

Del 23 al 30 de mayo 2025

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESPA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, N° 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)



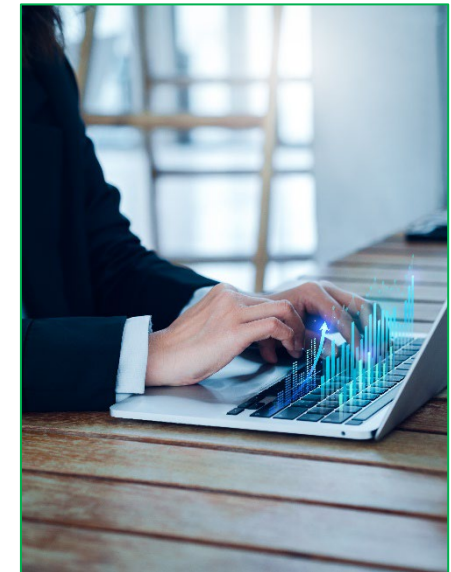
- 1 | [Guía práctica sobre la jubilación demorada.](#)
- 2 | [Aprobado el procedimiento para determinar supuestos que permitan anticipar la jubilación en trabajos penosos, tóxicos, peligrosos e insalubres.](#)
- 3 | [¿Vulneró la empresa la intimidad de un exdirectivo al contratar un detective privado tras su despido?](#)
- 4 | [Próximo webinar "Novedades Ley 2/2025: extinción contrato por gran invalidez e Incapacidad Permanente".](#)
- 5 | [Jornadas sobre "La relación laboral tras una incapacidad permanente: ¿extinción o adaptación?"](#)
- 6 | [Nuevos servicios digitales para profesionales y ciudadanos en el ámbito judicial.](#)
- 7 | [Decreto-ley 5/2025: medidas urgentes en materia fiscal, gastos de personal y medidas administrativas.](#)
- 8 | ["Elevator pitch", o cómo crear paso a paso una presentación global para emprender.](#)
- 9 | [Nuevos criterios para prevenir riesgos biológicos y tóxicos en los entornos laborales.](#)
- 10 | [Gala centenario de los Graduados Sociales.](#)



Guía práctica sobre la jubilación demorada

A partir de 2025, se aplican mejoras para quienes prolonguen su actividad. Disponible herramienta para consultar las tres modalidades de incentivos que existen: **un porcentaje adicional** del 4% por cada año completo trabajado tras la edad ordinaria, con un 2% extra por cada 6 meses de demora; un **pago único** por cada año adicional cotizado; o **una fórmula mixta**, de las anteriores, para quienes retrasen su jubilación entre 2 y 10 años. Además, **incluye** un **simulador** oficial para **calcular** cómo se vería afectada la **pensión** según la **opción elegida**.

[Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones](#)





Aprobado el procedimiento para determinar supuestos que permitan anticipar la jubilación en trabajos penosos, tóxicos, peligrosos e insalubres

Los trabajadores con una actividad profesional con elevados índices de mortalidad, podrán anticipar su edad de jubilación, siempre y **cuando no sea posible una mejora de las condiciones de trabajo. Se establece la aplicación de coeficientes reductores.** Los trabajos con penosidad incluyen exposición a altas temperaturas o a agentes físicos, químicos o biológicos. La toxicidad se refiere a la exposición a sustancias nocivas que afecten la salud. La insalubridad cuando los ambientes laborales sean perjudiciales para la salud. Las actividades peligrosas incluyen aquellas con alta incidencia de AT o enfermedades profesionales. Mas detalles disponibles en el [informe oficial](#) en PDF.



¿Vulneró la empresa la intimidad de un exdirectivo al contratar un detective privado tras su despido?

El TSJ de Madrid confirma la existencia de una **vulneración de derechos fundamentales** al someter a vigilancia injustificada a un extrabajador que previamente había demandado a la empresa por despido. El demandante, que había prestado servicios durante 16 años como director comercial presentó dos denuncias ante la Policía Nacional alegando que estaba siendo seguido por un vehículo sospechoso. **La empresa reconoció haber contratado una agencia de detectives privados** para hacer seguimiento a otro extrabajador por sospechas de incumplimiento de pacto de no competencia, pero debido a la relación entre ambos, la agencia de detectives incluyó en la investigación a los dos.





Próximo webinar "Novedades Ley 2/2025: extinción contrato por gran invalidez e IP"

La nueva ley supone una adaptación de la normativa española a los estándares internacionales y europeos. Durante la jornada, se tratará la suspensión del contrato con reserva de puesto, la obligación de aplicar ajustes razonables y la valoración de la capacidad organizativa de las empresas. La sesión será impartida por **Mar Alarcón, profesora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid**. Fecha **2.6.2025** de **16:30** a **17:30** horas.

[Fraternidad-Muprespa](#)



JORNADA

"Ley 2/2025: la extinción del contrato por gran invalidez e incapacidad permanente y la necesaria adaptación del puesto de trabajo"

Mar Alarcón Castellanos

Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid.



02-06-2025
16:30-17:30h

Horario particular



Fraternidad
Muprespa



Jornadas sobre "La relación laboral tras una incapacidad permanente: ¿extinción o adaptación?"

Los Colegios de **Graduados Sociales de Galicia** organizan dos sesiones informativas **presenciales** y **online** sobre los efectos laborales tras una Incapacidad Permanente. Se analizarán los cambios introducidos por la Ley 2/2025 y el rol de empresas, mutuas, trabajadores, servicios de prevención e INSS.

Contaremos **con la intervención de Ana Lorenzo Cárdenes, de Fraternidad-Muprespa**. Sesiones centradas en aspectos prácticos y jurídicos clave.


[A Coruña y Ourense: miércoles 4 de junio, de 17:00 a 18:00 h.](#)
[Pontevedra: jueves 5 de junio, de 18:00 a 19:00 h.](#)



JORNADA

La relación laboral tras una incapacidad permanente:
¿extinción o adaptación?

Miércoles 4 de junio de 2025.
Horario: 17:00 – 18:00 h.

Organiza:  Colegio Oficial
Graduados Sociales
A Coruña y Ourense

JORNADA

La relación laboral después de la declaración de una
incapacidad permanente: extinción o ajuste necesario

Colegio Oficial de Graduados Sociales de Pontevedra.

 Colegio Oficial
Graduados Sociales
Pontevedra

5 de junio
Horario: 18:00 – 19:00 h.

Nuevos servicios digitales para profesionales y ciudadanos en el ámbito judicial

La Sede Judicial Electrónica amplía sus servicios online para facilitar el acceso a trámites judiciales. Ya es posible **consultar actos de comunicación** judiciales como notificaciones y citaciones a través de este [enlace](#). También se ha habilitado la opción de **solicitar copia del expediente judicial electrónico**, agilizando la obtención de documentación judicial: [solicitar copia](#). Además, la Comunidad de Madrid ofrece un **portal actualizado de servicios digitales** para profesionales y ciudadanos: [servicios Comunidad de Madrid](#).





Decreto-ley 5/2025: medidas urgentes en materia fiscal, gastos de personal y medidas administrativas

Introduce **medidas fiscales para reducir la carga tributaria sobre sectores vulnerables y promover una mayor equidad en Cataluña**. Se simplifica la escala del IRPF, reduciendo tramos y tipos en los niveles más bajos, beneficiando a familias con menos ingresos. También se amplían deducciones por nacimiento, alquiler y violencia machista. Se reintroducen bonificaciones en escrituras de propiedad horizontal para facilitar el acceso a la vivienda. Además, se reforman los tramos del impuesto sobre transmisiones patrimoniales, con tipos que van del 10% al 13%.

[BOE](#)





"Elevator pitch", o cómo crear paso a paso una presentación global para emprender

Un buen pitch debe ser breve, claro, despertar emoción y tener un toque de originalidad. Estamos en la era digital, puedes subir un peldaño más y hacerlo interactivo. En este artículo **te contamos cómo construirlo**, desde los fundamentos hasta recursos innovadores como experiencias multisensoriales. Además, repasamos algunos ejemplos legendarios como los de Airbnb, Apple, Tinder, Tesla y Dropbox. **Descubre cómo diseñar un discurso que conecte y convenga.**

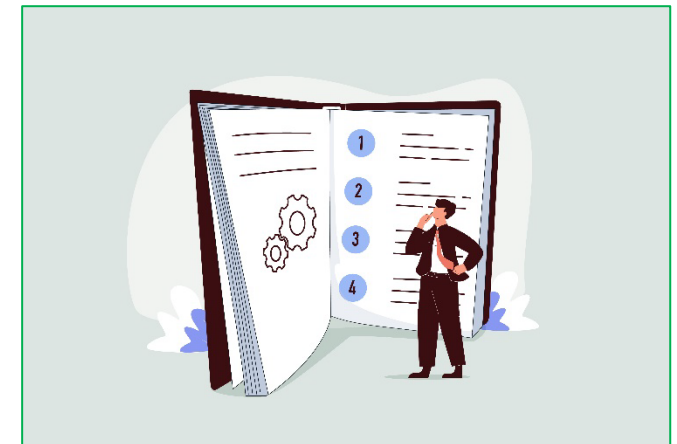
[Fraternidad-Muprespa](#)





Nuevos criterios para prevenir riesgos biológicos y tóxicos en los entornos laborales

Actualizada guía técnica con nuevas orientaciones para mejorar la protección para evitar enfermedades infecciosas, alergias y efectos tóxicos en el ámbito laboral. El documento **incluye la identificación y evaluación de riesgos en sectores donde la exposición no es evidente**, como la alimentación, construcción o limpieza urbana. También incorpora medidas preventivas actualizadas, con protocolos sobre bioseguridad, uso de equipos de protección y estrategias vacunación.



Gala centenario de los Graduados Sociales

La cita reunió a autoridades políticas, judiciales y representantes del ámbito profesional. **Fraternidad-Muprespa estuvo presente, representada por Natalia Fdez. Laviada**, subdirectora general de Prevención, Calidad y Comunicación, **y Silvia Vela**, directora de Comunicación y Relaciones Institucionales. **Telefónica, empresa mutualista** de Fraternidad-Muprespa, fue **premiada** por su papel en la **transformación tecnológica** y **compromiso social**. También fueron galardonados varios ministerios como Trabajo, Justicia e Inclusión. **Joaquín Merchán**, presidente del Consejo, **destacó la labor histórica** de los **graduados sociales** en las relaciones laborales y en la justicia social.



¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

Baja



900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



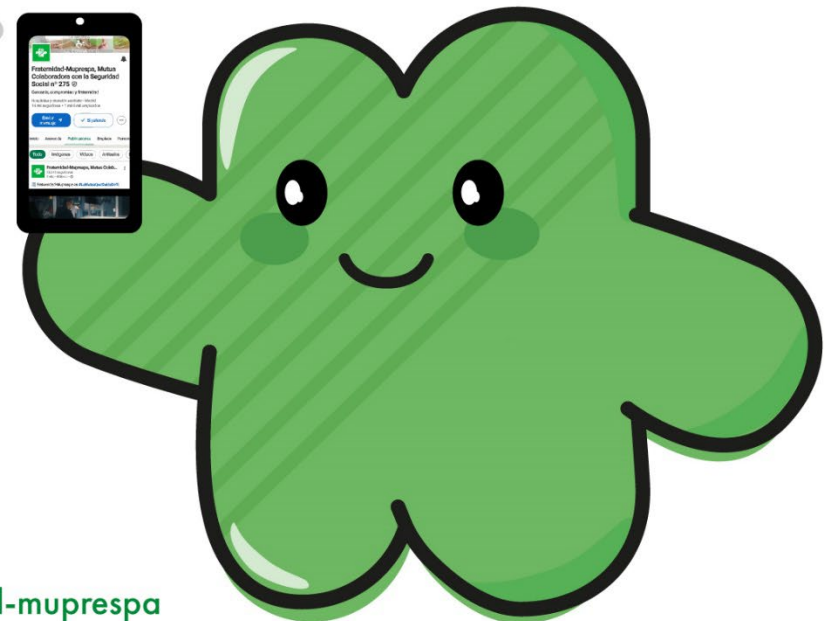
SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

SÍGUENOS EN LINKEDIN



[linkedin.com/company/fraternidad-muprespa](https://www.linkedin.com/company/fraternidad-muprespa)



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

