocios y el impulso obtenido de la investigación y la aplicación de nuevas tecnologías, con gran experiencia en Terminales Marítimas de Contenedores y Marinas Deportivas.

¿Nos puede explicar brevemente la creación de la plataforma de visión artificial "CONTA-EYE-NER"?

El objetivo de este proyecto es la creación de una plataforma de visión artificial que mediante diferentes técnicas (reconocimiento de caracteres, asistencia al operario, reconocimiento de señalización IMO o detección de

La señalización IMO identifica las distintas tipologías y clases de mercancías peligrosas. Su precisa identificación por visión artificial nos permite garantizar su segregación correcta conforme a los parámetros establecidos, sin margen de error y reducir así los potenciales riesgos en su almacenamiento y manipulación.

¿Ha cambiado la tipología de los accidentes laborales después de la implantación de la plataforma?

El sistema se encuentra actualmente en fase de implantación y sus resultados ya son visibles en materia de minimización de riesgos y reducción por tanto de la accidentabilidad. En el futuro y con la implantación total del sistema se espera que los resultados sean aún mejores.

Desde un punto de vista profano, parece que la puesta en marcha de esta plataforma ha sido gravoso económicamente, ¿ha merecido la pena la inversión realizada?

El esfuerzo e inversión realizados tanto en el diseño como en la construcción de la plataforma han sido indudablemente compensados con creces. La inversión en materia de seguridad y prevención de riesgos es una de las mejores decisiones que una compañía puede tomar y en ese sentido estamos convencidos de haber acertado plenamente. Además, la mejora operativa obtenida también ha influido muy positivamente en la producción.

El premio Escolástico Zaldívar, ¿qué va a suponer para su empresa?

Se trata sin duda de un reconocimiento al trabajo que realiza día a día nuestro equipo para conseguir la excelencia en materia de seguridad laboral, integrando la cultura preventiva en nuestras actividades.

fugas) permita el aumento en la seguridad de los movimientos y la mejora de los procesos.

También ha supuesto un significativo avance no sólo en la seguridad en la operativa sino también en el almacenamiento y transporte de sustancias peligrosas IMO. ¿Cuál es el significado de esta señalización?



El Colegio Salesiano "Nuestra Señora del Pilar" de Zaragoza, es referente en la Formación Profesional de la capital aragonesa, desde hace ya más de 75 años. Este colegio actualmente cuenta con algo más de 1500 alumnos, 600 de los cuales están cursando Formación Profesional Básica, Ciclos Formativos de Grado Medio y Ciclos Formativos de Grado Superior.

¿En qué consiste vuestra metodología innovadora de la gamificación y cómo la aplicáis?

Tiene varias fases: Primero se explica la teoría a una clase. A continuación se les solicita por grupos, que diseñen un juego sobre el tema que se está tratando, con sus instrucciones, elementos de juego, reglas...

Cuando el juego está diseñado, se pone en práctica con los grupos de la misma clase y se evalúa.

Finalmente se utiliza el juego para el aprendizaje en otros cursos.

Para los más pequeños del colegio, ¿qué actividades habéis desarrollado?

Primeros auxilios para Educación Infantil:

- Reanimación cardiopulmonar. Orientada a que los niños no se asusten si ven utilizar esta técnica.
- Como actuar en caso de emergencia.

Concurso de dibujo de PRL para Primaria y charla sobre Prevención de Riesgos Laborales.

Los talleres de primeros auxilios y de riesgos laborales, ¿qué beneficios han tenido en los alumnos?

Los alumnos conocen de primera mano los riesgos inherentes a la especialidad elegida, así como los EPIS que deberán utilizar.

También aprenden a poner en práctica técnicas de primeros auxilios en caso de accidente, actuando con la calma requerida, pero sobre todo a cómo prevenir dichos accidentes.

¿Cree que enseñar la prevención desde niños es el camino para que disminuya la accidentalidad?

Estoy convencido de ello, en edades infantiles es el momento más oportuno para enseñar algo que queremos que quede "impreso" en la personalidad del futuro adulto.

Los niños en esa edad, aprenden con naturalidad, que es el estado ideal para el aprendizaje.

¿Qué reacción ha tenido el Colegio ante la entrega del Premio Escolástico Zaldívar?



Eduardo Marco Ruiz
Director del Colegio

En el colegio el premio Escolástico Zaldívar, ha supuesto alegría, pero sobre todo un motivo más para seguir esforzándonos en el proyecto de promoción de la PREVENCIÓN.

CAJAMAR CAJA RURAL, SOCIEDAD COOPERATIVA DE CRÉDITO



Con todos los proyectos iniciados en salud laboral ¿desean convertirse en una entidad saludable de referencia?

En Cajamar, y demás entidades del Grupo Cajamar, existe un objetivo prioritario de fomentar y promover la salud y el bienestar laboral, como elementos necesarios y fundamentales tanto para el bienestar de los propios trabajadores como el del Grupo Cajamar en su conjunto.

Además, en Cajamar vamos más allá de la promoción de la salud en el centro de trabajo, extrapolando esta iniciativa a nuestros clientes y a la sociedad en general, estableciendo un sistema de mejora continua en el que todos y cada uno de los departamentos participan facilitando a nuestros empleados y a la

población en general, las herramientas necesarias para adquirir unos hábitos de vida saludables y con ello una mejor calidad de vida y control sobre su salud.

¿Qué ha supuesto para Cajamar ser la mención de honor de los premios a la seguridad y salud de Fraternidad-Muprespa?

Para Cajamar supone un orgullo y un estímulo para continuar realizando mejoras dirigidas a fomentar una actitud proactiva y responsable hacia la seguridad y salud laboral en todos los niveles, impulsando una amplia participación de todos los trabajadores, así como la adopción de medidas preventivas y correctivas, y el fomento de una cultura preventiva basada en la mejora continua.

ASOCIACIÓN NUCLEAR ASCÓ VANDELLÓS II



ANAV ha desarrollado un método basado en los siguientes pilares: Observación - Medición - Acción - Entrenamiento. ¿Nos lo puede explicar brevemente?

En ANAV creemos que lo que hace fuerte y robusta nuestra cultura de seguridad son los comportamientos y las actitudes de los profesionales que trabajan con nosotros. En base a ello hemos querido implantar un sistema de mejora continua que se basa en esos 4 pilares: la monitorización de los comportamientos mediante observaciones en campo y el tratamiento de esos datos nos permite medir y construir indicadores que permitan priorizar aquellos conjuntos (unidades organizativas, empresas colaboradoras, etc...) que requieran acciones de mejora en algún campo determinado. A partir de ahí, los responsables construyen los planes de acción de mejora correspondientes. El ciclo se cierra con el

entrenamiento en nuestro Simulador de Factores Humanos de aquellos factores que a través del tratamiento de datos de las observaciones merecen un mayor refuerzo de forma global y en base a los cuales se diseñan los escenarios formativos de cada ciclo.

¿Qué significa para una Asociación Nuclear, la entrega de la Mención de Honor de los premios a la seguridad y a la salud de Fraternidad-Muprespa?

En primer lugar es un orgullo recibir un reconocimiento de este prestigio y con empresas de tanto nivel entre los candidatos. Y sin duda es un refuerzo que nos anima a continuar con nuestro objetivo de mejora continua y de construir una cultura preventiva cada vez más sólida y más robusta donde las personas son las protagonistas.

CONSERVAS MARTIKO, S.A.



Conservas Martiko entre sus medidas aplicadas a mejorar la salud y prevención de sus trabajadores está el tener un fisioterapeuta para prevenir lesiones o tratarles en cuanto les surja, ¿pueden cuantificar, si gracias a estos tratamientos, han disminuido las bajas laborales?

Previamente a la incorporación del fisioterapeuta, año 2013, teníamos una media de 20,93 horas anuales perdidas por trabajador como consecuencia de accidentes laborales. El año 2016, el ratio indicado fue de 1,31 horas anuales perdidas por trabajador como consecuencia de accidentes laborales.

¿La Mención de Honor de los Premios Escolástico Zaldívar les motiva a seguir trabajando para llegar a los cero accidentes?

El seguir trabajando para llegar al objetivo cero accidentes está en nuestro ADN de empresa. Uno de los valores sobre los que pivota nuestro código ético corporativo es la salud de los trabajadores.

Dicho esto, el honor de recibir este premio constituye un acicate para seguir trabajando en la misma línea de los últimos años.

AUGA SOCIEDAD COOPERATIVA



¿Nos pueden explicar cuáles han sido las medidas aplicadas para la mejora de la salud y la prevención de los cooperativistas?

El objetivo fundamental de AUGA COOPERATIVA en la inmersión de este proyecto, ha sido conseguir el establecimiento del sistema de mejora continua mediante la implantación de auditorías internas, así como el fomento de la cultura preventiva a través de un plan de formación y la concienciación del uso de los equipos de protección individual, además de la promoción de la cobertura de las contingencias profesionales en nuestro régimen especial como autónomos.

Otro de nuestros logros ha sido alcanzar una garantía absoluta de vigilancia de la salud de nuestros socios-cooperativistas, contando con al menos un técnico de PRL y una programación de formación e información

específica en cada una de las Industrias Cárnicas en las que las desarrollamos actividad.

¿Piensan que la entrega de la mención de honor de los premios Escolástico Zaldívar dedicados a la Seguridad y Salud de los trabajadores sirve para seguir mejorando en prevención?

Para AUGA COOPERATIVA ha sido un inmenso privilegio la obtención de la mención de honor en la categoría de Asociaciones sin ánimo de lucro, ONG's, autónomos, etc.; y Empresas de economía social.

El reconocimiento en la V Edición de estos premios, nos alienta a seguir promoviendo la Seguridad y Salud en el trabajo como valor fundamental de empresa y nos sirve como recompensa del esfuerzo y entrega de nuestro trabajo diario, constituyendo por sí mismo un aval para las empresas que eligen trabajar con nosotros.



OBJETO DE LOS PREMIOS

El objeto de esta quinta convocatoria de los premios "Escolástico Zaldívar", es otorgar una distinción a aquellas empresas asociadas a Fraternidad-Muprespa altamente comprometidas con la Prevención de Riesgos Laborales que hayan demostrado haber ejecutado o estar ejecutando **actuaciones que representen una mejora en la seguridad y salud de sus trabajadores**, más allá del estricto cumplimiento de la normativa de prevención.

Los Premios "Escolástico Zaldívar" se crearon en memoria del fundador y primer presidente de **Fraternidad-Muprespa**, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social, nº 275.

MODALIDADES DE LOS PREMIOS 28o4 ESCOLÁSTICO ZALDÍVAR

PREMIOS

Primer premio

Habrá un ganador por cada categoría y tramo, que tendrá una dotación económica de 2.804 € y recibirán la escultura conmemorativa de Fraternidad-Muprespa, así como un diploma. La escultura ha sido realizada por Álvaro Moreno Mazarredo, miembro de la Fundación DALMA, que busca la integración social de personas con riesgo de exclusión, mediante la creación de proyectos sostenibles.

Mención de honor

Una por cada categoría y tramo que recibirá un diploma.

Accésit

Se entregarán a criterio del jurado, por categoría y tramo. Recibiendo asimismo un diploma.

Los premios podrán ser declarados desiertos si, a criterio del jurado las candidaturas recibidas, no reúnen los méritos necesarios para hacerse acreedoras del galardón.

Las obligaciones fiscales derivadas de estos premios serán responsabilidad de cada una de las partes, según la normativa tributaria que resulte aplicable.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN

Las bases del concurso fijan que podrán optar a estos premios las empresas y asociaciones que reúnan los siguientes requisitos:

- Asociación: estar asociadas a Fraternidad-Muprespa en el momento de la concesión.
- Siniestralidad laboral: no haber tenido accidentes de trabajo mortales en el año anterior a la presentación de la candidatura.
- Actuaciones preventivas: demostrar haber ejecutado o estar ejecutando prácticas, medidas, acciones o programas que representen una considerable mejora en la seguridad y salud de sus trabajadores más allá de lo estrictamente exigible por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Tramitación correcta de la solicitud: presentar la solicitud y documentación completa exigible y descrita en las presentes bases, en tiempo y forma.

Aceptación de las presentes bases: la participación en los premios "Escolástico Zaldívar" lleva implícita la aceptación de la totalidad de las bases y del fallo del jurado.

JURADO

Las decisiones sobre las candidaturas presentadas serán establecidas por el jurado, que estará integrado por:

- Presidente: un miembro de la Junta Directiva de Fraternidad-Muprespa.
- Secretario: el director del Centro de Asesoría y Servicios Jurídicos de Fraternidad-Muprespa.
- La subdirectora general de Prevención, Calidad y Comunicación de Fraternidad-Muprespa.
- Tres miembros de la Comisión de Control y Seguimiento de Fraternidad-Muprespa.
- Un representante de la entidad ganadora de la categoría Gran empresa de más de 1.500 trabajadores del año anterior.

El fallo del jurado, debidamente motivado, se hará público, previa notificación por escrito a las personas representantes de las empresas o entidades asociadas ganadoras. Así mismo se remitirá un correo electrónico a todas las entidades participantes informando sobre dicho fallo del jurado.

El jurado se reserva el derecho de verificar el contenido de la documentación aportada, así como requerir de los candidatos cuanta documentación e información adicional considere necesaria.

La decisión del jurado será inapelable, adoptándose por mayoría de sus componentes.

BASES

Las bases del concurso fijan que las memorias que se presenten para esta convocatoria:

- No pueden haber sido premiadas, ni mención de honor, ni accésit en ninguna de las categorías de los premios Escolástico Zaldívar de anteriores ediciones.
- Podrán haber sido presentadas en cualquiera de sus ediciones, siempre que no incumplan el requisito anterior, y hayan sido actualizadas a los requisitos exigidos en las bases del año correspondiente.
- Las acciones preventivas deberán haberse ejecutado dentro del territorio español.

JURADO DE LOS PREMIOS

MIEMBROS DEL JURADO

Presidente: Germán Medina Carrillo, Endesa.

Secretario: Rafael Domenech Gironi, Fraternidad-Muprespa.

Vocales:

- Araceli Morato Martín, BBVA empresa ganadora de la IV Edición.
- Juan Luis Ledesma Ollo, Schindler.
- Carmelo Plaza Baonza, CC.OO.
- José Alberto Fernández Jiménez, U.G.T.
- Natalia Fernández Laviada, Fraternidad - Muprespa.

MIEMBROS DEL COMITÉ TÉCNICO

- Araceli Morato Martín, BBVA, empresa ganadora de la IV Edición.
- Pedro Serrera Cobos, subdirector general de Sistemas de Información y Servicios de Fraternidad-Muprespa.
- Miguel Ángel Quesada, director del departamento de Comunicación y Relaciones Institucionales de Fraternidad-Muprespa.
- Antonio de Cos Blanco, director del departamento del Servicio de Prevención Propio de Fraternidad-Muprespa.
- Mar Morales González, directora del departamento de Prevención y Desarrollo de la Cultura de la Salud de Fraternidad-Muprespa.
- Carmen Alvarado Escolano, coordinador técnico de la subdirección general de Prevención, Calidad y Comunicación.

CATEGORÍAS



2º TRAMO

GRAN EMPRESA CON + DE 1500 TRABAJADORES



1º TRAMO

GRAN EMPRESA HASTA 1500 TRABAJADORES



PYME O EMPRESA DE NUEVA CREACIÓN (START-UP).



ASOCIACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO, ONG'S, AUTÓNOMOS, ETC.; Y EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL.



GRAN EMPRESA CON + DE 1500 TRABAJADORES

- ATRESMEDIA CORPORACIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, S.A.
- CAJAMAR CAJA RURAL, S.COOP. CRÉDITO.
- DIRECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA.
- EMERGIA CONTACT CENTER, S.L.



GRAN EMPRESA HASTA 1500 TRABAJADORES

- AB AZUCARERA IBERIA, S.L.
- ASOCIACIÓN NUCLEAR ASCÓ VANDELLÓS II, AIE
- AYUNTAMIENTO DE LORCA
- AYUNTAMIENTO DE PILAR DE LA HORADADA
- BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA, S.A.
- CELULOSAS DE ASTURIAS, S.A.
- CONNECTIS ICT SERVICES, S.A.U.
- CONTACTEL TELESERVICIOS, S.A.
- EL GRUPO S.C.A.
- ENAGAS, S.A.
- FAMAR HEALTH-CARE SERVICES MADRID, S.A.U.
- FEU VERT IBÉRICA, S.A.
- GALP ENERGÍA ESPAÑA, S.A.U.
- HIDROGEA, GESTIÓN INTEGRAL DE AGUAS DE MURCIA, S.A.
- MAGTEL OPERACIONES, S.L.U.
- MECANIZADOS NORTE BRAVO, S.L.
- MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN, S.A.
- SOFTWARE AG ESPAÑA, S.A.
- SUN CHEMICAL, S.A.
- TECNOARANDA, S.L.
- TRANSPORTES GARCÍA DE LA FUENTE
- UNIVERSIDAD DE ALMERÍA
- VIAQUA GESTIÓN INTEGRAL DE AGUAS DE GALICIA, S.A.U.



PYME O EMPRESA DE NUEVA CREACIÓN (START-UP).

- ACCIONA AIRPORT SERVICES, S.A.U.
- ACEROLAS, C.B.
- ADVANS BROKERS CORREDURÍA DE SEGUROS, S.L.
- AGROPECUARIA PALENTINA, S.COOP.L.
- AGUAS DE LORCA, S.A.
- AGUAS DEL ARCO MEDITERRÁNEO, S.A.
- ALGAMA SERVICIOS CULTURALES
- ARBOREA INTELLBIRD, S.L.
- CERÁMICA LA PALOMA, S.L.
- CLEAR PET, S.L.
- COLEGIO CARMELITAS SAGRADO CORAZÓN
- COMERCIAL ELÉCTRICA ONUBENSE, S.A.
- CONSERVAS MARTIKO, S.A.
- CONSULMAR, S.L.
- DEMOLICIONES FT, S.L.

- DIÓCESIS DE ORIHUELA-ALICANTE
- EBL ESPAÑA SERVICES, S.L.
- ECOLIMPIEZA CONSERVACIÓN, S.L.
- FRESHCUT, S.L.
- FRUTAS CAPARRÓS, S.L.
- FUNDACIÓN EDUCACIÓN CATÓLICA (MADRE VEDRUNA SAGRADO CORAZÓN FEC)
- GRÁFICAS TOMELLOSO, S.L.
- GRUPO ALBA INT, S.L.L.
- GRUPO EMPRESARIAL GRANERO, S.A.
- GRUPO SAVIA, C.B.
- GRUPO SIGMA CORNELLA, S.L.
- HERMANOS JURADO, S.L.
- HYDRO-FRED MAESTRAT, S.L.
- I.L.M.E.X., S.A.
- INTECO ASTUR, S.L.
- MARSEIN, S.A.
- NIDEC ARISA, S.L.U.
- ONDUPACK, S.A.
- ORBINOX, S.A.
- PARRAMÓN EXPORTAP, S.L.
- SIERRAVEGA, S.L.
- SOCIEDAD MIXTA DEL AGUA-JAÉN, S.A.
- SUCESORES DE J.VERDÚ CANTÓ, S.L.
- TECNOVE, S.L.
- TRANSFORMACIONES GLOBALES, S.L.
- UNARC GESTIÓN DE OBRAS, S.L.



ASOCIACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO, ONG'S, AUTÓNOMOS, ETC.; Y EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL.

- ASOCIACIÓN PLACEAT
- ASOC. DE FAMILIARES DE ENFERMOS MENTALES A.F.E.M.
- ASOCIACIÓN DE SÍNDROME DE DOWN DE CUENCA (ADOCU)
- ASOCIACIÓN HUELVA ACOGE
- ASOCIACIÓN PROTECCIÓN DE ANCIANOS LALIN Y COMARCA
- AUGA SOCIEDAD COOPERATIVA
- CLUB DEPOR. BÁSICO DE NADADORES ESPECIALES LOS DELFINES
- COLEGIO CALASANCIO DIVINA PASTORA
- COLEGIO SALESIANO NUESTRA SEÑORA DEL PILAR
- CRUZ ROJA SALAMANCA
- CRUZ ROJA VALLADOLID
- CRUZ ROJA ZAMORA
- FUNDACIÓN DIOCESANA SAN JOSÉ OBRERO
- FUNDACIÓN EDUCATIVA TORRE DE LEMOS
- INSTITUTO SECULAR HOGAR DE NAZARET
- JUAN ARAQUE MOLINA
- SALUD MENTAL INSERTA, S.L.

II SEMANA DE LA PREVENCIÓN

Como continuación al proyecto iniciado el año pasado, en el que la Fraternidad-Muprespa quiso acercar la "cultura preventiva" a la población, bajo el lema **"Sacar la prevención de riesgos a la calle"**, este año la Mutua ha celebrado su II Semana de la Prevención, con múltiples actividades relacionadas con la prevención de riesgos y la salud laboral, además de un proyecto específico para los colegios asociados a la Entidad, bajo el título: **"Llevar la prevención a la escuela"**.

Una cultura preventiva eficaz en la sociedad se crea desde la sensibilización y concienciación de la población más joven consiguiendo con ello comportamientos seguros ya desde los centros escolares. Los estudios realizados avalan que las enseñanzas en materia de prevención en edades tempranas son muy eficientes para disminuir los accidentes en edades más avanzadas.

Los niños de hoy serán los futuros trabajadores y empresarios del mañana, los que incorporen en su interior el valor de la **PREVENCIÓN** de forma inconsciente y por tanto, lo lleven a la práctica de forma natural. Además, al colectivo de profesores se les ha reforzado en enseñanzas en materia de prevención de riesgos laborales.

En resumen, podemos decir que en la II Semana de la Prevención, se han realizado alrededor de **160** actividades en diferentes centros educativos y aproximadamente unas **140** acciones de prevención y salud laboral en los centros de gestión y asistenciales de Fraternidad-Muprespa.

Con este fin y con el objeto de extender la cultura preventiva a toda la sociedad, Fraternidad-Muprespa quiere incentivar las medidas orientadas a la concienciación, sensibilización y difusión de la prevención de riesgos laborales con un mayor énfasis, centradas en las actividades de la Semana de la Prevención.



Fraternidad-Muprespa lleva la prevención a las escuelas



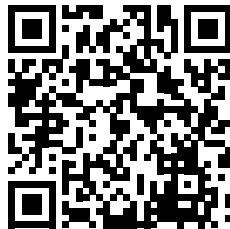
+ INFORMACIÓN
Conozca nuestro premio Escolástico Zaldívar 2804 a la prevención, seguridad y salud en el trabajo.



+ INFORMACIÓN
Conozca las memorias presentadas a los premios Escolástico Zaldívar 2804 de todas las ediciones.



Fraternidad
Muprespa



Visualice la versión digital de nuestra revista.
<https://www.fraternidad.com/V-Premio-2804-Zaldivar/>



SU MUTUA, 275

MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL Nº 275.
CIF: G-82287228
Plaza de Cánovas del Castillo 3, 28014 Madrid, España.

INTEGRACION