

Del 14 al 21 de noviembre 2025

# Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora  
con la Seguridad Social, Nº 275



# Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago  
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de  
botiquines](#)

[Portal del  
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)

- 1 | [Vídeo webinar sobre los trabajadores desplazados y el accidente de trabajo en el extranjero.](#)
- 2 | [En marcha II Plan de choque contra el fraude en la contratación laboral de la Inspección de Trabajo.](#)
- 3 | [Calendario laboral y festivos 2026: descarga y personaliza.](#)
- 4 | [¿Puede el trabajador obligar a la empresa a conceder la jubilación parcial si el convenio solo remite a la ley?](#)
- 5 | [El Tribunal Constitucional define los límites de la prestación por nacimiento en familias biparentales.](#)
- 6 | [Consulta pública sobre la reforma de la relación laboral de personas con discapacidad en los C. Especiales de Empleo.](#)
- 7 | [Próximo Fratertalk: "Seguridad vial laboral: cuando la evidencia habla"-](#)
- 8 | [Estudio sobre la hiperconectividad y la salud mental.](#)
- 9 | [ATA elabora el plan estratégico para el futuro del trabajo autónomo.](#)
- 10 | [Ayudas en Murcia para impulsar los planes de igualdad en las pymes.](#)



# Vídeo webinar sobre los trabajadores desplazados y el accidente de trabajo en el extranjero

La reciente sesión del ciclo **“Encuentros con la Mutua”** reunió a expertos de Fraternidad-Muprespa para repasar los **requisitos según el país de destino**, desde la UE y el Espacio Económico Europeo hasta estados con convenios bilaterales, multilaterales o sin acuerdo. Se destacó la importancia de cumplimentar el modelo TA300 (y, en su caso, el IBERO) y de conocer qué gastos de asistencia sanitaria son reembolsables. **Estos desplazamientos deben tener una duración limitada**, y estar vinculados a la Seguridad Social y cumplir con las exigencias administrativas del país de destino.

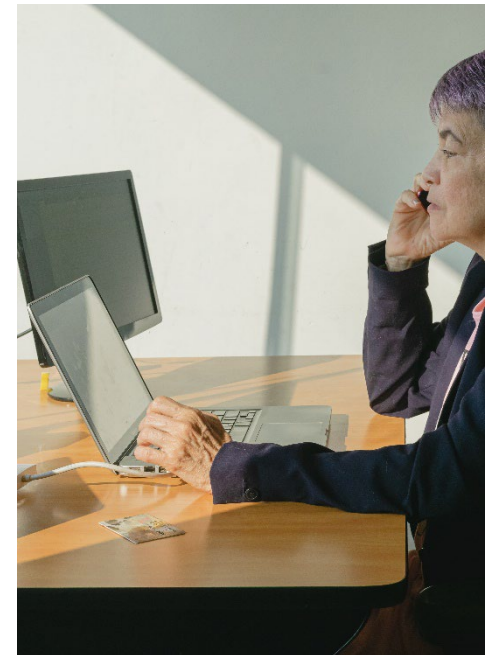




# En marcha II Plan de choque contra el fraude en la contratación laboral de la Inspección de Trabajo

Se han enviado más de **37.000 comunicaciones para controlar el uso fraudulento de contratos temporales y fijos discontinuos**. Del total, 12.262 comunicaciones son por contratos fijo discontinuos con indicios de ausencia de intermitencia o estacionalidad, mientras 24.852 son de contratos temporales que podrían requerir su transformación a indefinido. Las empresas tienen el **plazo de un mes para revisar y en su caso regularizar estas situaciones** antes de que se inicien las actuaciones inspectoras correspondientes.

[Inspección de Trabajo y Seguridad Social](#)





# Calendario laboral y festivos 2026: descarga y personaliza

Fraternidad-Muprespa pone a disposición de empresas, asesorías y trabajadores, el calendario correspondiente a las diecisiete Comunidades Autónomas y las Ciudades de Ceuta y Melilla. Se **pueden adaptar con los horarios de invierno y verano, el convenio de aplicación o los festivos establecidos por acuerdo.** Además, podrá **incorporar su logotipo.**

[Fraternidad-Muprespa](#)



# ¿Puede el trabajador obligar a la empresa a conceder la jubilación parcial si el convenio solo remite a la ley?

La empresa denegó la solicitud de jubilación parcial con una reducción de jornada del 75% alegando que “actualmente la empresa no concede ninguna jubilación parcial”. El Juzgado de lo Social nº 44 de Madrid reconoció su derecho del trabajador, fijando una reducción del 50% de la jornada y el TSJ de Madrid desestimó el recurso de la empresa. El Tribunal Supremo **resuelve el recurso de casación** para la unificación de doctrina dejando claro que **la jubilación parcial no es un derecho exigible cuando el convenio solo remite a la legislación laboral.**



# El Tribunal Constitucional define los límites de la prestación por nacimiento en familias biparentales

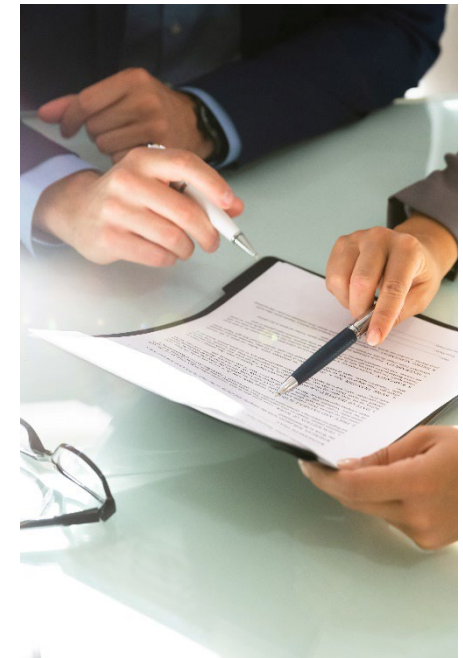
La Sala Primera ha **desestimado el recurso de amparo** de una **madre** que solicitaba **ampliar su prestación por nacimiento y cuidado de hijo**, alegando **discriminación** por no poder disfrutar de las semanas correspondientes al **otro progenitor**, que se encontraba **en prisión**. La sentencia aclara que la ampliación de la prestación prevista para familias monoparentales no se aplica en familias biparentales cuando un progenitor no cumple los requisitos legales. Destaca que la duración del permiso retribuido en familias con ambos progenitores depende exclusivamente del cumplimiento de la normativa de la Seguridad Social y no de motivos de discriminación.





# Consulta pública sobre la reforma de la relación laboral de personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo

Abierto el trámite de [consulta pública](#) para la aprobación de un nuevo Real Decreto. La iniciativa responde a la necesidad de sustituir el marco vigente, establecido por el Real Decreto 1368/1985, tras cuatro décadas de cambios normativos, sociales y tecnológicos. El objetivo es garantizar un modelo de empleo inclusivo, justo y sostenible, reforzando los principios de igualdad, no discriminación y transición hacia el empleo ordinario. **El plazo para la presentación de aportaciones termina el día 28 de noviembre de 2025.**



# Próximo Fratertalk: "Seguridad vial laboral: cuando la evidencia habla"

Esta edición forma parte de las acciones de nuestra VIII Semana de la Seguridad Vial Laboral que celebramos este año con el lema: "Conducción segura. Movilidad sostenible". El próximo **28 de noviembre a las 10:00 h** tendrá lugar la 53ª edición de Fratertalks. Una oportunidad para adentrarse en el análisis riguroso de los siniestros viales desde la perspectiva de la evidencia. Contaremos con la participación de **Miryam Moya, perito judicial forense** especializada en siniestros viales, criminalística y reconocida autora de investigación forense. Una cita imprescindible para el conocimiento de **cómo prevenir riesgos y transformar la seguridad vial en su entorno laboral**.

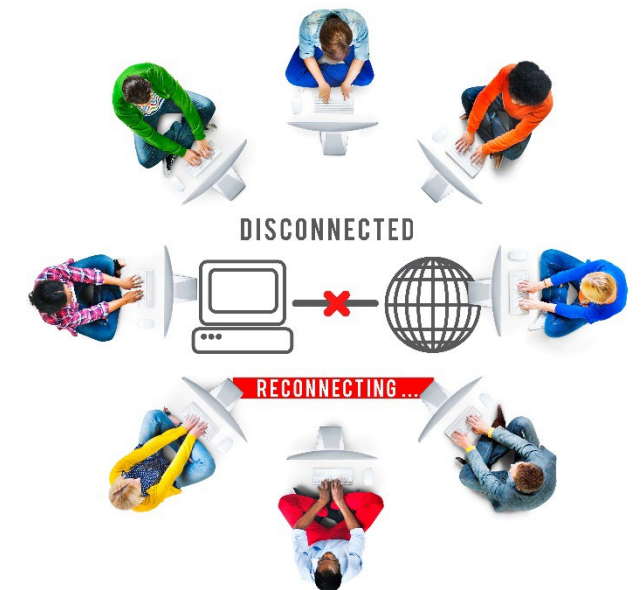


The poster features a green background with a white speech bubble containing the text "Fratertalks" and "Siniestralidad vial laboral: cuando la evidencia habla". A circular portrait of Miryam Moya is on the right. At the bottom, it lists "Episodio 53", the website "fraternidad.com/previene", and the date and time "28-11-2025 10:00h". Logos for the Spanish Government, the Ministry of Inclusion, Social Security and Migration, and the Spanish Social Security system are also present.



# Estudio sobre la hiperconectividad y la salud mental

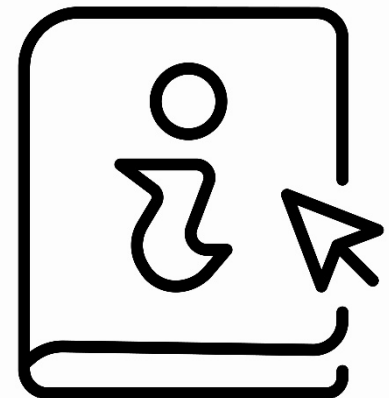
Analiza el uso intensivo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación en el **ámbito laboral en el 2025**. Analiza la relación entre exceso de conexión digital y bienestar psicológico, evaluando factores sociodemográficos y organizacionales, y presenta un instrumento de medición aplicado a una muestra nacional. Además, **ofrece conclusiones y recomendaciones para prevenir los posibles efectos negativos** de la sobreexposición digital en el entorno laboral.





# ATA elabora el plan estratégico para el futuro del trabajo autónomo

La **Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos** ha presentado un plan con **60 medidas** que reclaman reformas urgentes en Seguridad Social, Hacienda y Empleo. El documento busca eliminar trabas, reforzar la protección social e impulsar el emprendimiento y el relevo generacional. Entre las propuestas **destacan nuevas bonificaciones y tarifas cero**, y la **mejora del sistema de regularización del RETA**. También plantea avances en la acción protectora, como el reconocimiento automático del cese de actividad, un subsidio para mayores de 52 años y la ampliación de la baja por maternidad para autónomas.





# Ayudas en Murcia para impulsar los planes de igualdad en las pymes

La Comunidad Autónoma de la Región de Murcia lanza por primera vez subvenciones de **3.000 euros para que empresas de entre 10 y 49 trabajadores** para facilitar la implantación de sus primeros planes de igualdad. Con un importe total de 60.000 euros y **plazo hasta el 21 de noviembre**, la convocatoria busca fomentar medidas concretas contra la discriminación de género, el acoso y mejorar la conciliación laboral-familiar en el ámbito empresarial.



[Comunidad Autónoma de la Región de Murcia](#)



¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

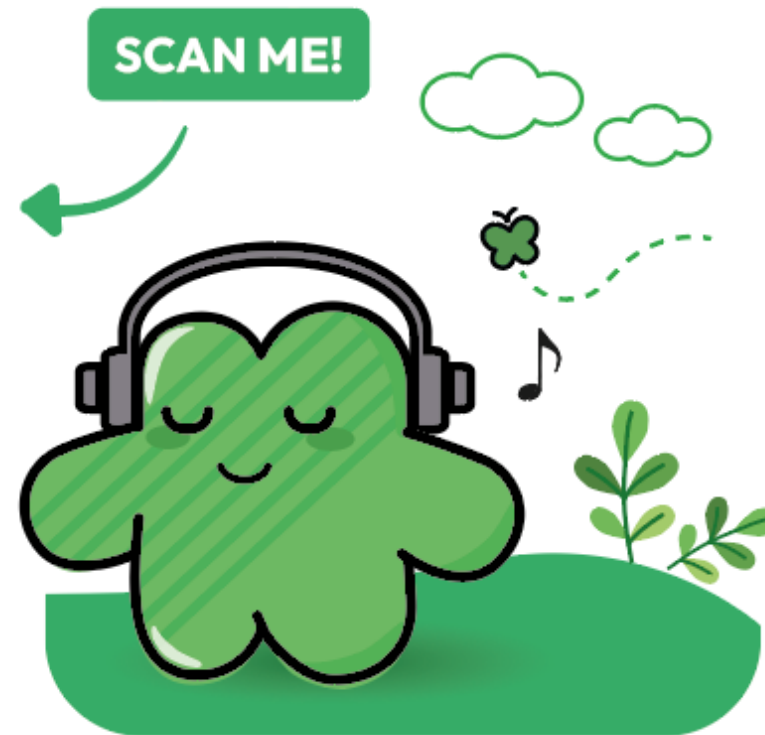
Baja



¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



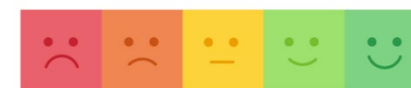
SCAN ME!



TÓMATE UN MOMENTO SALUDABLE, ENTRA EN **FraterZen**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?



900 269 269  
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica  
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA  
**275**

fraternidad.com/certificados