

A black and white photograph of four CEMEX workers (two men and two women) wearing hard hats and safety glasses, standing in a quarry. They are wearing high-visibility work clothes with the CEMEX logo. The background shows a rocky quarry landscape under a cloudy sky.

**PREMIOS ESCOLASTICO ZALDIVAR  
2024**

**Candidatura**

**“Premio Plus Prevención”**



# PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Cemex es una compañía enfocada en la creación de valor sostenible a través de productos y soluciones líderes en la industria para satisfacer las necesidades de construcción de nuestros clientes alrededor del mundo.

# ACERCA DE CEMEX ESPAÑA

---

Cemex entró en España en el año 1992 con la compra, primero de Valenciana de Cementos Portland, e inmediatamente después con de la Auxiliar de la Construcción (LACSA). En su momento, se trataba de los dos grupos cementeros más grandes de España. En estos 27 años CEMEX se ha consolidado en nuestro país con nuevas adquisiciones y la construcción y actualización de instalaciones y plantas hasta convertirse en la principal productora y comercializadora de cemento, hormigón y áridos del país. La llegada de CEMEX a España supuso también incorporar la seguridad y salud laboral en todos los procesos de forma organizada y sistemática y una apuesta decidida por la formación en esta área.

Con los años la seguridad se ha convertido en la prioridad indiscutible en la compañía a nivel mundial, alcanzando un alto desempeño en seguridad, conseguido gracias a la participación, esfuerzo y compromiso de todos los trabajadores y la dirección de forma conjunta para alcanzar el objetivo Cero Accidentes.



Con más de 43,000 empleados alrededor del mundo, Cemex tiene una posición estratégica en América, Europa, Medio Oriente, Asia y África.

# CANDIDATURA “PREMIO PLUS PREVENCIÓN”



Nuestro objetivo es que todo el que entra en contacto con nuestras operaciones regrese seguro a su hogar. Lo consideramos un imperativo moral y es la razón por la cual la salud y seguridad son el valor y prioridad más importante para nuestra compañía.

## Nuestro compromiso Zero4Life

Mientras seguimos trabajando hacia cero incidentes en todas nuestras ubicaciones, Cemex se ha convertido en referencia en términos de seguridad para compañías globales en nuestra industria. En 2022, nuestros esfuerzos llevaron a una reducción en fatalidades, y registramos una tasa de incidentes incapacitantes en empleados de 0.5. Continuaremos trabajando hacia nuestro compromiso Zero4Life y estaremos satisfechos hasta que hayamos logrado que todas las fatalidades sean cosa del pasado en todas nuestras operaciones.

Con una tasa de incidentes incapacitantes en empleados de entre 0.5 y 0.6 durante los últimos ocho años, hemos establecido un objetivo para 2025 de 0.2 en la tasa de incidentes incapacitantes, con el objetivo de seguir progresando en nuestro desempeño.



**“Cemex actúa de manera continúa realizando acciones de mejoras preventivas encaminadas a reducir los accidentes laborales y enfermedades profesionales en todas las áreas que conforman la prevención de riesgos laborales.”**

Cemex es una referencia positiva en términos de seguridad para compañías globales en nuestra industria\*:

**0.5 a 0.6**

Tasa de incidentes incapacitantes en empleados durante los últimos ocho años.

**96%** de nuestras operaciones logró tasas de cero incidentes incapacitantes en empleados y contratistas en 2022.

**91%** tasa de verificación de contratistas.



# MODELO INTEGRAL DE SEGURIDAD



## Construcción de una sólida cultura de salud y seguridad

Invertimos constantemente en iniciativas que fortalecen nuestra cultura de salud y seguridad. Nuestros programas globales homologados nos ayudan a que haya consistencia en las geografías y enfatizan la importancia de desarrollar y compartir las mejores prácticas locales como una forma de encontrar soluciones innovadoras para retos específicos.



- Nuestro equipo de salud y seguridad emplea controles y procedimientos homologados y monitorea consistentemente el avance de nuestras iniciativas en los países en los que operamos.
- **Red funcional de S&S:** Especialistas nacionales en salud y seguridad y sus equipos.
- **Consejo Global S&S:** Representantes corporativos y regionales que apoyan a nuestra Red Funcional de S&S.
- **Foro Global en Salud:** Grupo de expertos que dirige iniciativas para compartir mejores prácticas y ayudan a empleados y contratistas a que adopten estilos de vida saludables.
- Nuestro Director General supervisa nuestra estrategia y desempeño en salud y seguridad.
- Nuestro Consejo revisa nuestro desempeño en salud y seguridad, y una vez al año, el Comité de Sostenibilidad, Acción Climática, Impacto Social y Diversidad analiza los planes de acción y la evaluación de los riesgos de salud y seguridad.



**“El modelo integral de seguridad y salud de Cemex se basa en las personas y procesos”**

# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN **LAS PERSONAS**



1. Los 5 pasos.
2. Los 5 Pasos juntos.
3. Observaciones Preventivas de seguridad.
4. Jefe Seguro.
5. Charlas de Seguridad.
6. Refuerzo de comportamientos positivos en seguridad. Semana/día de seguridad
7. Modelo de bienestar Cemex

**LOS 5 PASOS JUNTOS**

LOS 5 PASOS JUNTOS PARA ESTAR SEGUROS CADA DÍA

Si ves a mis padres trabajando de manera insegura, por favor avísales.

Asegura que tus compañer@s puedan regresar a casa con sus familias.

**LOS 5 PASOS JUNTOS - CUIDA DE LOS DEMÁS Y SALVA UNA VIDA**

# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN LOS PROCESOS



- 1. Seguridad en la conducción.**
- 2. Medidas de control para la Sílice Cristalina respirable.**
- 3. Seguridad para contratistas**
- 4. Seguridad basada en datos. Indicadores Reactivos y Proactivos.**

# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN **LAS PERSONAS**

## ZERO 4 LIFE

**Objetivo:** Concienciación de trabajadores y transmitir pasión por la seguridad

**Duración:** 1 hora

**Descripción:** Formación de 1 hora de duración impartida de forma presencia a todos los trabajadores de Cemex y conductores, tantos propios como externos.

**Materiales:** Presentación en PowerPoint – 2H



### Conversación de equipo

Reflexión individual: ¿Qué significa la **SEGURIDAD** para mí?

Una pasión  
Prioridad n.º 1  
Algo importante  
Una cosa más que hacer  
Pérdida de tiempo/recursos

(dónde estás tú en esta escala)

Quando la seguridad es más que una prioridad, se convierte en una forma de pensar, una forma de vivir y una forma de trabajar...  
**LA SEGURIDAD SE CONVIERTE EN UNA PASIÓN.**



5 formas de **vivir** y **desarrollar nuestra pasión por la seguridad**



**"Paramos, Pensamos y Actuamos"**

La seguridad se integra con la producción y no compitiendo - 'producción segura'

Sabiendo que esos minutos extra (Toma 5) pueden ser la diferencia entre lesionarse y permanecer seguro



# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN LAS PERSONAS

## LOS 5 PASOS

**Objetivo:** Concienciación de trabajadores antes de la realización de una tarea

**Duración:** 1 hora.

**Descripción:** Libreta que se puede llevar en bolsillo de camisa, a realizar antes de la tarea. Se identifican los riesgos asociados a la tarea y toman las acciones de control.

Se revisan puntos clave como Aislamiento y orden/limpieza

**Materiales:** Presentación en PowerPoint y libreta física

# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN LAS PERSONAS

## LOS 5 PASOS JUNTOS

**Objetivo:** Cuida de tu compañero.

Aportando las herramientas para ayudar y concienciar a los compañeros (propios o externos) que estén realizando actos inseguros.

**Duración:** 1 hora.

**Descripción:** Presentación para realizar la formación sobre la iniciativa

**Materiales:** Presentación en PowerPoint



### Piensa en TU FAMILIA

- Imagina el impacto en tu familia si tuvieses un accidente grave.
- ¿Cómo crees que reaccionaría la familia de un compañero si supieran que no avisaste cuando viste algo inseguro y tu compañero resultó herido?
- ¿Cómo te sentirías si un compañero resultara herido y supieras que podrías haberlo evitado?
- ¿Te gustaría que te avisaran si estás en peligro?

### Soy tu compañero

- Porque no siempre soy consciente cuando estoy en riesgo
- Porque a veces cometo errores debido a la exceso de confianza
- Porque hay días en que estoy bajo presión
- Porque la seguridad es responsabilidad de todos

**Por favor, ayúdame ¡Avisame!**



### 2 Rompe el hielo

No sorprendas o asustes a tu compañero.

No pongas en riesgo a tu compañero. Pídele que detenga lo que esté haciendo antes de hablar con él.

Sonríe, una sonrisa siempre ayuda.

Indícale que estás preocupado y que te importa.

Refuerza tu disposición a ayudar.

Algunos consejos:



### 4 Regístralo

Registra esta interacción en tu libreta

Revisa cuantas veces has ayudado a un compañero

**¡Siéntete orgulloso!**

Y también, cuántas veces un compañero te ha ayudado.

**¡Siéntete orgulloso de tus compañeros!**

# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN **LAS PERSONAS**

## SEMANA DE LA SEGURIDAD

**Objetivo:** Seguir concienciando a los empleados de la importancia de realizar las tareas de manera segura.

**Duración:** 1 semana completa

**Descripción:** Durante una semana todos los empleados tienen acceso a diferentes charlas, talleres y actividades relacionadas con la seguridad y la salud

**Materiales:** Salas y espacios donde se puedan realizar las diferentes actividades de la mano de grandes profesional y empresas del mundo de la prevención.

LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
11/12/2023	12/12/2023	13/12/2023	14/12/2023	15/12/2023
Visita recopilación de BUENAS PRÁCTIAS en Morata	Academia Seguridad Módulo 2	Academia Seguridad Módulo 2	Formación Escape Van	Entrega de Premios de Seguridad Empleado con mejor desempeño
				
Formación Alturas	Formación Primeros Auxilios	Formación Primeros Auxilios	Formación Road Safety Simulator	Jefe Seguro Q3
				





# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN **LAS PERSONAS**

## PLATAFORMA WELLBEING

**Objetivo:** Proveer un enfoque integral para desarrollar la habilidad para mejorar la calidad de vida. Reducir la prevalencia de riesgos de salud y fomentar en los empleados que lleven un estilo de vida saludable dentro y fuera del lugar de trabajo.

**Duración:** Permanente

**Descripción:** Plataforma integral desde donde los trabajadores pueden acceder a diferentes servicios, que van, desde consejos nutricionales, clases dirigidas de pilates o yoga, así como la posibilidad de acceder a una atención psicológica personalizada de calidad y completamente anónima.

**Materiales:** Cualquier dispositivo para poder conectarse al portal.



El Modelo de Bienestar tiene cuatro pilares principales:



**Salud emocional:** Promueve un estado mental saludable a través de actividades que contribuyen a gestionar las emociones y construir resiliencia.



**Salud física:** Promueve la salud física a través de ejercicio frecuente, alimentación bien balanceada, suficiente descanso y revisiones de salud regulares.



**Salud financiera:** Provee información sobre habilidades financieras personales entre las que se incluyen el gasto cotidiano, además de planes de seguros y para el retiro.



**Experiencia de los empleados:** Promueve el equilibrio entre vida y trabajo implementando políticas internas y campañas de concientización.



# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN LOS PROCESOS

## ESTÁNDARES DE SEGURIDAD EN VEHÍCULOS

**Objetivo:** Reducir los riesgos de camiones

**Descripción:**

- Evitar el riesgo de atropello.
  - Montaje de espejos de Clase II, IV, V y VI para reducir los puntos ciegos del vehículo
  - Cámara de marcha atrás en operaciones en reversa
  - Cámaras 360. Montaje que cámaras en todo el contorno del camión que permite una visualización completa de todos los puntos ciegos del vehículo.
  - Uso de indicadores amarillos en las tuercas de las ruedas.
  - Señal de ciclistas sobre el riesgo de adelantar por la derecha.
- Mejora de los estilos de conducción.
  - Uso de Movertis que controla el estilo de conducción, realizando un feedback con conductores. Ha permitido una significativa mejora en la conducción
  - Cartel con teléfono de cómo conduco
- Protección a otros usuarios
  - Barra y placa antiempotramiento entre cabina y remolque.
- Protección al conductor
  - Sistema antiatrapamiento de dedos en canaleta, aunque estamos en proceso de sustitución de estas por canaletas de fibras eliminando el abatible
  - Barandilla en la parte superior de la plataforma del camión



# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN LOS PROCESOS

## CONDUCCION SEGURA

**Objetivo:** Concienciación en estilos de conducción. aprovechar la digitalización para monitorizar y analizar los diferentes estilos de conducción de nuestros propios conductores y también de los contratistas

### Descripción:

Con esta herramienta podemos monitorizar el número y tipo de infracciones y su gravedad en función de las puntuaciones dadas. Las sanciones son las siguientes (de mayor a menor importancia): exceso de velocidad, giros y frenos. Desde el inicio de esta de la implantación de la iniciativa las notas obtenidas por los conductores han ido mejorando mes a mes.

### Beneficios / Resultados:

Mejorar el comportamiento de nuestros conductores durante la conducción para evitar accidentes.

Monitorizar a aquellos conductores con un estilo de conducción inadecuado para que podamos planificar acciones preventivas como programas educativos.

Concienciar a los conductores de la necesidad de mejorar la seguridad vial.

Competencia sana entre los conductores para ver quién conduce mejor.

Premio al mejor conductor en función de las calificaciones obtenidas a través de la plataforma.

Este sistema está disponible para cualquier tipo de vehículo.

### Materiales:

Los recursos necesarios son el alquiler de un equipo OBD.



# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN LOS PROCESOS

## MEDIDAS DE CONTROL PARA LA SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE

**Objetivo:** Uno de los aspectos más destacados de nuestro compromiso con la seguridad ha sido la implementación de medidas específicas en respuesta a la nueva normativa sobre sílice cristalina. Conscientes de la importancia de esta regulación y del impacto en la salud de nuestros empleados y contratistas, hemos trabajado diligentemente para cumplir rigurosamente con las normativas y garantizar operaciones seguras en todos nuestros sitios.

**Duración:** Sin fecha de fin.

**Descripción:** Hemos desarrollado una Instrucción Técnica de Obligado Cumplimiento en todas nuestras operaciones, que detalla los protocolos y preventivas necesarias para minimizar las medidas la exposición a la sílice cristalina.

**Materiales:** Inversión para adecuación de las instalaciones al Real Decreto, vestuarios, servicios de lavandería, etc. Así como en medidas técnicas, para mejora de nuestras instalaciones. Comunicación y divulgación para llegar a empleados y contratistas

1) Todo trabajador debe tener su uniforme debidamente identificado

2) Al culminar la jornada de trabajo deben dejar el uniforme en el centro, está prohibido llevarlo a

3) La empresa proporcionará los medios necesarios para la limpieza de los uniformes en cada centro

4) Los trabajadores deberán colocar sus uniformes en las cestas correspondientes (grasa, sin grasa, etc.)

5) El trabajador dispondrá de tiempo para su higiene personal al finalizar su jornada.

6) No se debe consumir alimentos o bebidas en los centros de trabajo, salvo en zonas autorizadas.

7) Está prohibido fumar en los centros de trabajo, salvo en zonas autorizadas.

8) La ropa de un solo uso debe ser desechada, está prohibido llevarla a casa.



# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN **LOS PROCESOS**

## **CARNET CONTROL DE ACCESO CONTRATISTAS**

**Objetivo:** Identificar de una manera rápida y efectiva el estado de las personas subcontratadas, así como de vehículos o maquinaria necesarias para nuestras operaciones, en cuanto a los requerimiento y estándares que CEMEX solicita previos a ingresar a nuestras instalaciones, inducciones de seguridad, formaciones, carnets, permisos o licencias, etc.

**Duración:** Sin fecha de fin.

**Descripción:** A través de cualquier smartphone, identificar a personas y equipos subcontratados con la lectura de su código QR

**Materiales:** Plataforma para control de actividades empresariales, smartphone, tarjetas con los códigos QR



CONTROL DE ACCESOS - PERSONAL

**Achilles** **CONTROL DE ACCESOS** **CEMEX**

 NIF del trabajador: [REDACTED]  
Nombre: [REDACTED]  
Empresa: [REDACTED]  
NIF: [REDACTED]

Contrato: [REDACTED]  
Descripción: TRANSPORTE DE HORMIGÓN

Negocio: MATERIALES - HORMIGON Y MORTERO  
Centro: TRANSPORTE HORMIGÓN - LEVANTE/SUR  
Puestos de trabajo:  
CONDUCTOR DE CAMIÓN HORMIGONERA ● APTO hasta 15/12/2023



ESTADO DEL VEHÍCULO O MÁQUINA

**Achilles** **CONTROL DE ACCESOS** **CEMEX**

Matrícula: [REDACTED]  
Marca: IVECO

Empresa: [REDACTED]  
NIF: [REDACTED]

Contrato: [REDACTED]  
Descripción: TRANSPORTE DE HORMIGÓN

Centro: TRANSPORTE HORMIGÓN - LEVANTE/SUR  
● APTO hasta 06/12/2023



# INICIATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD BASADAS EN LOS PROCESOS

## INDICADORES REACTIVOS Y PROACTIVOS

**Objetivo:** Tomar decisiones de seguridad basadas en datos. Analizando los indicadores reactivos y proactivos.

**Duración:** Permanente

**Descripción:** Sistema de conexión entre los sistemas de reporte de Incidentes, inspecciones, avisos de riesgos, observaciones de seguridad y planes de acción que permite tomar decisiones en tiempo real acerca de los principales problemas de seguridad que pueden afectar a la operación.

**Materiales:** Ordenador, Equipo de programación PBI

Location	Sites	LTIs	LTI Rate	TRIs	TRI Rate	FAs	Vehicle Incident	RCA Ovd	NMHA	NMHA Rate	NMHA %CLO	NMHA >3M	NMHA >12M	HIPOs	VFL	VFL Rate	Insp Closed	Insp Ovd	Insp Score
Others Europe	27								↑ 74	↑ 0,3	↑ 92%	4	0	↑ 103	↑ 0,4	↑ 4	14	↑ 99%	
Cement Europe	133	3 ↓	2,57	5 ↓	5,14				↑ 1.734	↑ 3,6	↓ 90%	8	0	↑ 3.634	↑ 7,5	↑ 44	8	↓ 97%	
Urban Solutions Europe	17								↑ 78	↑ 2,2	↓ 97%	20	0	↑ 67	↑ 1,9	↑ 3	3	↓ 96%	
Supply Chain Europe	81					↑ 5			↑ 56	↑ 0,8	↓ 95%	0	0	↑ 135	↑ 1,9	↑ 5		↑ 96%	
West Europe Materials	85	2 ↓	5,52	2 ↓	5,52			3	↑ 1.813	↑ 8,9	↓ 92%	54	0	↑ 1.358	↑ 6,7	↑ 29	67	↓ 93%	
<b>Total</b>	<b>343</b>	<b>5 ↓</b>	<b>2,18</b>	<b>7 ↓</b>	<b>3,27</b>	<b>↑ 5</b>	<b>3</b>	<b>↑ 3.755</b>	<b>↑ 3,5</b>	<b>↓ 91%</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>↑ 5.297</b>	<b>↑ 4,9</b>	<b>↑ 85</b>	<b>92 ↓</b>	<b>↑ 96%</b>	

Indicadores reactivos

Indicadores proactivos

Unidades de Negocio

- Seguimiento de objetivos**
- Informe semanal de accidentalidad (sólo reactivos)
  - Informe mensual (reactivos y preventivos)
  - Máxima difusión
  - Mensajes de feedback del Presidente de cada informe

