



Premio Escolastico Zaldivar 2022

Mutua Fraternidad Muprespa



Fraternidad
Muprespa

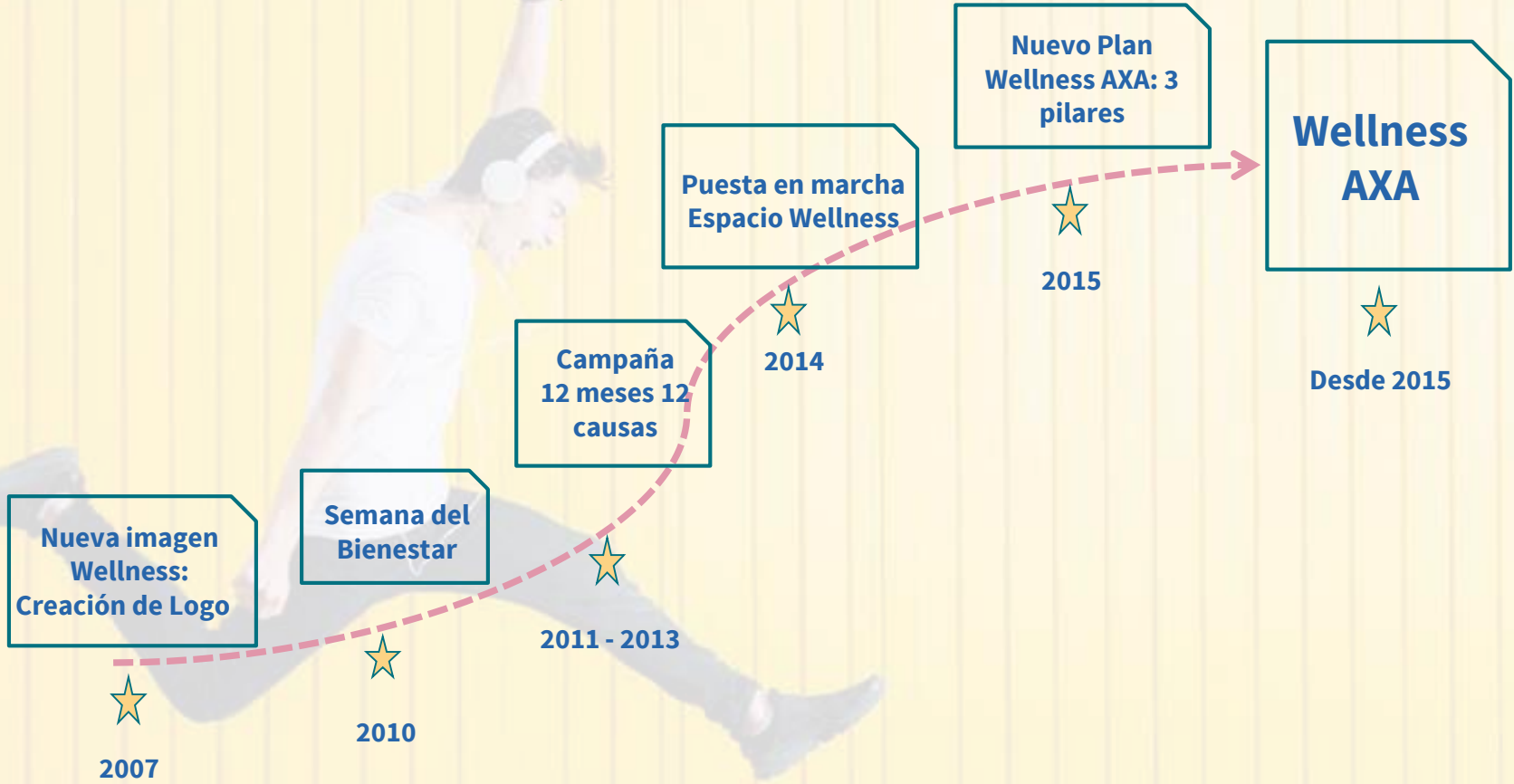
#Porfincerca

"Hoy más que nunca, cuidando de ti"



Un Plan Wellness integral

Un amplio recorrido...





Emocional

- Apoyo psicológico
- Mindfulness
- Talleres mindulness
- *Desconexión Digital*
- Smartworking
- Teleworking
- Talleres de Relajación
- Protocolos de acoso



Fisico

- Nutricionista
- Fisioterapia
- Zumba clases
- Fruta en la Oficina
- Pilates
- Sala Wellness abierta
- Club Runners
- Revisión vista
- Taller postural
- Campaña dejar de fumar
- Prevención melanoma
- Chequeos médicos y digitales
- Acuerdo con Gympass



Seguridad Vial

- Bicis gratis
- Comparte tu coche
- Road safety newsletter
- Car checkup
- Conducción segura
- “Ponle Freno” campaña

Plan Wellness basado en Tres Pilares



Telephone Psychological support



Teleworking



Training



Release stress and get active with Zumba



Smartworking



Psychosocial Risk Assessment



Information Pills



Mindfulness



AXAFest



Digital switch-off



Weekly relaxation workshop



Nutritionist



Release stress and get active with Zumba



Postural re-education with mime



Inter-company Olympics against sedentarism

Get your free piece of fruit at the entrance of the building



Stretching videos in the workplace



Pilates



Club Runners AXA



Information pills

Doctors in main centres



Breast cancer campaign and breast self-examination workshop



Melanoma screening



Eye screening



Medical check-up. Additional tests: early detection of colon cancer, TSH Interno



Physiotherapist - Chiropractor



Healthier menus

Físico





shuttles



Road Safety Information Pills



Share your car to come to work



Ponle Freno



Telematic



Bicycles and Dressing Rooms



Efficient use of Parking



Safe driving training courses



QR code for help save the lives of the bikers



Worker's Vehicle Inspection



Aesleme awareness campaign

Seguridad Vial





Healthy
YOU



Healthy You Campaign



Healthy You Program

1 de Septiembre



Global Health & Well-being Program

Vigilancia de la Salud Física y Digital



1 al 23 de Sept: Digital
13 Sept a Dic: Física

- A través de Axa Health keeper llevaremos a cabo la **Campaña Digital** (vigilancia de tu salud Física y mental)
- Con nuestro Servicio de prevención llevaremos a cabo **nuestra campana de forma presencial** (Física y mental)
- La **Comunicación se hará el día 1** con varios recordatorios a lo largo de la campana.
- Sesión informativa con la **Doctora de AXA**
- La vigilancia de la salud es voluntaria, absolutamente confidencial y pondremos foco en este mensaje pese a dinamizarlo y promoverlo por sus beneficios.

Los “healthy days”



▪ COMUNICACIÓN GLOBAL



6 Septiembre

Recordatorio digital medical y Actividades programadas

Minfulness al aire libre:

Desconecta



9 y 16 Septiembre

Pilates al aire libre:

Fortalece tu cuerpo



7 y 14 Septiembre

Sesión de Nutricion:

Alimentate de forma saludable



10 Septiembre

Sesión sobre el cáncer:

No olvides la Prevención



13 Septiembre



Fruta en la oficina y desayunos saludables



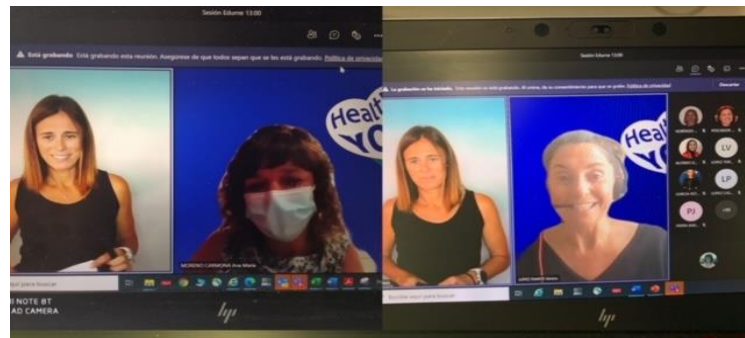
Talleres al aire libre: Mindfulness



Higiene Postural



Talleres en remoto: Sesión nutrición y Sesión AECC (prevención cancer)



Sesiones inspiracionales: Edurne Pasaban



1. Vigilancia de la Salud Física



- Cuidando tu salud obteniendo indicadores como: **Riesgo Cardiovascular, Nutrición, Diabetes, trastornos musculares,** consumo de **Alcohol** o **Tabaco**



health keeper

2. Vigilancia de la Salud Mental



- Cuidando tu salud obteniendo indicadores como: **estres, sueño, ansiedad,** etc

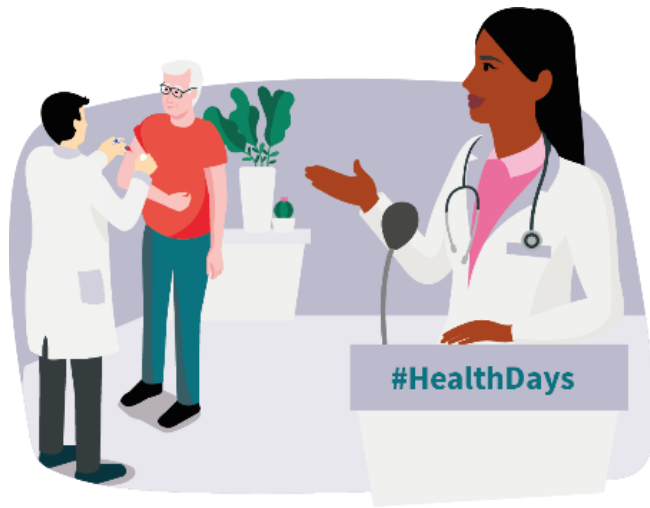


Vigilancia de la Salud con tu medico presencial y campaña de vacunacion antigripal

- ✓ Campaña cada **18 meses de forma voluntaria**
- ✓ Con mas de un **60% de participación**
- ✓ Con pruebas que mejoran sustancialmente el reconocimiento medico ordinario como: Ferritina, TSH para hombre y mujeres, pruebas de cribado para cancer de colon, audiometria, electrocardiograma, PSA para varones mayores de 45, Evaluación de salud mental, etc.
- ✓ Campaña **vacunación antigripal** annual con una participacion de unas **200 personas**



**AXA Global Health
& Well-being Program**





Colaboración con AECC: campañas, charlas , prevención



Hábitos saludables que te ayudaran a prevenir enfermedades como en cáncer



Tu cuidado integral y tu asistencia

Tu alimentación...

NO FUMES



El tabaco es la principal causante de muchos cánceres, buscar un momento para dejarlo y apoyarte en especialistas si lo necesitas. Es la mejor inversión.

RECUERDA: COME COMIENDO



Descansa la mente mientras saboreas TU COMIDA

ACUESTATE Y LEVANTATE SOBRE LA MISMA HORA

Mantén así los hábitos de descanso de tu cuerpo. Si vas a comenzar o estás en fase de tratamiento, es fundamental que descanses para que tus defensas sean las adecuadas para afrontarlo.



TOMATE TU TIEMPO PARA LAS COMIDAS



Sigue con frecuencia un horario de comidas y tómate el tiempo necesario para sentarte a comer

BUSCA MENUS SALUDABLES



Fruta y verdura, chocolate negro, pescado, frutos secos, lácteos, etc. te ayudan a tener una alimentación sana y te aportarán energía

MANTENTE HIDRATADO



Ponte tu botella de agua en la mesa y ponte como objetivo beberte dos

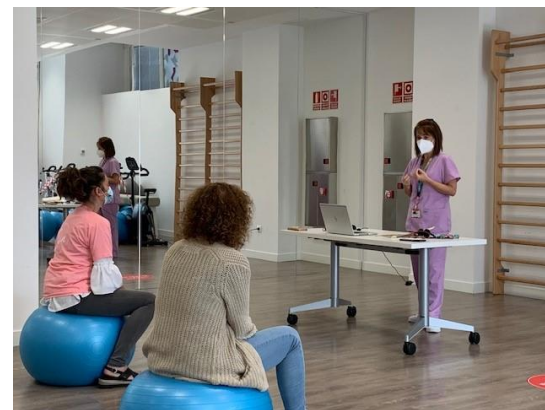
POR UNA VEZ, PONGÁMONOS DE ACUERDO.



#AcuerdoContraElCáncer

Asociación Española Contra el Cáncer

Camina a diario o elige un deporte que te enganche para coger hábito y llevar una vida más sana



La AECC ofrece servicios gratuitos para pacientes y familiares afectados por el cáncer en el teléfono 900 100 036 y a través de su y también a través de su [web](#)



Red de Apoyo Emocional



#porfincerca

Plan de acompañamiento integral durante la pandemia

#porfincerca

Hola, Buenos días



Proximidad del Comité de Dirección. Cada día, cada uno de ellos comparte a través de videos o fotos, un mensaje personal y positivo.

Los colaboradores interactúan, **creando un clima positivo, de cohesión y equipo.**

Los viernes, se llaman **#viernespositivos**: animando a compartir pensamientos o reconocimientos.

Juntos nos cuidamos



Creamos un **ecosistema de bienestar** para que los colaboradores tengan a mano todos los recursos que les ayuden a sentirse lo mejor posible durante estas semanas.

Con el lema “Cuidate para cuidar a los demás, les animamos a adquirir hábitos saludables durante estos días de confinamiento.

Al filo de la noticia



Nos mantenemos al tanto de las **comunicaciones de interés general**: continuidad de negocio, evoluciones tecnológicas vinculadas al trabajo en remoto, actualizaciones vinculadas al COVID 19.

¿Conoces tus superpoderes?



Fortalecemos habilidades clave en estos momentos como la **resiliencia, valentía y gestión de equipos**, a través de la campaña: “**Descubre tus superpoderes**”.

Un propósito común: que tanto managers como colaboradores, refuercen y descubran la mejor versión de sí mismos para salir fortalecidos.

Aprendiendo en un nuevo entorno



Facilitamos herramientas y consejos para **acelerar el aprendizaje** y el desarrollo de las habilidades necesarias para **trabajar** de manera continua, en **remoto**.

Apoyo Emocional para tod@s



Habilitamos canales de apoyo y atención a colaboradores: **atención médica, psicológica, atención al colaborador y Service Desk.**

Red Integral de Apoyo Emocional

Hoy más que nunca, cuidando de todos

Talleres de Apoyo Emocional
para todos

Emociones en la “Nueva Normalidad”

Talleres de Apoyo a Managers

Acompañando en el Liderazgo del
Cambio

Sesiones de Coaching

Conversaciones poderosas para
enfrentar el cambio

Apoyo Médico y Salud Mental

Cuidando tu salud física y mental



Acompañando con los recursos, recomendaciones y herramientas necesarias dentro de un Ecosistema de Bienestar Integral, que pone foco en las situaciones individuales de cada uno.



Daily Reset Holistic Concept



THE HOLISTIC CONCEPT

Daily Reset

The Holistic Concept

En un entorno **Smart Working** el bienestar es una palanca fundamental. Todos vivimos con un montón de requerimientos en el día a día e incorporar hábitos de bienestar emocional nos ayuda a vivir de una manera más saludable y equilibrada.

¿Qué son los Daily Reset?

Son pausas cortas y activas que pueden hacerse en cualquier momento , para cuidar cuerpo y mente.

Dedicar 15, 20 ó 30 minutos para, meditar, aprender a concentrarse, realizar un escáner corporal o simplemente respirar conscientemente, cambia por completo la energía, incrementando la sensación de bienestar.

Pero como hacerlo por cuenta propia no siempre es fácil y el "no tengo tiempo" acaba ganando, a partir del **próximo 17 de mayo**, desde AXA acompañaremos a los colaboradores a incorporar estas **pausas Smart**, como parte de su rutina laboral.

Colaboración con The Holistic Concept

Para cubrir 2 objetivos:

- Sensibilizar a nuestros colaboradores de la importancia de incorporar estas pausas cortas en sus hábitos.
- Dotarles de contenido suficiente, especializado y segmentado según sus necesidades, para que verdaderamente les aporten valor.



PLAN INTEGRAL DE SALUD EMOCIONAL AXA ESPAÑA



Sensibilizar

*“Por qué si **TÚ** estás bien, todo está bien”*



Inspirar

*“Por qué **TÚ** tienes la capacidad de brillar”*



Conectar

*“Por qué si **TÚ** te sumas, somos más fuertes”*



Apoyar

*“Por qué en AXA **TÚ** nunca estarás solo”*

“Tu salud nos importa”

Plan de Salud Emocional

Objetivos:

“ Por qué si **TÚ** estás bien, todo está bien”



- Transmitir el **propósito de AXA** por proteger el **bienestar de sus colaboradores** como parte de la EVP.
- Continuar sensibilizando a todos los colaboradores de la **importancia** que tiene hoy en día el **cuidado de la salud emocional**
- Fomentar hábitos saludables de salud emocional en nuestra evolución **Smart Working**
- El **papel fundamental de los managers** para apoyar a sus equipos

Principales iniciativas:

NEW **Daily Reset:** (30 min y lo ponemos en práctica)

En un entorno **Smart Working** el bienestar es una palanca fundamental. Todos vivimos con un montón de requerimientos en el día a día e incorporar hábitos de bienestar emocional nos ayuda a vivir de una manera más saludable y equilibrada.

😊 **Abril:** **Conoce los Daily Reset y aprende a planificar tu agenda Healthy**

😊 **Mayo:** **Entrena tu equilibrio**

😊 **Junio:** **¡Respira!**

😊 **Julio:** **Escanea tu cuerpo**

😊 **Septiembre:** **Automasaje**

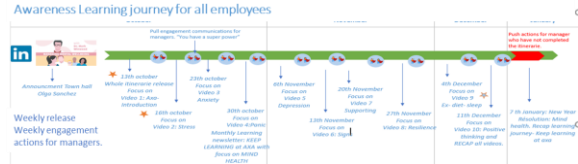
😊 **Octubre:** **Desacelérate y calma tu mente**

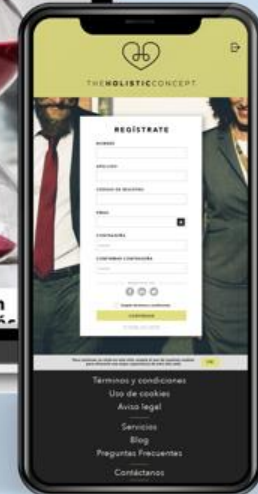
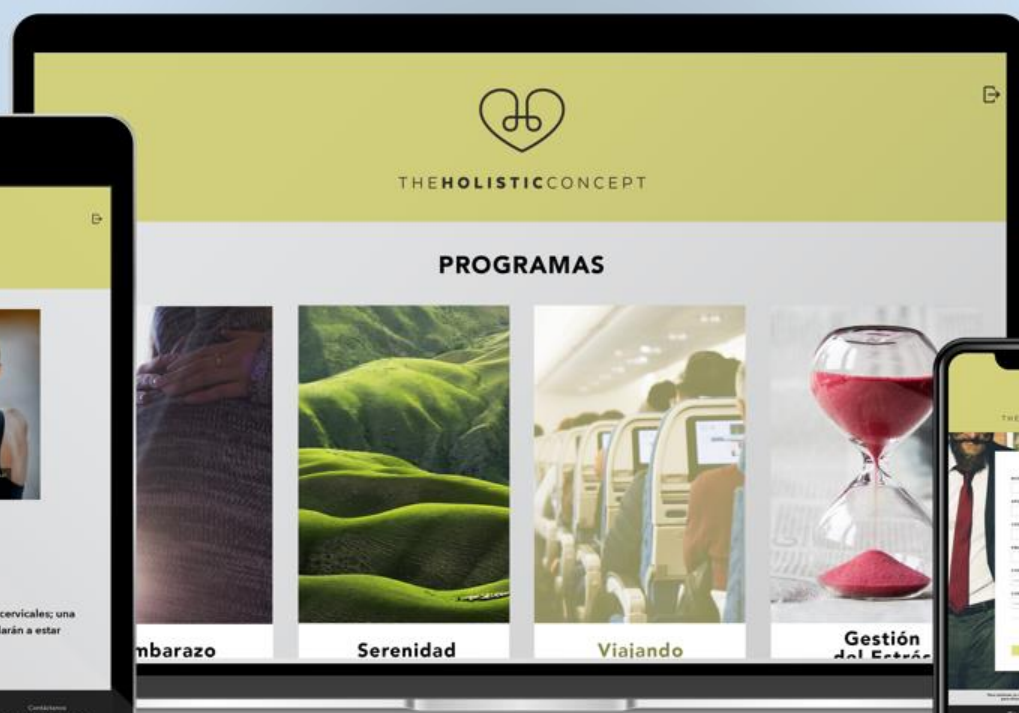
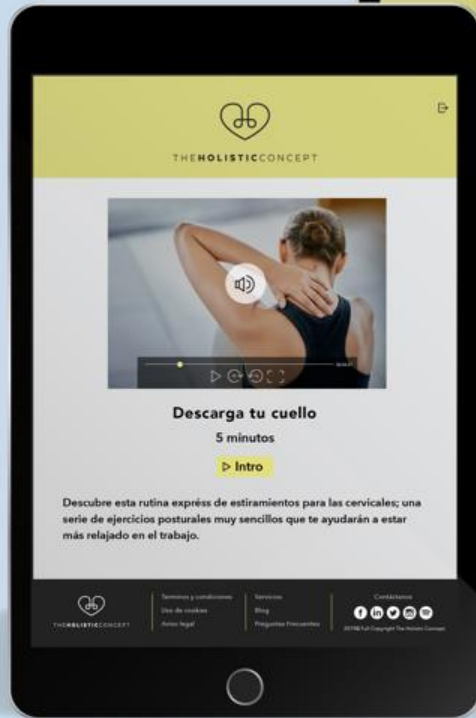
😊 **Noviembre:** **Cultiva la confianza.**

Ejemplo ilustrativo

Interno

ADEMÁS....

- ✓ Continuaremos con el impulso al itinerario de Awareness “**Cómo gestionar el Bienestar Emocional**” de **LinkedIn Learning**
- 
- Awareness Learning journey for all employees
- The timeline shows a series of weekly engagement actions for managers and employees from April to November. Key events include: April (Announcement, Stand still, 10min stretch), May (Whole Processor release, Vision 2: Area introduction), June (20min stretch, Vision 3: Focus on self), July (20min stretch, Vision 4: Focus on others), August (20min stretch, Vision 5: Focus on self), September (20min stretch, Vision 6: Focus on others), October (20min stretch, Vision 7: Focus on self), and November (20min stretch, Vision 8: Focus on others). The journey concludes with a 20min stretch and a 10min stretch.
- ✓ Mantendremos el canal “**Tienes un Superpoder**” para avanzar en el awareness de los Managers.
 - ✓ “**Superpoderes colaboradores**” Propuesta de iniciativas saludables
 - ✓ Campaña: **¿Cómo sigues?**: Quiz de salud emocional en la semana de Salud Mental



THE HOLISTIC CONCEPT

Semana de la Salud Emocional

Celebración del **Día Mundial de la Salud Mental**
Del **11 al 15 de Octubre**



**PORQUE SI TU ESTÁS BIEN
TODO ESTA BIEN.**

10 de Octubre: Día Mundial de la Salud Mental.

(Semana de la Salud Emocional en AXA del 11 al 15 de Octubre)

ACTIVIDADES

PRE

✓ **Hola Buenos Días de** nuestra Sponsor **Olga Sanchez.**



8 de Octubre
Animación inscripción actividades

✓ **Campaña: ¿Cómo sigues?**

Quiz interactivo que permite realizar un autodiagnóstico del estado de ánimo y a partir de ahí proponer recursos de ayuda.

11 de Octubre



✓ **Momento WoW:**
14 de Octubre a las 13.00



Cuerpo, Mente y Corazón conectados.
“Cuida lo primero y tendrás salud mental y emocional” (L.L.)

✓ **Refuerzo con otras conferencias/talleres durante la semana:**

13 de Octubre Sesión inicial « especial cuidarse y animación resto días



14 de Octubre a las 10.00. «Alimenta tus emociones »



15 de Octubre a las 10.00 « Alíate con la risa »



15 de Octubre a las 12.00 Sesión Tapping



Además:

✓ **Daily Reset** Especiales.



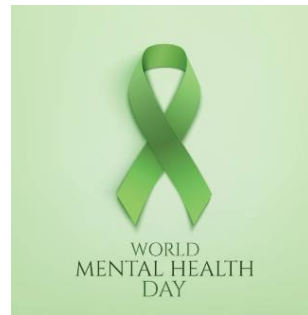
✓ **Comunidad en Yammer: “Smart Somos todos”:** Best Practices bienestar en el Entorno Híbrido”

✓ **Ediciones especiales en las Newsletter de Belingual y #KLAAs**

✓ **Acciones específicas para Managers:**



- ✓ **Sesiones de Descubrimiento**
- ✓ **Smart Emotions**
- ✓ **Capitalización del conocimiento**



✓ **Talleres Presenciales de Apoyo Emocional (Miércoles 13 de Octubre)**

En Emilio Vargas, pocas personas y en plan símbolo



POST

✓ **Hola Buenos días Refuerzo refuerzo Carmen, como resumen y la importancia de cuidar la salud**

18 de Octubre



Relanzamiento: “Cómo gestionar el Bienestar Emocional” *LinkedIn Learning*





Flexibilidad Desconexión, y Conciliación

Flexibilidad, Desconexión y Conciliación





1. Calidad en el Empleo
2. Flexibilidad
3. Apoyo a la Familia
4. Desarrollo Personal y Profesional
5. Igualdad de Oportunidades
6. Liderazgo

POLÍTICA PARENTAL

Plan wellness

Premios Permanencia

Derecho a la desconexión

Liderazgo inclusivo

bicicletas eléctricas

LANZADERA

VOLUNTARIADO

clean desk

ERES CLAVE

YES LEARNING

Tarjeta restaurante

MEDIOAMBIENTE

protocolo frente al

acoso

EDIFICIOS AXA

permisos

AXA FLEX

Voluntariado

PLAN DE FORMACIÓN

Fundación AXA

PLAN DE IGUALDAD

reuniones eficientes

KID'S Y TEEN'S DAY

excedencias

TELETRABAJO

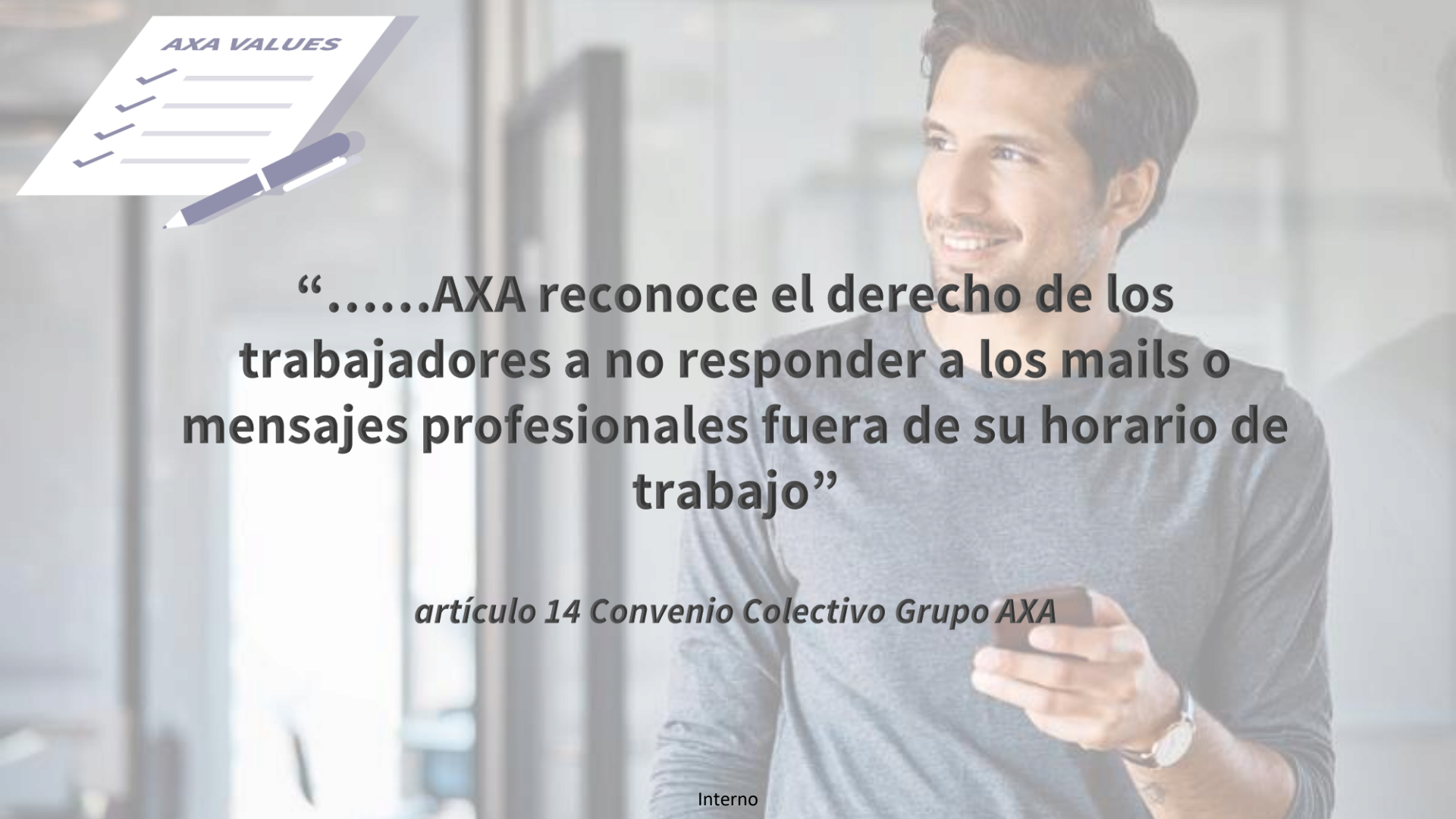
JORNADA FLEXIBLE

Diversidad e inclusión

SMARTWORKING



AXA VALUES



“.....AXA reconoce el derecho de los trabajadores a no responder a los mails o mensajes profesionales fuera de su horario de trabajo”

artículo 14 Convenio Colectivo Grupo AXA

Protocolo derecho a la desconexión en AXA

- Ordenación del tiempo de trabajo
- **Apagado de luces** de los edificios AXA en España se apagarán diariamente a las 19:00
- **Garantizar el descanso** de todo el personal – no mails y no llamadas entre las 18:15 y 07:45 horas, salvo casos de fuerza mayor, ni vacaciones, ni fines de semana
- No deber de responder a **mails ni llamadas fuera del horario laboral**
- Utilización de herramientas para **envío diferido de mails**
- Utilización de herramienta “**fuera de la oficina**”
- **Reuniones eficientes**, entre las 9:00 y las 18:00 horas, viernes 14:00 horas.
- **Miércoles tarde sin reuniones.**
- **Formación / sensibilización** cambio cultural
- **Creación buzón desconexiondigital@axa.es** como canal de comunicación y control en el ejercicio de este derecho



Smart working

#Porfincerca & Smart working



Smart Corner | AXA España

Inicio

Modelo smart

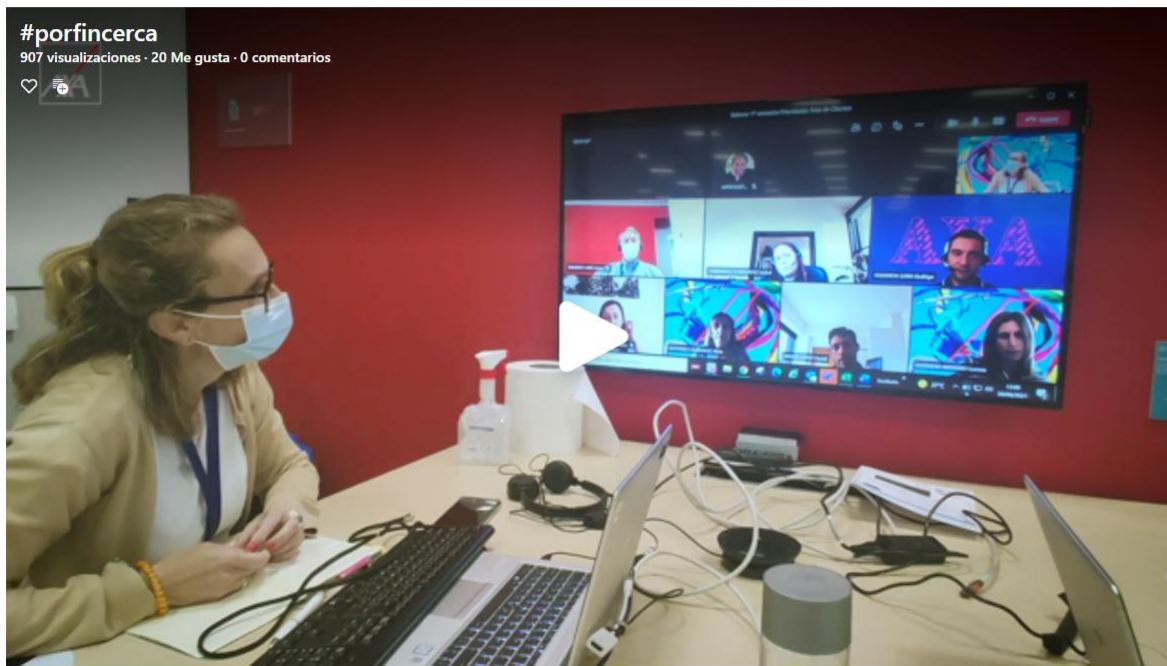
Ser smart

Smart somos todos

Noticias

☆ No se sig

Enviar a Lector inmersivo



Últimas noticias smart

Ver todo



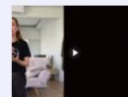
Finaliza la primera temporada de "Smart..."

Tras 6 semanas de recorrido, en las que muchos colaboradores se han sentido como...



Ya disponible el capítulo 6 de "Smart Working Things"

Una serie original de AXA



Daily reset: Rompe con el piloto automático

Sesión del 12/10/21.



Ya disponible el capítulo 5 de "Smart Working Things"

Una serie original de AXA

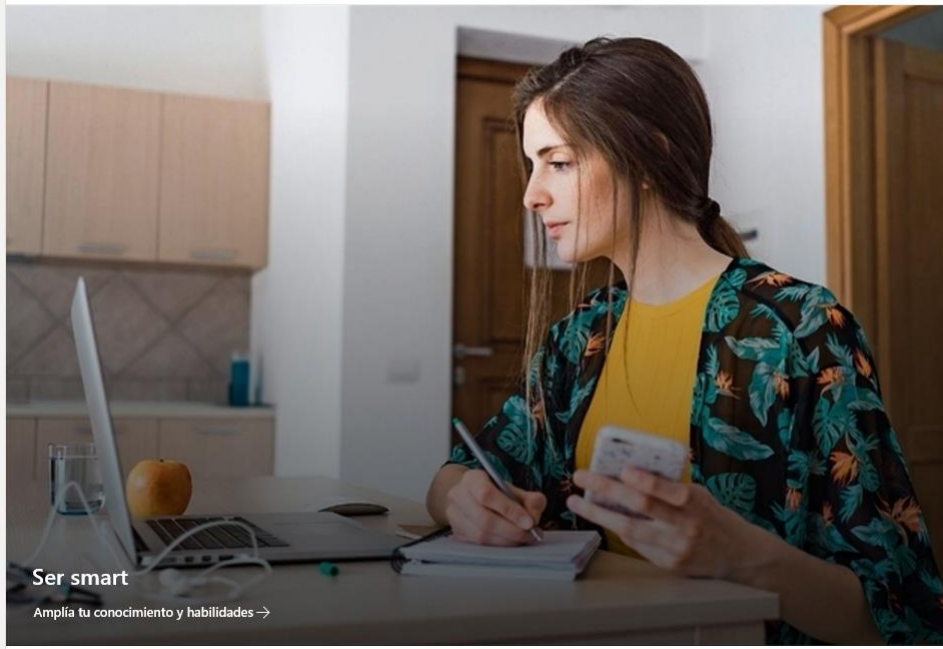


Ya disponible el capítulo 4 de "Smart Working Things"


Smart working

SharePoint

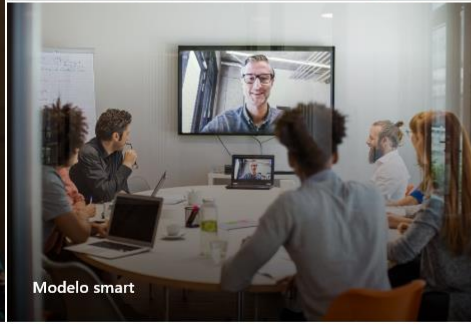
Smart Corner | AXA España Inicio Modelo smart Ser smart Smart somos todos Noticias No se sigue




Ser smart
Amplía tu conocimiento y habilidades →



Smart somos todos
Comparte y aprende de otros →



Modelo smart



"Smart Working Things", la serie

Report Inappropriate Content

[Ir a la Intranet ONE](#) ¿Quieres un site como este?



Ser Smart, Smart somos todos y smart working things

Smart Corner | AXA España

Inicio Modelo smart Ser smart Smart somos todos Noticias

Ser smart

Aquí encontrarás toda la información y recursos que necesitas para llenar tu mochila de **conocimientos y habilidades** que te ayudarán en el camino hacia el **modelo de trabajo smart**.

Reuniones y encuentros smart

Haz un daily reset

Tu semana smart

¿Qué tipo de reunión necesitas llevar a cabo y desde qué lugar? Aquí encontrarás todos los recursos y material de ayuda que necesitas. Recuerda que la gestión eficiente de las reuniones es una palanca clave en nuestro modelo híbrido.

Los "daily resets" son pausas cortas y activas que te ayudan a incorporar hábitos de bienestar a tu jornada laboral, porque cada día cambia por completo tu energía y te hace sentir mejor durante el resto del día.

¿Cómo puedes organizar tu semana entre el trabajo a distancia y el trabajo en la oficina? Aquí encontrarás pautas para comenzar tu viaje smart obteniendo lo mejor de ambos mundos.

SMART es colaborativo

SMART es flexible

SMART es ágil

SMART es inclusivo

¿Eres smart leader?

SMART WORKING THINGS



"Smart Working Things"

La serie original de AXA que te dará las claves para convertirte en un crack del trabajo inteligente

Porque la realidad híbrida supera a la ficción...



La primera serie original de AXA que, en clave de **humor**, te acerca a "comportamientos extraños" causados por el **entorno híbrido**. Reuniones que acaban antes de comenzar, personajes invisibles, decisiones secuestradas... te acompañarán a lo largo del otoño de 2021 en un viaje hacia las **nuevas formas de trabajo en AXA**.

En la semana del lanzamiento 2 nuevos capítulos y, cada martes, un nuevo estreno acompañado de **buenas prácticas** para trabajar. ¡No te pierdas ni un solo capítulo!

[Síguelo también en Stream >](#)



Capítulo 1 - "¿Qué pasó con Paula?"



Capítulo 2 - "La reunión que acaba antes de comenzar"



Capítulo 3 - "La decisión secuestrada"



Acuerdo de Teleworking

- Requisito: **30% mínimo de la jornada de trabajo habitual en un periodo de referencia de tres meses**
- **Principio de universalidad, igualdad, voluntariedad y reversibilidad**
- **2 días de Tw (y recientemente aprobados 3 en algunos colectivos)** con posibilidad de ampliación a un tercero por enfermedad.
- Posibilidad de trabajar en **segunda residencia**
- **8 día de Tw adicionales** para disfrutar durante el año
- **Compensación de 3 €** por día de Tw por la prestación de servicios a distancia
- Dotación de equipo para el domicilio: **Mesa, pantalla y silla ergonómica**, con posibilidad de elección entre envío o abonar (con un máximo de 400 €)
- Creación de **Comisión de Trabajo a distancia**.
- Adhesión de **acuerdo individual al contrato de trabajo**
- Excluidos tecnológicos y actividad presencial esencial.
- Formación e información sobre prevención de riesgos laborales en el domicilio.



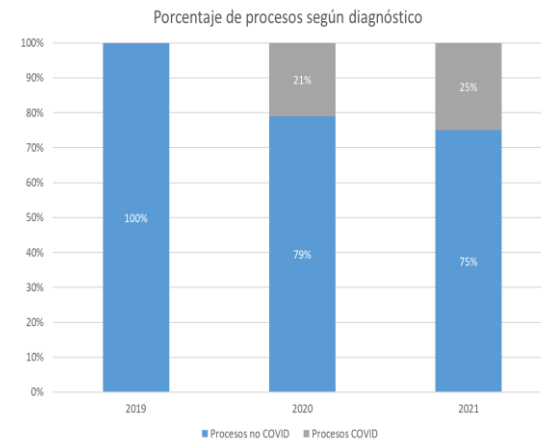
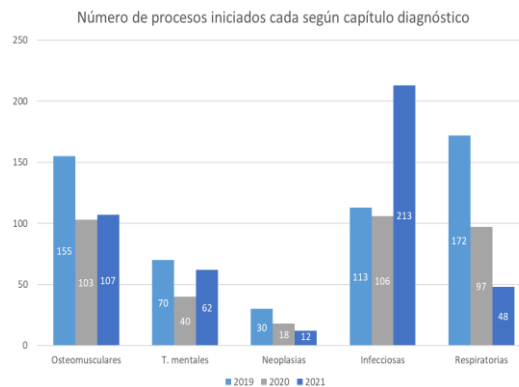
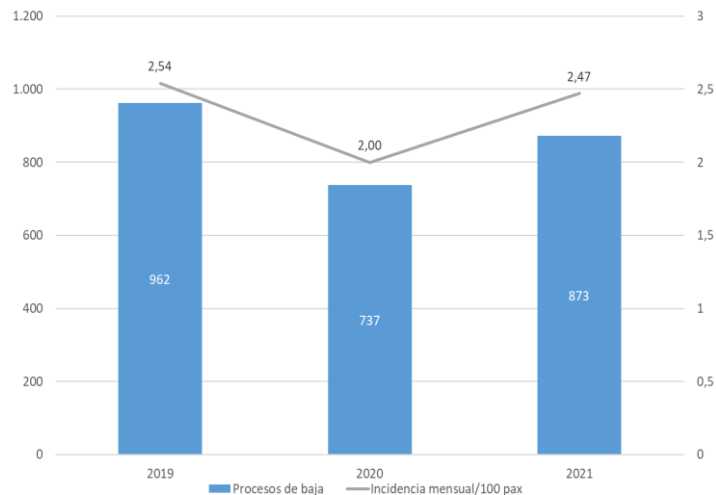


Seguimiento y control del absentismo

Evolución absentismo 2019-2021

Tendencia reducción absentismo (datos de 2021), influidos por el impacto de la pandemia periodo de 2019 a 2021 se observa una tendencia descendente en los principales diagnósticos, salvo en enfermedades infecciosas debido a la situación pandémica

La proporción de procesos codificados con epígrafe de COVID-19 fue de un 21% en el año 2020, aumentando dicha cifra hasta el 25%. viéndose reducida el% de enfermedades No Covid y **por tanto confirmando la tendencia descendente del absentismo.**





Diversidad e Inclusión

Diversidad e Inclusión en AXA #enAXApuedoseryo



Igualdad de Género, fomentando la presencia equilibrada de género en los diferentes niveles dentro de la organización y ofreciendo igualdad de oportunidades de desarrollo



Mezcla generacional, gestionando la diversidad de talento en equipos multigeneracionales, así como entendiendo las inquietudes y necesidades según el momento vital



Diversidad de Origen, integrando la diversidad cultural que nos enriquece a todos, a nivel profesional y personal



Orgullosos de ser nosotros mismos, independientemente de nuestra orientación sexual o identidad de género



Conciliación y corresponsabilidad, buscando la flexibilidad, el bienestar y el equilibrio entre vida personal, familiar y profesional



Diversidad de habilidades y capacidades que son una fuente de valor, trabajando activamente por la inclusión laboral de personas con discapacidad



Hoy, más que nunca,
estamos para cuidarte.
¡Cuidémonos juntos!



Tu Voz

B i e n v e n i d o . . . b i e n v e n i d a . . .

Queremos trasladarte lo que TÚ significas para AXA.

**Para ello te pedimos que te relajes..., cierres los ojos...
y te dejes llevar por las palabras y tus emociones.**

Tu aportación. TuX

TU OFERTA DE VALOR EN CADA MOMENTO CLAVE

NOTICIAS Y NOVEDADES

Descubre todo lo que AXA tiene para ti, porque JUNTOS somos un valor exponencial

En "Tú elevado a X" (Tu^X) encontrarás información acerca de todo lo que AXA tiene para ti en cada momento clave de tu vida profesional y personal. Es la apuesta del Área de Personas, Organización y Cultura para poner a cada colaborador en el centro de la oferta de valor de AXA, para hacerte sentir parte de un equipo en el que aportas y multiplicas.



Toda la información y recursos que necesitas para dar tus primeros pasos si eres nuevo colaborador en AXA y el material de ayuda para dar la bienvenida a un nuevo miembro a tu equipo.



Todo lo necesario para gestionar tu día a día en AXA, como el convenio, el modelo de trabajo, las herramientas, los contactos ante dudas o las opciones para desplazarte desde o hacia la oficina.

//

"Tú, que elevas nuestra cultura al máximo exponente, que quieres ser tu mejor versión"



En una "Learning organization" eres el protagonista de tu desarrollo. Conoce los recursos a tu disposición para aprender y desarrollarte dentro del Grupo AXA.



Un abanico de ventajas que van mucho más allá de tu salario: productos de protección financiera, beneficios fiscales y sociales, acciones y seguros con descuento.



Recursos y herramientas para cuidar de tu seguridad y prevenir los riesgos laborales, para cuidar de tu salud emocional y también de tu salud física gracias al Plan Wellness.



En AXA las diferencias suman porque para ser "nosotros" tienes que ser "tú". Conoce la estrategia de "Inclusión y diversidad" y las herramientas para expresar tu voz y trabajar abiertamente.

En AXA, cada una de tus aportaciones no solamente suma, sino que multiplica el valor de los equipos. ¡Juntos somos imparables!

En AXA puedes ser tú mismo, porque eso ayuda a ser nuestra mejor versión. Juntos, cada día, construimos y creamos nuestra cultura.



Encuesta Global Pulse

Tu opinión importa

Encuesta de Clima Pulse

Encuesta de clima: Pulse 2021



Resultados PULSE: diciembre 2021

Como sabéis, hace tan solo unos días cerramos la última edición de **Pulse** del año y ya tenemos los resultados para compartir con todos vosotros.

Antes de que comiencen las fiestas y disfrutemos de este tiempo en familia, queremos **agradeceros vuestra participación** en Pulse. El **84%** de los colaboradores habéis compartido vuestra visión acerca de temas clave para la organización que nos permiten seguir avanzando juntos y sentirnos siempre cerca. **¡Gracias!**

Compromiso:

Nuestro **eNPS o índice de recomendación** presenta un valor muy positivo de **63, 10 puntos por encima del valor obtenido en junio** y muy en línea con la cifra obtenida hace un año en la edición de "Diciembre 2020".

Todas las **demás dimensiones también reflejan significativas mejoras** respecto a junio:

- La **conexión con el equipo (92%)** se mantiene como la dimensión mejor valorada, seguida por **confianza en la dirección estratégica**, con una puntuación de **86%**.
- El **alineamiento con los valores AXA (84) y Customer First (81)** siguen manteniendo cifras elevadas.
- **Empowerment** obtiene un **77%**.
- **Estado de ánimo y bienestar general**, con un **69%** de respuestas favorables, incrementa en +4 puntos el valor obtenido en la anterior edición.
- **Y simplificación**, con un resultado de **53%** de respuestas positivas, y mejorando respecto a la anterior edición, se mantiene como el área con mayor margen de mejora.

En esta edición, como novedad, se ha incluido una pregunta **nueva** acerca de la **implementación del modelo Smart Working** en la compañía que ha obtenido un **83%** de respuestas favorables.



Nuestros Reconocimientos

Nuestros Reconocimientos...



**Categoría Global
Empresa Saludable,
Flexible y Sostenible
2021**



**Top Employer
2021 (6 año
consecutivo)**



**Distintivo
Igualdad**



**Categoría Global
MEES
Mi Empresa Es
Saludable 2020**



**Healthy body
Empresa
Saludable**



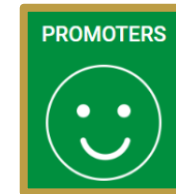
**Empresa
Familiarmente
responsable**



**Healthy mind ORH
2020**



**Meps 2 Risk
Prevention &
Safety top 10**



**Employee Net
Promoter
Score**



Muchas gracias

Interno

