

Del 11 al 18 de julio 2025

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESPA



Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, N° 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)



- 1 | [El TS establece que la indemnización por despido improcedente no puede verse incrementada en la vía judicial.](#)
- 2 | [Junta General de Fraternidad-Muprespa 2025.](#)
- 3 | [¿Puede una empresa imponer una sanción de empleo y sueldo sin comunicar cuándo se aplica?](#)
- 4 | [Mutuas y Gobierno balear colaboran para optimizar la atención en incapacidad temporal en patologías traumatológicas.](#)
- 5 | [Estrategia Española Apoyo Activo al Empleo 2025-2028.](#)
- 6 | [Actualización de la app de "Carpeta de Justicia".](#)
- 7 | [Lanzamiento de Atenea Iris.](#)
- 8 | [Ayudas y subvenciones del Fondo Social Europeo para personas con discapacidad.](#)
- 9 | [Cómo atraer talento a tu nueva empresa.](#)
- 10 | [Panorama económico y empresarial - Julio 2025.](#)



El Tribunal Supremo establece que la indemnización por despido improcedente no puede verse incrementada en la vía judicial

El Pleno de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha dictado una sentencia que estará disponible en los próximos días, en la que establece que la indemnización por despido improcedente contemplada en el artículo 56.1 del Estatuto de los Trabajadores no puede ser incrementada por los jueces atendiendo a las circunstancias particulares de cada caso. **Esta limitación no infringe ni el artículo 10 del Convenio 158 de la OIT ni el artículo 24 de la Carta Social Europea revisada, en los que solo se establece que la indemnización sea "adecuada".**



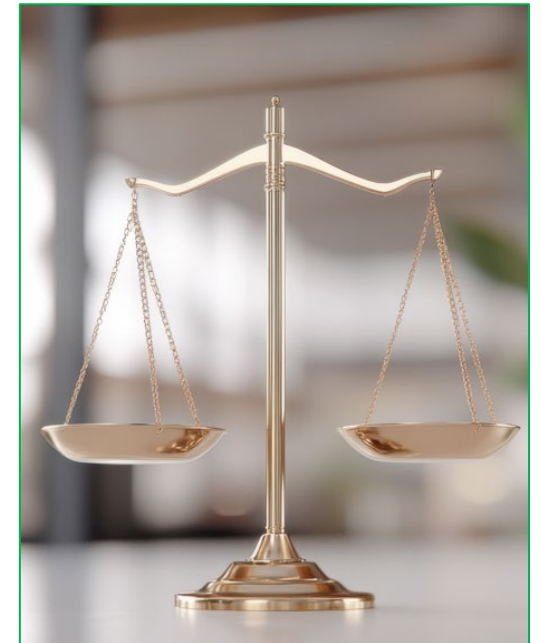
Junta General Fraternidad-Muprespa 2025

Carlos Espinosa de los Monteros, presidente y Carlos Aranda, director gerente, presentaron los resultados de 2024, **destacando ingresos de 1.777,51 Mill.€, de los cuales el 96,3% corresponden a cotizaciones sociales. El excedente que la Mutua va a ingresar a la Seguridad Social es de 9,7 Mill.€.** Tras la celebración de la Junta hubo un reconocimiento especial para seis asesorías, se homenajeó a los Graduados Sociales por su aportación en el ámbito laboral y social, con la entrega de una placa conmemorativa a **Joaquín Merchán**, presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España. Agradeció la importancia de la colaboración entre mutuas, instituciones y sociedad.



¿Puede una empresa imponer una sanción de empleo y sueldo sin comunicar cuándo se aplica?

El Tribunal Supremo resuelve recurso de casación para la unificación de doctrina. En la comunicación de la sanción, con suspensión de empleo y sueldo de 60 días, no se indicó la fecha de ejecución de la misma, **se quedó pendiente "a criterio de la dirección"**. **¿Fue válida la sanción? ¿Vulnera el artículo 58.2 del Estatuto de los Trabajadores? El TS aclara los límites y garantías del procedimiento disciplinario.** El Juzgado de lo Social desestimó la demanda, dando la razón a la empresa. Sin embargo, el TSJ de Cataluña estimó el recurso, revocó la sentencia de instancia y declaró la nulidad de la sanción disciplinaria, por no cumplir con los requisitos formales exigidos por la ley, al dejar a discreción empresarial la fijación de su fecha de efectos.



Mutuas y Gobierno balear colaboran para optimizar la atención en incapacidad temporal en patologías traumatológicas

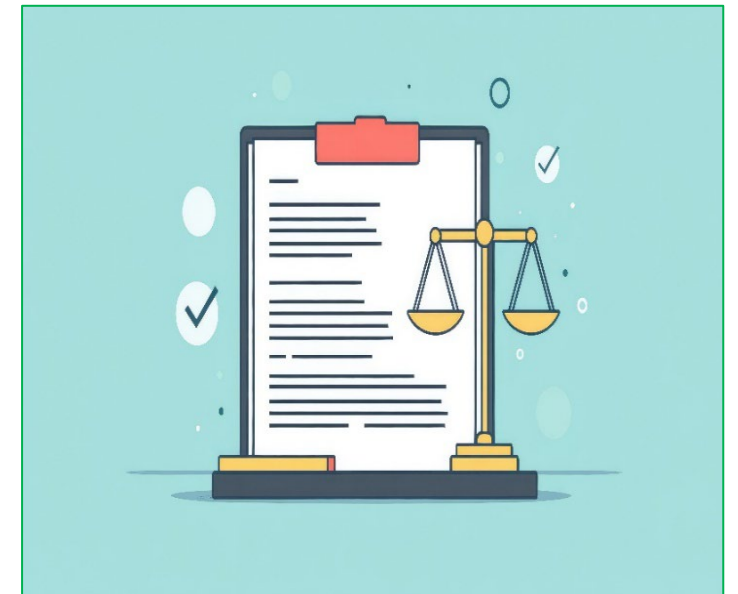
El secretario de Estado de la Seguridad Social y Pensiones ha presentado el convenio suscrito entre Seguridad Social, Mutuas y el Gobierno balear. Es el primero en esta materia. **Este acuerdo, busca acelerar diagnósticos y tratamientos mediante la colaboración de mutuas y los servicios públicos de salud, siempre con el consentimiento del paciente.** La iniciativa pretende reducir la duración de la IT, aliviar la carga asistencial y mejorar la salud laboral. Se espera extender este modelo a otras comunidades autónomas próximamente.





Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2025-2028

Planificación plurianual bajo el marco de la nueva Ley de Empleo. **Reconoce el empleo como un derecho subjetivo, garantizando el acompañamiento profesional continuo a lo largo de la vida laboral tanto a personas como a empresas, con especial atención a PYMES.** Se establecen indicadores periódicos para medir eficacia, empleabilidad, inserción laboral y ejecución presupuestaria por comunidades autónomas. **Se estructura según los siete ejes de la Ley de Empleo (orientación, formación, empleo, discapacidad, igualdad, emprendimiento e institucionalidad)** y mantiene una perspectiva transversal de igualdad, priorizando colectivos vulnerables como personas con discapacidad.

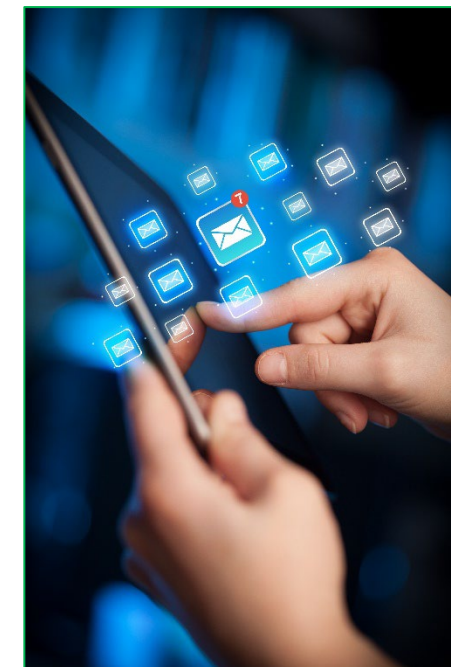




Actualización de la app de "Carpeta de Justicia"

Nueva versión 1.2 de la aplicación **con mejoras técnicas y prácticas** orientadas a facilitar el trabajo diario de los profesionales. Entre las principales novedades se incluyen las **notificaciones push** con avisos e información general de interés, la **posibilidad de personalizar la pantalla de inicio** ordenando las secciones según las preferencias del usuario, y la **visualización del origen de los datos por comunidades autónomas** en servicios como señalamientos, apoderamientos, edictos judiciales, estado del expediente, cuentas de depósitos y consignaciones judiciales, así como notificaciones profesionales.

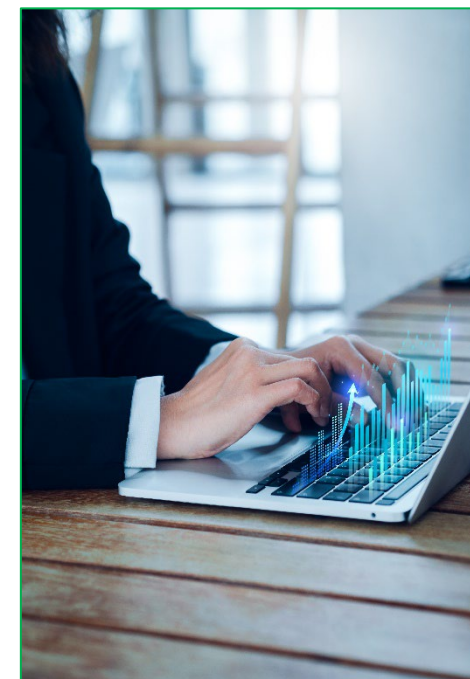
[Ministerio de la Presidencia de Justicia y Relaciones con las Cortes](#)





Lanzamiento de Atenea Iris

A partir del 16 de julio, **el visor de expedientes judiciales Horus-Visor ha pasado a denominarse ATENEA IRIS**, con una imagen renovada y mejoras funcionales. Incluye una **nueva pestaña para consultar actos de comunicación con información detallada**. Se incorporan mensajes informativos que explican por qué ciertos documentos no son visibles. El cambio mejora la eficiencia para profesionales y ciudadanos. Todo el material de ayuda está disponible en la Sede Judicial Electrónica. Para facilitar la transición y uso de la nueva herramienta puedes acceder a una [guía](#) detallada.



[Ministerio de la Presidencia de Justicia y Relaciones con las Cortes](#)





Ayudas y subvenciones del Fondo Social Europeo para personas con discapacidad

El FSE Plus bonifica **contratos indefinidos, temporales, de formación y aprendizaje, y también específicos para personas con discapacidad severa**, con el objetivo de fomentar su integración laboral. Las ayudas varían en función del contrato y grado de discapacidad, ofreciendo reducciones significativas en las cuotas empresariales, el 50 % en contratos formativos. Además, **se subvencionan adaptaciones del puesto de trabajo, como eliminación de barreras o equipamiento, y formación especializada.**

[SEPE](#)





Cómo atraer talento a tu nueva empresa

Es clave definir y comunicar claramente la cultura, misión y valores, creando una marca empleadora atractiva. **Ofrecer flexibilidad laboral, oportunidades de desarrollo profesional y un entorno de bienestar emocional marca la diferencia.**

Procesos de selección innovadores y una cultura inclusiva también fortalecen el atractivo. Además, los profesionales valoran la responsabilidad social, la autonomía y un propósito claro. Estos elementos ayudan a captar y retener al mejor talento en un mercado competitivo.





Panorama económico y empresarial - Julio 2025

Las medidas arancelarias de Estados Unidos anticipan tensiones comerciales y ralentización en el crecimiento. España, mantendrá un crecimiento sólido en 2025, impulsado por la demanda interna, aunque empeoran expectativas y aranceles impactan negativamente a muchas empresas. **El empleo sigue creciendo y la afiliación a la Seguridad Social alcanza récords**, con inflación moderada. Los ingresos empresariales son mixtos, con debilidad en pequeñas empresas y crédito limitado. Esta edición, incluye en el informe un recuadro con los resultados del World Competitiveness Ranking 2025.





900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

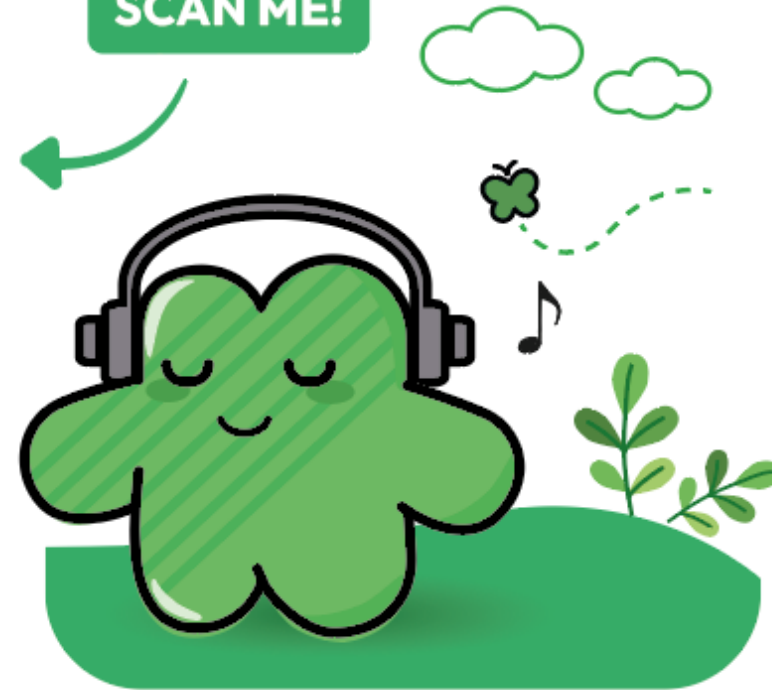
Baja



¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



SCAN ME!



TÓMATE UN MOMENTO SALUDABLE, ENTRA EN **FraterZen**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

