

# APP PREVEO

HERRAMIENTA PARA LA COMUNICACIÓN EN  
SEGURIDAD CON LOS TRABAJADORES

vodafone ES    100 %  13:14



# PREVEO

Usuario

---

Contraseña

ACCEDER



## ÍNDICE DE CONTENIDO

<b>1. Introducción.....</b>	<b>3</b>
1.1. Pirámide de accidentabilidad .....	3
1.2. Comunicación en materia de seguridad .....	4
<b>2. Presentación.....</b>	<b>5</b>
<b>3. Objetivos.....</b>	<b>6</b>
<b>4. Descripción.....</b>	<b>7</b>
4.1. Descarga e instalación.....	7
4.2. Acceso .....	7
4.3. Funcionamiento .....	8
<b>5. Actuaciones de mejora voluntaria .....</b>	<b>11</b>
<b>6. Beneficios .....</b>	<b>11</b>
<b>7. Conclusiones.....</b>	<b>11</b>
<b>8. Anexos .....</b>	<b>12</b>
8.1. Ejemplos de recomendaciones enviadas .....	12
8.2. Ejemplo de informe generado .....	15

## 1. Introducción

La **APP PREVEO** es una herramienta para la comunicación en materia de seguridad. Con esta herramienta los trabajadores pueden comunicar de manera eficaz e inmediata a través de su smartphone las situaciones inseguras detectadas en su ámbito laboral y los cuasi accidentes producidos (lo que aporta información clave para la base de la pirámide de accidentabilidad y permite una gestión proactiva de la seguridad), y pueden recibir información sobre otras situaciones inseguras o cuasi accidentes reportados que les pueden afectar, u otras instrucciones de seguridad específicas.

### 1.1. Pirámide de accidentabilidad

Según la teoría de la pirámide de accidentalidad (también llamada pirámide de Frank Bird o de Heinrich), tras un accidente laboral subyacen alertas previas. Basado en el estudio de 1.750.000 accidentes, Frank Bird concluyó en 1969 que por cada accidente mortal se presentaban 10 accidentes graves, 30 accidentes leves, 600 incidentes en los que no se produjo lesión ni daño (cuasi accidentes) y un número difícil de determinar de condiciones inseguras.



Aunque esta relación fue cambiando con el tiempo según sea el autor que la proponga, según la época en que fue realizada y según la actividad económica que representa, en común se evidencia la importancia del conocimiento del cuantioso número de condiciones inseguras que se producen en las empresas.

Los accidentes en general son eventos aleatorios, no predecibles, no pronosticables y tienen una particularidad: a medida que aumenta la gravedad de los mismos, se reduce la cantidad que se producen, e inversamente, a medida que la gravedad se reduce, la cantidad de eventos aumenta. Los accidentes son ERRORES, y de los errores debemos aprender para evitar volver a cometerlos (lo que llamamos "lecciones aprendidas").



Los incidentes o cuasi accidentes tienen una frecuencia de ocurrencia mayor que los accidentes, por lo que con el estudio de los incidentes tenemos muchas oportunidades de aprendizaje. Pero el problema principal radica en la falta de comunicación de los incidentes o cuasi accidentes. No es que los incidentes no ocurran, lo que sucede es que es difícil que los trabajadores los notifiquen.

Esta pirámide de accidentes, tal como está expuesta, es una pirámide reactiva, porque nos enseña que debemos lograr que se comuniquen los incidentes o cuasi accidentes, para poder estudiarlos y, a partir de ahí, implementar los cambios necesarios para evitar accidentes más graves. Es decir, debemos esperar a que ocurra un accidente con o sin daño, confiando en la buena suerte del trabajador, para hacer mejoras en la seguridad.

Pero previo al incidente o cuasi accidente hay una situación con capacidad de dañar que no fue solucionada: una situación insegura o “de amenaza” que hay que añadir a la parte baja de la pirámide, lo que introduce un nuevo concepto: pasar de una seguridad pasiva y reactiva, es decir, hacer prevención cuando ocurre un incidente con o sin daños, a una seguridad proactiva, es decir, detectar aquellas situaciones inseguras o “de amenaza” que producen los incidentes. La pirámide de los accidentes actualizada debería ser de la siguiente manera:



Si evitamos la ocurrencia del incidente, dejamos de jugar con la suerte o mala suerte del trabajador para que sufra daños en el trabajo.

Las situaciones inseguras o “de amenaza” son situaciones reales y concretas con capacidad de producir daños a las personas. Suelen ser observables a simple vista, son estáticas (por ejemplo una protección rota no se mueve de su lugar, permanece así hasta que alguien la repara), y son fáciles de detectar y visualizar con un bajo nivel de entrenamiento en seguridad. Son sólo los “síntomas” del problema, por lo que una vez detectada la situación insegura debemos ir a la caza de las causas básicas que están permitiendo la aparición de estos síntomas (¿por qué hay una protección rota? ¿por qué nadie la detectó antes? ¿por qué al menos no está el riesgo protegido y señalizado?)

## 1.2. Comunicación en materia de seguridad

La comunicación con los trabajadores en materia de seguridad es básica en la gestión PRL de la empresa. Esta comunicación ha de ser bidireccional:

- Comunicación descendente de los mandos/dpto. PRL a los trabajadores para transmitirles las instrucciones y normas de seguridad a aplicar. Se suele realizar a través de reuniones, visitas a obra, charlas, cursos o entrega de documentación a los trabajadores, quedando controlada con multitud de registros (actas de reuniones firmadas, certificados de formación, acuses de entrega de documentación, etc.).
- Comunicación ascendente de los trabajadores a los mandos/dpto. PRL para informar de las incidencias de seguridad que puedan surgir al realizar los trabajos. Se suele hacer en reuniones o en visitas a obra de los mandos intermedios o de los técnicos PRL, siendo habitualmente comunicaciones en persona o por teléfono, y muchas veces no queda registro de ella.

La comunicación descendente está bastante estandarizada y, si no se filtra la información que se desea que llegue al trabajador, ésta puede ser genérica y excesiva, produciendo desinterés o incapacidad para el análisis de toda la información por parte del trabajador.

La comunicación ascendente es básica para la detección de riesgos, pues complementa la evaluación de riesgos previa y las observaciones de los mandos intermedios y los técnicos PRL, y permite dar a conocer los cuasi accidentes producidos y las situaciones inseguras detectadas. Esta comunicación ascendente queda en manos de los trabajadores, por lo que la empresa debe concienciarles sobre su importancia y proporcionarles herramientas adecuadas para que sea eficaz.

## 2. Presentación

En 2017 VINCI Energies (grupo al que pertenece SPARK Ibérica) puso en marcha en todas sus empresas la campaña OBSERVAR-ALERTAR-COMPARTIR, como base de su cultura SAFETY EXCELLENCE:



“ **Observar, alertar, compartir.** Para que los accidentes laborales ya no sean una fatalidad, estas tres acciones son la piedra angular de nuestras actividades, de tu actividad. **En todo lugar. En todo momento.**”

Observar y buscar el detalle marcará la diferencia entre una buena jornada y otra que siempre se recordará... Pero no por un buen motivo.

Alertar y tomar la decisión de parar todo porque existe un riesgo para uno mismo o para un compañero. Antes de que sea demasiado tarde.

Compartir y contar lo que se ha visto. Intercambiar con los demás para progresar juntos a partir de ese momento.

Estoy convencido de que poniendo la salud y la seguridad en el centro de nuestras prioridades, vamos a desarrollar una auténtica cultura de la prevención de riesgos. Esta cultura nos une y nos hace más fuertes. ¡Es la cultura de la SAFETY EXCELLENCE!<sup>19</sup>

YVES MEIGNIÉ  
Presidente director general  
de VINCI Energies

**SAFETY  
EXCELLENCE**

Esta campaña pretende colocar la seguridad y salud en el centro de nuestras prioridades y construir una auténtica cultura de la prevención de riesgos, para lo cual es básico que los trabajadores comprendan la importancia de:

- Observar todos los detalles de su trabajo.
- Alertar y tomar la decisión de parar el trabajo si existe un riesgo para uno mismo o para un compañero.
- Contar lo que ha sucedido para compartir conocimientos y progresar.

Para facilitar a los trabajadores esta misión de OBSERVAR–ALERTAR-COMPARTIR, SPARK Ibérica ha desarrollado conjuntamente con otras dos empresas de VINCI Energies España la **APP PREVEO**: una herramienta de comunicación con sus trabajadores en materia de seguridad, eficaz e inmediata, de manera que:

- Los trabajadores pueden comunicar las situaciones inseguras que detecten en su ámbito laboral y los cuasi accidentes que hayan podido sufrir, y el dpto. PRL puede determinar al instante la conveniencia de adoptar medidas correctivas o preventivas.
- El dpto. PRL puede divulgar estas situaciones inseguras/cuasi accidentes, o cualquier otra información de seguridad específica, a otros trabajadores a los que pudiera afectar.

El desarrollo y puesta en marcha de la **APP PREVEO** se contrató a Alteraid S.L., empresa especializada dependiente de la Universitat Politècnica de Catalunya.

### 3. Objetivos

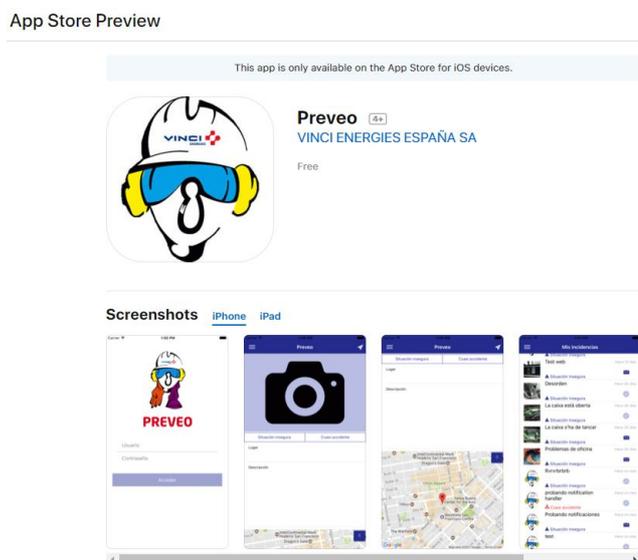
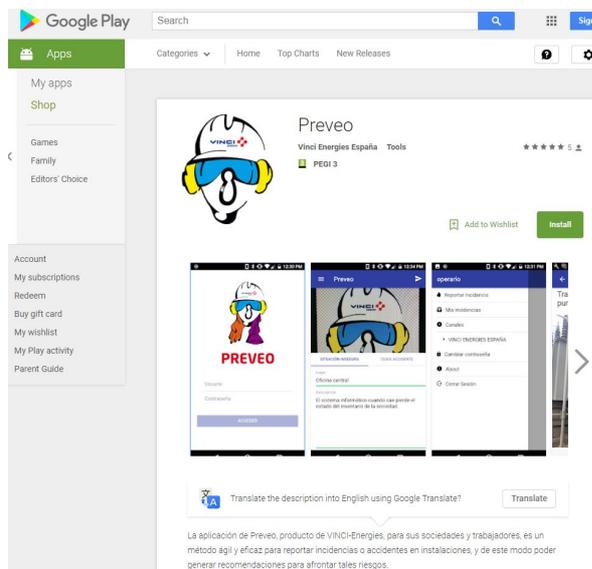
La **APP PREVEO** se ha creado con los siguientes objetivos:

- Dotar a los trabajadores de una herramienta eficaz de comunicación que les permita:
  - o Comunicar las situaciones inseguras que detecten en su ámbito laboral y los cuasi accidentes que hayan podido sufrir. Esta información llega al instante al dpto. PRL, quien la analiza y determina la conveniencia de adoptar medidas correctivas o preventivas.
  - o Recibir información de seguridad acerca de situaciones inseguras o cuasi accidentes reportados por otros trabajadores y les puedan afectar, o cualquier otra información específica.
- Hacer partícipes a todos los trabajadores del objetivo OBSERVAR-ALERTAR-COMPARTIR, como piedra angular de la política SAFETY EXCELLENCE de la empresa, implicándoles como observadores en aquellos trabajos donde los técnicos PRL o los mandos intermedios no pueden estar en cada momento.
- Recopilar más información de las situaciones inseguras y cuasi accidentes producidos en el entorno laboral, como elementos clave de la base de la pirámide de accidentabilidad para la gestión proactiva de la seguridad, reforzando la comunicación ascendente.
- Tener registro de las comunicaciones en materia de seguridad, ascendentes y descendentes, como requisito del sistema de gestión de seguridad y salud de SPARK Ibérica, certificado en OHSAS 18001:2007 desde 2010.
- Recopilar imágenes y situaciones inseguras reales detectadas en nuestros trabajos para crear un repositorio fotográfico y documental que pueda utilizarse en las charlas o reuniones de seguridad con los trabajadores. Al ser imágenes y situaciones reales reportadas por ellos, los conceptos y mensajes transmitidos en dichas charlas y reuniones les serán más cercanos y la comunicación será más efectiva.
- Recopilar situaciones inseguras en instalaciones del cliente (donde trabajamos habitualmente) para reportárselas y colaborar con él para aplicar medidas correctivas o preventivas. De esta manera se trabaja estrechamente con el cliente para mejorar las condiciones de seguridad de sus instalaciones, lo cual es beneficioso para ambas partes, y refuerza el vínculo de confianza con el cliente al colaborar en una materia tan sensible como es la seguridad laboral.

## 4. Descripción

### 4.1. Descarga e instalación

La **APP PREVEO** es compatible con Android 4.1 y con iOS 8.0 (o superiores). La descarga e instalación se hace desde Google Play y Apple Store a través del smartphone del trabajador.



Las actualizaciones de la APP se realizan también en Google Play y Apple Store, actualizándose automáticamente la APP en cada smartphone cuando hay una nueva versión.

### 4.2. Acceso

Cada trabajador tiene un usuario y una contraseña para acceder a la **APP PREVEO**. Estos usuarios y contraseñas se entregaron a los trabajadores junto a las instrucciones de uso de la APP cuando se lanzó la misma en Mayo de 2017, y se entregan igualmente a los nuevos trabajadores que se van incorporando a SPARK Ibérica. Tras el primer acceso a la APP cada trabajador puede cambiar la contraseña por otra.



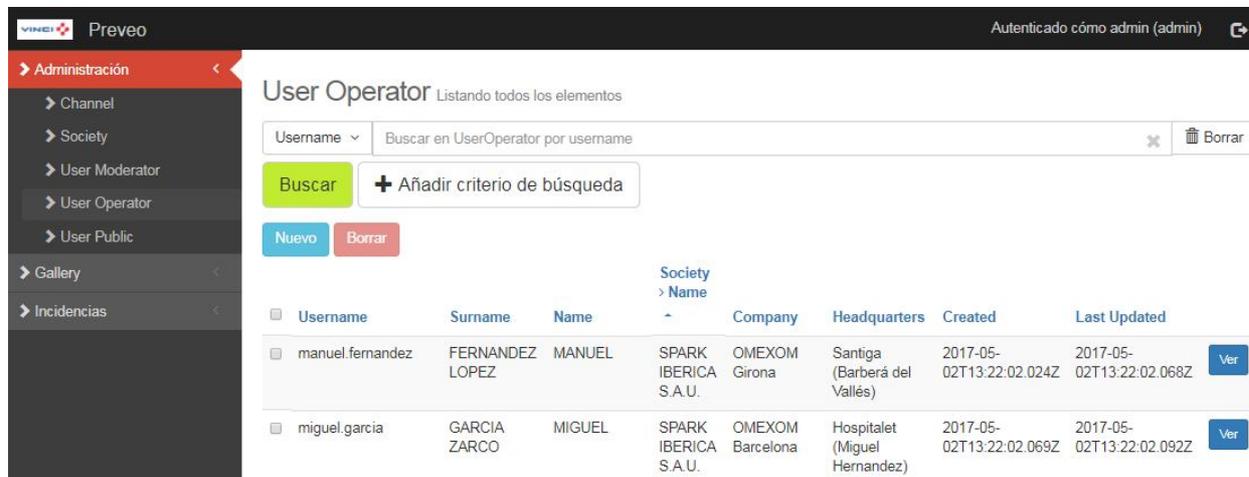
**PREVEO**

Usuario

Contraseña

ACCEDER

La gestión de los usuarios se realiza desde la web de control de la APP; para cada trabajador se introducen sus datos (nombre, unidad de negocio, departamento y sede) y se le suscribe a uno a varios canales de comunicación. Esta información se puede volcar desde una Excel o introducirla manualmente en la web.



Los canales de comunicación son los “grupos de interés” a los que se envía la información de seguridad y las recomendaciones surgidas de las incidencias reportadas. Por ejemplo hay un canal “SPARK IBERICA” en el que están todos los trabajadores y se envía información general, y hay canales específicos por zona geográfica/actividad en el que están sólo los trabajadores de dicha zona/actividad y se envía información específica de la misma.

### 4.3. Funcionamiento

Para notificar una incidencia el trabajador debe:

- Clasificar la incidencia: SITUACIÓN INSEGURA o CUASI ACCIDENTE.
- Realizar una fotografía o poner una imagen de la galería (opcional)
- Escribir el lugar donde ha ocurrido (la APP también envía la geolocalización)
- Escribir un texto (opcional) explicativo de la situación.
- Enviar la notificación pulsando el triángulo de la parte superior



Cuando un trabajador envía una incidencia, los técnicos PRL reciben una notificación en su smartphone para que la revisen.



Puerta de acceso/salida de la sala ...  
Puerta de acceso/salida de la sala ...  
BOGDAN COSMIN  
SPARK IBERICA S.A.U.

Situación insegura

← Incidencia

Puerta de acceso/salida de la sala mando de Sant Andres no abre desde dentro.



Cuando el dpto. PRL revisa la incidencia, el trabajador que la ha enviado recibe automáticamente el siguiente mensaje para que sepa que su incidencia se está gestionando.

### Incidencia revisada

Su incidencia de hace un minuto ha sido revisada por el moderador

OK

El dpto. PRL determina la conveniencia de adoptar medidas correctivas o preventivas y, si lo considera oportuno, puede reenviarla a los trabajadores a los que les pudiera afectar, a través de los canales específicos, en forma de "recomendación". Cuando el dpto. PRL envía una recomendación a un canal, los trabajadores suscritos al mismo reciben una notificación en su smartphone para que la lean.



A través del menú el trabajador puede consultar todas las incidencias que ha enviado y las recomendaciones recibidas en los canales a los que está suscrito.



En el Anexo 8.1 se muestran varios ejemplos de recomendaciones enviadas.

El dpto. PRL también puede generar automáticamente con la APP un informe con cada recomendación enviada para obtener un registro de la misma. Se muestra un ejemplo en el Anexo 8.2.

## 5. Actuaciones de mejora voluntaria

La **APP PREVEO** complementa las herramientas de comunicación en materia de seguridad existentes en SPARK Ibérica (reuniones, charlas, formaciones, blog de seguridad “www.actitudsegura.es”, envío de SMS’s de seguridad, revista corporativa “Polo positivo”...), creando un canal directo con cada trabajador e implicándole como observador en aquellos trabajos donde los técnicos PRL o los mandos intermedios no pueden estar en cada momento.

Cuando un trabajador envía una incidencia a través de la APP recibe una confirmación automática en cuanto el dpto. PRL la revisa; también recibe un feedback de la gestión realizada a raíz de su incidencia, así como de las incidencias enviadas por otros trabajadores. Con todo ello los trabajadores perciben que las incidencias que han reportado son analizadas y gestionadas de la misma manera que las incidencias detectadas por el dpto. PRL, los mandos intermedios o el cliente, y sienten que son actores fundamentales para la detección y prevención de los riesgos laborales.

La inmediatez de estas comunicaciones permite una rápida respuesta ante la presencia de situaciones inseguras, y una divulgación instantánea de las mismas. Por otra parte, la posibilidad de acceder a las recomendaciones realizadas en los distintos canales permite a los trabajadores consultar en cualquier momento las instrucciones o recomendaciones específicas enviadas por el dpto. PRL.

## 6. Beneficios

La **APP PREVEO** supone una herramienta esencial para que los trabajadores participen en la misión de OBSERVAR-ALERTAR-COMPARTIR, como piedra angular de la política SAFETY EXCELLENCE, que supone un verdadero cambio en la cultura preventiva de la empresa, con la participación activa de los trabajadores en la gestión de su seguridad y la de sus compañeros por convencimiento y no por obligación.

Al recopilar las situaciones inseguras y cuasi accidentes producidos en el entorno laboral se tiene más información de la base de la pirámide de accidentabilidad, lo que permite una gestión proactiva de la seguridad y la reducción final de accidentes. También se recopilan imágenes y situaciones inseguras reales detectadas en nuestros trabajos que luego se utilizan en las charlas o reuniones de seguridad con los trabajadores. Al ser imágenes y situaciones reales reportadas por ellos, los conceptos y mensajes transmitidos en dichas charlas y reuniones les son más cercanos y la comunicación es más efectiva.

Cuando las situaciones inseguras se producen por deficiencias en instalaciones del cliente, se le reportan inmediatamente y se colabora con él para aplicar medidas correctivas o preventivas, lo cual es beneficioso para ambas partes y refuerza el vínculo de confianza con el cliente al colaborar en una materia tan sensible como es la seguridad laboral.

Por otra parte la **APP PREVEO** también asegura la completa difusión de las “lecciones aprendidas” a raíz de los accidentes o cuasi accidentes sufridos, aspecto clave éste para aprender de los errores cometidos y mejorar la gestión de la prevención de riesgos laborales.

## 7. Conclusiones

La acogida de la **APP PREVEO** por parte de los trabajadores de SPARK Ibérica ha sido muy positiva. En poco más de medio año de funcionamiento, en 2017 se reportaron más de 40 situaciones inseguras y cuasi accidentes, lo que supone más del triple de las reportadas en años anteriores y ha permitido agrandar la base de la pirámide de accidentabilidad de SPARK Ibérica.

Con esta APP y con el resto de acciones en materia de seguridad adoptadas anteriormente, SPARK Ibérica ha encadenado más de 10 años de descenso continuado en los índices de accidentabilidad y nos coloca más cerca de alcanzar la SAFETY EXCELLENCE, gracias al compromiso y dedicación de todos sus trabajadores.

## 8. Anexos

### 8.1. Ejemplos de recomendaciones enviadas

☰ **OMEXOM MEDIDA**

Panal de avispas  
JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)



**Recomendación:**  
Un inspector ha comunicado que al abrir la tapa de un módulo se ha encontrado con un panal de avispas: con buen criterio no ha realizado el trabajo, dado que no lo podía hacer sin aproximarse al panal. Recordad que en un caso así se debe dar la visita por fallida.

LEER MÁS  Cuasi accidente Hace 3 meses

☰ **OMEXOM GIRONA MANTEN...**

Accidentes por mal apoyo al entrar o salir d  
JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)



**Recomendación:**  
Se recuerda que se ha de mantener la máxima atención posible al entrar o salir de un vehículo, observando que el piso es firme y libre de obstáculos/ material deslizante, evitando distracciones como hablar por el móvil o con otras personas, teniendo al menos una mano libre para poder sujetarse en caso de caída o resbalón, etc.

LEER MÁS  Cuasi accidente Hace un mes

☰ **OMEXOM GIRONA MANTEN...**

Nota de texto en SE La Fortesa  
JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)

**Recomendación:**  
Gracias al aviso que habéis hecho a través de la app PREVEO sobre la nota de texto errónea que había en SE La Fortesa, Endesa va a cambiarla por esta otra que describe el proceso correcto: BLOQUEAR DIFERENCIAL DE BARRAS DESPUÉS DE ENTREGAR EN DESCARGO UNA DE LAS DOS LÍNEAS AT  
A la devolución del descargo las maniobras deben ser a la inversa, es decir primero se pone en servicio y luego se devuelve el descargo.

LEER MÁS  Situación insegura Hace 8 meses

☰ **OMEXOM ESPECIALISTAS ...**

Trabajos con elementos fabricados con fibr  
JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)



**Recomendación:**  
Recuerda que no podemos manipular, pintar, perforar o mecanizar elementos fabricados con fibrocemento. Estos trabajos sólo pueden ser realizados por empresas homologadas.

LEER MÁS  Situación insegura Hace 20 días

☰ **OMEXOM ESPECIALISTAS ...**

Picadura de avispas  
JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)



**Recomendación:**

En el siguiente enlace puedes encontrar consejos para prevenir las picaduras de insectos:

<http://actitudsegura.es/consejos-para-prevenir-picaduras-y-mordeduras/>

Estas picaduras pueden ser serias si se es alérgico a ellas, pero **¿cómo podemos saber si somos alérgicos?**

**Una persona no se convierte en alérgica hasta que es picada por estos insectos**, y en esta primera ocasión es poco común sufrir una reacción violenta, por lo que la persona puede sufrir una sensibilización al veneno sin saberlo. Es en la segunda ocasión cuando se produce una reacción alérgica cuya gravedad es variable, y es aquí cuando podemos saber si somos alérgicos a las picaduras: enrojecimiento generalizado, hinchazón en zonas alejadas de la picadura, palpitaciones... En este caso se aconseja acudir al médico. **Si se sufre una tercera picadura es muy importante acudir a urgencias de inmediato**, la reacción alérgica puede llegar a ser muy violenta.

LEER MÁS



Hace 7 meses

☰ **VINCI ENERGIES ESPAÑA**

Accidente mortal por caída de plataforma e JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)



**Recomendación:**

Lamentablemente tenemos que informar de un accidente mortal ocurrido a un trabajador de VINCI Energies Francia.

El viernes 21 de julio de 2017, dos técnicos de la Unidad de Negocio Giorgi, filial de Vinci Energies France, instalaban un cable de fibra óptica para una cámara de tráfico; los técnicos utilizaban una Plataforma Elevadora Móvil de Personal (PEMP) para acceder a la posición de la cámara.

La cesta de la plataforma se colocó sobre la calzada, donde fue golpeada por un autobús. El impacto de la colisión catapultó a ambos técnicos fuera de la cesta y cayeron al suelo. Ambos técnicos fueron trasladados al hospital donde uno de ellos desgraciadamente murió; el segundo técnico se está recuperando de sus lesiones.

Se está llevando a cabo una investigación completa de las circunstancias del accidente, sin embargo, hasta que se conozcan todos los detalles, **se recuerda a todos los empleados de VINCI Energies lo siguiente:**

- Cuando se trabaje en una PEMP se debe usar en todo momento un arnés y un elemento de amarre al punto de anclaje de la PEMP.
- Se deben usar correctamente todos los EPIs, incluyendo un casco con barbuquejo bien ajustado.
- La evaluación de riesgos que implique el uso de PEMP debe incluir una evaluación del peligro de que la PEMP sea golpeada por un vehículo de terceros.
- Debe crearse una zona de trabajo segura durante todas las operaciones de la PEMP, lo suficientemente grande como para proteger la cesta de la PEMP cuando se extiende a su posición de trabajo. Si esto no puede lograrse entonces se deben implantar otras medidas de control en su lugar.

☰ SPARK IBERICA

Medidas preventivas golpe de calor  
JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)



**Recomendación:**

Ante el inminente comienzo del verano os recordamos las medidas preventivas y organizativas básicas para atenuar la exposición a condiciones extremas de calor y humedad:

- Organización del trabajo: Hay que evitar la exposición en las horas centrales del día, realizando las tareas más duras durante los periodos más frescos del turno de trabajo. Es importante llevar a cabo pausas periódicas en las que aprovechar para descansar y, sobre todo, refrescarse e hidratarse.
- Hidratación: durante el trabajo hay que beber agua con frecuencia, aunque no se tenga sed. También es preciso seguir bebiendo agua después del trabajo.
- Protección: evitar la exposición directa de la piel al sol cubriendo la cabeza con el casco o, si se está descansando fuera de la zona de trabajo, con gorro o sombrero. Es conveniente utilizar protección solar.
- Dieta: Hay que evitar las comidas copiosas, grasientas y la ingestión de cafeína (café, refrescos de cola...) y alcohol. Se recomienda la ingestión de fruta, verduras y tomar sal con las comidas.

Hay que cesar la actividad si te sientes mal y descansar en lugar fresco hasta que te recuperes. Evitar conducir si no se está completamente recuperado. Puedes ver más información en el siguiente link:

<http://actitudsegura.es/haz-sombra-al-golpe-de-calor/>

☰ SPARK IBERICA

Localización desfibriladores  
JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)



**Recomendación:**

En las sedes de SPARK Ibérica de L'Hospitalet de Llobregat y Sta.María del Camí disponemos de desfibriladores y de personal formado para su uso en caso de emergencia.

☰ SPARK IBERICA

100 días consecutivos sin accidentes labor;  
JOSE JAVIER (SPARK IBERICA S.A.U.)



**Recomendación:**

Entre todos hemos alcanzado 100 días consecutivos sin accidentes laborales con baja en SPARK Ibérica: este es el camino a seguir. Gracias por vuestro trabajo y compromiso.

## 8.2. Ejemplo de informe generado

Puerta de acceso a la sala de mando de SE San Andrés

### Incidencia



**Tipo:** Situación insegura

**Fecha:** jueves, 14 de septiembre de 2017 12:13  
**Operario:** bogdancosmin.marinca (BOGDAN COSMIN)  
**Sociedad:** SPARK IBERICA S.A.U.  
**Lugar:** SE Sant Andres  
**Ubicación GPS:** [2.1243589999999997;41.3475963]

### Descripción

Puerta de acceso/salida de la sala mando de Sant Andres no abre desde dentro.

### Recomendación

Un compañero del dpto. de Montajes-Centro comunicó a través de esta App que la puerta de acceso a la sala de mando de SE San Andrés no abría desde dentro. Para vuestra información se trasladó esta incidencia al cliente, nos dio una orden de trabajo y la puerta ya está reparada.

!!!Muchas gracias a todos por vuestra colaboración!!!

### Miembros del canal OMEXOM BARCELONA MONTAJES

Nombre	Usuario
ISMAEL	ismael.alonso
ANICETO	aniceto.deluis
GONZALO	gonzalo.caballero
JOSE	jose.jimenez
JACINTO	jacinto.rodriguez
MIGUEL	miguel.solis
JUAN ANTONIO	juan.corpas
MARIA TERESA	mariateresa.pacios
JOSE	jose.dellano
SERGIO	sergio.ayuso
JOSE JAVIER	javier.ortega
JUAN ALEXIS	alexis.barlari
BLANCA	blanca.masgoret
BOGDAN COSMIN	bogdancosmin.marinca
JORDI	jordi.lop
GHEORGHE IZIDOR	gheorghe-izidor.isan
ZOLTAN ZSOLT	zoltanzsolt.palfi
MIGUEL ANGEL	miguelangel.lobato
Moderador	moderador
Juan Francisco	juan.alonso
Jorge	jorge.ibañez