

Del 3 al 10 de julio 2026

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, Nº 275



La Mutua
que cuida *de ti*



Fraternidad
Muprespa



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)



[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)

L

- 1 | [Vídeo del webinar sobre la jornada laboral y su registro.](#)
- 2 | [Absentismo en España: Un desequilibrio entre derechos laborales y productividad.](#)
- 3 | [La situación de IT no convierte en nulo todo desistimiento durante el periodo de prueba.](#)
- 4 | [Despido de un empleado de hotel por criticar a su empresa a través de un vídeo en redes sociales.](#)
- 5 | [El TSXG obliga a mantener el alta de una fija discontinua embarazada tras su llamamiento.](#)
- 6 | [El TS establece en qué supuestos se puede excluir el recargo por ingreso extemporáneo de cuotas de cotización a la S.S.](#)
- 7 | [¿Cuáles son las próximas subvenciones anunciadas en el ámbito de la prevención?](#)
- 8 | [Ayudas e incentivos.](#)
- 9 | [Dos nuevas publicaciones para profundizar en la actualidad laboral y de Seguridad Social.](#)

Vídeo del webinar sobre la jornada laboral y su registro

Sigue generando dudas qué debe computarse como tiempo de trabajo efectivo y cómo gestionar pausas, descansos, desplazamientos, turnos o contratos a tiempo parcial. Para abordar estas cuestiones, la Fundación Justicia Social celebró un webinar presentado por su directora, **Eva Torrecilla**, e **impartido por la inspectora de Trabajo Ana Ercoreca**, en el que se **analizaron** los **principales criterios legales**, la **doctrina más reciente** y aspectos prácticos para los profesionales de las relaciones laborales. La noticia incluye, la posibilidad de descargar la presentación "Tiempo de Trabajo", utilizada durante la sesión. **La jornada fue clausurada por Joaquín Merchán**, Presidente del Consejo General de Colegios Profesionales de Graduados Sociales de España.

[Fundación Justicia Social](#)



FUNDACIÓN
JUSTICIA
SOCIAL



GS Consejo General
Graduados Sociales
de España

Informe absentismo en España: un desequilibrio entre derechos laborales y productividad

El **absentismo laboral alcanzó el 5,21% en 2025** y consolida una tendencia estructural, impulsada principalmente por patologías osteomusculares, trastornos mentales y enfermedades neoplásicas, que concentran el 65% de las bajas médicas. Así lo recoge un informe elaborado por el **Consejo General de Graduados Sociales de España**, publicado a través de la **Fundación Justicia Social**, con la colaboración de **Esteban Mate de Miguel**, subdirector general de Gestión de Fraternidad-Muprespa, y el graduado social **Juan Panella Martí**. El estudio cifra en 16.500 millones de euros el gasto en incapacidad temporal en 2024 y formula una serie de propuestas orientadas a mejorar la gestión del absentismo, reforzar la prevención, optimizar la coordinación entre los distintos agentes implicados y favorecer una reincorporación al trabajo más ágil y eficaz.



La situación de IT no convierte en nulo todo desistimiento durante el periodo de prueba

El **TSJ de Aragón analiza los límites de la facultad extintiva empresarial cuando el cese se produce en el periodo de prueba**. La trabajadora, una científica que había renunciado a un contrato indefinido para ocupar otra plaza en la misma entidad, tras superar un proceso selectivo, impugnó la extinción al considerar nulo el período de prueba y alegar discriminación por razón de enfermedad.

¿Cuándo puede extinguirse válidamente un contrato en estas circunstancias?

[Área Legal de Fraternidad-Muprespa](#)



Despido de un empleado de hotel por criticar a su empresa a través de un vídeo en redes sociales

El TSJ de Islas Baleares ha confirmado la procedencia del despido. **El trabajador exhibió sistemas internos de la empresa en su red de TikTok en horario de trabajo.** Los magistrados sostienen que daña la reputación empresarial. En la grabación, divulgó los márgenes de beneficio del café (con un coste de 0,20 euros frente a los 5 euros de venta) y se quejó públicamente de recibir un salario precario de 1.400 euros. El demandante alegaba que el despido era desproporcionado e improcedente, ya que en el video no se identificaba a la empresa ni se causó un daño real a la demandada.

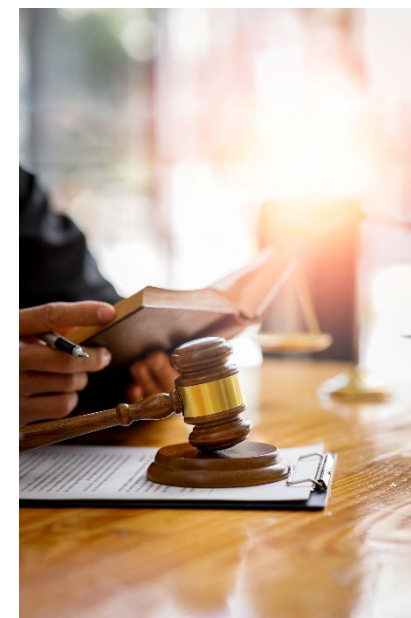
[Consejo General del Poder Judicial](#)



El TSXG obliga a mantener el alta de una fija discontinua embarazada tras su llamamiento

La suscripción de un contrato de trabajo a una mujer embarazada no constituye un indicio de fraude. El Tribunal, decreta la anulación de la resolución recurrida, la Tesorería General de la Seguridad Social había anulado el alta en Seguridad Social de la trabajadora fija discontinua. La Sala de lo Contencioso-Administrativo considera que actuar en sentido contrario supone una discriminación directa por razón de sexo y vulnera la protección que el ordenamiento jurídico otorga a la maternidad. La sentencia explica que la empleada fue llamada al finalizar su excedencia por cuidado de menor para reincorporarse a su puesto, tal y como preveía su contrato, para evitar un despido nulo.

[Consejo General del Poder Judicial](#)



El Supremo establece en qué supuestos se puede excluir el recargo por ingreso extemporáneo de cuotas de cotización a la Seguridad Social

La Sala de lo Contencioso-Administrativo concluye que solo cabe eximir de este recargo cuando la demora sea imputable a un error de la Administración, siempre que esta no actúe como empresario, sin que la normativa permita modulaciones o condonaciones en el resto de los casos.

[Instituto Nacional de Administración Pública](#)



¿Cuáles son las próximas subvenciones anunciadas en el ámbito de la prevención?

La Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales (FEPR) ha anunciado que a primeros de septiembre publicará las convocatorias dirigidas a las distintas líneas de actuación previstas para 2025. Las ayudas **financiarán proyectos de ámbito estatal orientados a promover la cultura preventiva, mejorar las condiciones de trabajo y contribuir a los objetivos de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027**. Entre las actuaciones subvencionables figuran acciones de información, asistencia técnica, formación, sensibilización y elaboración de herramientas y materiales que contribuyan a reforzar la prevención en empresas y sectores de actividad.



Ayudas e incentivos

En la Comunidad de Madrid:

- Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia, con bonificación de cuotas por capitalización de desempleo y ampliación de la tarifa plana de autónomos. [Acceder.](#)



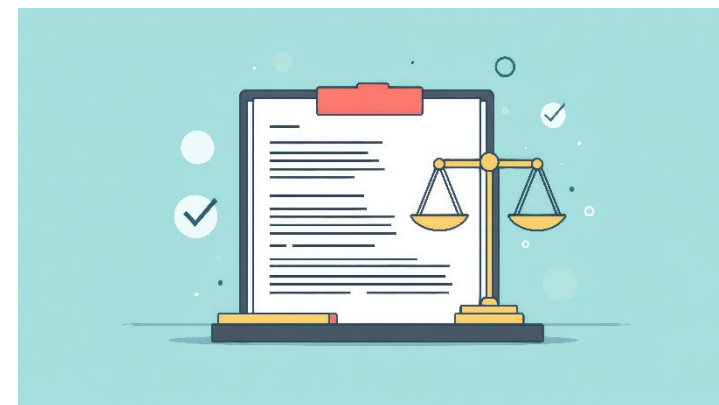
En la Junta de Castilla y León:

- Para impulsar la formación, el empleo y autoempleo. Convocadas ayudas por más de 33 millones de euros. Estas subvenciones podrán alcanzar el 75% del coste de actuación, con un máximo de 2.000 € por asistencia técnicas y de 2.400 € para formación. [Acceder.](#)



Dos nuevas publicaciones para profundizar en la actualidad laboral y de Seguridad Social

La Asociación Española de Salud y Seguridad Social ha publicado los nuevos números de la Revista de **Derecho de la Seguridad Social** y de la Revista **Crítica de las Relaciones Laborales**, dos publicaciones de referencia para profesionales del ámbito jurídico-laboral. Ambas ediciones reúnen estudios doctrinales, análisis jurisprudenciales y reflexiones sobre los principales retos del Derecho del Trabajo y de la protección social.



[Asociación Española de Salud y Seguridad Social](#)





900 269 269

24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

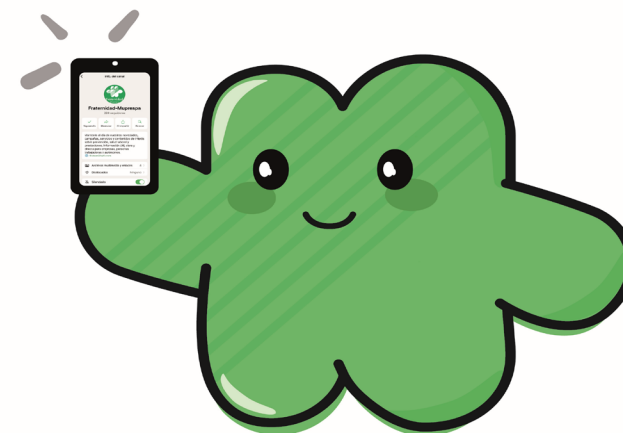
¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

[Suscribirse](#)

[Baja](#)



**SÍGUENOS EN NUESTRO
CANAL DE WHATSAPP**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

