

Del 26 de junio al 3 de julio 2026

# Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESPA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora  
con la Seguridad Social, Nº 275



# Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago  
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de  
botiquines](#)

[Portal del  
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)



- 1 | [Fratertalk 58: Cuando comunicar es conectar.](#)
- 2 | [Vídeo del webinar sobre "Medidas de prevención frente a las olas de calor".](#)
- 3 | [Permiso por cuidado de familiares: El Supremo aclara que no puede exigirse la condición de cuidador.](#)
- 4 | [TSJ de Canarias confirma la nulidad de un despido disciplinario de una persona con esclerosis.](#)
- 5 | [Revista de Jurisprudencia laboral 05/2026.](#)
- 6 | [La CEOE actualiza su recopilación de normas con repercusión sociolaboral.](#)
- 7 | [Campaña de Sociedades 2025.](#)
- 8 | [Nuevo proyecto normativo en audiencia pública.](#)
- 9 | [Publicaciones en el BOE de la semana.](#)
- 10 | [Proyecto "El poder de reinventarse": empleo de mayores de 45 años.](#)



# Fratertalk 58: Cuando comunicar es conectar

Disponible el **vídeo de la edición de junio** en la que **Rafael Delgado Portero**, consultor de Prevención de Fraternidad-Muprespa y especialista en intervención comunicativa estratégica (autor del modelo Paracomunicación™), abordó la importancia de la "**Paracomunicación**", como **disciplina para mejorar la conexión entre personas**. Durante la sesión se analizaron los factores emocionales, las expectativas y el contexto que influyen en la forma en que escuchamos, interpretamos y respondemos a los mensajes, poniendo de manifiesto que comunicar va mucho más allá de transmitir información.





# Vídeo del webinar sobre "Medidas de prevención frente a las olas de calor"

Ya está disponible la grabación del **Curso de Cultura Preventiva** organizado por **Fraternidad-Muprespa**. En la jornada contamos con la presencia como invitadas de **Sonia Oceransky** de BSL Bienestar y Salud Laboral y **Ada Fanjul** de S3 Prevención en la que como expertas en prevención analizaron los riesgos laborales asociados a las altas temperaturas y otros fenómenos derivados del cambio climático, además de ofrecer **recomendaciones y medidas preventivas** para proteger la seguridad y la salud de las personas trabajadoras durante los episodios de calor extremo.

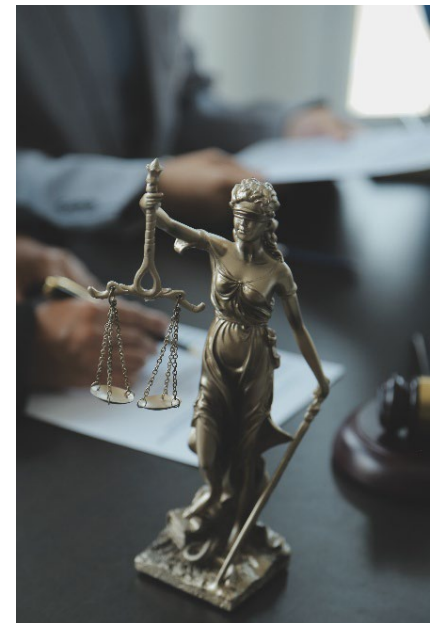




# Permiso por cuidado de familiares: El Supremo aclara que no puede exigirse la condición de cuidador

La sentencia **analiza la finalidad del permiso, y sobre ese planteamiento, determina quiénes pueden disfrutarlo y cuáles son los derechos que reconoce el art. 37.3 b) del Estatuto de los Trabajadores**. El Alto Tribunal, concluye que basta con acreditar el parentesco y la existencia del hecho causante: la empresa no puede exigir, con carácter general, que la persona trabajadora demuestre que convivía con el familiar o que es quien va a prestar personalmente los cuidados.

[Fraternidad-Muprespa](#)



# TSJ de Canarias confirma la nulidad de un despido disciplinario de una persona con esclerosis

**El Juzgado acordó remitir la sentencia a la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social por la gravedad** de la vulneración de derechos de la trabajadora, **para que valore las actuaciones que procedan**. El TSJ de Canarias confirmó la nulidad del despido, la readmisión de la empleada y la condena a la empresa a pagar 15.000 euros por daños morales. El despido se produjo tras el seguimiento de la baja por el servicio médico de la empresa y una investigación de detectives privados. La médica de la empresa acompañaba a la trabajadora a las consultas de neurología del hospital público. La Sala concluye que existió una cesión indebida de datos médicos, por lo que las pruebas obtenidas por los detectives no son válidas.





# Revista de Jurisprudencia laboral 05/2026

Análisis doctrinal y **evolución jurisprudencial** basado en resoluciones recientes en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Este número aborda **criterios** jurisprudenciales sobre representatividad sindical e igualdad, indemnizaciones por despido en empresas concursadas, complementos salariales por penosidad, peligrosidad y toxicidad, pensiones de orfandad, ejecución de sentencias en materia de modificación sustancial de las condiciones de trabajo, decisiones empresariales basadas en tecnología, accidentes laborales en situaciones de teletrabajo, abuso de la temporalidad en el empleo público, protección de datos en el ámbito laboral y adaptación de jornada por conciliación familiar, entre otras cuestiones sociolaborales de **actualidad** dictadas por los tribunales.

[BOE](#)





# La CEOE actualiza su recopilación de normas con repercusión sociolaboral

Un documento de referencia que recopila de forma sistemática las **principales disposiciones normativas aprobadas entre julio de 2022 y junio de 2026** con impacto en el ámbito laboral y de la Seguridad Social. La publicación constituye una herramienta de consulta de gran utilidad para empresas y profesionales, al ofrecer una visión ordenada de las reformas legislativas en materias como empleo, negociación colectiva, Seguridad Social, prevención de riesgos laborales, igualdad o protección social, facilitando el seguimiento de un marco normativo en constante evolución.



[CEOE](#)





# Campaña de Sociedades 2025

La **Agencia Tributaria ha actualizado la información sobre las novedades del Impuesto sobre Sociedades** con motivo de la campaña correspondiente al ejercicio 2025. Entre los principales cambios figuran modificaciones normativas, nuevos criterios interpretativos y mejoras en la información disponible para los contribuyentes, **con el objetivo de facilitar la presentación de las declaraciones y la aplicación de los beneficios fiscales vigentes**. La información incorpora los últimos cambios en la normativa, así como las nuevas referencias del [INFORMA](#), la base de datos de consultas, criterios de la AEAT que ayuda a interpretar y aplicar correctamente la legislación fiscal.

[AEAT](#)

# Nuevo proyecto normativo en audiencia pública

El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha sacado a información pública el borrador de la **orden que establecerá las bases reguladoras para financiar proyectos de innovación social orientados a mejorar las políticas de inclusión**. La futura norma pretende impulsar iniciativas piloto dirigidas a colectivos vulnerables, fomentar la investigación y la evaluación de impacto de nuevas intervenciones sociales y consolidar un modelo de políticas públicas basado en la evidencia, tomando como referencia la experiencia acumulada por el Laboratorio de Políticas de Inclusión y el nuevo marco del Fondo Social Europeo Plus (FSE+).





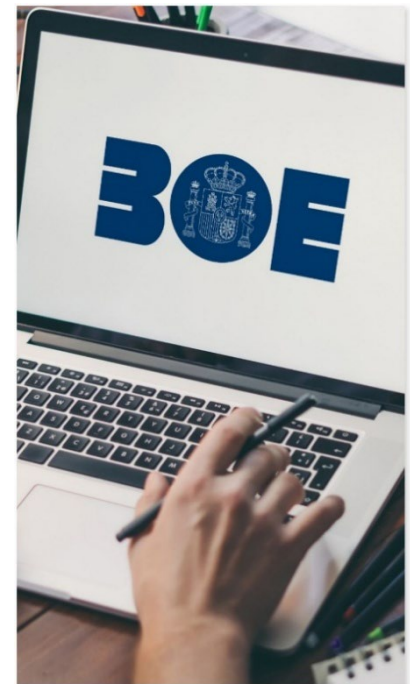
# Publicaciones en el BOE de la semana

---

- Orden HAC/652/2026** por el que se [aprueba el modelo 718, Impuesto Temporal de solidaridad de las Grandes Fortunas](#).

## Actualizados los siguientes códigos:

- [Legislación Tributaria](#).
- [Régimen Fiscal de Trabajadores Autónomos](#).
- [Normativa reguladora de los Despidos Colectivos y ERTE](#).
- [Legislación Social](#).
- [Laboral y de la Seguridad Social](#).
- [Código de la Profesión de Graduado Social](#).





# Proyecto "El poder de reinventarse": empleo de mayores de 45 años

La **Cámara de Comercio de España**, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo Plus y el **Servicio Público de Empleo Estatal** (SEPE), en colaboración con **65YMÁS**, ha lanzado el Programa **Talento 45+**. Están realizando diferentes actos por toda España con la finalidad de poner en valor el talento sénior de personas en situación de desempleo y para concienciar de la importancia de la formación a lo largo de toda la vida. Las jornadas suelen contar con la participación de expertos en recursos humanos y figuras conocidas que comparten sus historias de superación.



[Servicio Público de Empleo Estatal](#)





900 269 269  
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica  
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA  
**275**

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

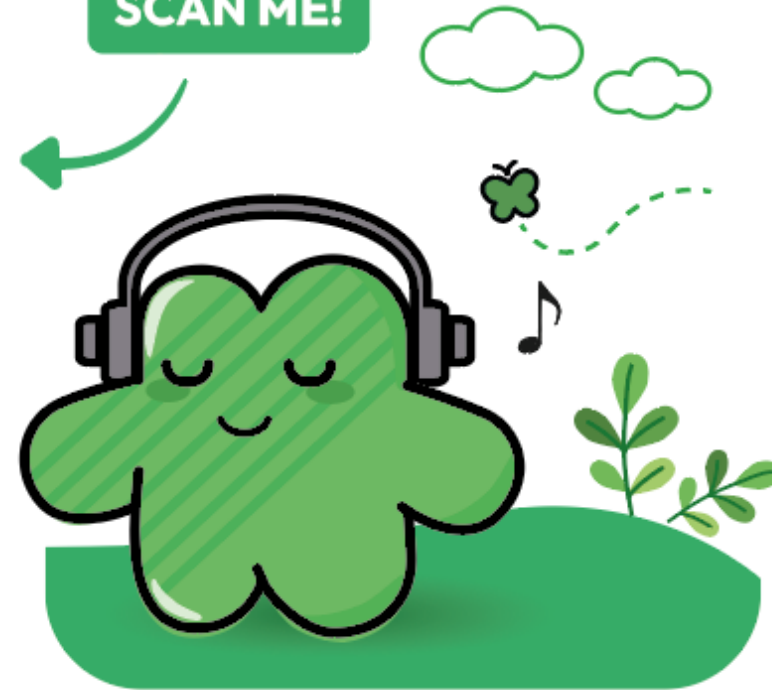
Baja



¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



SCAN ME!



TÓMATE UN MOMENTO SALUDABLE, ENTRA EN **FraterZen**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

