

PRESENTACIÓN

Dentro de la Ergonomía y la Psicología (EPSA) estamos acostumbrados a las controversias, entendidas como diversidad. Con la tarea y la actividad, entendimos la importancia del trabajo real, constatando actualmente en las organizaciones una grieta cada vez mayor entre las representaciones del trabajo definidas por los sistemas de gestión "racionales" y la realidad de las labores realizadas, así como también las habilidades que deben implementarse.

Por otra parte, la realidad laboral que nos rodea se ignora, además no está reflejada en los discursos ni tiene la atención mediática que acaparan conceptos para-preventivos como el de empresa saludable o bienestar laboral; entre el discurso, lo que se dice y la realidad, lo que se hace y las obligaciones legales, hay una evidente disonancia.

Diez años después de la crisis hay cosas demasiado serias que se abordan con una cierta ligereza: se sigue perorando sobre el envejecimiento en el trabajo sin que se sepa que empresas y en qué sectores los empleados mayores han visto adaptado su puesto de trabajo; entretenidos, olvidamos el desempleo de los jóvenes y la precariedad laboral.

Pese a que tanto la OCDE como la Agencia Europa para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) señalan que el coste económico del estrés supone un entre el 2,6 y el 3,8% del PIB comunitario y que las psicopatologías laborales son el segundo problema de salud laboral más frecuente en Europa, se insiste en prácticas alérgicas pretendiendo soslayar lo legal. Es decir que tanto el malestar como los daños en el trabajo están aumentando de tal manera que la insistencia en el bienestar o la felicidad en el trabajo no pueden invertir una tendencia decadente en la prevención de las enfermedades laborales por factores ergonómicos, higiénicos y organizativos o psicosociales. Y es que el bienestar en el trabajo implica principalmente abordar en el marco legal la gestión de los riesgos psicosociales y sus daños, tanto para

el funcionamiento de la organización (absentismo, accidentes, etc.) como para los trabajadores (estrés, burnout, acoso, etc.). Se dicen cosas que van más allá de la prevención, el mensaje se queda en la complacencia de la cima de la pirámide sin llegar a las plantillas, pero, ítem más, luego se actúa de manera continuada escurriéndose de la legalidad preventiva.

La Asociación Asturiana de Ergonomía siempre ha tenido entre sus preocupaciones las cuestiones relacionadas con las investigaciones y las prácticas de la Ergonomía, no solo como especialidad preventiva. En el mundo universitario se enseña Ergonomía y Psicología como disciplina científica en los grados, postgrados o doctorados, construyendo sus conocimientos sobre el hombre en situación experimental y en la actividad, pero su capacidad sobre la acción para intervenir y cambiar las situaciones y las condiciones de trabajo, es impertinente o limitada. La EPSA como especialidad preventiva tiene una clara relación con la acción. El enfoque académico y el enfoque preventivo sufren la dicotomía entre la investigación básica o aplicada y la intervención regulada por la normativa legal.

Investigar, saber, conocer, aprender, no sirve de nada si no se lleva a la práctica mediante la actuación, que en nuestro caso significa mejorar la seguridad y la salud en el trabajo. Gestionar la carga de trabajo y la fatiga, el estrés, el acoso laboral o el absentismo significa decir y hacer, a pesar de las dificultades actuales para actuar como se piensa y abordar seriamente de prevención.

Este decimosegundo Congreso es el principal compromiso de PREVERAS, cuyo fin de discusión e intercambio de conocimientos nos ayuda a la resolución de discrepancias o situaciones conflictivas. Estamos encantados de volver a vernos, os esperamos los días 26 y 27 de octubre en el Hotel NH Collection Palacio de Avilés.

Dr. F. Javier Llana

Director del Congreso.

Presidente del Comité Científico y Organizador

Inscripciones

Las inscripciones pueden hacerlas a través de:

Asociación Asturiana de Ergonomía (PREVERAS) (www.preveras.org)

Asociación Española de Ergonomía (AEE) (www.ergonomos.es)

Rellenar el siguiente boletín y remitir a: aee@ergonomos.es o preveras@telefonica.net

NOMBRE	Apellido	Apellido
OCUPACIÓN	Empresa/Organización	e-mail
DOMICILIO		
POBLACIÓN:	PROVINCIA:	
Afiliación:		
<input type="checkbox"/> Socio/a de PREVERAS <input type="checkbox"/> Socio/a de la Asociación Española de Ergonomía (AEE) <input type="checkbox"/> Socio/a de las Asociaciones Autonómicas de Ergonomía		
OBSERVACIONES:		

Facturación: Solicito envío de factura con los datos que se indican

Cuota de Inscripción

Incluye documentación, diploma acreditativo, cena-espicha (viernes, día 26) y café en las pausas.

- Socios de PREVERAS, AEE y Sociedades Autonómicas asociadas a la AEE (con al menos dos años de antigüedad y al corriente pago de cuotas): GRATUITO

- Resto de asistentes: 150 €

C/C PREVERAS: IBAN ES34 2048 0128 7634 0001 0487

SOPORTE PÚBLICO/PRIVADO



AENOR



XII CONGRESO NACIONAL ERGONOMÍA & PSICOSOCIOLOGÍA

26 Y 27
OCTUBRE
2018

ENTRE LO QUE SE DICE Y LO QUE SE HACE

HOTEL NH
COLLECTION PALACIO
DE AVILÉS

Asturias - España



PREVERAS
ASOCIACIÓN
ASTURIANA DE
ERGONOMÍA



Asociación
Española de
Ergonomía




INSTITUTO ASTURIANO DE
PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES




Declarado de Interés Sanitario por la Consejería de Sanidad del Principado de Asturias


08:30 09:00 Recepción, entrega de documentación y acreditación congresistas


09:00 09:30 CONFERENCIA NO, NO ESTÁS PREPARADO PARA SER FELIZ,... HASTA AHORA
 Javier Rubio. Coach y Consultor ISAVIA


09:30 10:15 CONFERENCIA INAUGURAL HAZTE PREGUNTAS MIENTRAS PUEDES
 D. Jose Ramón Chaves García
Magistrado del Tribunal Superior de Justicia de Asturias

10:30 11:00 INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL
 F. Javier Llana Álvarez. Presidente de PREVERAS y AEE
Isaac Pola Alonso. Consejero de Empleo, Industria y Turismo
Marivi Monteserin Rodríguez. Alcaldesa del Excmo. Ayuntamiento de Avilés


11:00-11:30 PAUSA CAFÉ 

11:30-12:30 MESA REDONDA ERGONOMÍA SANITARIA Y SALUD LABORAL
 MODERA Cesar Movilla Anta. PREVERAS
Ergonomía y Cirugía
Lourdes Sanz Álvarez. Jefa Sección Tubo Digestivo del HUCA
Seguridad del paciente
Begoña Martínez Argüelles. Directora del Área V. SESPA
Cuidar al que cuida mediante la salud psicosocial
José Luis Martínez Jiménez
Técnico de Prevención en Hospital Universitario Príncipe de Asturias

12:30-13:30 MESA REDONDA RIESGOS PSICOSOCIALES, VIOLENCIA Y GÉNERO
 MODERA Almudena Cueto. Directora del Instituto Asturiano de la Mujer
Perspectiva de Género en las condiciones de trabajo
Helena Rodríguez González. Jefa Servicio de Salud Laboral. IAPRL
Mujer y PRL en empleos con bajo salario, violencia y acoso
Dolores Rico García. Consultora en PRL de ST & Asociados
Los riesgos psicosociales y el género
Eva Cifre Gallego. Departamento de Psicología Social. Universidad Jaime I, Castellón


13:30-14:00 CONFERENCIA COMO HACER COMPATIBLE LO LEGAL CON LO REAL, “ERO ERGONOMIA PSICO SUM”
 Juan Carlos Fernández. Área Psicosociología. Servicios Centrales de Quirón Prevención


14:00-15:45 COMIDA 

16:00-16:30 CONFERENCIA EL ACCIDENTE DE TRABAJO Y LOS RIESGOS ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES
 Enrique Valdés-Solís Iglesias. Fiscal delegado de siniestralidad laboral

16:30-17:45 MESA REDONDA ERGONOMIA A MAYORES: PUESTOS Y PRODUCTOS
 MODERA Dimas García Omar. Gerente FLEXIPLAN
Tecnología, envejecimiento, prevención y Ergonomía. Las empresas no envejecen, nosotros sí. Alexander Briceño. Evangelista de la SST
¿Por qué no funcionan las cosas?: La ausencia del diseño
Marino Martínez Gamarra. Presidente Asociación Aragonesa de Ergonomía y Psicosociología Aplicada (ERGOARAGON)
Aprendizaje con expertos y transferencia de conocimiento: tutorías, mentoring,...
Miguel Moran. Master Coach. RHOGROUP
Sociedad globalizada y neoliberal, carreras con riesgo en el SXXI
Ana M. González Ramos. Investigadora UOC · IN3


17:45-18:00 PAUSA 


18:00-19:00 MESA REDONDA LA CARGA DE TRABAJO COMO FACTOR DE RIESGO. INDIVIDUO V. ORGANIZACIÓN
 MODERA Tomas Sancho Figueroa
Jefe del Área de Ergonomía y Psicosociología del IAPRL
Entre lo poco, lo mucho y lo a menudo
Carmen Barba. Ergónoma
Realización individual y organizacional, del ABC al HOP
Placer Vieco Marcos. PREVENCONTROL
Entornos laborales y salud en el siglo XXI
Dña. Elena Gurbindo Mediavilla. Coordinadora ICASST

19:00- 20:15 MESA REDONDA EXPERIENCIAS EN LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES
 MODERA Juan Carlos Tena Minguillán.
Responsable de Área Ergonomía y Psicosociología Quirón Prevención
La psicología positiva como antídoto a la prevención psicosocial tradicional
Carmen Soler Pagán. Vicep. Fundación OTP – Equipo Investigación Want
Costes sanitarios y laborales de las enfermedades mentales atribuibles al trabajo
Montserrat García Gómez. Jefa de Área de Salud Laboral. DG de Salud Pública, Calidad e Innovación. Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social
El futuro de la normalización en psicosociología
Soledad Contreras. Coordinadora de Seguridad Laboral en AENOR

21:00 CENA TÍPICA ASTURIANA (ESPICHA) PARA CONGRESISTAS 

08:30-10:00 COMUNICACIONES LIBRES
 COORDINA Y MODERA Práxedes Real Arias. PREVERAS

10:00-10:30 CONFERENCIA ENTRE EL DICHO Y EL HECHO... UN BUEN LÍDER
 Natalia Fernández Laviada
Sub. Gral. de Prevención, Calidad y Comunicación Fraternidad-Muprespa


10:30-11:30 MESA REDONDA ¿BIENESTAR Y FELICIDAD EN LAS EMPRESAS, DESEO O REALIDAD?
 MODERA Emilio Ruiz García
Vicepresidente de AEE

La realidad de un programa de salud, bienestar y felicidad
Cecilia Coll. Resp. del Depart. de personas con valores. Laboratorios Quinton

Coherencia en la aplicación de los principios preventivos
Adolfo Santos Folch. Grupo Masaveu

Felicidad en la empresa: ¿realidad o branding?
M^a Isabel Martínez Castro. Well Being Manager. WELL AP

11:30-12:00 PAUSA CAFÉ 

12:00-12:30 CONFERENCIA EL FUTURO DE LA PSICOSOCIOLOGÍA DESDE LOS HECHOS
 Ángel Lara Ruiz. Consejero Técnico INSST. Dpto. de Formación, Ergonomía y Psicosociología del CNNT

12:30-13:00 CCONFERENCIA NUESTRA ESPECIALIDAD EN LA ISO 45000
 Sonia Cienfuegos. Directora de sistemas de gestión de PrevenControl

13:00-14:00 MESA REDONDA SALUD LABORAL Y SALUD GLOBAL
 MODERA María Fernández Álvarez Senadora. Secretaria de Área de Cohesión y Derechos sociales FSA-PSOE
Claves en la Gestión de las Organizaciones Saludables
Marta Serrano García. Gerente de Sanidad y Seguridad AENOR
Una para todos o todos para una
Salvador Carmona Falder. Director en i+3
Cultura preventiva en la Universidad
Ramon Ferrer Puig. Prof. Universidad de Barcelona

14:00-14:30 CLAUSURA DEL CONGRESO

Miryam Hernández Fernández.
Directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales

COMITÉ ORGANIZADOR

CO-PRESIDENTE:
Cesar Movilla Anta
Secretario:
Daniel Iglesias Pastrana

Vocales:
Alberto Corte González
Dimas García Omar
Emilio Ruiz García
Enrique Sarrión Pueyo
Joaquín Moro Álvarez
Jose Antonio Fernández
Jose Lino Galán López
Marta María Rodríguez Suarez
Marcos Moradas Estrada
Paula Sánchez Ferradal
Ines Huerta Rodríguez
Silvia Serrano Suarez
Tomas Sancho Figueroa
Yolanda de la Roca Pascual

COMITÉ CIENTÍFICO

Co-Presidente:
Gonzalo Huerta García
Secretario:
Gustavo Adolfo Rosal López

Vocales:
Juan Carlos de Vicente Rodríguez
Julio Rodríguez Suárez
Pedro R. Múndelo
Práxedes Real Arias
Ramón Ferrer Puig
Susana Fernández González
Víctor Idoate García
Miguel Ferrero Fuertes
Marino Martínez Gamarra
Antonio León García Izquierdo
Pilar González Torre
Carmen Soler Pagan
Ricardo Ros
Pilar Niño García

TIPOS DE SESIONES CIENTÍFICAS

El programa de este duodécimo Congreso, se desarrollará en plenario enmarcado por dos modalidades de sesiones científicas: conferencias y mesas redondas donde especialistas desde posiciones diferentes expondrán sus puntos de vista, fomentando la participación y activos debates en las mesas redondas. Los inscritos pueden presentar:

Comunicaciones libres: Deben ser enviadas al Comité Científico del Congreso antes del 15 de octubre.

Al menos uno de los autores deberá estar inscrito en el XII Congreso Nacional de Ergonomía y Psicosociología Aplicada

- Orales, cada trabajo se presenta durante un tiempo aproximado de diez minutos.
- Poster, en modalidad electrónica. Estarán expuestos durante el Congreso y podrán visualizarse en una pantalla electrónica táctil en las sala anexa al salón del plenario.

Los pósteres deberán ser maquetados en Powerpoint. El formato de la página debe ser VERTICAL 90 x 120. Máximo 3 páginas por póster. Todas incluidas en un único archivo, NO en archivos separados. Tamaño mínimo de letra 24.

Forma de envío del póster: por correo electrónico