

Del 21 al 28 de febrero 2025

# Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESPA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora  
con la Seguridad Social, Nº 275



# Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago  
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de  
botiquines](#)

[Portal del  
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)

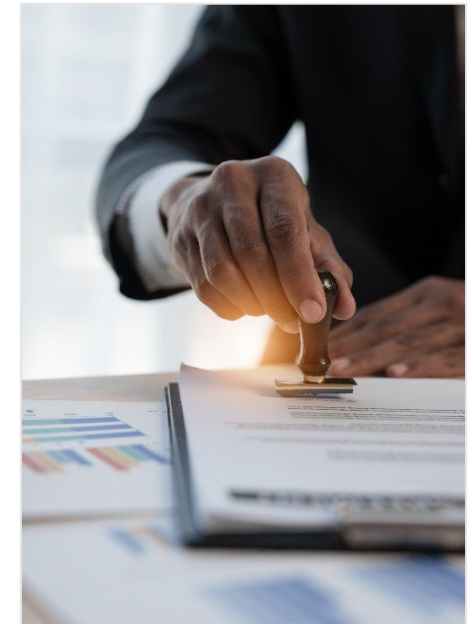


- 1 | [El CES aprueba el dictamen sobre la reducción de la jornada laboral.](#)
- 2 | [Publicada Orden PJC 178/2025 con las normas de cotización para el 2025.](#)
- 3 | [Nueva encuesta para asesores.](#)
- 4 | [El TSJ de Castilla y León ratifica que disfrutar vacaciones sin autorización es una falta injustificada.](#)
- 5 | [Situación actual de la responsabilidad en PRL en los juzgados. De la sanción económica al procesamiento penal.](#)
- 6 | [Así son y así trabajan en GEM y el Observatorio del Emprendimiento en España.](#)
- 7 | [El TSXG rechaza la compensación económica a una inspectora de la Policía Local por realizar trabajos fuera de su jornada.](#)
- 8 | [El CERMI publica una guía para elaborar e implantar planes de salud mental en las empresas.](#)
- 9 | [Estudio sobre la gestión el riesgo psicosocial en España en el 2024.](#)
- 10 | [Ayudas de Ecodiseño para PYMES.](#)



# El CES aprueba el dictamen sobre la reducción de la jornada laboral

El Pleno del CES, compuesto por una comisión de organizaciones sindicales, empresariales y entidades sin ánimo de lucro de interés social, ha aprobado el dictamen sobre el Anteproyecto de Ley para la rebaja de la jornada laboral hasta 37,5 horas semanales, el registro de horario digital y la desconexión digital. **Aunque respalda la rebaja de jornada, recomienda flexibilidad y un régimen transitorio adecuado para la adaptación empresarial, así como medidas de apoyo para facilitar su cumplimiento.** No hubo consenso sobre el derecho a la desconexión digital ni sobre el nuevo registro de jornada debido a las limitaciones tecnológicas en ciertos sectores. Se insta a revisar cuanto antes la normativa sobre jornadas especiales. Tampoco se alcanzó un acuerdo sobre el mantenimiento del salario tras la reducción de jornada.





# Publicada Orden PJC 178/2025 con las normas de cotización para el 2025

Con efectos a partir del 1 de enero de 2025, se establecen las nuevas normas de cotización a la Seguridad Social, protección por cese de actividad, desempleo y formación profesional. **En el Régimen General se establece el tope máximo de cotización de 4.909,50€ y el tope mínimo de 1,381,20€.** Sin cambios en los tipos de cotización. Incremento del MEI del 0,70% al 0,80%. Introducción de la cotización adicional sobre los salarios que superen la base máxima de cotización. Las cotizaciones afectadas por esta orden, ya sean del sistema de liquidación directa, simplificada o autoliquidación, podrán ingresarse sin recargo en plazos específicos según cada caso.





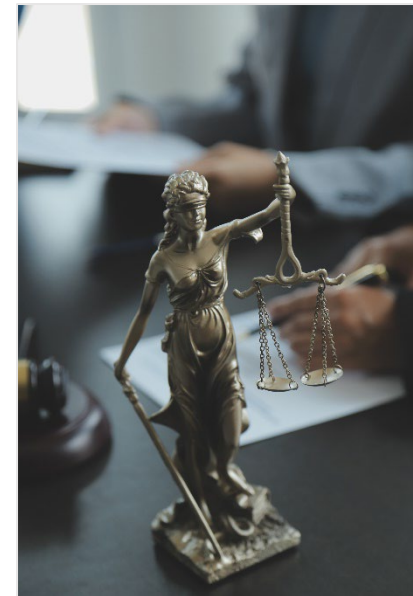
## Nueva encuesta para asesores

[Fraternidad-Muprespa](#) **escucha y quiere seguir escuchando a sus asesores**. En 2024 realizamos una primera encuesta al colectivo, recogiendo aportaciones fundamentales para progresivas mejoras de nuestros servicios, **especialmente con la Oficina Digital**. Esta semana enviaremos una nueva **encuesta** para preguntar por dichos cambios y otros posibles avances. Nos proporcionará valiosa información para seguir perfeccionando el servicio y facilitar el vuestro. Informaremos de los resultados al final de la encuesta. ¡Muchas gracias!



# El TSJ de Castilla y León ratifica que disfrutar vacaciones sin autorización es una falta injustificada

La interpretación del trabajador sobre el procedimiento de solicitud de vacaciones en la empresa no justifica su ausencia. En la demanda se alega que **la empresa modificó su procedimiento de solicitud de vacaciones, exigiendo aprobación expresa, pero el trabajador no fue informado del nuevo protocolo con claridad**. De todas formas, el Tribunal determinó que, al haber sido advertido de que no tenía vacaciones autorizadas, su falta de asistencia constituyó una falta injustificada.





# Situación actual de la responsabilidad en PRL en los juzgados. De la sanción económica al procesamiento penal

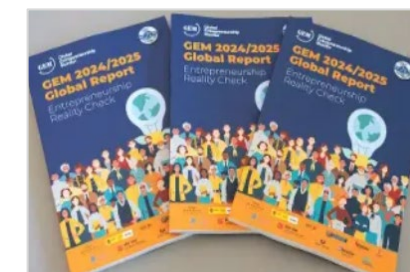
---

Con el objetivo de promover una cultura preventiva en las empresas para conseguir la reducción de la siniestrabilidad y fomentar comportamientos seguros en los trabajadores, en nuestro Campus de Prevención, el próximo **12 de marzo a las 9:30 h, celebraremos el seminario web "Situación actual de la responsabilidad en PRL en los juzgados. De la sanción económica al procesamiento penal", con la participación de Andreu Sánchez García, abogado especializado en PRL.**



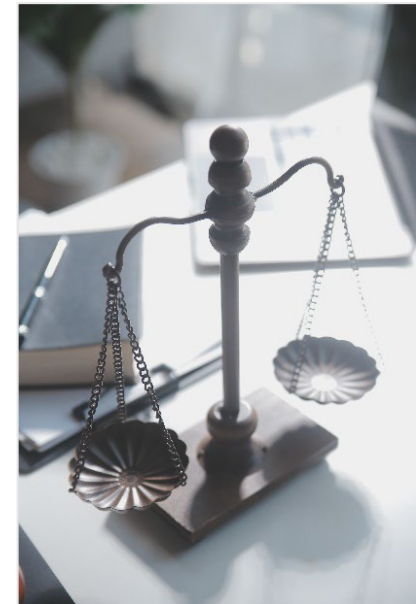
# Así son y así trabajan en GEM y el Observatorio del Emprendimiento en España

En España, comenzó en 2000 y cuenta con 26 equipos distribuidos por todo el territorio. **Ana Fernández Laviada, presidenta del Observatorio del Emprendimiento, destaca la importancia de estos datos** para formular estrategias y leyes como la Ley de Startups. GEM promueve un ecosistema emprendedor sólido e inclusivo, resaltando la necesidad de un diálogo entre administración, empresas, universidades y emprendedores para un entorno más dinámico y colaborativo. El Global Entrepreneurship Monitor (GEM) es el **mayor estudio mundial sobre emprendimiento**, que analiza la actividad y los factores que repercuten en cada país. Estas son algunas de las principales conclusiones del [informe GEM Global 2024-2025](#).



# El TSXG rechaza la compensación económica a una inspectora de la Policía Local por realizar trabajos fuera de su jornada laboral

La Sala explica en la resolución que el acuerdo regulador del Ayuntamiento de Santiago de Compostela concretaba la jornada diaria de trabajo de los empleados públicos municipales, en régimen ordinario, en 7 horas continuadas, sin perjuicio de los trabajos específicos establecidos para cada servicio. **El Tribunal, concluye que las horas suplementarias realizadas están cubiertas por el régimen de especial dedicación establecido en su acuerdo regulador, sin derecho a compensación adicional.** Además, la actora no presentó el informe necesario para reclamar las retribuciones por exceso de jornada. La sentencia no es firme.





# El CERMI publica una guía para elaborar e implantar planes de salud mental en las empresas

Analiza los riesgos psicosociales y su impacto en las empresas y trabajadores, destacando los beneficios de una gestión adecuada.

**Incluye una perspectiva inclusiva sobre las personas con problemas de salud mental y el impacto del género. Propone principios y un modelo para implementar planes de salud mental en las empresas.**

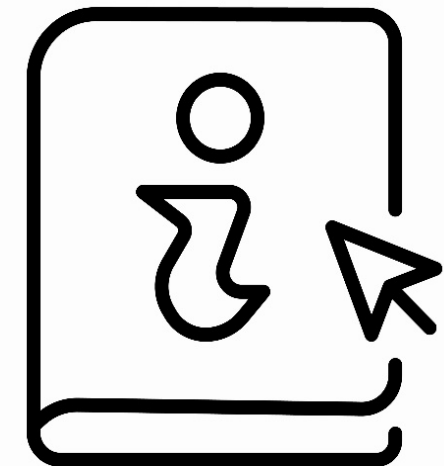
Presenta herramientas prácticas para gestionar riesgos psicosociales y promover el bienestar laboral. Este manual busca ayudar a las empresas a crear entornos de trabajo saludables e inclusivos.





# Estudio sobre la gestión del riesgo psicosocial en España en el 2024

Tiene como objetivo realizar un diagnóstico sobre la aplicación de técnicas cualitativas en la gestión de riesgos psicosociales en España, mediante revisión bibliográfica, entrevistas semiestructuradas y diagramas. **Los resultados evidencian que aún existen importantes desafíos en la gestión eficaz de los riesgos psicosociales en el ámbito empresarial y que el uso de técnicas cualitativas en este contexto sigue siendo limitado.** Es fundamental avanzar en el desarrollo de conocimientos técnicos sobre estas metodologías, estableciendo criterios metodológicos específicos que faciliten su implementación en pequeñas, medianas y grandes empresas.





# Ayudas de Ecodiseño para PYMES

La Orden 373/2025 establece las bases para conceder ayudas a proyectos de ecodiseño y economía circular **en la Comunidad de Madrid**. Estas subvenciones, están **dirigidas a microempresas y PYMES del sector industrial y manufacturero**. Se financian proyectos iniciados tras la solicitud, con una **ayuda máxima superior a 25.000 euros** y una cuantía del 75 % de los gastos subvencionables. Son compatibles con otras ayudas, siempre que no se supere la inversión total. Además, se permite la subcontratación total del proyecto con terceros.



¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

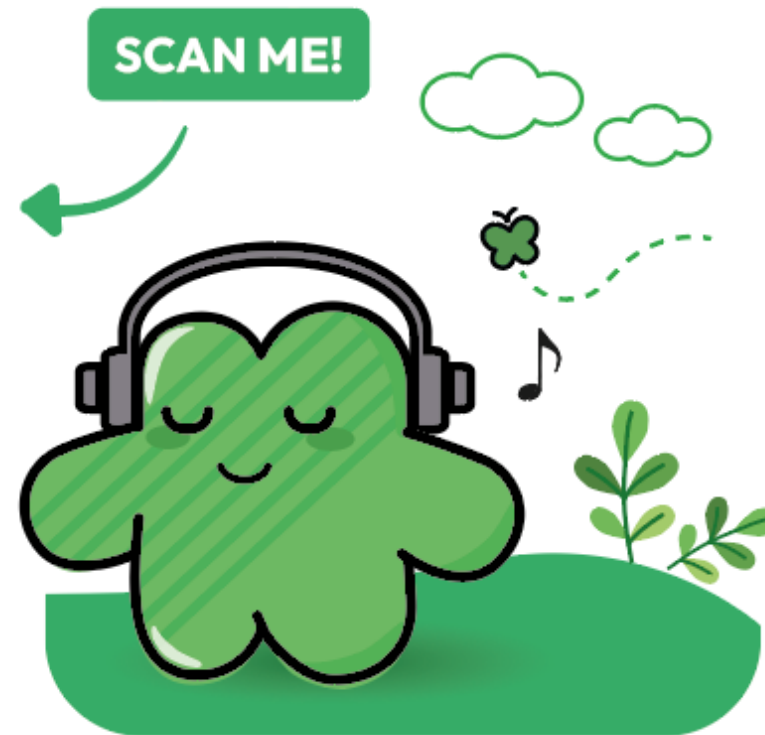
Baja



¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



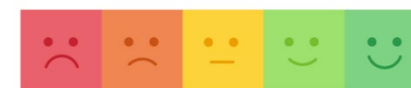
SCAN ME!



TÓMATE UN MOMENTO SALUDABLE, ENTRA EN **FraterZen**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?



900 269 269  
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica  
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA  
**275**

fraternidad.com/certificados