

Violencia y acoso en el trabajo

Conflictos interpersonales en el que ninguna de las partes ejerce poder sobre la otra.

Hechos puntuales, sin prolongación ni reiteración en el tiempo.

Críticas constructivas, justificadas.

NO CONFUNDAS CON:

SE RUEGA NO CALLAR

Una estrecha supervisión de un trabajo, siempre con el debido respeto.

La presión de exigir las normas que existan, por ejemplo cumplir con los plazos de entrega de un trabajo.

Acciones irregulares organizativas que afectan a un colectivo como un departamento o un ERE.

Comportamientos arbitrarios o excesivamente autoritarios realizados a la colectividad.



Fraternidad
Muprespa

fraternidad.com/previene

