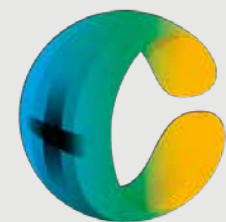


MEMORIA ANUAL

2023

Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social



+compromiso
alianza de mutuas

ÍNDICE DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN —

01

+COMPROMISO
EN CIFRAS

02

03

LOGROS
CONSEGUIDOS

04

NUEVOS RETOS
2024



+compromiso
alianza de mutuas

Julio 2024

INTRODUCCIÓN

El 26 de marzo de 2019 nació +compromiso alianza de mutuas; hoy en día, **una realidad que vamos consolidando** gracias al esfuerzo conjunto de las tres entidades que la componemos: Asepeyo, Fraternidad-Muprespa y MC MUTUAL.

Durante este tiempo la Alianza sigue progresando fiel a su compromiso inicial: **la gestión eficiente de los recursos.**

01

Más comprometidos con tu salud

Desde +compromiso alianza de mutuas estamos convencidos de que avanzar juntos es la mejor decisión.

MODELO DE GOBERNANZA

Comité de seguimiento, compuesto por los tres presidentes y los tres gerentes, con las siguientes funciones:

1. Definir la **estrategia** de la Alianza con la aprobación de un Plan Anual.
2. Realizar **seguimiento** y evaluación del desarrollo del Convenio de la Alianza.
3. Proponer o modificar las **adendas** incluidas en el convenio cuando se produzca cualquier circunstancia que pudiera alterar el mismo.
4. Modificar la **composición** de la Alianza con la incorporación de nuevas mutuas y la resolución del convenio si así fuera conveniente.

Presidentes:

- Fernando Casado Juan (Asepeyo)
- Carlos Espinosa de los Monteros y Bernaldo de Quirós (Fraternidad-Muprespa)
- Enric Reyna Martínez (MC MUTUAL)

Gerentes:

- Carlos Aranda Martín (Fraternidad-Muprespa)
- Alejandro Iñareta Serra (Asepeyo)
- Manel Plana Almuní (MC MUTUAL)

MODELO DE GOBERNANZA

Comisión ejecutiva, compuesta por los tres gerentes y los responsables de gestión, que se reúne al menos dos veces al año y cuyas funciones son:

1. Realizar el **control** de la ejecución de los proyectos.
2. Proponer al Comité de seguimiento el **Plan de acción anual**.
3. Aprobar la constitución y composición de los **grupos de trabajo**.
4. **Resolver y gestionar las dudas** que puedan surgir en la aplicación del presente convenio.

Comité responsable de gestión

- Antero Fernández de la Mela Muñoz (Fraternidad-Muprespa)
- Josep Maria Fusté Bardají (MC MUTUAL)
- Jorge Vilanova Martínez-Frías (Asepeyo) *

* desde mayo 2024 Adriana Bronte Peñalva

Coordinadora de +compromiso

- Eva María Mendoza Seguí (Asepeyo) *

* desde enero 2024 Alberto Juan Meneses Alonso

GRUPOS DE TRABAJO

Comunicación



Gemma Font Lloreda,
*** Antonia Molina ***
Salvador y Silvia Roca
Ávila (Asepeyo)

Irene Porta Huguet y
María Vega Barea **
(MC MUTUAL)

Silvia Vela Fernández
(Fraternidad-Muprespa)

Contratación



María López Jareño
(Fraternidad-Muprespa)

Albert López Zomeño
(Asepeyo)

*** María José Ramos**
Vicente
(MC MUTUAL)

Gestión Sanitaria



*** Xavi Farrús Esteban**
(MC MUTUAL)

Eva Manzano Rubio
(Fraternidad-Muprespa)

Nuria Medina Sala
(Asepeyo)

Información para la Gestión



*** Susanna Aguirre**
Castelltort
(MC MUTUAL)

Miriam Durán Barrios
(Fraternidad-Muprespa)

Irene Gómez Rojas
y Maria Ucher Tena
(Asepeyo)

* desde junio 2024 Virginia Arolas Cózar

** desde mayo 2024 María Pilar Urreta

* Coordinador/a

GRUPOS DE TRABAJO

Prestaciones

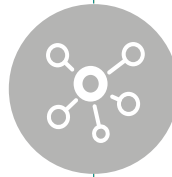


*** Eduardo Castro Pérez**
(Fraternidad-Muprespa)

Silvia Sancho Muñoz
(Asepeyo)

Mònica Soria Villegas
(MC MUTUAL)

Red de Centros e Inversiones



José Manuel Arias Vega
(Asepeyo)

*** Amaya Caballero**
Sagardía
(Fraternidad-Muprespa)

Mònica Torres Vicente
(MC MUTUAL)

Tecnología de la Información y Comunicación



Sergi Frontons Isern
(Fraternidad-Muprespa)

*** Juan Luis Pagès Lara**
(Asepeyo)

Anna Vallès Ardit
(MC MUTUAL)

* Coordinador/a

+compromiso en cifras

Datos de cierre 2023

02



Población protegida - régimen general

5.136.405
Trabajadores



Empresas asociadas - régimen general

548.394
Empresas



Población protegida - régimen autónomo:
adherida

973.016
Autónomos

355
centros asistenciales propios

Red de centros



8 localidades
Espacios compartidos*

Nuevos espacios



5 hospitales y 1
hospital de día propios

Hospitales



7.397
profesionales

Equipo humano



La media de satisfacción de
usuarios es un:

8,7



Recursos

Nuevos espacios compartidos
en 8 localidades durante 2023:

- Pontevedra
- Melilla
- Sant Cugat
- Valladolid
- Soria
- Lugo
- Benidorm
- La Palma

LOGROS CONSEGUIDOS

El objetivo principal de la Alianza es asegurar la mejor asistencia al mutualista con la mayor eficiencia posible de los recursos del sistema. El elemento más palpable es la compartición de los recursos.

Fruto de esta colaboración, durante 2023 se han conseguido los siguientes logros:

- Incrementar la colaboración estratégica de las redes asistenciales y hospitalarias de las tres mutuas elevando, de esta manera, los ratios de calidad asistencial y de reducción de gasto del sistema de la Seguridad Social.
- Facilitar el cumplimiento de objetivos comunes, como el desarrollo de protocolos de gestión sanitaria y de contratación, la gestión de la receta electrónica y la inteligencia artificial aplicada al ámbito sanitario.
- Fortalecer la imagen de la Alianza con acciones como la estrategia de comunicación externa en redes y la organización de jornadas conjuntas.
- Solucionar problemáticas comunes colaborando estrechamente en la gestión de las diferentes prestaciones.
- Generar espacios de comunicación comunes que fomenten el sentido de trabajo en equipo.

Grupo de Comunicación

- Potenciación y permanente actualización del canal de comunicación +compromiso Avanza como vía para difundir las acciones y proyectos llevados a cabo en el seno de la Alianza.
- Elaboración de la Memoria de +compromiso.
- Diseño y organización de la comunicación de las jornadas de +compromiso.

Grupo de Contratación

- Análisis de la problemática de licitaciones del transporte tanto sanitario como no sanitario y propuesta de un pliego que las minimice. Elaboración de una Guía práctica para su contratación.
- Elaboración de un catálogo de criterios de adjudicación para la contratación sanitaria.





Grupo de Gestión Sanitaria

- Avance en el proyecto de implantación de la inteligencia artificial en la interpretación de imágenes radiológicas y actuaciones sobre el diagnóstico de lesiones en el paciente.
- Organización de una jornada sobre silicosis con representantes del Instituto Nacional de Silicosis y elaboración de dos documentos consensuados sobre criterios de gravedad y epicondilitis.
- Convocatoria de un Certamen de casos Clínicos de Enfermería para las tres mutuas.

Grupo de Información para la Gestión

- Seguimiento periódico de los indicadores que monitorizan el desarrollo de la Alianza.
- Elaboración de informes de gestión anual de la Alianza donde se incluyen los factores que inciden en la evolución y desarrollo de los indicadores de +compromiso.

Grupo de Prestaciones

- Colaboración conjunta y continuada y unificación de criterios en la gestión de las prestaciones y de las diferentes casuísticas que se van produciendo en las tres mutuas.

Grupo de Red de Centros e Inversiones

- Renovación de acuerdos de compartición de espacios entre las tres mutuas: Benidorm, Melilla, Ávila y Pamplona.
- Acuerdos por necesidades puntuales de compartición de centros en: Lugo, Pontevedra, Soria, Valladolid y Hospital de Asepeyo Sant Cugat.
- Revisión y homogeneización de cláusulas de acuerdos con participación de los Servicios de Prevención Propio y de los Servicios Jurídicos.

Grupo de Tecnología de la Información y Comunicación

- Avance en un convenio de colaboración que permita unificar los diferentes acuerdos sobre la receta electrónica.
- Colaboración con otros grupos de trabajo de la Alianza para desarrollar diversos proyectos: inteligencia artificial aplicada a la gestión sanitaria, videoconsulta, telerehabilitación, etc.
- Elaboración de un nuevo modelo de soluciones TIC para dar respuesta a los distintos escenarios de cesión de espacios de la Alianza.



NUEVOS RETOS 2024

04

El principal reto para 2024 es la consolidación de la Alianza con la celebración del 5º aniversario de su nacimiento, a través de la organización de una serie de acciones a lo largo de todo el año.

Otro de los objetivos de este ejercicio es seguir incrementando la colaboración estratégica de las redes asistenciales y hospitalarias de las tres mutuas, elevando los ratios de calidad asistencial y de reducción del gasto y mejorando la agilidad y eficiencia de todos los procesos conjuntos.

Respecto a lo más relevante de estos 5 años, los directores gerentes opinan:

“Esta alianza permite ofrecer una red mucho más amplia, tanto de instalaciones como de profesionales, para poder cubrir mejor las necesidades de nuestra población protegida, y este ha sido, es y será nuestro principal objetivo”.

Alejandro Iñareta (Director Gerente de Asepeyo)

“Si tuviese que resumir las bondades de la Alianza en unos titulares serían el avance de la compartición de centros y la cercanía o el hermanamiento surgido entre las tres mutuas y su personal”.

Carlos Aranda (Director Gerente de Fraternidad-Muprespa)

“Uno de los principales logros ha sido avanzar en un marco de confianza mutua que nos ha permitido importantes avances, como la creación de diferentes grupos de trabajo para compartir conocimientos y tener criterios claros ante determinadas situaciones extraordinarias y difíciles de gestionar, aspectos que garantizan la continuidad de este ambicioso proyecto”.

Manel Plana (Director Gerente de MC MUTUAL)



Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

Más comprometidos con tu salud



+compromiso
alianza de mutuas