

Del 13 al 20 de marzo 2026

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, Nº 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)



[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)

- 1 | [Anteproyecto de reforma de Ley de PRL.](#)
- 2 | [Fratertalk 56: "Por qué lo llaman liderazgo cuando quieren decir comunicación".](#)
- 3 | [Revista de Jurisprudencia laboral 01/2026.](#)
- 4 | [Despido disciplinario tras seguimiento de detective.](#)
- 5 | [Vídeo Fratertalk sobre Salud laboral y género: no cabe talla única en la PRL.](#)
- 6 | [Sanción a empresa de reciclaje de ropa de segunda mano por incumplimientos laborales y de seguridad.](#)
- 7 | [Los deportistas profesionales podrán computar su actividad en años cotizados para su jubilación.](#)
- 8 | [Disponible el formulario para solicitar las ayudas por daños meteorológicos en Andalucía y Extremadura.](#)
- 9 | [Convenios Colectivos de la semana.](#)
- 10 | [Digitalización y PRL: nuevos retos y oportunidades.](#)

Anteproyecto de reforma de Ley de PRL

Trata la reforma de la Ley 31 / 1995 y del Reglamento de los Servicios de Prevención y del Estatuto de los Trabajadores. Entre sus novedades se incluyen la **ampliación del concepto de daños derivados del trabajo**, que incluye tanto las lesiones físicas como a las cognitivas, emocionales, conductuales y sociales. Además, se redefine **la condición de trabajo**, teniendo en cuenta aspectos como la organización, la gestión del trabajo, las relaciones interpersonales, y riesgos derivados de cambios climáticos o catástrofes naturales. El objetivo es modernizar y adaptar el sistema preventivo a las nuevas realidades para conseguir una protección de la salud de los trabajadores más completa.

[Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)



Fratertalk 56: "Por qué lo llaman liderazgo cuando quieren decir comunicación"

El **seminario web** contará con **Noemi Boza**, socia directora de Mas Cuota y autora del libro "Por qué lo llaman liderazgo cuando quieren decir comunicación".

➤ **Viernes, 27 de marzo de 2026.** Horario: de 10:00 / 11:00 horas.

Hablaremos sobre la comunicación como núcleo fundamental del verdadero liderazgo. **Boza propone un modelo llamado "liderazgo bombón"**, que combina autenticidad, valores y capacidades comunicativas para conectar mejor con los demás y generar impacto positivo en la vida profesional y personal.

[Fraternidad-Muprespa](#)



Fratertalks
"Por qué lo llaman LIDERAZGO cuando quieren decir COMUNICACIÓN"

Noemí Boza
Socia directora de Mas Cuota y autora del libro "Por qué lo llaman LIDERAZGO cuando quieren decir COMUNICACIÓN"

Episodio 56
fraternidad.com/previene

27-03-2026
10:00h

Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2026



Revista de Jurisprudencia laboral 01/2026

Análisis doctrinal y **evolución jurisprudencial** basado en resoluciones recientes en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Este número aborda **criterios** jurisprudenciales sobre **reserva de empleo en procesos de estabilización**, aspectos técnicos del cálculo de pensiones y cotizaciones, la cuestión de si **abonar el finiquito tras 545 días de Incapacidad Temporal antes de declarar la Incapacidad Permanente constituye despido tácito**, la buena fe en la negociación de planes de igualdad y la activación de la excepción de bloqueo negocial, así como **debates sobre el concepto de hora extraordinaria frente a la jornada ordinaria** y otras cuestiones sociolaborales de actualidad dictadas por los tribunales.

[BOE](#)

Despido disciplinario tras seguimiento de detective

La resolución **valida el uso de investigación privada como prueba de conducta laboral grave**. El Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León confirmó la procedencia del despido de un responsable de formación que incumplía su jornada, simulaba actividad profesional y consumía alcohol durante el trabajo. El trabajador tenía flexibilidad horaria y gran parte de su jornada la desarrollaba fuera de su centro de trabajo. **La Sala concluye que la conducta del trabajador constituye una grave transgresión de la buena fe contractual**. Los incumplimientos constituyen causa objetiva de despido.

[Fraternidad-Muprespa](#)





Vídeo Fratertalk sobre Salud laboral y género: no cabe talla única en la PRL

Contamos con la presencia como invitada de **Carme Valls Llobet** **endocrinóloga y experta en medicina con perspectiva de género**. Durante la jornada analizamos por qué la salud de las mujeres ha sido históricamente infradiagnosticada, qué sesgos siguen presentes en una evaluación de riesgos y qué medidas pueden aplicar las organizaciones para lograr una verdadera integración de la perspectiva de género. Puedes ver el **vídeo completo**.

[Fraternidad-Muprespa](#)



Sanción a empresa de reciclaje de ropa de segunda mano por incumplimientos laborales y de seguridad

El TSJ de Murcia confirma la sanción impuesta conforme al artículo 53 de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social. La Inspección de Trabajo detectó que más de veinte empleados trabajaban sin autorización y constató graves deficiencias en medidas de protección, señalización, primeros auxilios y condiciones básicas como agua potable en las instalaciones. La Sala desestimó el recurso de la empresa y **recuerda** que **las actas de la Inspección de Trabajo gozan de una presunción "iuris tantum"** de veracidad respecto de los hechos constatados, **pero no excluyen la valoración conjunta del resto de pruebas.**

[Consejo General del Poder Judicial](#)



Los deportistas profesionales podrán computar su actividad en años cotizados para su jubilación

En [audiencia pública](#) del proyecto de Real Decreto que permitirá a los deportistas profesionales que ejercieron su actividad en España desde 1980 computar como años cotizados para su pensión **de los periodos anteriores a su integración en el Régimen General de la Seguridad Social**. El cómputo de esos periodos tendrá efectos tanto para el reconocimiento de la pensión como para posibles mejoras de la pensión que se viniera percibiendo. Para acreditarlo deberán presentar la certificación del club o entidad deportiva o federación. El capital coste que se deriva de la aplicación de esta medida será abonado por el Consejo Superior de Deportes.

[Ministerio de Inclusión, S. Social y Migraciones](#)



Disponible el formulario para solicitar las ayudas por daños meteorológicos en Andalucía y Extremadura

Recién abierto el plazo para que profesionales y empresas afectados por los daños causados por los temporales meteorológicos en Andalucía y Extremadura puedan solicitar las ayudas directas previstas en el **Real Decreto-ley 5/2026, con importes de 5.000 € para autónomos y hasta 150.000 € para empresas** y un proceso simplificado sin necesidad de documentación adicional. El [formulario está disponible en la Sede Electrónica de la Agencia Tributaria](#) hasta el 30 de junio de 2026 y requiere identificación con Cl@ve o certificado electrónico. El abono se realizará por transferencia a la cuenta indicada por el solicitante.

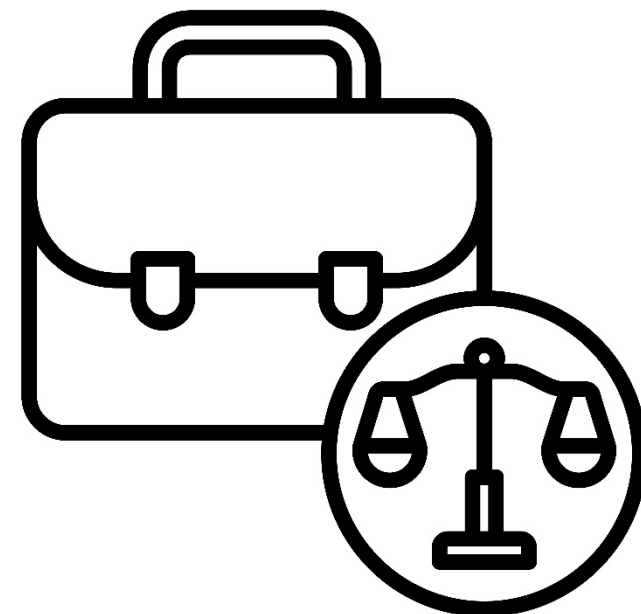
[Ministerio de Hacienda](#)



Convenios Colectivos de la semana

La Dirección General de Trabajo ha publicado:

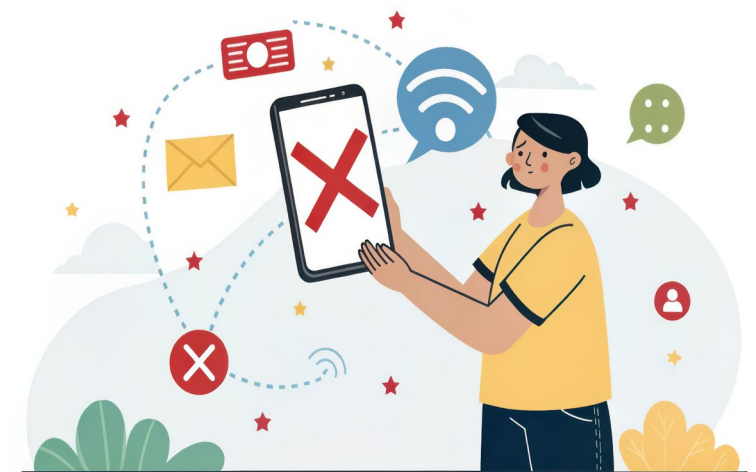
- Convenio colectivo estatal de [industrias lácteas y sus derivados](#).
- Convenio colectivo estatal del sector de fabricantes de [yesos, cales y sus prefabricados](#).
- Acuerdo por el que se aprueban las tablas salariales definitivas para el año 2025 del Convenio colectivo estatal del sector de [conservas, semiconservas y salazones de pescados y mariscos](#).
- Acuerdo de incremento salarial para el año 2026 del Convenio colectivo general de trabajo de la [industria textil y de la confección para los años de 2024 a 2026](#).
- Actualización de las tablas salariales para el año 2026 del III Convenio colectivo estatal regulador de las relaciones laborales entre los [productores de obras audiovisuales y los actores](#) que prestan servicios en las mismas.



Digitalización y PRL: nuevos retos y oportunidades

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo ha publicado el número 122 de su [Revista Seguridad y Salud en el Trabajo](#). Esta edición ofrece **artículos técnicos** que incluyen: análisis de riesgos ergonómicos y psicosociales en intérpretes de lengua de signos y guías de intérpretes, el **impacto de la hiperconectividad laboral en la salud mental**, y retos vinculados al autoconsumo fotovoltaico en cubiertas. También trata el **control biológico de exposiciones a metales pesados**, los riesgos psicosociales y la digitalización en el sector agrario, la **robótica colaborativa en pymes españolas**, y un protocolo integral para **exposiciones agudas a agentes químicos**.

[INSST](#)





900 269 269

24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

[Suscribirse](#)

[Baja](#)



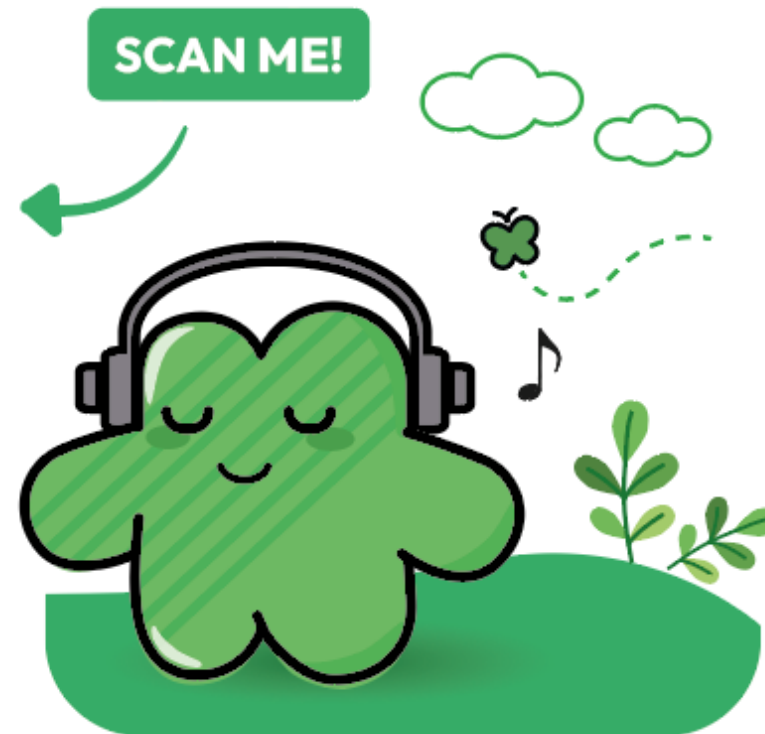
¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL
SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



TÓMATE UN
MOMENTO
SALUDABLE, ENTRA
EN **FraterZen**



SCAN ME!



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

