

Del 7 al 14 de marzo 2025

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESPA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, Nº 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)



- 1 | [Aprobado el Anteproyecto de Ley para la regulación de la IA.](#)
- 2 | [El TSJ de Baleares analiza el derecho a audiencia previa en el despido disciplinario de una camarera de hotel.](#)
- 3 | [Vídeo Fratertalk 46: "Si Leonardo da Vinci fuese tu CEO. Cómo liderar con genialidad".](#)
- 4 | [Desconexión digital y seguridad jurídica: una reivindicación justa. Joaquín Merchán Bermejo.](#)
- 5 | [Encuesta sobre la Carpeta Ciudadana-Perfil Empresas.](#)
- 6 | [El TSJ de Navarra confirma la indemnización de 30.000 € y la readmisión de una profesora despedida que sufrió acoso laboral.](#)
- 7 | [Estrategia Valenciana de seguridad, salud y bienestar 2025-2029.](#)
- 8 | [Ayudas para PYMES: apoyo a proyectos que impulsen un impacto social o medioambiental positivo y medible en España.](#)
- 9 | [Estudio sobre clima empresarial en España.](#)
- 10 | [Marca: La importancia de llamarse... Ejemplos de negocios.](#)

Aprobado el Anteproyecto de Ley para la regulación de la IA

La normativa busca garantizar un uso ético y seguro de la IA, prohibiendo prácticas como la manipulación subliminal o la clasificación biométrica discriminatoria. Además, se establecen obligaciones para los sistemas de alto riesgo, incluyendo supervisión humana y gestión de calidad. España se adelanta a la obligación europea de establecer un entorno controlado de pruebas para ayudar a los proveedores de IA a cumplir la legislación.

El anteproyecto también contempla sanciones específicas según la gravedad de las infracciones, **con multas que oscilan entre 500.000 y 35 millones de euros o entre el 2 % y el 7% del volumen de negocio mundial del año anterior**. Las autoridades competentes, como la Agencia Española de Protección de Datos y el Banco de España, supervisarán el cumplimiento de la normativa.



El TSJ de Baleares analiza el derecho a audiencia previa en el despido disciplinario de una camarera de hotel

El motivo del despido es por “transgresión de la buena fe contractual o abuso de confianza en el desempeño del trabajo”. Lo que se debate en este caso es si se debe aplicar el criterio de audiencia previa o no. La demandante presentó escrito de ampliación de demanda, pidiendo que se declarase la improcedencia del despido debido a un defecto de forma, concretamente por no haberse ofrecido la audiencia previa antes de despido. **Se confirma la procedencia del despido al tratarse de un despido anterior a la sentencia del TS de 18.11.24 y al no haberse impugnado la falta de audiencia en el momento adecuado.** Cabe recurso de casación para la unificación de doctrina.





Vídeo Fratertalk 46: "Si Leonardo da Vinci fuese tu CEO. Cómo liderar con genialidad"

Liderazgo, creatividad e innovación no solo son características del mundo moderno. Leonardo da Vinci ejemplificó estos valores, uniendo ciencia, arte y filosofía. En esta jornada, contamos con **Javier Cantera, Presidente de Auren BLC Consultoría y de la Fundación Personas y Empresas**, y autor de "Si Leonardo da Vinci fuese tu CEO. Cómo liderar con genialidad," nos dio respuesta a cómo aplicar la visión renacentista de Da Vinci al liderazgo del siglo XXI, inspirando en un mundo distinto, nuevas formas de gestionar equipos, tomar decisiones e innovar en las organizaciones.





Desconexión digital y seguridad jurídica: una reivindicación justa. Joaquín Merchán Bermejo

Nos encontramos ante una situación crítica que atenta contra nuestro derecho a la conciliación laboral y el bienestar profesional. Los graduados y graduadas sociales enfrentan una compleja realidad debido a la creciente carga de trabajo derivada de la vorágine legislativa y los plazos ajustados. Desde la pandemia, la constante actualización normativa ha acelerado el ritmo laboral, afectando el equilibrio entre la vida personal y profesional. Además, la obligación de proporcionar datos ya disponibles en la administración incumple la Ley 39/2015, generando esfuerzos duplicados de manera innecesaria. **Los profesionales destacan la importancia de promover medidas que garanticen un entorno laboral sostenible y una colaboración eficiente con la administración.**





Carpeta Ciudadana-Perfil Empresas

El Ministerio para la Transformación Digital y la Función Pública ha lanzado una encuesta con el objetivo de conocer la valoración y recoger sugerencias de mejora sobre la herramienta "Carpeta Ciudadana-Perfil Empresas". Esta plataforma, diseñada para facilitar el día a día de las empresas, reúne en un único punto digital todos los trámites y documentos administrativos necesarios, especialmente pensando en las pequeñas empresas. **La encuesta, que estará disponible hasta finales de marzo, busca mejorar la accesibilidad y funcionalidad, optimizando así la relación entre las empresas y las Administraciones Públicas.** Animamos a los empresarios y profesionales a participar y aportar sus opiniones para contribuir a la mejora de esta útil herramienta.

Enlace al formulario, que consta tan solo de tres preguntas:
<https://forms.office.com/e/M2CneiREk4>



carpeta
Ciudadana

El TSJ de Navarra confirma la indemnización de 30.000 € y la readmisión de una profesora despedida que sufrió acoso laboral

Se declara nulo el despido al considerar que fue una represalia injustificada. El Tribunal concluye que **la situación excede un mero conflicto laboral y constituye un claro hostigamiento**, afectando gravemente la salud de la docente, que tuvo que recibir asistencia psicológica por ansiedad generalizada tras sufrir continuos insultos, gritos y humillaciones por parte del coordinador. Además, destaca que la propia dirección del colegio reconoció la improcedencia del cese y valoró positivamente la labor profesional de la demandante, lo que refuerza la **inexistencia de motivos reales para el despido**.





Estrategia Valenciana de seguridad, salud y bienestar 2025-2029

Sus objetivos son fortalecer el sistema preventivo, reducir accidentes y enfermedades laborales, mejorar las condiciones de trabajo y optimizar la gestión de la prevención en las empresas. **La estrategia surge del diálogo social con sindicatos y empresarios.**

Desde Fraternidad-Muprespa te animamos a conocer el portal especializado "Previene" con numerosos contenidos audiovisuales que tienen el objetivo de promover la prevención y salud laboral para ayudar a reducir la siniestralidad de nuestros mutualistas.

[Fraternidad-Muprespa](#)



 PREVIENE

Ayudas para PYMES: apoyo a proyectos que impulsen un impacto social o medioambiental positivo y medible en España

El Fondo de Impacto Social (FIS), gestionado por COFIDES y adscrito al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, ha formalizado su participación de **15 millones de euros** en el Global Social Impact Fund II (GSIF España), fondo gestionado por Global Social Impact Investments, gestora española especializada en inversión de impacto social. **Tiene como objetivo invertir en empresas en fase de crecimiento que contribuyan a la inclusión económica y social de colectivos en situación de vulnerabilidad.**





Estudio sobre clima empresarial en España

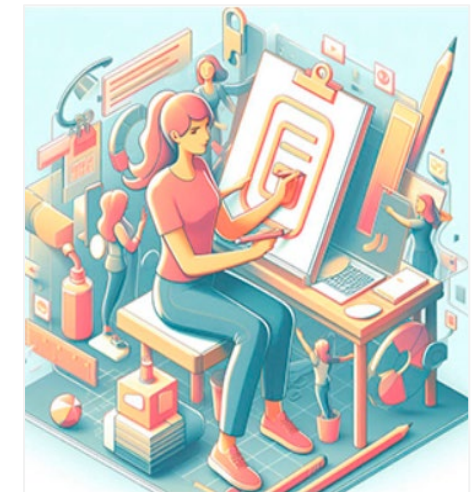
Es un análisis sobre la presencia de mujeres en equipos directivos. El acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad en equipos directivos se ve obstaculizado por diversos factores que limitan su ascenso. En primer lugar, la falta de medidas de conciliación laboral y personal, además la infrarrepresentación en sectores como la ingeniería, finanzas y la tecnología. Y por otro lado, las renunciaciones voluntarias por motivos sociales y culturales. **En el informe destacan la flexibilidad horaria como la medida más efectiva para mejorar el acceso de las mujeres a cargos de dirección.**



Marca: La importancia de llamarse...

Ejemplos de negocios

El nombre de una marca refleja su esencia, valores y personalidad, siendo clave para diferenciarse en el mercado. **Debe ser sencillo, memorable, original y legalmente disponible, evitando confusiones con marcas existentes y connotaciones negativas en otros idiomas.** Es importante que sea evocador y escalable para acompañar el crecimiento futuro. Un nombre bien pensado puede transmitir grandeza, victoria, poder o diversión. Elegirlo con estrategia y visión a largo plazo fortalece la conexión con los clientes y el posicionamiento.



¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

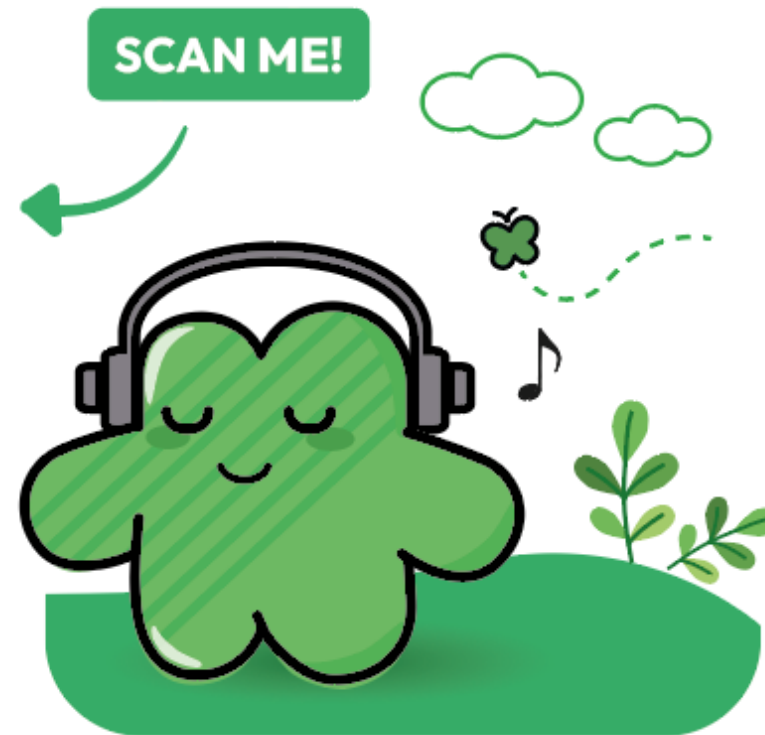
Baja



¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



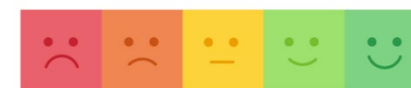
SCAN ME!



TÓMATE UN MOMENTO SALUDABLE, ENTRA EN **FraterZen**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?



900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados