

Del 19 al 26 de junio 2026

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESPA



Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, N° 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)

- 1 | [Próxima participación con Preveconar en el quinto "SafetyTalks: Comunicación y Conducta Segura".](#)
- 2 | [La ITSS pone en marcha el I Plan de Choque contra el fraude en la contratación.](#)
- 3 | [Absentismo por IT, un reto en España.](#)
- 4 | [Prestación para el cuidado de menores con enfermedad grave.](#)
- 5 | [El TSJ de Asturias declara nulo un despido por apreciarse quiebra de la garantía de indemnidad.](#)
- 6 | [El TSJ de Canarias condena a una empresa por vulnerar derechos de una trabajadora y de su bebé.](#)
- 7 | [Boletín de jurisprudencia destacada por CEOE.](#)
- 8 | [Publicaciones de interés de la semana.](#)
- 9 | [Modificaciones en declaraciones del Impuesto sobre la Renta de no residentes.](#)
- 10 | [Nuevas ayudas para autónomos, economía social y liderazgo femenino.](#)



Próxima participación con Prevenir en el quinto "SafetyTalks: Comunicación y Conducta Segura"

La jornada es gratuita y contará **con Rafael Delgado Portero**, consultor de PRL de Fraternidad-Muprespa en Córdoba.

Este webinar estará dedicado al **"Counseling aplicado a la seguridad y bienestar laboral"**.

❖ **Martes, 30 de junio de 2026**. Horario: 16:00/17:00 horas.

Descubre cómo el *counseling* puede ayudar a mejorar la seguridad, el bienestar y la comunicación en el entorno de trabajo.

¡Inscríbete y participa!

[Fraternidad-Muprespa](#)



WEBINAR

Counseling aplicado a la seguridad y bienestar laboral

Comunicación que previene, acompaña y transforma entornos de trabajo.

- ESCUCHA ACTIVA
- PREGUNTAS PODEROSAS
- ACOMPANIAMIENTO Y EMPATIA
- CAMBIO DE CONDUCTA

30 DE JUNIO | 16:00 h

Imparte: **Rafael Delgado Portero**

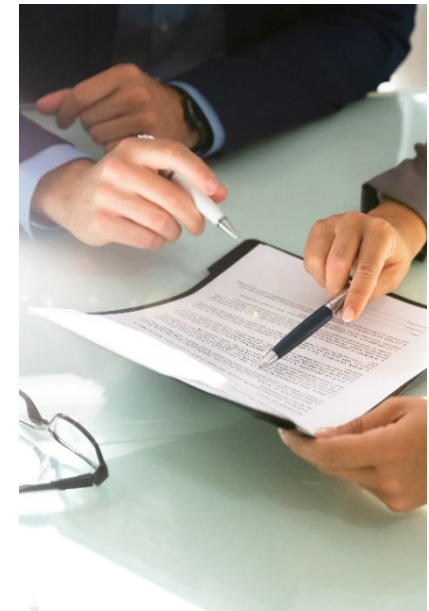
prevencionar.com | WEBINAR GRATUITO | INSCRIPCIÓN EN: www.prevencionar.com



La ITSS pone en marcha el I Plan de Choque contra el fraude en la contratación

Con el objetivo de detectar irregularidades en su utilización por parte de las empresas. La campaña abarca la contratación tanto **temporal como de fijos discontinuos**. Las empresas afectadas que han recibido una comunicación de la Inspección de Trabajo tienen un mes de plazo para regularizar estas situaciones, de lo contrario se iniciaran las actuaciones inspectoras correspondientes.

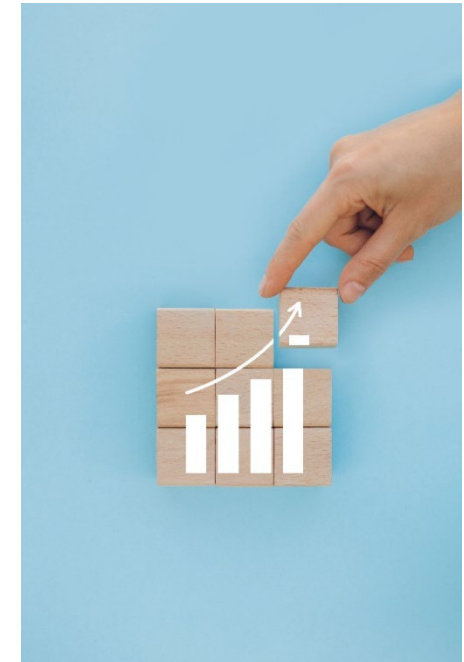
[Inspección de Trabajo y Seguridad Social](#)



Absentismo por IT, un reto en España

CEOE ha reunido a representantes empresariales de distintos sectores para abordar el creciente impacto del absentismo por incapacidad temporal, una cuestión que, según la organización, afecta a la competitividad empresarial, al sistema sanitario y al conjunto de la economía española. En el marco del diálogo social, la Confederación **ha planteado diversas medidas**, entre ellas reforzar las plantillas de profesionales sanitarios e inspectores del INSS, ampliar las competencias y recursos de las mutuas, adelantar las evaluaciones de los procesos de baja de larga duración a 3, 6 y 9 meses, que la Seguridad Social asuma íntegramente el coste de los primeros 15 días de las bajas por contingencias comunes, exoneración de la cotización empresarial en todos los procesos con duración de más de 365 y de la cotización en los contratos de duración determinada para la sustitución de personas en IT.

[CEOE](#)

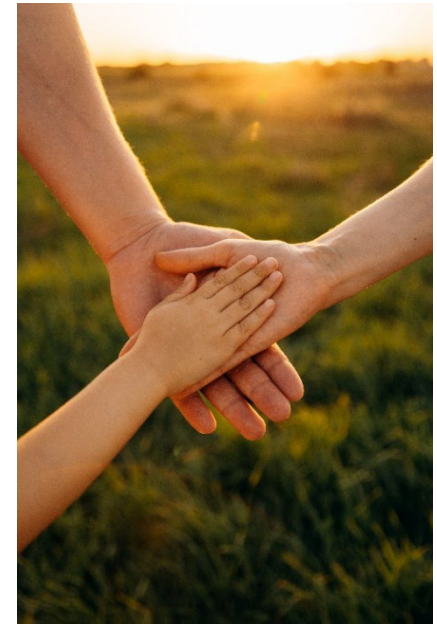




Prestación para el cuidado de menores con enfermedad grave

En fase de **audiencia pública la reforma de la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave** (CUME) con el objetivo de ampliar su cobertura, adaptarla a las nuevas realidades asistenciales y reducir las cargas administrativas para las familias. El nuevo reglamento, incorpora más supuestos protegidos, prevé la actualización del catálogo de patologías y flexibiliza los procedimientos de renovación y prórroga de la ayuda. Proyecto normativo: [acceder](#).

[Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones](#)



El TSJ de Asturias declara nulo un despido por apreciarse quiebra de la garantía de indemnidad

La trabajadora había sido despedida previamente y declarado el despido nulo, con condena a readmisión e indemnización por vulneración de derechos fundamentales. Tras su reincorporación, la destinan temporalmente a otro centro de trabajo. **El Tribunal aprecia acreditado un contexto conflictivo significativo:** existencia de una previa declaración de nulidad, readmisión posterior y aparición inmediata de nuevos conflictos laborales, denunciados ante la Inspección de Trabajo, coincidentes además con una situación de baja médica. En este contexto, **se aplica la doctrina de la inversión de la carga de la prueba**, conforme al art. 181.2 LRJS y jurisprudencia constitucional ya que la trabajadora aporta indicios razonables y la empresa no logra acreditar causas reales, objetivas y ajenas a la vulneración alegada.



El TSJ de Canarias condena a una empresa por vulnerar derechos de una trabajadora y de su bebé

La Sala de lo Social declara **la nulidad radical de la denegación de un permiso a una empleada para cuidar de su hijo de 15 meses.**

La sentencia acepta la legitimación activa del menor en el litigio, al aplicar al enjuiciamiento del caso la perspectiva de infancia. El Tribunal declara vulnerado el derecho fundamental a la no discriminación por razón de género de una mujer trabajadora y de su hijo lactante, al entender que la empresa le denegó injustificadamente un permiso de cinco días para atender al menor. El Tribunal revoca parcialmente la sentencia de instancia que había desestimado la demanda de la trabajadora.



Boletín de jurisprudencia destacada por CEOE




Recoge una **selección de las resoluciones más relevantes dictadas por los principales tribunales nacionales y europeos**. A través de estas decisiones se analizan los criterios jurisprudenciales más recientes, con especial incidencia en su aplicación práctica y en las tendencias interpretativas que están marcando la evolución del ordenamiento jurídico sobre negociación colectiva, jornada (horario flexible y preaviso), reestructuración empresarial/ homogeneización de condiciones, festivos (jornada de lunes a viernes y descanso compensatorio), entre otras.

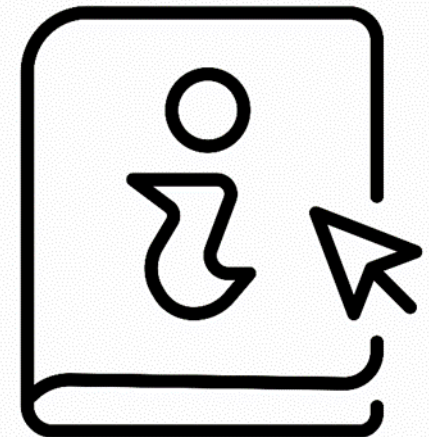
[CEOE](#)





Publicaciones de interés de la semana

- ❖ Criterio de gestión nº 17 del INSS Ingreso Mínimo Vital (junio 2026). Momento en el que se debe acreditar que ni el beneficiario individual ni cualquier miembro de la unidad de convivencia son administradores de una sociedad mercantil que no haya cesado en su actividad. [Acceder](#) 
- ❖ Convenio colectivo de conservas, semiconservas, salazones, ahumados, cocidos, secados, preparaciones, semitransformados y productos conservados de pescados y mariscos. [Acceder](#) 
- ❖ Real Decreto-ley 17/2026, medidas extraordinarias para el fortalecimiento y consolidación del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia. [Acceder](#) 

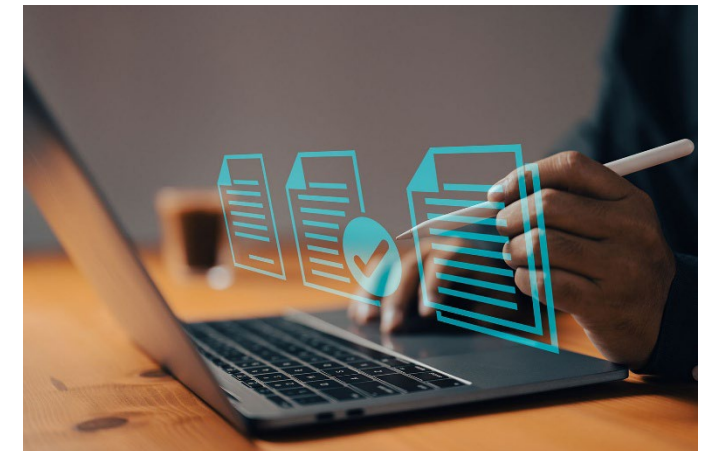




Modificaciones en declaraciones del Impuesto sobre la Renta de no residentes

En el BOE de 23 de junio de 2026 se ha publicado la **Orden HAC 623/2026** que modifica las siguientes declaraciones:

- **Modelo 210.** Impuesto sobre la Renta de no residentes sin establecimiento permanente.
- **Modelo 213.** Impuesto sobre la Renta de no residentes. Gravamen especial sobre bienes inmuebles de entidades no residentes.
- **Modelo 296.** Declaración Informativa. Retenciones e ingresos a cuenta del Impuesto sobre la Renta de no residentes. Resumen anual.






Nuevas ayudas para autónomos, economía social y liderazgo femenino

❖ **Comunidad de Madrid:**

Ayudas a personas autónomas, emprendedoras y entidades de la economía social. [Acceder](#). 

Ayudas y subvenciones al sector agrario y agroalimentario. [Acceder](#). 

❖ **Castilla-La Mancha:**

Bases reguladoras para la concesión de subvenciones del programa mujeres que lideran la comunidad (Orden 88/2026). [Acceder](#). 





900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

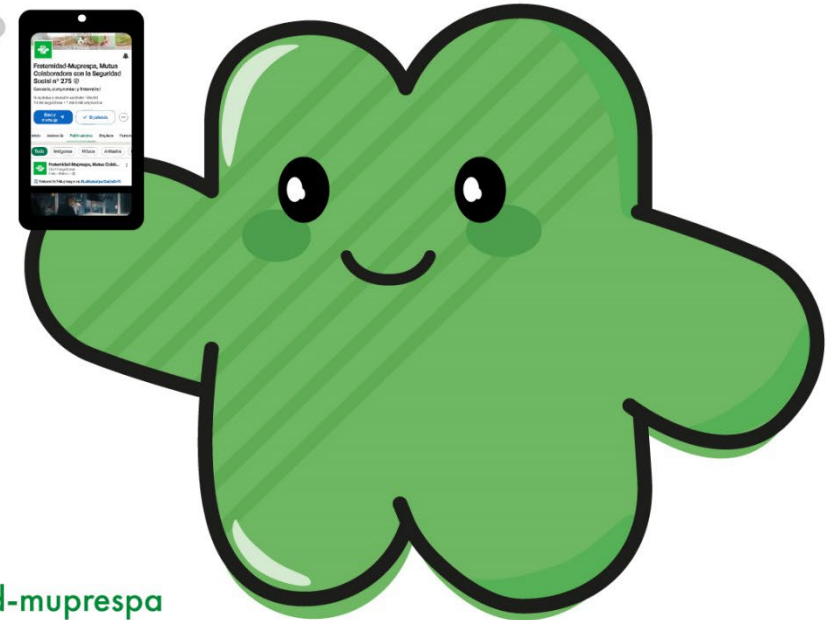
Baja



SÍGUENOS EN LINKEDIN



[linkedin.com/company/fraternidad-muprespa](https://www.linkedin.com/company/fraternidad-muprespa)



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

