



trusted to deliver™

**MEMORIA BABCOCK MCS ESPAÑA S.A.U.
CIF A03125010
VI EDICIÓN PREMIOS ESCOLÁSTICO ZALDIVAR**

Servicio de Prevención Mancomunado Grupo Babcock (España)

Índice

1.	PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA.....	3
2.	COMPROMISO CON LA SEGURIDAD.....	5
3.	OBJETIVO DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS.....	6
4.	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS.....	6
4.1.	Programa lean - 6 Sigma.....	6
4.1.1.	Ordenes de trabajo / Job Cards.....	7
4.1.2.	Process Confirmation.....	7
4.1.3.	Briefings diarios.....	7
4.1.4.	Diseño de las áreas de trabajo.....	8
4.1.5.	Mejor protección frente a riesgos de golpes y caídas.....	9
4.2.	Política de comportamiento en los hangares.....	9
4.3.	Equipos de Trabajo.....	10
4.3.1.	Nuevos equipos de trabajo.....	10
4.3.2.	Adecuación y gestión de equipos de trabajo.....	10
4.4.	Nuevos Equipos de Protección Individual.....	11
4.5.	Productos químicos.....	12
4.6.	Control de accesos y “briefing” de seguridad.....	13
4.7.	Comunicación, consulta y participación.....	15
4.8.	Sensibilización.....	16
4.9.	Formación continua.....	17
5.	ACTUACIONES DE MEJORA VOLUNTARIA.....	18
5.1.	Sistema de Gestión SST conforme a OHSAS 18001.....	18
5.2.	Beneficio social. Seguro médico.....	19
6.	BENEFICIOS CONSEGUIDOS.....	19
6.1.	Reducción de la siniestralidad.....	19
6.2.	Incentivo para la reducción de la siniestralidad “bonus”.....	19
7.	CONCLUSIÓN.....	20
	ANEXOS.....	20

1. PRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA.

Babcock Mission Critical Services España S.A.U. (en adelante Babcock MCS España) tiene su origen en INAER nacida de la integración de las dos principales compañías españolas del sector de helicópteros: HELICSA (fundada en 1965) y HELISURESTE (fundada en 1983).

En 2014 INAER fue adquirida por Babcock International Group, empresa líder, desde hace más de un siglo, en la prestación de servicios de ingeniería a medida, altamente cualificados.

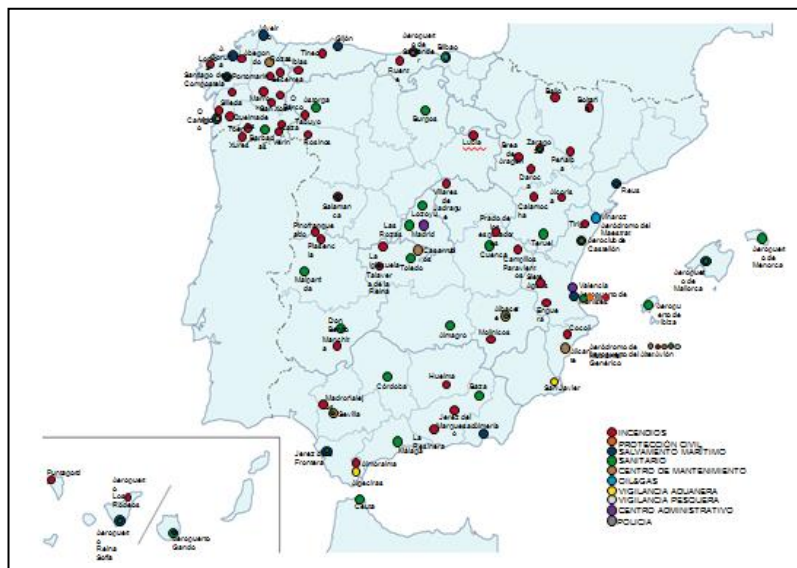


A ayudamos a clientes de todo el mundo a mejorar la capacidad, fiabilidad y disponibilidad de sus activos más críticos dentro de los principales sectores: **Marina, Tierra, Aviación y Nuclear**, proporcionando “expertise” de alto nivel en **entornos altamente regulados**.

Babcock MCS España está encuadrada en el Sector Aviación de Babcock que incluye Soporte a Defensa Aérea, Formación a Defensa Aérea, Servicios de Emergencia y Oil & Gas.



En el enlace se puede ver la actividad de Babcock Mission Critical Services centrada en la prestación de servicios aéreos de emergencia y el mantenimiento de aeronaves, tanto propias como de terceros. <https://www.youtube.com/watch?v=uDwOhrvsgJU>



Distribución geográfica de las Bases y Centros de Mantenimiento de Babcock MCS España

Babcock MCS España es la compañía líder en servicios de emergencia aérea y mantenimiento de aeronaves, nuestra principal misión es salvar vidas, proteger el medioambiente y transportar de forma segura a personas y activos en misiones de emergencia.



EMERGENCIA MÉDICA Y PROTECCIÓN CIVIL



- Primer helicóptero medicalizado en España (1986)
- Traslados interhospitalarios
- Asistencia médica. Búsqueda y rescate
- Única operadora con bases H24
- Clientes: SUMMA112, SESCOAM, SACYL, SUC, EPES...

SALVAMENTO Y RESCATE MAR Y TIERRA



- Servicios desde 1984
- Servicio de búsqueda y rescate en mar y montaña
- Flota de helicópteros y aviones
- Clientes: SASEMAR, Gardacostas de Galicia,...

PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS



- Lucha contra incendios forestales
- Traslado de brigadas de bomberos forestales
- Vigilancia y protección del medio ambiente
- Clientes: MAPAMA, CCAA,...

VIGILANCIA COSTERA: PESQUERA Y ADUANERA



- Vigilancia, conservación, protección y regulación de los recursos pesqueros en el caladero nacional
- Lucha contra la contaminación y ayuda al tráfico marítimo
- Vigilancia Aduanera y luchas contra el narcotráfico
- Flota de helicópteros y aviones

OIL & GAS



- Servicios de apoyo energético.
- Transporte de pasajeros a plataformas petrolíferas.
- Cambio de tripulaciones.

SERVICIOS DE APOYO



- Mantenimiento, reparación, revisión e ingeniería.
- Entrenamiento.
- Diseño e integración.

2. COMPROMISO CON LA SEGURIDAD.

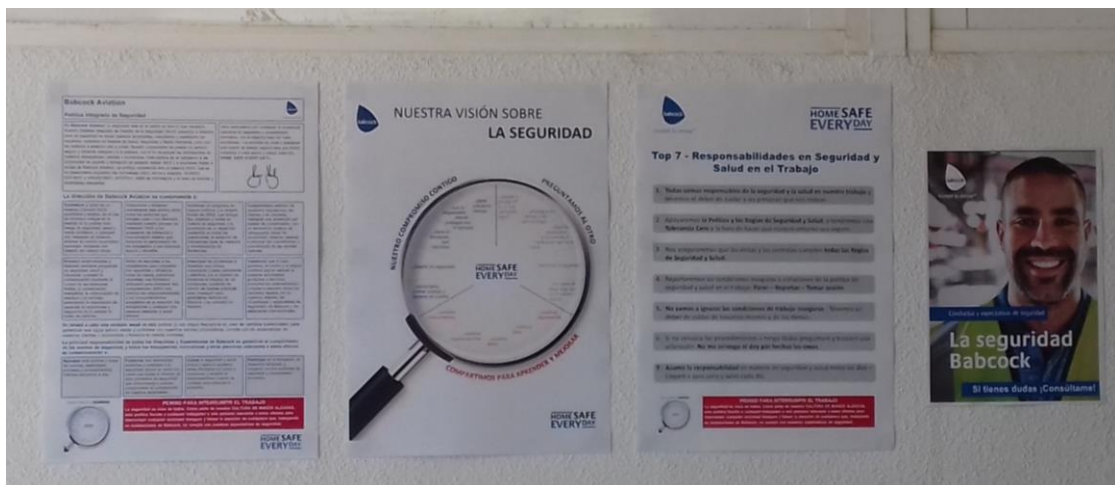
En Babcock la seguridad es la primera prioridad de la empresa, y representa unas rigurosas exigencias a todos los niveles, el objetivo principal es que todos nos vayamos a casa sanos y salvos todos los días “*HOME SAFE EVERY DAY*”.

Los principios clave que nos guían en este desempeño son los siguientes:

- Protegernos tanto a nosotros mismos como a los demás.
- Prestar atención no sólo a lo que hacemos, sino a cómo lo hacemos.
- Dar ejemplo: No pasar de largo ante un acto o situación insegura.
- Mejorar continuamente nuestra seguridad.



La política de la compañía está muy visible en todos centros a través de cartelera específica y de la intranet corporativa Babcock Connect, adicionalmente todos los empleados reciben por escrito al entrar a la compañía el documento denominado “La seguridad Babcock. Conductas y expectativas” con lo que la empresa ofrece y lo que espera de ellos en materia de seguridad.



Política Sector Aviación, Safety Lens, Top 7 responsabilidades, Conductas y expectativas

3. OBJETIVO DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS.

Disminuir la siniestralidad en el colectivo de Técnicos de Mantenimiento de Aeronaves, y mejorar las condiciones de trabajo en el área de Mantenimiento Aeronáutico, implementando actuaciones tendentes a incrementar los niveles de seguridad y salud laboral en los hangares y talleres de la compañía.

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS.

La plantilla total de Babcock en España suma aproximadamente 1.300 trabajadores, si bien, coincidiendo con la fase de mayor actividad (campaña de incendios forestales) la plantilla se incrementa hasta aproximadamente 1.350 trabajadores, integrados básicamente en los siguientes colectivos; Pilotos, Técnicos de Mantenimiento Aeronáutico, Rescatadores, Personal Sanitario, Ingenieros y personal de estructura y apoyo a la actividad principal de la empresa.

El área de mantenimiento aeronáutico está formado por más de 400 Técnicos de Manteniendo y Especialistas de Taller que representan más del 30% de la plantilla total. Dada la naturaleza de las tareas que realizan, son los trabajadores que habitualmente más accidentes sufren, por lo que se decidió, sin dejar de actuar sobre el resto de colectivos, focalizar los esfuerzos preventivos en dicho grupo mediante la planificación de diferentes actuaciones detalladas a lo largo de la presente memoria.



4.1. Programa lean - 6 Sigma.

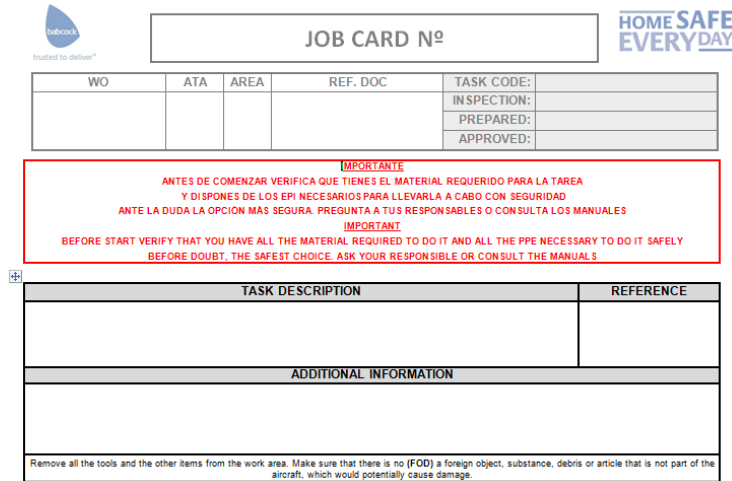
LEAN manufacturing, “producción ajustada”, “producción limpia” o “producción sin desperdicios” es una metodología de trabajo simple, profunda y efectiva que tiene su origen en Japón, enfocada a incrementar la eficiencia productiva en todos los procesos, involucrando al trabajador y generando en él un sentido de pertenencia al poder participar en el proceso de proponer sus ideas de cómo hacer las cosas mejor. Parte principal de dicho sistema es la seguridad como pilar sobre el que sustentar el resto de actuaciones del programa, el cual genera beneficios directos al trabajador en su seguridad y salud.

A su vez 6 Sigma está basado en la metodología **6S**: “**sort**”, “**set**”; “**shine**”; “**standardise**”; “**sustain**”; “**safety**”, método básico para consolidar el proceso global de la mejora continua en aspectos como la seguridad, la calidad y la productividad.

Utilizando esas herramientas se han revisado los procedimientos de trabajo y los materiales para crear métodos que ahorren tiempo, dinero y mejoren la seguridad. A continuación se recogen algunas de estas mejoras desde el punto de vista de la seguridad:

4.1.1. Ordenes de trabajo / Job Cards.

Se incluyeron en todas las órdenes de trabajo advertencias de seguridad sobre la necesidad de contar con el material adecuado, utilizar los equipos de protección individual y no tomar decisiones inseguras, en caso de duda preguntar o consultar los manuales.



The form includes a header with the Babcock logo and 'HOME SAFE EVERYDAY' slogan. It contains fields for 'JOB CARD Nº', 'WO', 'ATA', 'AREA', 'REF. DOC', 'TASK CODE:', 'INSPECTION:', 'PREPARED:', and 'APPROVED:'. A red-bordered box contains important safety instructions in Spanish and English. Below this is a table for 'TASK DESCRIPTION' and 'REFERENCE', followed by an 'ADDITIONAL INFORMATION' section. A footer note states: 'Remove all the tools and the other items from the work area. Make sure that there is no (FOD) a foreign object, substance, debris or article that is not part of the aircraft, which would potentially cause damage.'

4.1.2. Process Confirmation.

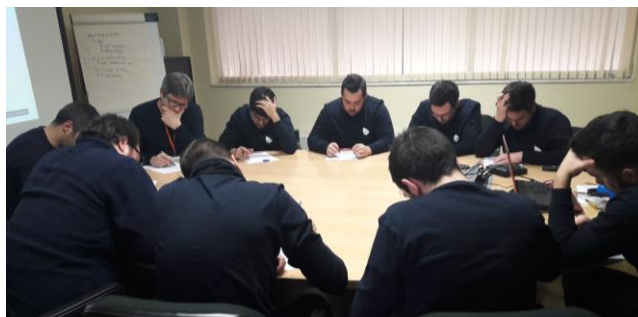
Se implementó la supervisión diaria en los puestos de trabajo a través del Jefe de Revisión, encargado de los trabajos en cada aeronave. Cada día se chequea el uso de los EPI, el almacenamiento de los productos químicos, la disponibilidad de herramientas adecuadas para la tarea, el estado de los equipos de trabajo, el orden y limpieza...

CÓDIGO DE COLORES		INSPECCIÓN							
●	VERDE = OK COMPLETADO	MES							
●	ROJO = NO COMPLETADO	RESPONSABLE DE REV							
●	NEGRO = DÍA NO LABORAL / NO PLANIFICADO								

	ACTIVIDAD	ESTÁNDAR								
			1	2	3	4	5	6	7	8
SEGURIDAD	Indicador de Seguridad en su lugar y actualizado	Chequeo visual diario	○	○	○	○	○	○	○	○
	Todos los incidentes han sido comunicados	Chequeo visual diario	○	○	○	○	○	○	○	○
	Chequeo de uso de EPIs	Todo el personal usa los EPIs correctamente	○	○	○	○	○	○	○	○
	Todas sustancias peligrosas almacenadas	Chequear según estándar	○	○	○	○	○	○	○	○

4.1.3. Briefings diarios.

Se establecieron reuniones diarias al inicio del turno. En ellas los Jefes de Revisión verifican que se cuenta con lo necesario para realizar las tareas con seguridad, se revisa la planificación y la evolución de los trabajos, fomentando la participación de los todos en la mejora continua.



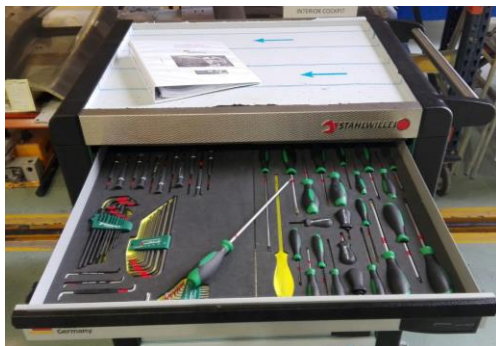
4.1.4. Diseño de las áreas de trabajo.

Se rediseñaron los espacios destinados al mantenimiento de aeronaves para facilitar el acceso a los equipos de trabajo y el confort en su uso, se minimizasen los desplazamientos y se mejorase el orden y la limpieza.

Se instalaron soportes para herramientas y equipos de trabajo como PC, rollos de papel, documentos, etc. y se crearon instalaciones de suministro eléctrico y neumático en las propias plataformas de trabajo, reduciendo así el riesgo de caídas, golpes y sobreesfuerzos.



Igualmente se reordenaron los espacios para hacerlos más amplios y facilitar el trabajo. Un sitio para cada cosa y cada cosa en su sitio. Se adquirieron nuevas cajas de herramientas, bandejas para las herramientas manuales, papeleras y mesas de trabajo.

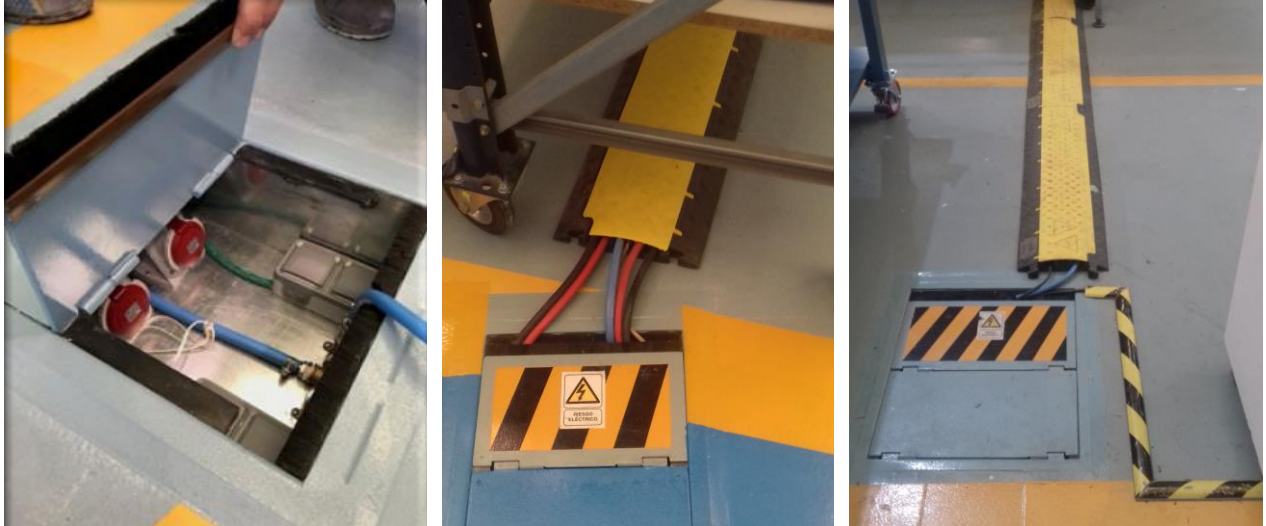


Se instalaron armarios para los consumibles habituales y los repuestos necesarios para cada revisión con sistema "Kamban", lo que reduce los desplazamientos y minimiza los riesgos.



4.1.5. Mejor protección frente a riesgos de golpes y caídas.

Se soterraron las conducciones eléctricas y neumáticas, y se protegieron los cables empleados durante las tareas, minimizando los riesgos de caídas al mismo nivel o pisadas sobre objetos.



También se protegieron las estructuras de las plataformas de trabajo, así como aquellas partes de los helicópteros que sobresalen del fuselaje, y se colocaron lonas en la parte trasera de las estanterías en las que se almacenan los componentes desmontados para evitar golpes.



4.2. Política de comportamiento en los hangares.

Desde la Dirección de Flota, Mantenimiento e Ingeniería se publicó una nueva regulación de las normas de comportamiento en los hangares de la compañía en la que se establecen pautas de comportamientos relativas a Seguridad y Salud en áreas de trabajo y zonas de tránsito, control de talleres y almacenes, uso de máquinas y herramientas especiales, uniformidad y EPI's, productos químicos, trabajos en altura, etc. Igualmente se definieron las responsabilidades de Seguridad y Salud en el Trabajo en el documento denominado Top 7.

Este tipo de actuaciones suponen un buen ejemplo de integración de la prevención en los diferentes niveles de gestión de la empresa. Se consigue así crear una cultura de seguridad consustancial a la actividad y no basada en la exigencia externa desde otros departamentos.

4.3. Equipos de Trabajo.

4.3.1. Nuevos equipos de trabajo.

Como parte del compromiso de Babcock con la mejora continua, se han ido incorporando nuevos equipos con las últimas novedades. Diseñados y fabricados específicamente para las tareas, contribuyen a mejorar la ergonomía y la seguridad de los trabajos a realizar.

Cizalla electromecánica para el Taller de Estructura del Centro de Mantenimiento de Alicante. La principal ventaja del equipo es la seguridad ya que la máquina cuenta con sensores de proximidad personal, pedal de accionamiento y pulsador de parada de emergencia.

Plataformas de trabajo específicas para helicópteros modelo Bell 412. Diseñadas “ad hoc” para el modelo de helicóptero, permiten un acceso seguro a la parte superior de la aeronave y facilitan el trabajo, ya que permiten movilidad total si necesidad de cambiarse de plataforma.



4.3.2. Adecuación y gestión de equipos de trabajo.

A lo largo de 2016 se realizó una evaluación de riesgos específica de los equipos de trabajo y como consecuencia de la misma a lo largo de 2017 se ha seguido mejorando e incrementado la seguridad, especialmente en el caso de las plataformas de trabajo, equipos que han visto reforzada su seguridad con nuevas protecciones o aumentando la iluminación en las mismas.



Igualmente desde la Dirección de Mantenimiento se está desarrollando un nuevo programa de gestión del mantenimiento de los equipos de trabajo con un enfoque preventivo y no reactivo.

4.4. Nuevos Equipos de Protección Individual.

Con el ánimo de buscar las mejores soluciones en materia de equipos de protección y adecuar la dotación actual a las últimas novedades, se incluyeron nuevos EPI como gafas de seguridad graduadas para aquellos mecánicos que lo necesiten, rodilleras y gorras anti golpe.



Para facilitar el almacenamiento de los EPI, se colocaron taquillas exclusivas para que los trabajadores puedan guardar todos sus equipos cerca del puesto de trabajo, mejorando así el nivel de uso al estar siempre disponibles sin tener que desplazarse fuera del lugar de trabajo.

Igualmente se colocaron máquinas dispensadoras en las que los trabajadores pueden obtener de forma sencilla aquellos EPI de tipo fungible, mediante el uso de su tarjeta de identificación y con disponibilidad total en cualquier horario.



4.5. Productos químicos.

En todos los hangares se dispone de armarios especialmente destinados al almacenamiento seguro de productos químicos. Están señalizados y cuentan con un cartel informativo sobre la clase de producto, tipo de almacenamiento, peligros y tipo de EPI necesario para su uso.

De igual forma cada producto tiene una etiqueta con los riesgos de su contenido, normas de uso, EPIs obligatorios y una pegatina amarilla donde se indica la trazabilidad y la caducidad. Además en los armarios están disponibles las Fichas de Datos de Seguridad de cada producto.



Materiales Peligrosos			
HOME SAFE EVERY DAY			
Guía de Seguridad			
CLASE	ALMACENAMIENTO	PELIGRO	EPI'S
INFLAMABLE	Segurar el almacenamiento	Prende fácil y se quema rápidamente	
CORROSIVO	Almacenar lejos de productos inflamables y que tengan riesgo para la salud	Causa daño en los tejidos al contacto	
EXPLOSIVO	Almacenar lejos de productos corrosivos, con riesgo para la salud y productos inflamables	Reacciona violentamente con el aire, el agua y otras sustancias	
TÓXICO	Almacenamiento seguro en almacén bien ventilado	Tóxico si es inhalado, ingerido o absorbido a través de la piel	
NO PELIGROSO	Almacenamiento seguro en almacén bien ventilado	Puede presentar riesgos leves	Lo especificado por el fabricante en la ficha de datos de seguridad
SUBSTANCIAS ESPECIALMENTE PELIGROSAS		Los restringidos, los productos químicos altamente tóxicos y las toxinas reproductivas requieren tomar precauciones especiales.	

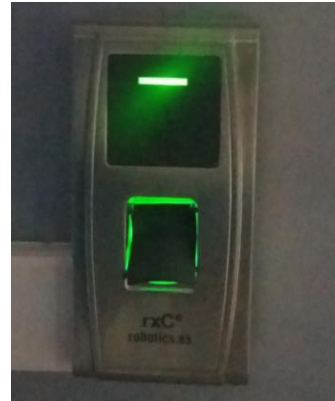
Se confeccionaron versiones resumidas de las Fichas de Seguridad, lo que facilita y simplifica la consulta de la información más relevante, manteniendo la versión completa de la ficha a disposición de los trabajadores en la intranet y accesible desde cualquier PC de la empresa.

Dentro de las actuaciones emprendidas para mejorar la seguridad en el uso de los productos químicos se inició un programa para la sustitución de aquellos productos más peligrosos por otros más seguros. Ej. Sustitución del decapante Ardrox 2526 por decapante Socostrip.



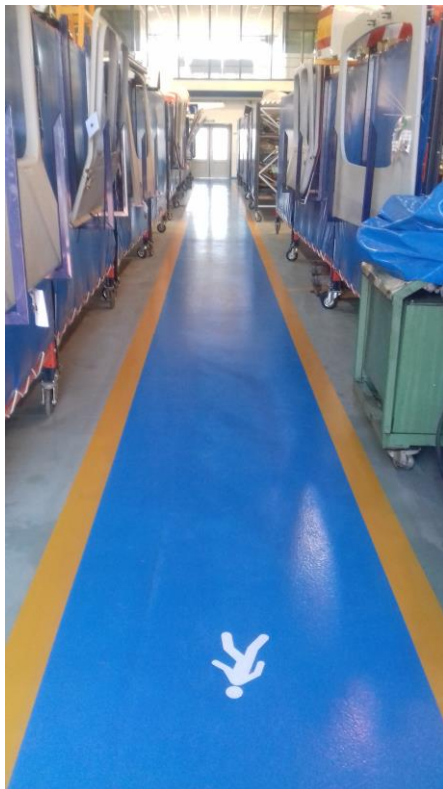
4.6. Control de accesos y “briefing” de seguridad.

Al objeto de controlar más y mejor el acceso a las zonas con mayor riesgo, se implementó el control de acceso mediante huella digital o tarjeta a las zonas trabajo de los talleres y los hangares, así como a la zona de estacionamiento de aeronaves.

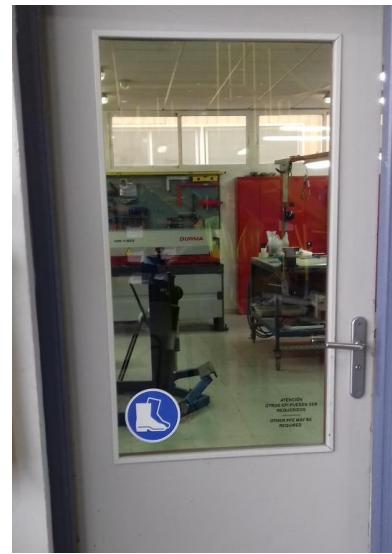


Igualmente se han señalado las zonas de paso diferenciando claramente mediante código de colores, las áreas de acceso restringido (zonas de trabajo, talleres auxiliares). De esta forma se ha reducido al máximo el acceso a aquellas áreas de trabajo con mayores riesgos.

El sistema implantado establece además la obligatoriedad de acceso con los EPI necesarios con independencia del tiempo de permanencia o la actividad a realizar, contribuyendo de esa manera a evitar riesgos y aumentar la cultura de seguridad de todos los empleados, también los que acceden ocasionalmente o con motivo de alguna visita.



También se colocaron carteles informativos con las normas de seguridad en la entrada de talleres, y hangares, así como en el acceso a la plataforma de estacionamiento de aeronaves.



Finalmente se mejoró el control de las visitas y la información que se les entrega sobre normas de seguridad y actuación en caso de emergencia, instalando pantallas de televisión en las que se proyectan dichas normas, y estableciendo un briefing personalizado.

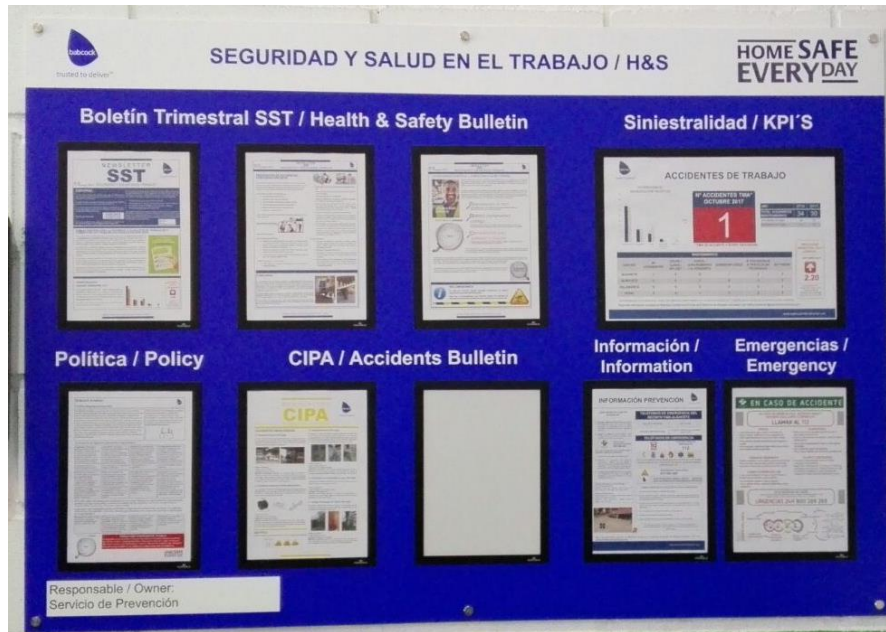
Del mismo modo se definieron EPI's específicos para visitas, consistentes en cubrecalzado de seguridad y chalecos de identificación.



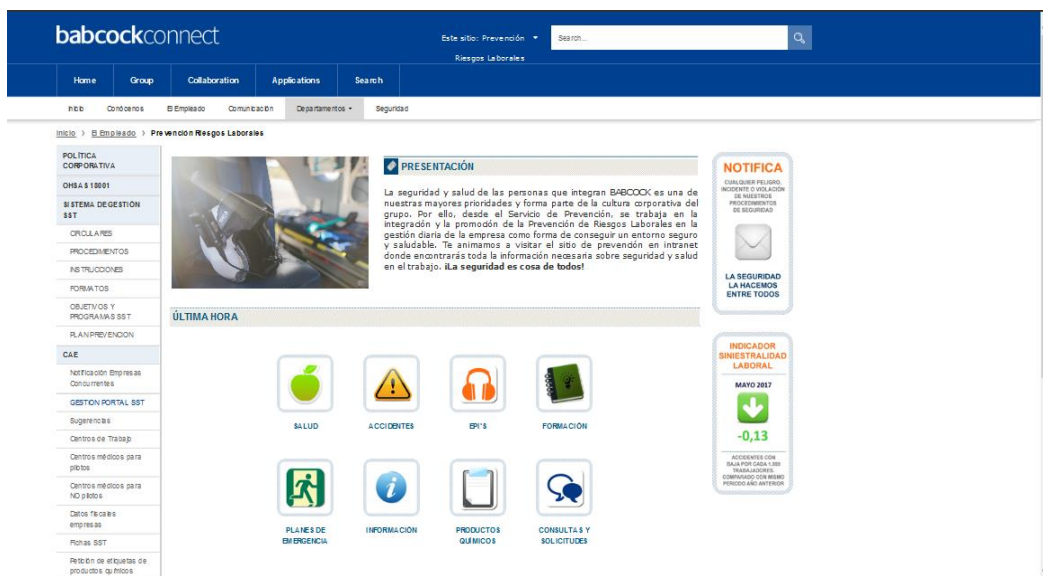
4.7. Comunicación, consulta y participación.

Se renovaron los tabloneros de Seguridad y Salud en los hangares incluyendo información sobre:


- **Emergencia.** Actuaciones en caso de emergencia en el centro, accidente de trabajo...
- **Prevención.** Teléfonos de contacto, notificaciones, site PRL intranet.
- **Accidentes e incidentes.** Boletín CIPA-Comunica Incidentes para Prevenir Accidentes.
- **Boletín de Seguridad y Salud.** Trimestral. Noticias relevantes de PRL en la empresa.
- **Indicadores de Siniestralidad.** Datos del centro y a nivel global del colectivo.




Otra herramienta muy potente para informar y mejorar la interacción con los trabajadores, es el “site” del Servicio de Prevención en intranet, donde se puede solicitar el reconocimiento médico, material de botiquín, señales, etc. comunicar accidentes e incidentes, consultar los planes de emergencia de cada centro, los riesgos de cada puesto, procedimientos, instrucciones técnicas, manuales, formatos, FDSQ, y enviar consultas y sugerencias



La participación de los trabajadores se consigue a través de diferentes canales como la **Encuesta de Seguridad**, donde conocer, con carácter anual, los riesgos que los trabajadores perciben como más importantes así como la percepción general sobre el nivel de seguridad, implicación de la dirección y los trabajadores, y recibir sugerencias y propuestas de mejora.



ENCUESTA PRL



Centro: Flota: Antigüedad: Fecha:

1- ¿Cuál es el principal riesgo en tu trabajo?	
2- ¿Crees que dispones de los medios necesarios para desempeñar tu trabajo con seguridad?	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
3- ¿Qué actuación consideras que es la más prioritaria a realizar en materia de seguridad?	
4- ¿Consideras que se ha mejorado en materia de riesgos laborales desde que estas en la empresa?	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
5- ¿Consideras que hay implicación en la seguridad por parte de las siguientes figuras? Tus responsables: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> Tus compañeros: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> Por tu parte: SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
6- ¿Qué aportas TU a la seguridad?	

La base de un buen sistema preventivo es el conocimiento de los incidentes o accidentes a modo de lecciones aprendidas, por lo que resulta fundamental tener un adecuado canal de recogida de información. Por ello se dispone en la intranet del apartado **Notifica**, donde notificar cualquier peligro, incidente, accidente o violación de los procedimientos de Seguridad. Hay formatos específicos para incidentes de Seguridad Operacional, durante el Mantenimiento y de Seguridad y Salud laboral. Recibida la notificación se analiza y se adoptan las medidas adecuadas para evitar su repetición o proceder a su resolución lo antes posible.



Por su parte los Comités de Seguridad y Salud se reúnen trimestralmente para tratar los principales temas relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales en la empresa.

4.8. Sensibilización.

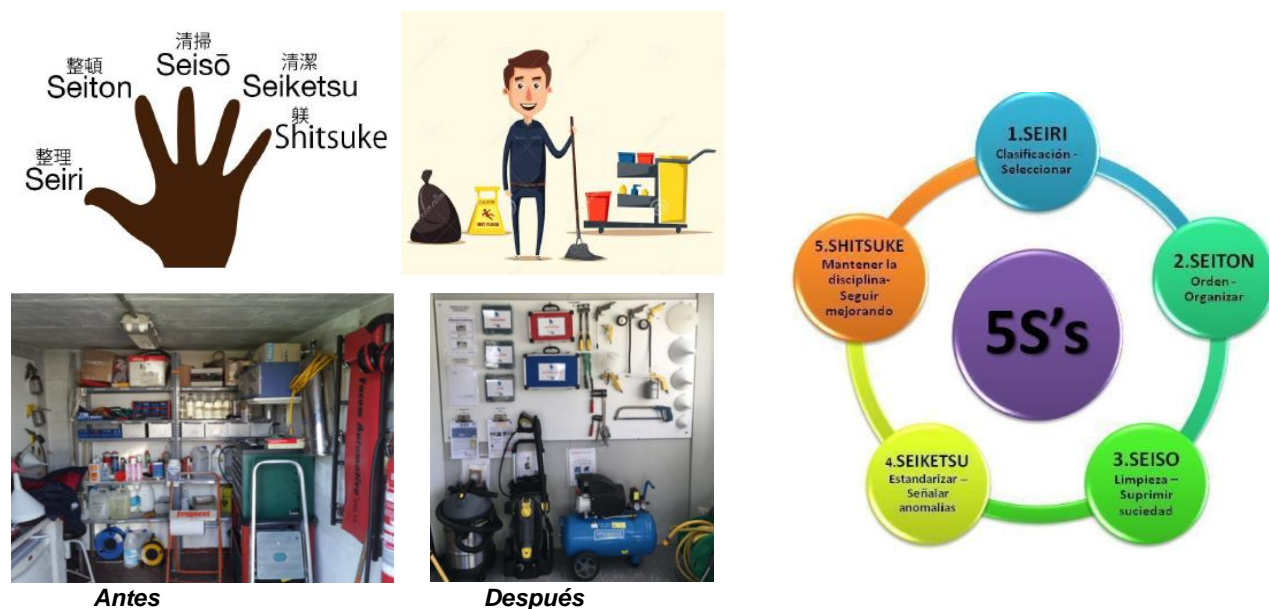
En los últimos años coincidiendo con el 28 de Abril, del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo se ha apostado por realizar campañas de sensibilización sobre Prevención de Riesgos Laborales dirigidas a fomentar a la implantación efectiva de la cultura de seguridad. Algunos ejemplos son:

2015. Se fomentó la participación de los trabajadores con un concurso de “fotografías preventivas” y se lanzaron mensajes durante una semana buscando concienciar cada día sobre un tema específico relacionado con el lema elegido por la OIT “Únete a la construcción de una cultura de la prevención en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)”.

2017. Se lanzó la campaña “En prevención ponte un cero” resaltando la importancia de evitar los accidentes con el objetivo de cero accidentes y la participación de todos los empleados empezando por el CEO. En el enlace puede verse el video grabado para la ocasión.

<https://www.youtube.com/watch?v=RaQckJeRah8&feature=youtu.be>

A finales de 2017 se convocó el **I Concurso de Orden y Limpieza en las bases** con el que premiar la contribución a la seguridad mediante lugares de trabajo mejor organizados, más ordenados y más limpios. Se propuso hacerlo con el método de las 5S, técnica de gestión japonesa basada en 5 principios simples donde cada S tiene un objetivo particular.



4.9. Formación continua.

Debido a la actividad desarrollada y los requisitos legales que regulan la misma, la cualificación profesional de los trabajadores es elevada. En el caso de los técnicos de mantenimiento deben contar con licencias y habilitaciones emitidas por la Agencia Estatal de Seguridad Aérea AESA.

Adicionalmente el personal de mantenimiento recibe de forma continua formación específica sobre los riesgos de su puesto de trabajo conforme la Art. 19 de la Ley de Prevención, dentro de un programa de formación amplio con cursos de refresco periódicos.

Por otra, parte, y de manera voluntaria se imparten cursos de formación enfocados en aspectos psicosociales como Gestión del Tiempo y el Estrés, Trabajo en equipo...

Como actividad novedosa para prevenir accidentes por sobreesfuerzo, se impartieron, en colaboración con Fraternidad, **“Talleres de Espalda”** para fomentar buenos hábitos posturales y ejercicios antes y después de las tareas con riesgo de sobreesfuerzo o posturas forzadas.



Taller de espalda impartido por fisioterapeuta de Fraternidad.

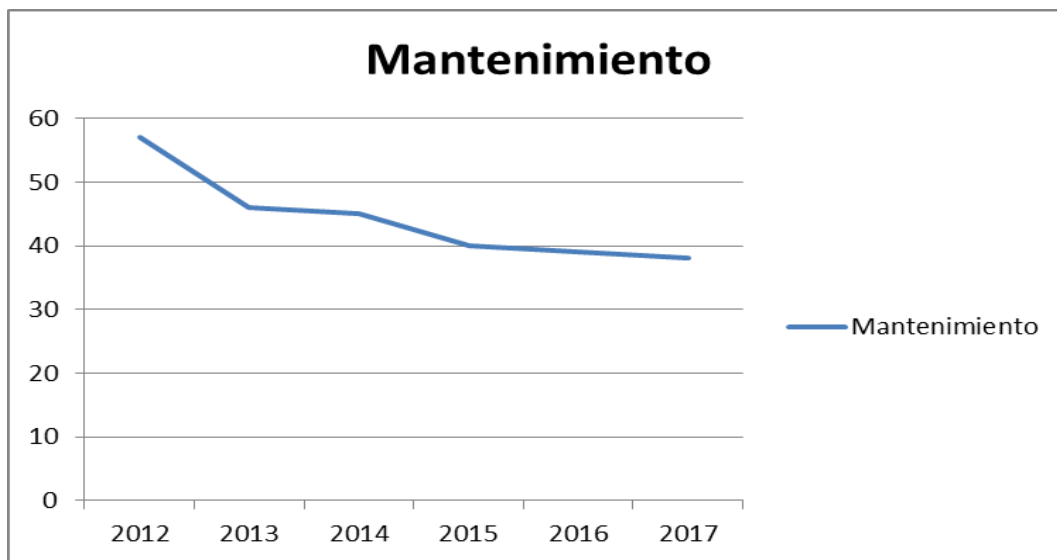
5.2. Beneficio social. Seguro médico.

En consonancia con los valores de Babcock de cuidar de las personas, el personal de mantenimiento tiene como beneficio social del empleado, un seguro de salud que incluye además descuentos especiales para familiares de los empleados.

6. BENEFICIOS CONSEGUIDOS.

6.1. Reducción de la siniestralidad.

Desde la creación del Servicio de Prevención mancomunado en el año 2012, uno de los objetivos principales ha sido la reducción del número de accidentes en el colectivo de mantenimiento. Como puede observarse en el grafico mostrado a continuación, la evolución ha sido descendente reduciendo considerablemente el número de accidentes desde 2012 hasta 2017, registrándose 20 accidentes menos en dicho periodo.



Descenso de la siniestralidad entre los años 2012 y 2017

Esta reducción ha sido posible gracias a la alineación entre varios departamentos, de manera que se han ido mejorando las condiciones de trabajo dentro del colectivo, facilitando que los trabajadores cuenten con más y mejores medios, tanto a nivel de seguridad y salud laboral como para la realización de su trabajo en general.

6.2. Incentivo para la reducción de la siniestralidad “bonus”.

Como consecuencia de la mejora en los índices de siniestralidad en el colectivo, la empresa ha venido recibiendo a través de Fraternidad, el “Bonus” establecido por el R.D. 231/2017, de 10 de marzo, destinado a aquellas empresas que se distingan por la reducción de la siniestralidad laboral y las inversiones en mejoras de seguridad y salud en el trabajo.

La obtención del bonus permite mantener una política de mejora permanente en materia de prevención, reinvertiendo el dinero recibido en nuevas actuaciones preventivas que aporten un plus de calidad a las mismas en pos de una mayor reducción de la siniestralidad, convirtiendo así el sistema en una especie de círculo virtuoso de mejora continua y sostenible.

7. CONCLUSIÓN.

Desde Babcock MCS España estamos convencidos de los beneficios que una buena gestión de la seguridad y salud en el trabajo aporta, tanto a los trabajadores, principales beneficiarios de las actuaciones preventivas, como a toda la organización. Una empresa segura es una empresa que trabaja con calidad, evitando los costes derivados de la no prevención o la no calidad; accidentes, tiempos perdidos, sanciones, averías, costes de sustitución.

Se genera además un clima de trabajo mejor y más agradable, y se fomenta la participación de los trabajadores en la mejora de su propia seguridad y la de sus compañeros.

Para conseguir los más altos estándares de seguridad y salud laboral es necesario dedicar recursos específicos tanto humanos como materiales, y coordinar todos los esfuerzos para que se integren en la actividad diaria, no como una tarea más, si no como algo consustancial a la misma. No resulta fácil ni barato, pero ese tipo de inversión bien planificada, siempre obtiene beneficios a medio y largo plazo.

Por lo tanto cuando se consigue alinear en la consecución de los objetivos a todos los actores implicados; trabajadores, responsables, Delegados de Prevención, Servicio de Prevención y Dirección, y se dedican los recursos necesarios, es posible mejorar las condiciones de trabajo, construir una cultura de seguridad y evitar los riesgos, y por ende los accidentes con sus consecuencias siempre negativas para todos.



Como demuestran los datos de siniestralidad y los reconocimientos que ha venido recibiendo la empresa en los últimos años con la concesión del bonus, Babcock MCS España puede ser buen ejemplo de lo enunciado anteriormente. Una apoyo fuerte y decidido de la Dirección del grupo al más alto nivel, una integración de la prevención en la actividad diaria de la Dirección de Mantenimiento, una implicación cada vez mayor de los trabajadores en su propia seguridad y un Servicio de Prevención propio, como catalizador o impulsor de esos procesos, han conseguido poner en práctica numerosas actuaciones preventivas, muchas de ellas novedosas, que han conseguido reducir la siniestralidad y mejorar las condiciones de trabajo del área de Mantenimiento.

ANEXOS.

Se presenta como documentación anexa a la presente memoria:

- *Anexo 1. La Seguridad Babcock. Conductas y expectativas de seguridad.*
- *Anexo 2. Política de Seguridad y Salud del Sector Aviación de Babcock.*
- *Anexo 3. TOP 7 - Responsabilidades de Seguridad y Salud en el Trabajo.*
- *Anexo 4. Visión clara de la seguridad. Safety Lens.*

En Mutxamel a 26 de febrero de 2017



babcock
trusted to deliver™

SERVICIO
DE PREVENCIÓN
MANCOMUNADO

Ignacio Álvarez Rodríguez
Responsable Servicio de Prevención