

13 al 20 de octubre

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, N° 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)

[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)

- 1 | [¿Cuáles son los períodos mínimos de cotización para el acceso a las prestaciones de la Seguridad Social?](#)
- 2 | [Orden ISM/835/2023 de 20 de julio para personas trabajadoras desplazadas en el extranjero](#)
- 3 | [Informe sobre el mercado laboral y negociación colectiva – Octubre 2023](#)
- 4 | [Real Decreto Ley 1/2023: Plan de Igualdad para el acceso a la aplicación de reducciones y bonificaciones de cuotas de la Seguridad Social](#)
- 5 | [El Supremo confirma la nulidad de un despido al ser discriminatorio por razón de edad](#)
- 6 | [Retorno al trabajo tras diagnóstico de cáncer de mama](#)
- 7 | [Whatsapp Empresarial, nueva herramienta útil para tu negocio](#)



¿Cuáles son los períodos mínimos de cotización para el acceso a las prestaciones de la Seguridad Social?

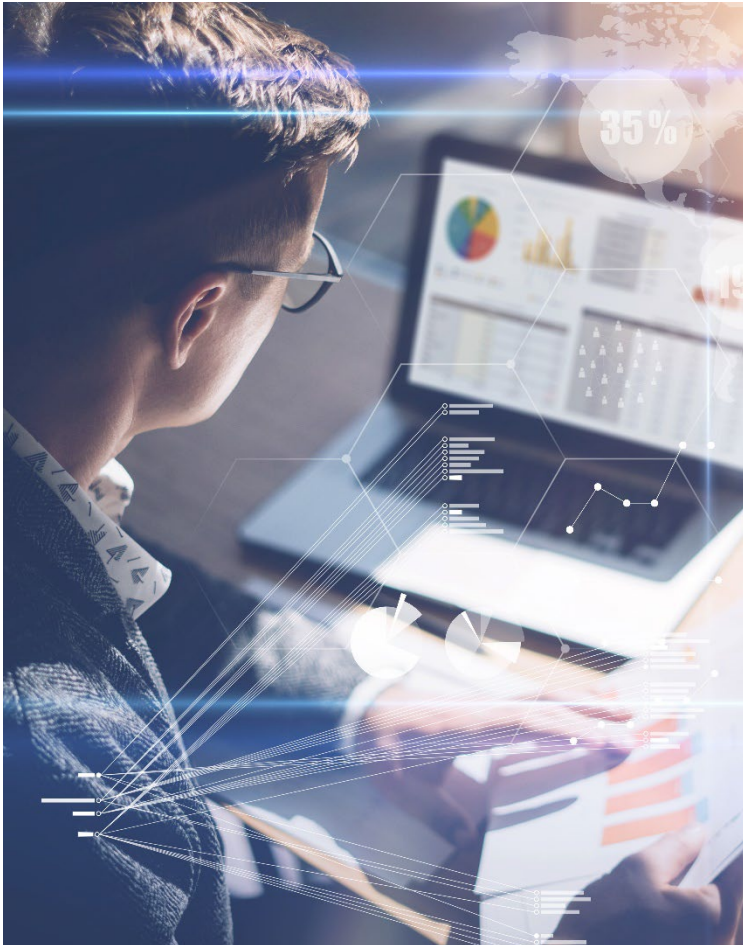
Para poder acceder a dichas prestaciones se requieren una serie de **requisitos**, entre los que se encuentra el haber **cotizado un periodo mínimo previo**. A continuación podrás descubrir las exigencias en algunas de las **prestaciones más solicitadas**.



Orden ISM/835/2023 de 20 de julio para personas trabajadoras desplazadas en el extranjero

Dicha orden entrará **en vigor el próximo 1 de noviembre** de 2023 y regula la situación asimilada a la de alta en el sistema de la Seguridad Social de las personas trabajadoras desplazadas al extranjero al servicio de empresas que ejercen sus actividades en territorio español.

[Noticias RED \(página 6\)](#)



Informe sobre el mercado laboral y negociación colectiva – Octubre 2023

Analiza **la contratación**, los datos de **paro**, la **afiliación** a la Seguridad Social, los datos de **negociación colectiva** y de los expedientes de regulación de **empleo temporales**. También los datos de **despidos colectivos** y de la **conflictividad laboral**.

[Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE](#)



Real Decreto Ley 1/2023: Plan de Igualdad para el acceso a la aplicación de reducciones y bonificaciones de cuotas de la Seguridad Social

Para ser beneficiario de las bonificaciones y reducciones de cuotas, las empresas **deben contar** con el correspondiente **Plan de Igualdad**. Por lo tanto, **las empresas** que estén **obligadas** a su implantación y **no dispongan** del mismo, **no** deberán **incluir**, en las altas o variaciones de datos, aquellos que **se indican en el Boletín Noticias RED 11/2023**, así como en otros procedentes sobre reducciones de cuotas.





El Supremo confirma la nulidad de un despido al ser discriminatorio por razón de edad

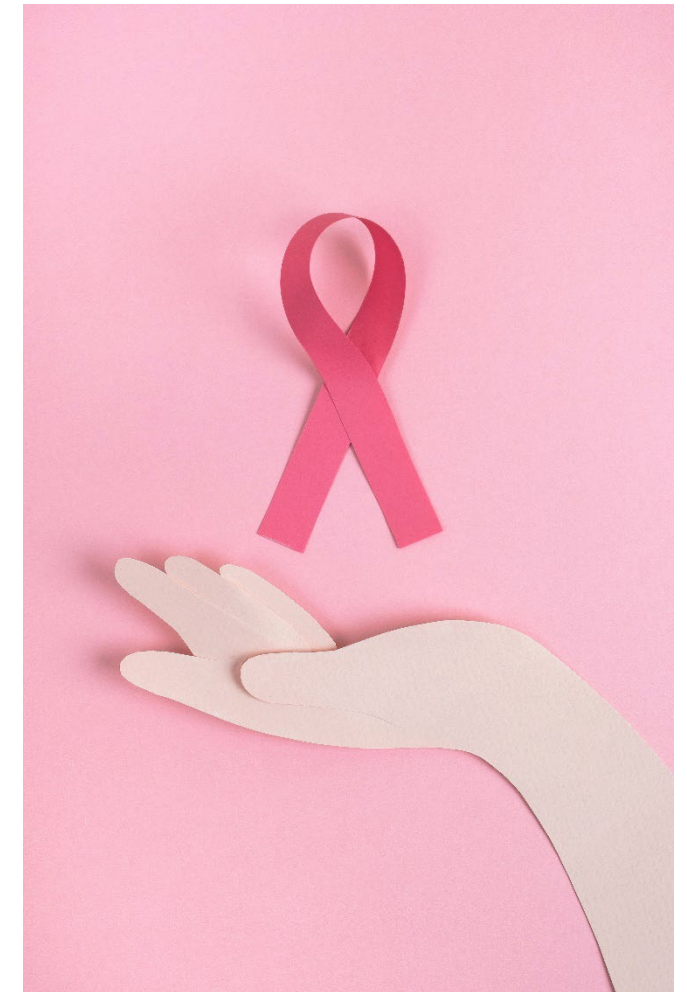
El trabajador prestaba servicio para la empresa como ingeniero desde enero de 2011, hasta su despido en septiembre de 2020, en ese momento tenía 58 años. Tanto el Juzgado de lo Social, como el TSJ de Madrid y el Tribunal Supremo han dictaminado que el despido debe ser nulo ya que **vulnera los derechos fundamentales del trabajador.**



Retorno al trabajo tras diagnóstico de cáncer de mama

El Retorno al Trabajo es una de las **prioridades** que recoge la **Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027**. El INSST difunde una **información** útil para **facilitar la reintegración laboral de mujeres que han sido diagnosticadas con cáncer** de mama.

[Fraternidad-Muprespa](#)





Whatsapp Empresarial, nueva herramienta útil para tu negocio

En el siguiente artículo se analiza el papel fundamental de WhatsApp Empresarial en la **fidelización de clientes y la gestión de las comunicaciones** empresariales. Aprenderás sobre las **distinciones** entre WhatsApp Empresarial y la versión personal, además de recibir **pautas** sobre cómo establecer tu perfil y sacar el **máximo provecho** de esta plataforma para tu empresa.

[Fraternidad-Muprespa](#)



¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

[Suscribirse](#)



Fraternidad
Muprespa

[Darse de baja](#)

¿Quieres ayudarnos a mejorar este boletín electrónico?





900 269 269
24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



Fraternidad
Muprespa

fraternidad.com



La Mutua que cuida de ti

Su Mutua 275. Calidad y Servicio, 365 días al año

Fraternidad-Muprespa, pioneros digitales.

MUCHAS GRACIAS

fraternidad.com/certificados



QUIERO
SER
VERDE

