

Del 15 al 22 de mayo 2026

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, N° 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)



- 1 | [Criterio interpretativo sobre reclamaciones de deudas no incluidas en actas de liquidación firmes de la Inspección de Trabajo.](#)
- 2 | [El Supremo avala la supresión del permiso adicional por desplazamiento tras la reforma de los cinco días por cuidado familiar.](#)
- 3 | [Próximo SafetyTalks: "Persuasión consciente para prevenir riesgos".](#)
- 4 | [Nueva regulación sobre la autoevaluación y certificación de formación en PRL en el hogar.](#)
- 5 | [Guía técnica de PRL y protocolo frente a la violencia y el acoso en el servicio del hogar familiar.](#)
- 6 | [Boletín de Sistema RED 7/2026.](#)
- 7 | [Reducción de los índices de rendimiento neto por las actividades agrícolas y ganaderas afectadas por circunstancias excepcionales en 2025.](#)
- 8 | [Códigos del BOE ¡actualizados!](#)
- 9 | [Negociación Colectiva.](#)
- 10 | [Novedades europeas e internacionales con impacto en el mercado laboral español.](#)



Criterio interpretativo sobre reclamaciones de deudas no incluidas en actas de liquidación firmes de la Inspección de Trabajo

La Tesorería General de la Seguridad Social **recaudará mediante reclamación de deuda las cuotas del Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI) y la Cuota Adicional de Solidaridad (CAS) omitidas por errores técnicos en liquidaciones previas, siempre que no hayan prescrito**. Al ser un cálculo automático sobre bases ya fijadas, no requiere nueva intervención inspectora ni modifica la validez de los actos administrativos firmes. Esta medida protege la sostenibilidad del sistema al garantizar el cobro de conceptos obligatorios e indisponibles bajo criterios de eficacia administrativa.



El Supremo avala la supresión del permiso adicional por desplazamiento tras la reforma de los cinco días por cuidado familiar

La resolución analiza **cómo afecta la reforma del artículo 37.3.b** del Estatuto de los Trabajadores, introducida por el Real Decreto-ley 5/2023, **a mejoras convencionales pactadas con anterioridad** en la empresa respecto de los permisos retribuidos por hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario. El sindicato demandante sostenía que la decisión de la empresa de suprimir los tres días naturales por desplazamiento no se ajustaba a derecho, al tratarse de una mejora pactada en el acuerdo colectivo que debía mantenerse y suponía una modificación sustancial de las condiciones de trabajo.





Próximo SafetyTalks: "Persuasión consciente para prevenir riesgos"

Fraternidad-Muprespa, participa en un ciclo de jornadas organizadas por **Prevenconar** con el título "SafetyTalks: Comunicación y Conducta Segura" que se celebran en formato on-line.

Este programa consta de cinco jornadas impartidas **por Rafael Delgado Portero**, consultor de PRL de la Mutua en Córdoba.

❖ 4ª Webinar **28 de mayo** en horario de **16:00 a 17:00** horas.

[Fraternidad-Muprespa](#)



SafetyTalks
Comunicación y Conducta Segura

WEBINAR

PERSUASIÓN CONSCIENTE PARA PREVENIR RIESGOS

Cómo influir positivamente en las personas para fomentar conductas seguras y decisiones responsables.

28 DE MAYO 2025 | 16:00 - 17:00 (Hora España)

Herramientas prácticas de comunicación e influencia para mejorar la prevención y construir entornos de trabajo más seguros.

INSCRIPCIÓN GRATUITA
Únete a nuestro canal de Telegram t.me/prevenconar2020

Asiste al 70% de los módulos y obtén tu Certificado SafetyTalks en Comunicación y Conducta Segura Emitido por Prevenconar

Prevenconar

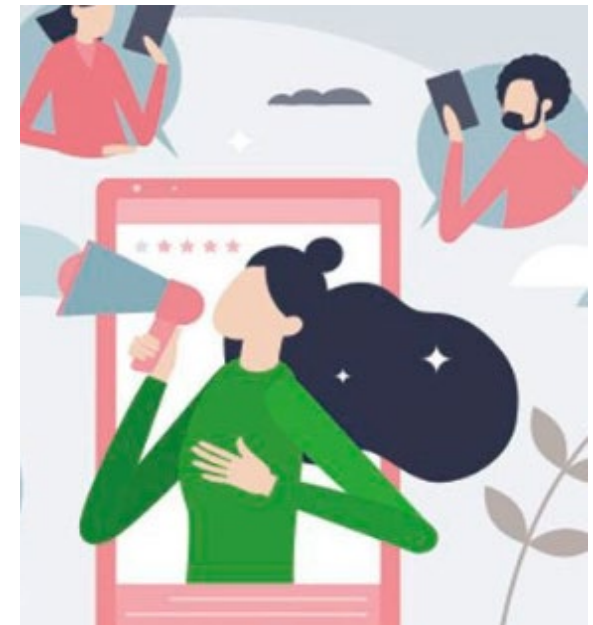
Prevenconar

Nueva regulación sobre la autoevaluación y certificación de formación en PRL en el hogar

Publicada en el Boletín Oficial del Estado, la **resolución de La Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal**, en la que se regula el proceso de autoevaluación y certificación en materia preventiva destinada a las personas trabajadoras del servicio del hogar familiar.

Esta iniciativa, **desarrollada en colaboración con la plataforma e-learning de la Fundación Estatal para la Formación en el empleo ([Fundae](#))**, establece el marco para acreditar la formación en prevención de riesgos laborales en este ámbito de relación laboral de carácter especial de empleados de hogar.

[BOE](#)





Guía técnica de PRL y protocolo frente a la violencia y el acoso en el servicio del hogar familiar

EL Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en coordinación con el Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha elaborado una guía técnica de **aplicación del Real Decreto 893/2024, de 10 de septiembre, por el que se regula la protección de la seguridad y la salud** en el ámbito del servicio del hogar familiar, con contenidos del real decreto, proporcionando criterios técnicos y orientaciones prácticas para favorecer su correcta interpretación y aplicación.

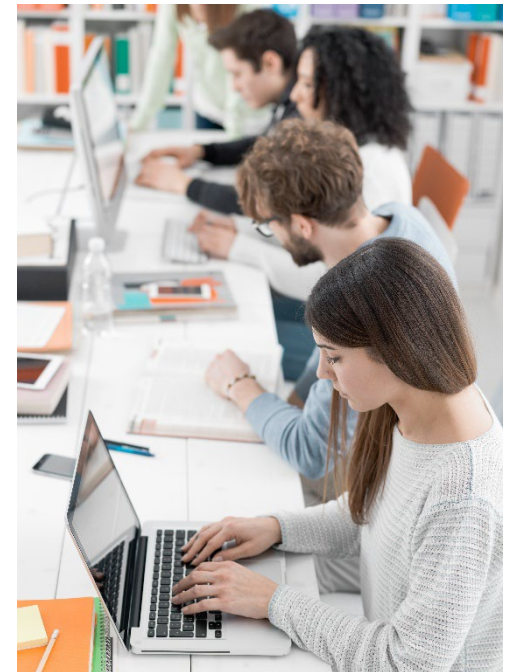
También ha publicado el **protocolo de actuación frente a situación de violencia y acoso** en el servicio del hogar familiar.





Boletín de Sistema RED 7/2026

Entre las novedades más destacadas se incluyen aclaraciones sobre los **tipos de contrato del personal investigador** (RDL 1/2023. DA 7ª) y la **readmisión** de trabajadores **tras** una **incapacidad permanente total o absoluta** (RDL 1/2023 art. 15), así como la actualización de los módulos económicos aplicables a la **formación en alternancia** (resolución 31.3.2026 del SEPE). Además, el boletín recoge la consideración excepcional de determinados procesos de incapacidad temporal como situación asimilada a accidente de trabajo contemplada en el **Real Decreto- ley 10/2026** (Disposición adicional primera) y anuncia la nueva versión de SILTRA.





Reducción de los índices de rendimiento neto por las actividades agrícolas y ganaderas afectadas por circunstancias excepcionales en 2025

En el BOE de 18 de mayo se ha publicado la **Orden HAC/484/2026** por el que se modifican para el período impositivo 2025 los índices de rendimiento neto aplicables en el método de **estimación objetiva** del **Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas** para las actividades agrícolas y ganaderas afectadas por diversas circunstancias excepcionales.

[AEAT](#)





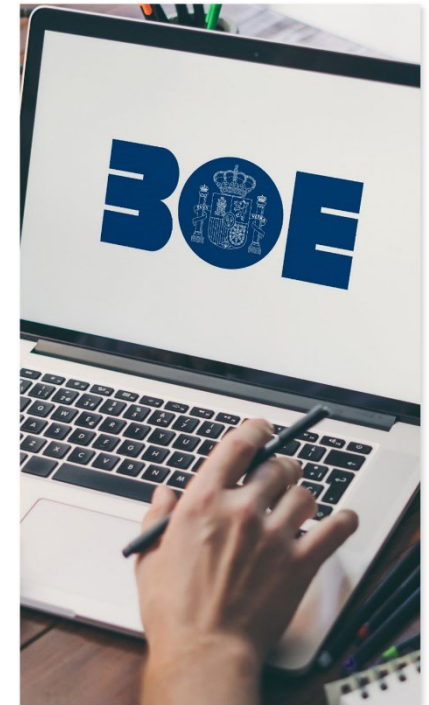
Códigos del BOE ¡actualizados!

- Código del [Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas](#).
- Código de [Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#).

Se **actualizan** en ambos códigos la **Orden HAC/784/2026**.

- Código del [Empleo en el Hogar](#).



Se **incluye** la resolución de 8 de mayo de la a Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establece el proceso de **autoevaluación** y certificación de la **formación** en **materia preventiva** realizada por las personas trabajadoras en el ámbito de la relación laboral de carácter especial del **servicio del hogar familiar**.





Negociación Colectiva

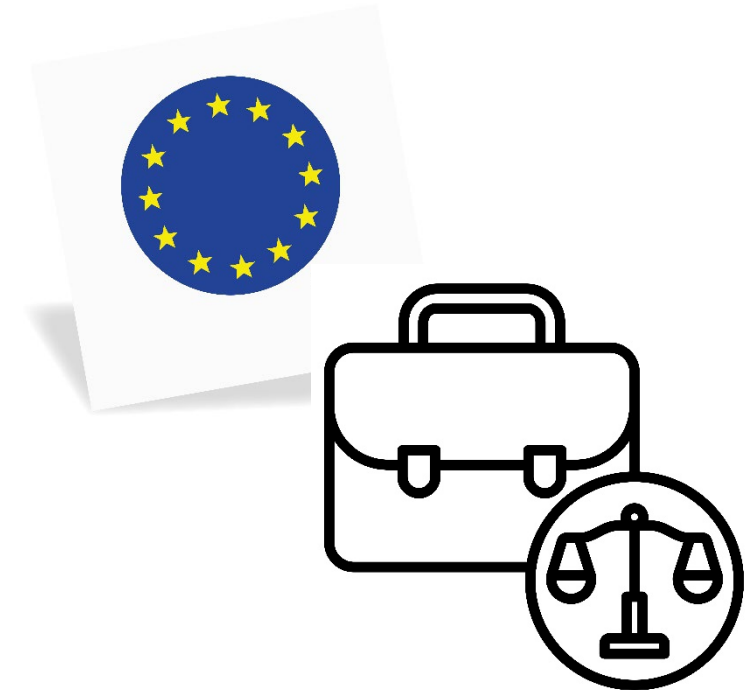
La Dirección General de Trabajo ha publicado los siguientes convenios:

- Acuerdo de modificación parcial del Convenio colectivo estatal del personal de **salas de fiesta, baile, discotecas, locales de ocio y espectáculos de España**. [Acceder](#) 
- Acuerdo de incremento salarial y tablas para el año 2026 del XVIII Convenio colectivo estatal para las empresas del **comercio de flores y plantas**. [Acceder](#) 



Novedades europeas e internacionales con impacto en el mercado laboral español

La Comisión de Trabajo y de Seguridad Social del departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social de la CEOE ha publicado una **nota resumen** con las principales novedades en el ámbito sociolaboral europeo e internacional con impacto en el entorno laboral en España con actualización de **iniciativas normativas** e **institucionales** de la **Unión Europea** a mayo de 2026. El documento recoge el marco regulatorio aplicable a las **relaciones laborales**, el empleo, la protección social y el **cumplimiento normativo** en el entorno empresarial.



¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

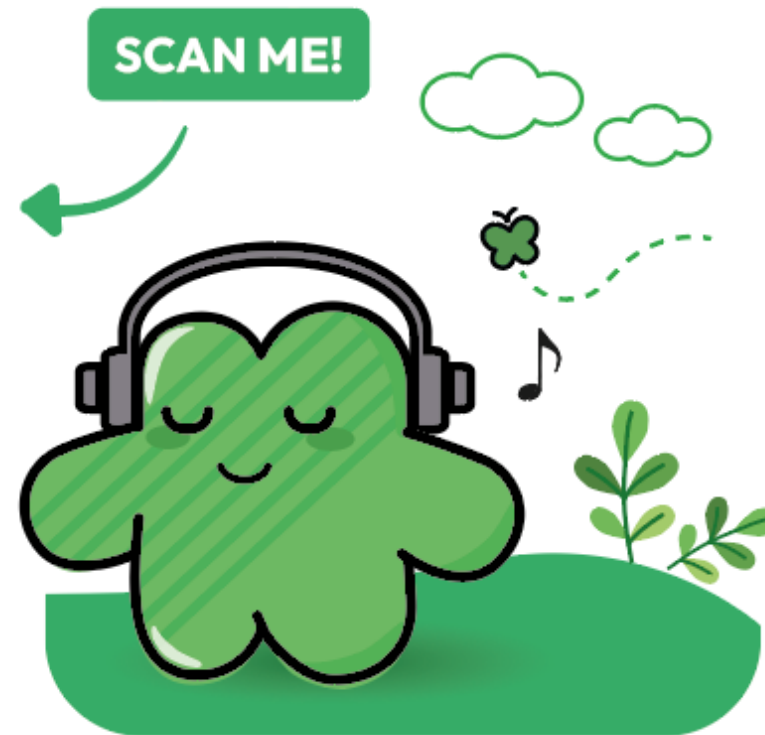
Baja



¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



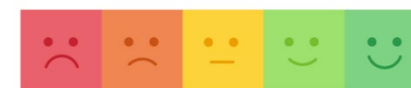
SCAN ME!



TÓMATE UN MOMENTO SALUDABLE, ENTRA EN **FraterZen**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?



900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados