

Del 5 al 12 de junio 2026

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESPA



Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, Nº 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)



- 1 | [Vídeo webinar de Encuentros con la Mutua: Imprudencia profesional e imprudencia temeraria.](#)
- 2 | [Fratertalk 58: Cuando comunicar es conectar.](#)
- 3 | [Plan estival 2026: medidas y campañas de actuación.](#)
- 4 | [Despido por bajo rendimiento de un directivo discapacitado en situación de IT: ¿procedente o nulo?](#)
- 5 | [TSJ del País Vasco: reconoce la condición de fija a una empleada municipal tras años de temporalidad.](#)
- 6 | [Plan Anual Normativo 2026.](#)
- 7 | [Nuevo servicio en la sede electrónica del Organismo Estatal de la Inspección de Trabajo y S. Social \(OEITSS\).](#)
- 8 | [España consolida su fortaleza emprendedora: el informe GEM 2025-2026 confirma el avance en todas las fases.](#)
- 9 | [El Ministerio activa en Canarias su portal digital para hacer trámites judiciales.](#)
- 10 | [Otras publicaciones de interés de la semana.](#)



Vídeo webinar de Encuentros con la Mutua: Imprudencia profesional e imprudencia temeraria

Contamos con **Alejandra Vivancos Alonso**, Letrada del Centro de Asesoría y Servicios Jurídicos de Fraternidad-Muprespa. Durante la jornada abordó un **análisis jurisprudencial** de casos relevantes así como las principales diferencias entre, la imprudencia profesional y la temeraria, destacando su delimitación en el ámbito de la Seguridad Social y su impacto en la calificación de los accidentes de trabajo. Se trataron supuestos prácticos y criterios judiciales para diferenciar cuándo una conducta del trabajador deriva de la confianza propia del desempeño habitual del trabajo (imprudencia profesional) o cuándo implica una actuación consciente y gravemente arriesgada que rompe la protección del accidente de trabajo (imprudencia temeraria).



Fratertalk 58: Cuando comunicar es conectar

Fraternidad-Muprespa invita a sus mutualistas a su próximo Fratertalk. Contaremos con **Rafael Delgado Portero**, consultor de Prevención de la Mutua y especialista en intervención comunicativa estratégica (autor del modelo Paracomunicación™).

❖ **Webinar, 26 de junio**, a las **10:00** horas.

Hablaremos de **"Paracomunicación"**, **no es una técnica, es una disciplina de intervención**. Descubriremos técnicas de comunicación para conectar a las personas y como, incluso antes de que aparezca el lenguaje, entran en juego múltiples factores que condicionan la forma de escuchar, interpretar y responder a los mensajes. Analizaremos cómo los estados emocionales, las expectativas y el contexto influyen en la comunicación y comprenderemos por qué comunicar va más allá de transmitir información.



Fratertalks

"Cuando comunicar es conectar"



26-06-2026
10:00h

Horario peninsular

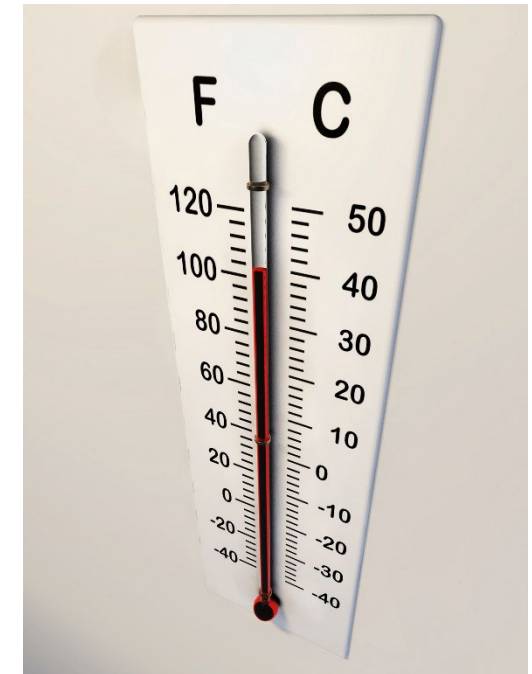




Plan estival 2026: medidas y campañas de actuación

Una campaña específica de la **Inspección de Trabajo y Seguridad Social y del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo** que intensifica durante el verano las actuaciones de control y sensibilización frente a los riesgos derivados de las altas temperaturas. El plan refuerza las visitas a centros de trabajo especialmente expuestos al estrés térmico, como agricultura, construcción, limpieza urbana o logística, y prioriza la verificación del cumplimiento de las obligaciones empresariales en materia de prevención, organización de jornadas, adaptación de horarios y protección de las personas trabajadoras ante episodios de calor extremo, con el objetivo de reducir accidentes y situaciones de riesgo asociados a las olas de calor.

[Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)

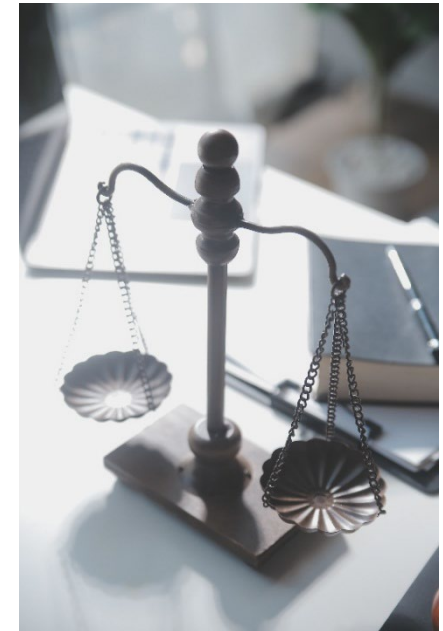


Despido por bajo rendimiento de un directivo discapacitado en situación de IT: ¿procedente o nulo?

La resolución analiza el **recurso de suplicación** interpuesto contra la sentencia del Juzgado de lo Social n.º 3 de Gerona, que había desestimado la demanda del trabajador y declarado procedente el despido. El empleado comunica a la empresa que tiene reconocida una discapacidad del 65%. Días después inicia una incapacidad temporal y semanas más tarde es despedido.

Se discute la nulidad por discriminación. ¿Son suficientes estos hechos para presumir discriminación y declarar la nulidad del despido? El TSJ de Cataluña examina si concurren indicios suficientes para declarar la nulidad o si la decisión empresarial se ajusta a derecho. La Sala recuerda que **no todo despido entando en una situación de IT es automáticamente nulo.**

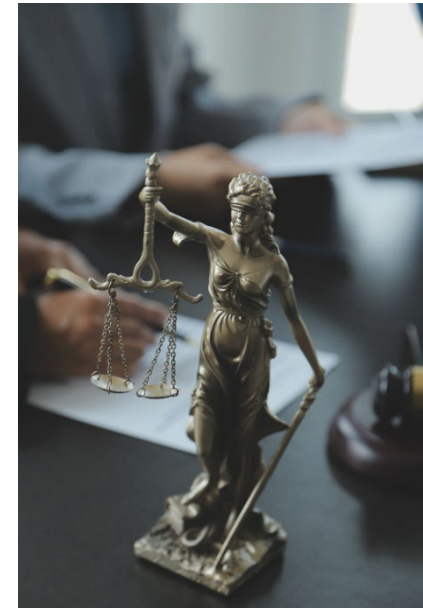
¿Qué fue determinante en este caso?



TSJ del País Vasco: reconoce la condición de fija a empleada municipal tras años de temporalidad

La empleada **había superado un proceso selectivo para acceder a una plaza fija**, aunque finalmente **no tuvo plaza al no conseguir la nota suficiente dentro de la convocatoria**. El Tribunal considera que la prolongada relación laboral con la administración evidencia un uso abusivo de la temporalidad. Además, subraya que haber superado un proceso de acceso a empleo público, aunque sin plaza, es un elemento relevante para reconocer la condición de fija. La sentencia se apoya en la jurisprudencia reciente del Tribunal Supremo y del Tribunal de Justicia de la UE sobre el abuso de la contratación temporal en el sector público.

[Consejo General del Poder Judicial](#)

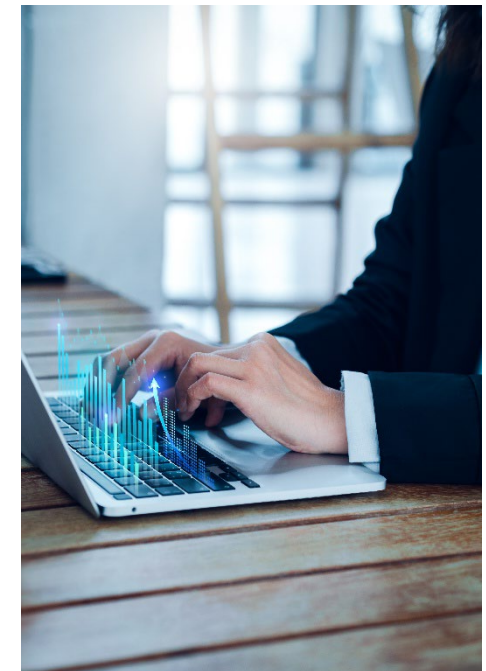




Plan Anual Normativo 2026

Publicado el plan aprobado en Consejo de Ministros, recoge la hoja de ruta normativa del Ejecutivo, en **materia de empleo y relaciones laborales**, incluye la reforma de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la mejora de la protección de las personas trabajadoras denunciantes y la revisión del régimen del despido para mejorar las garantías laborales. Se prevé el impulso a una ley sobre la representatividad empresarial en las pymes y otra sobre democracia en la empresa para fomentar la participación de los trabajadores. También contempla la fijación del SMI para 2027 y la transposición de directivas europeas en materia de condiciones laborales transparentes, salarios mínimos adecuados e igualdad retributiva. Así como el desarrollo del registro de jornada, entre otras medidas.

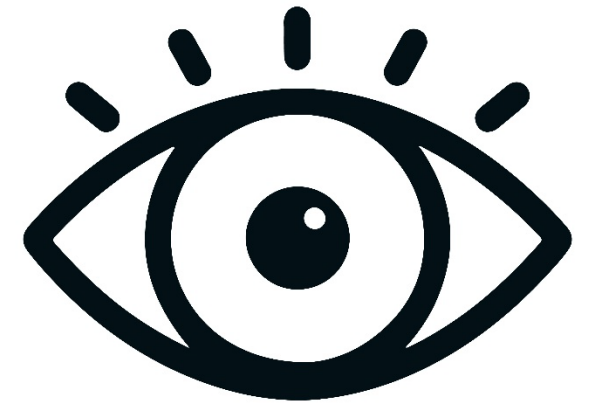
[Ministerio de la Presidencia, Justicia y Relaciones con las Cortes](#)





Nuevo servicio en la sede electrónica del Organismo Estatal de la Inspección de Trabajo y S. Social (OEITSS)

En funcionamiento la **tramitación del procedimiento sancionador en el orden social y del procedimiento de extensión de actas de liquidación de la Seguridad Social**, para los trámites llevados a cabo por y ante el OEITSS. Los expedientes que se inicien a partir de hoy 8 de junio se tramitarán a través de la plataforma digital. Sin embargo, los procedimientos sancionadores iniciados antes de esa fecha hasta su terminación se realizarán a través del Registro General de la Administración General del Estado. Los trámites del procedimiento sancionador que se realicen por otras vías, incluida la presencial, no se ven afectados y podrán realizarse como siempre. Dudas a través del correo electrónico infosede@mites.gob.es o por teléfono 900 494 453.



España consolida su fortaleza emprendedora: el informe GEM 2025-2026 confirma el avance en todas las fases

Así lo confirma el informe, presentado la semana pasada en Madrid y elaborado por el **Observatorio del Emprendimiento de España** con la colaboración de **Enisa**. Según, **Ana Fernández Laviada**, presidenta del Observatorio del Emprendimiento de España, se ha **recuperado el impulso emprendedor tras el estancamiento del año anterior** y se ha fortalecido la cultura emprendedora, aunque el miedo al fracaso sigue siendo una barrera importante. Este factor continúa limitando a parte de la población a la hora de iniciar proyectos.



El Ministerio activa en Canarias su portal digital para hacer trámites judiciales

Un **portal digital** que facilita la comunicación entre Administración de Justicia los ciudadanos y operadores jurídicos. Permite **acceder desde móvil u ordenador a notificaciones, resoluciones, señalamientos y estado de expedientes**. A través de su web y app www.carpeta.justicia.es pueden realizar gestiones de forma rápida y sencilla. En la actualidad, disponible en varias comunidades autónomas, Madrid, Galicia, Asturias, La Rioja y otras regiones sin competencias transferidas. En la siguientes fases de implantación el Ministerio prevé ampliar al resto del territorio.



Otras publicaciones de interés de la semana

- **Orden TES/567/2026**, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de subvenciones a proyectos de economía social y de responsabilidad social de las empresas y para sufragar parcialmente los gastos de funcionamiento de las entidades asociativas y representativas de la economía social de ámbito estatal. [Acceder.](#)
- **Orden APA/568/2026**, por la que se establecen adaptaciones y concreciones relativas a las ayudas al sector agrario y pesquero. Además, nota informativa de la AEAT sobre el cumplimiento de la normativa para sufragar el precio del gasóleo por los productores agrícolas. [Acceder.](#)
- **Resolución**, por el que se publica el Convenio con la Fundación Instituto Hospital del Mar de Investigaciones Médicas, para la revisión, análisis y seguimiento de salud laboral en España. [Acceder.](#)
- **Inicio de la Action Week** sobre plantas de tratamientos de residuos. Noticia de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. [Acceder.](#)





900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

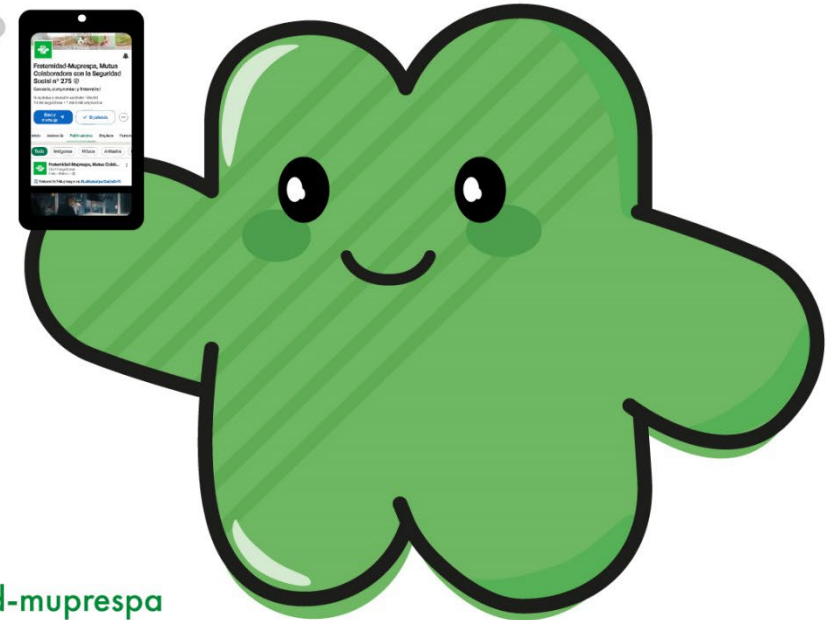
Baja



SÍGUENOS EN LINKEDIN



[linkedin.com/company/fraternidad-muprespa](https://www.linkedin.com/company/fraternidad-muprespa)



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

