

Del 11 al 18 de abril 2025

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESPA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, Nº 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)

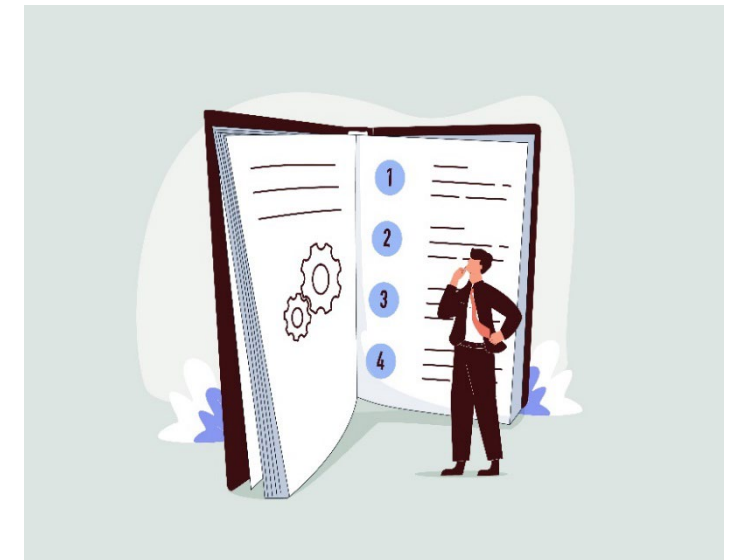


- 1 | [Guía técnica sobre "Manipulación Manual de Cargas "](#).
- 2 | [Noticias RED 6/2025.](#)
- 3 | [El TSJ de Castilla y León confirma despido improcedente por actividades cotidianas compatibles con baja médica.](#)
- 4 | [Reglamento de seguridad contra incendios en establecimientos industriales.](#)
- 5 | [El TSXG declara nulo un despido por vulnerar derechos fundamentales y exige la readmisión de una trabajadora con discapacidad.](#)
- 6 | [El TSXG rechaza que sustituir la cena de Navidad por desayuno, suponga modificación sustancial condiciones de trabajo.](#)
- 7 | [Día Mundial del Emprendimiento: La importancia de una buena compañía.](#)
- 8 | [Bonificaciones y ayudas para la contratación.](#)
- 9 | [Ayudas fomento del empleo 2025.](#)
- 10 | [Observatorio del Mercado Laboral 04-2025.](#)



Guía técnica sobre "Manipulación Manual de Cargas"

Manual actualizado con nuevas directrices para mejorar las medidas preventivas relacionados con la manipulación de objetos o personas en distintos entornos de trabajo, como la industria, el transporte, la construcción, la sanidad y otros sectores. **Incorpora un apéndice específico sobre la movilización y transferencia de personas en el ámbito sanitario y sociosanitario**, facilitando la aplicación práctica de la normativa vigente. Se sustituye el método único de evaluación por múltiples métodos adaptados a diferentes situaciones laborales. Y prioriza la prevención de trastornos musculoesqueléticos, principal causa de incapacidades temporales en España.

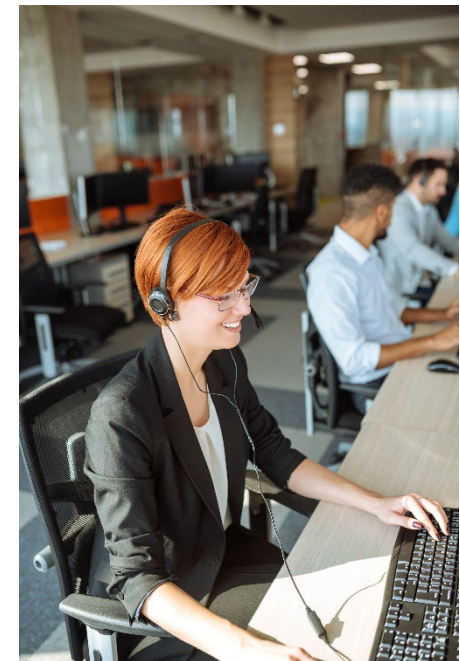




Noticias RED 6/2025

Últimas actualizaciones: el **RD-ley 11/2024 mejora la compatibilidad de la pensión de jubilación** con el trabajo; la Disposición Adicional 43ª de la LGSS regula los **contratos formativos en alternancia**; se actualiza el **servicio de anulación de liquidaciones**; se modifica el tipo de inactividad Z para cambiar baja suspensiva a extintiva; la LEY 5/2024 reduce la edad de jubilación para bomberos forestales; se corrigen errores en la Orden PJC 178/2025 de 25 de febrero de 2025; y se implantan bonificaciones para entidades deportivas no profesionales sin ánimo de lucro.

[Seguridad Social](#)





El TSJ de Castilla y León confirma despido improcedente por actividades cotidianas compatibles con baja médica

El trabajador, en situación de IT por lumbalgia, realizaba actividades cotidianas **como caminar, conducir o lavar su furgoneta**. La empresa lo despidió tras contratar detectives para seguirlo. El Tribunal desestimó el recurso interpuesto, al no apreciarse mala fe ni incompatibilidad entre dichas actividades y su proceso de recuperación. Además, los informes de los detectives no fueron ratificados en juicio, por lo que carecieron de valor probatorio.





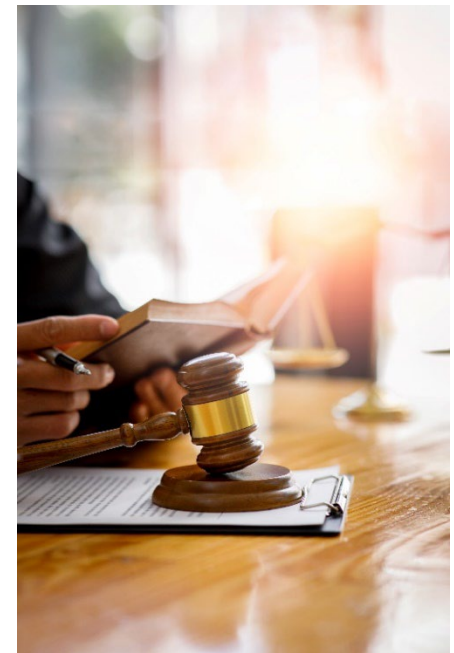
Reglamento de seguridad contra incendios en establecimientos industriales

Sustituye al anterior de 2004. **Adapta la normativa a los avances técnicos y al marco legal europeo, incluyendo el Reglamento (UE) 2024/3110.** También modifica el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios de 2017 y el Documento Básico DB-SI del Código Técnico de la Edificación. El objetivo es mejorar la prevención, contención y extinción de incendios, minimizando riesgos para personas, bienes y el medioambiente.



El TSXG declara nulo un despido por vulnerar derechos fundamentales y exige la readmisión de una trabajadora con discapacidad

La decisión empresarial fue discriminatoria. **La empresa, que operaba como Centro Especial de Empleo, decidió no renovar el contrato temporal de la empleada tras un informe médico que la calificó como "no apta", a pesar de existir un informe previo favorable.** Además, no constaban quejas derivadas de la ejecución del trabajo por parte de la trabajadora. El Tribunal ha ordenado su readmisión, el abono de los salarios dejados de percibir y una indemnización de 7.501 euros por daños morales.





El TSXG rechaza que sustituir la cena de Navidad por un desayuno, suponga modificación sustancial de las condiciones de trabajo

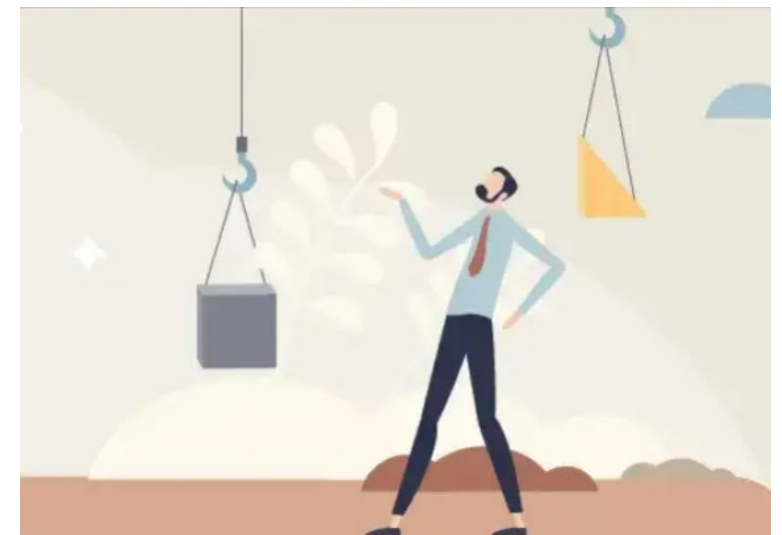
Ha determinado que, con el cambio de tipo de evento, no afecta de manera significativa a las condiciones esenciales del contrato de trabajo. **El Tribunal destaca que la decisión empresarial se enmarca dentro de la facultad organizativa de la empresa.** Además, para que una práctica empresarial se convierta en un derecho adquirido para los trabajadores, debe repetirse de forma continuada en el tiempo y con voluntad clara por parte de la empresa de mantener ese beneficio.



Día Mundial del Emprendimiento: La importancia de una buena compañía

Hoy hablamos sobre los **Puntos de Atención al Emprendedor (PAE)** oficinas que brindan orientación integral a quienes inician una actividad empresarial, sobre aspectos legales, fiscales, contables y mercantiles. Además, ofrecen asesoría sobre ayudas, subvenciones, internacionalización e innovación. Funcionan como ventanillas únicas que agilizan los trámites, reducen costes y evitan desplazamientos innecesarios, facilitando así el proceso de emprendimiento.

[Fraternidad-Muprespa](#)





Bonificaciones y ayudas para la contratación

La plataforma Madrid Emprende informa que los autónomos y PYMES pueden acceder a diversas bonificaciones al contratar a **colectivos con mayores dificultades de inserción laboral**, ayudando así a reducir costes y fomentar la inclusión. Las ayudas **están dirigidas a parados de larga duración, familiares del autónomo, personas reinsertadas, trabajadores en entidades deportivas sin ánimo de lucro y tripulantes en Canarias**. Las bonificaciones pueden alcanzar hasta el 100 % en las cuotas a la Seguridad Social por contratación indefinida.





Ayudas fomento del empleo 2025

La Generalitat valenciana abre el plazo para solicitar subvenciones destinadas a impulsar la contratación indefinida de personas desempleadas pertenecientes a colectivos de atención prioritaria, incluyendo jóvenes cualificados, personas con discapacidad y otros grupos vulnerables. **El plazo de solicitud varía según el programa, con fechas límite entre el 25 de abril y el 2 de junio de 2025.**

[Generalitat Valenciana](#)





Observatorio del Mercado Laboral 04-2025

En marzo de 2025, **el paro descendió en 13.311 personas**, lo que representa la cifra más baja para un marzo desde 2008. **El desempleo total se sitúa en 2,58 millones**, superando los tres millones si se incluyen colectivos excluidos de las listas oficiales. El desempleo bajó especialmente en mujeres y mayores de 25 años, y en sectores como servicios e industria. La contratación creció un 6,2% mensual y un 3,84% interanual, con un 43,6% de contratos indefinidos.





900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

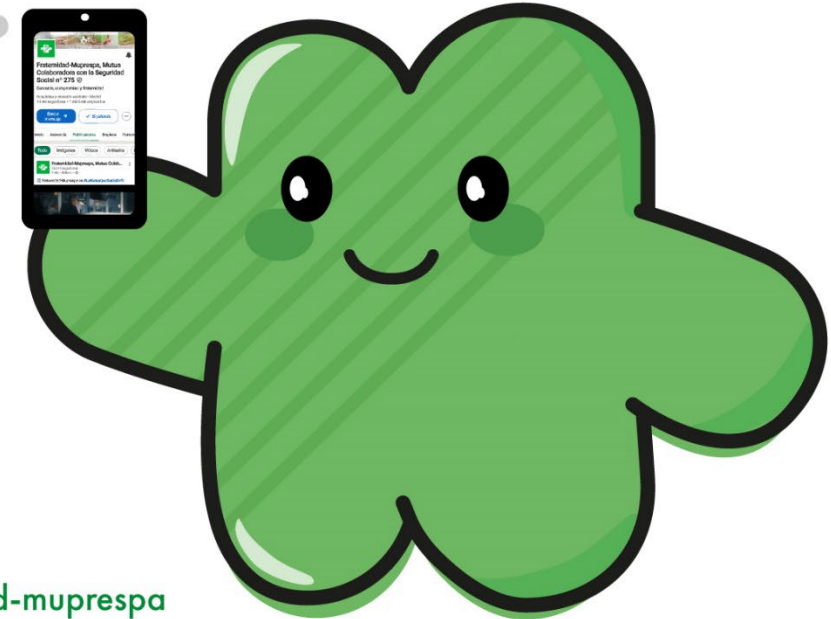
Baja



SÍGUENOS EN LINKEDIN



[linkedin.com/company/fraternidad-muprespa](https://www.linkedin.com/company/fraternidad-muprespa)



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

