

Del 31 de enero al 7 de febrero 2025

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, Nº 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)



- 1 | [Reducción de jornada a 37,5 h/semanales.](#)
- 2 | [Seguridad Vial Laboral: más allá de la obligación, un compromiso real.](#)
- 3 | [Despiden a un trabajador por negarse a realizar pruebas médicas necesarias para trabajar en determinados clientes.](#)
- 4 | [Noticias RED 3/2025.](#)
- 5 | [El TSJ de Asturias desestima conceder la IP a una peluquera con polialgias.](#)
- 6 | [Código electrónico de Derecho Sindical.](#)
- 7 | [Guía para la financiación de PYMES.](#)
- 8 | [Observatorio del mercado laboral de 2/2025.](#)
- 9 | [Evaluación y gestión de riesgos psicosociales en la actividad de cuidado de personas mayores.](#)
- 10 | [Las 8 técnicas infalibles para fomentar la creatividad en equipos de trabajo.](#)



Reducción de jornada a 37,5 h/semanales

El Anteproyecto de Ley para reducir la jornada laboral a 37,5 horas semanales en cómputo anual **ha sido aprobado y está pendiente de trámite parlamentario, así como de posibles enmiendas que puedan introducir modificaciones**. Se exige un registro de jornada digital, fiable, garantizando autenticidad, trazabilidad y acceso inmediato. Se refuerza el derecho a la desconexión, prohibiendo sanciones por no responder fuera del horario. Las sanciones para las empresas por incumplimiento del registro horario oscilarán entre 1.000 y 10.000 € por trabajador afectado. Los convenios colectivos deberán adaptarse antes del 31 de diciembre de 2025 y se abrirá una Mesa de Diálogo Social para evaluar el impacto de la medida. [Informe estadístico sobre el impacto de la reducción de jornada.](#)





Seguridad Vial Laboral: más allá de la obligación, un compromiso real

El **12 de febrero a las 09:30 h**, Fraternidad-Muprespa ofrecerá un **seminario web**, impartido por el Consultor de Prevención David Revillo. Este curso forma parte de los programas de Cultura Preventiva, diseñados para promover una cultura de seguridad laboral y reducir la siniestralidad. **Dirigido a trabajadores de empresas asociadas y autónomos adheridos**, el curso tiene como objetivo fomentar comportamientos seguros en el entorno laboral.

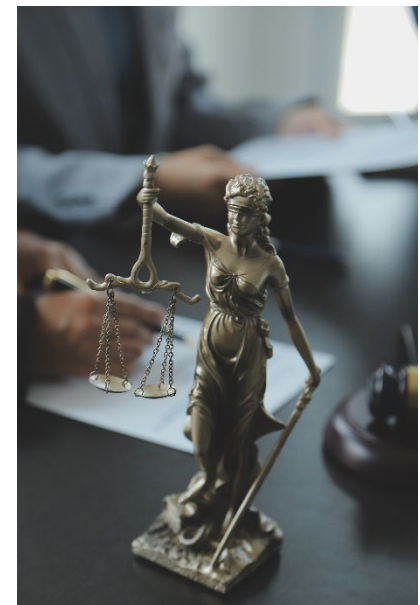
[Fraternidad-Muprespa](#)





Despiden a un trabajador por negarse a realizar pruebas médicas necesarias para trabajar en determinados clientes

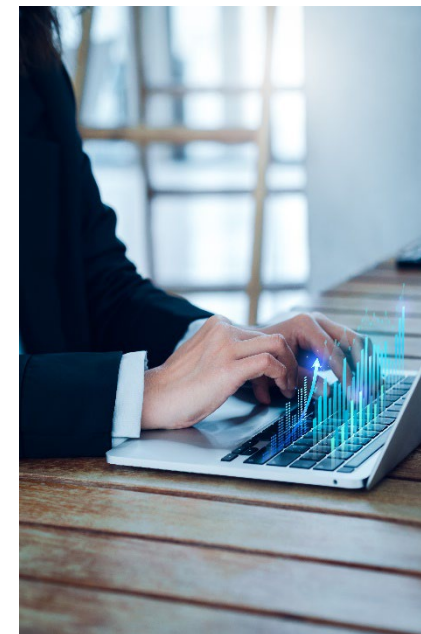
El TSJ de Aragón sostiene que la empresa debió asignar al empleado otro servicio en lugar de optar por el despido. **La empresa del sector de la construcción alegó causas productivas. El trabajador recurrió, pidiendo la nulidad del despido por discriminación** (iba a ser padre). Sin embargo, el TSJ desestimó el recurso, confirmando la improcedencia del despido, pero no su nulidad. En la resolución se analiza el art. 22 de la Ley de PRL y las excepciones en las que el trabajador puede negarse.





Noticias RED 3/2025

Recoge las novedades introducidas por el Real Decreto-ley 1/2025 en materia de cotización y Seguridad Social para el año 2025. Destaca la actualización de los topes máximos y mínimos de las bases de cotización, la cotización adicional de solidaridad para autónomos, y cambios normativos como la modificación de la disposición adicional 44 de la LGSS. **También se incluyen exclusiones de cotización para autónomos socios de cooperativas** acogidos a un sistema intercooperativo de prestaciones sociales y **medidas específicas para** empresas y trabajadores **afectados por la erupción volcánica en Cumbre Vieja.**





El TSJ de Asturias desestima conceder la IP a una peluquera con polialgias

El Tribunal ha concluido que la demandante cuenta con una empleada capaz de realizar las tareas más exigentes de su trabajo. La decisión se basa en la ausencia de pruebas médicas que acrediten limitaciones funcionales graves, según el informe presentado, que no refleja contracturas ni rigidez vertebral. Además, **la Sala señaló que, al ser autónoma y trabajar junto a su esposo en un negocio, podría reorganizar sus labores y delegar las más pesadas en su empleada.** La sentencia, que ratifica el fallo del Juzgado Social 4 de Oviedo, determinó que las dolencias de la trabajadora no le impiden continuar con su actividad profesional.





Código electrónico de Derecho Sindical

Es una herramienta interesante para empresas en el marco de las relaciones laborales. **Esta versión incorpora**, las **modificaciones introducidas el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social**, incluyen la Disposición adicional cuadragésima cuarta. Esta disposición establece beneficios en la cotización a la Seguridad Social aplicables a los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) y al Mecanismo RED, facilitando condiciones más favorables en cuanto a las aportaciones a la Seguridad Social durante la implementación de estos mecanismos.

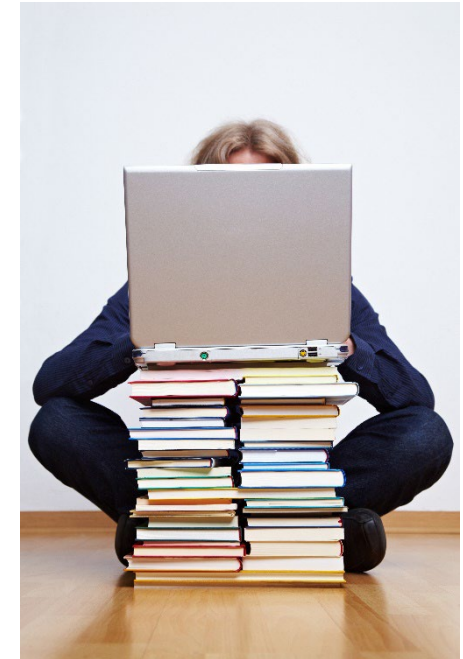




Guía para la financiación de PYMES

Está diseñada para ayudar a las pymes españolas a acceder a la financiación necesaria para su crecimiento y operaciones. La guía ofrece información práctica sobre las diversas fuentes de financiación, incluidas las bancarias, no bancarias y subvenciones. Además, **incluye herramientas como la brújula para la búsqueda de financiación, que ayuda a identificar las opciones más adecuadas.** El documento detalla los instrumentos financieros y las entidades emisoras, proporcionando un enfoque accesible y claro para que las pymes puedan tomar decisiones con una información clara sobre su financiación.

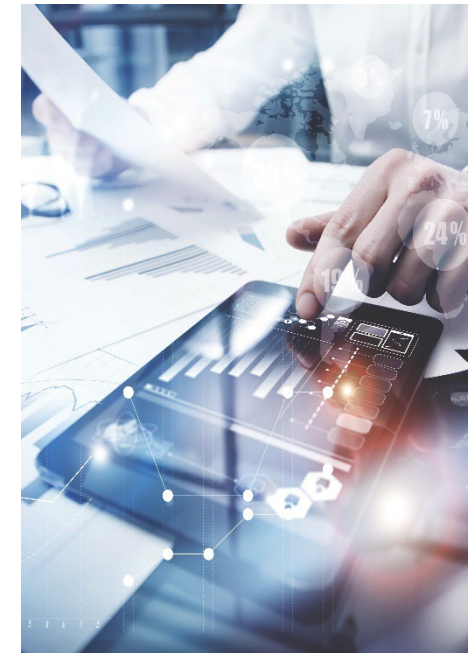
[Cámara de Comercio de España](#)





Observatorio del mercado laboral de 2/2025

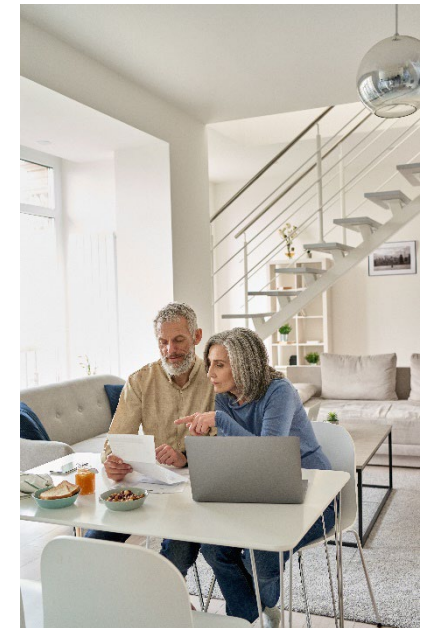
Analiza el paro registrado, contratación y afiliación. En enero de 2025, el mercado laboral registró una caída de 242.148 cotizantes y un aumento de 38.725 parados, afectando especialmente a mujeres. Los autónomos bajaron en 17.815, pero crecieron en el último año. **Las pequeñas empresas se enfrentan a dificultades** por el aumento de los costes y la inseguridad jurídica, **mientras que las grandes empresas incrementan sus plantillas** y con ello compensan la pérdida de empleo en microempresas. La contratación indefinida aumentó alcanzando 508.215 contratos.





Evaluación y gestión de riesgos psicosociales en la actividad de cuidado de personas mayores

Es una **herramienta diseñada para apoyar la gestión** de los riesgos psicosociales **en empresas de menos de 50 trabajadores** dentro de este sector. Este documento contextualiza el método en las dos principales variantes de esta actividad: la atención en residencias y la asistencia domiciliaria a personas mayores. Además de incluir una descripción teórica sobre los factores psicosociales y sus posibles efectos, incluye una serie de preguntas y respuestas que facilitan la identificación de problemas potenciales, así como medidas preventivas aplicables para mejorar las condiciones laborales y reducir los riesgos en este ámbito.





Las 8 técnicas infalibles para fomentar la creatividad en equipos de trabajo

La creatividad es clave para la innovación en el trabajo y, se puede entrenar. Fomentar un ambiente seguro donde todas las ideas sean valoradas permite que surjan soluciones originales. Equipos diversos y multidisciplinarios enriquecen la creatividad. Es **importante dedicar tiempo a la inspiración y al aprendizaje continuo, sin presiones que limiten la imaginación.** Incorporar dinámicas de grupo y juegos potencia el pensamiento creativo. Además, reconocer y premiar las ideas motiva a seguir innovando. **Descubre cómo hacer de la creatividad tu mejor aliada.**

FRATERNIDAD-MUPRESPA
emprendedores





900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

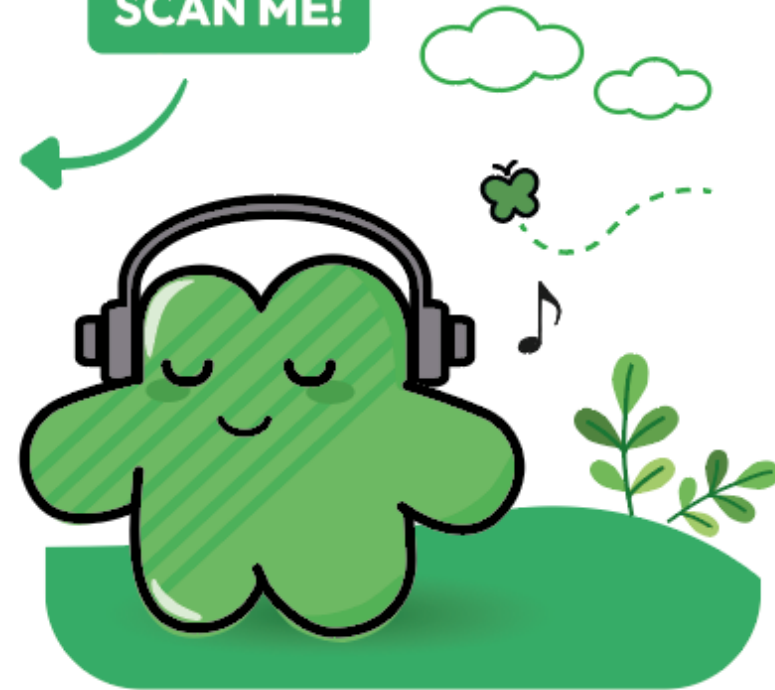
Baja



¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



SCAN ME!



TÓMATE UN MOMENTO SALUDABLE, ENTRA EN **FraterZen**



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

