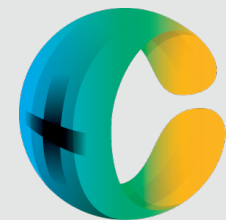


# MEMORIA ANUAL

# 2024

Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social



+compromiso  
alianza de mutuas

# ÍNDICE DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN —

01

+COMPROMISO  
EN CIFRAS

02

03

LOGROS  
CONSEGUIDOS

04

NUEVOS RETOS  
2025



+compromiso  
alianza de mutuas

Mayo 2025

# INTRODUCCIÓN

El 26 de marzo de 2019 nació +compromiso alianza de mutuas; hoy en día, **una realidad que vamos consolidando** gracias al esfuerzo conjunto de las tres entidades que la componemos: Asepeyo, Fraternidad-Muprespa y MC MUTUAL.

Durante este tiempo la Alianza sigue progresando fiel a su compromiso inicial: **la gestión eficiente de los recursos.**

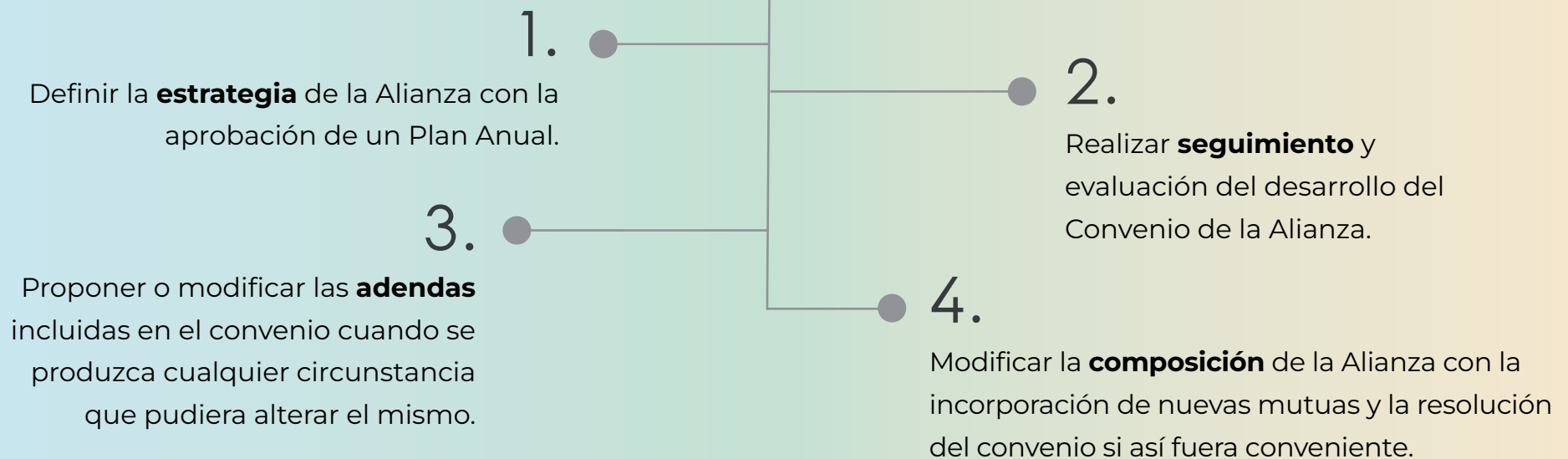
01

Más comprometidos con tu salud

Desde +compromiso alianza de mutuas estamos convencidos de que avanzar juntos es la mejor decisión.

# MODELO DE GOBERNANZA

**Comité de seguimiento**, compuesto por los tres presidentes y los tres gerentes, con las siguientes funciones:



## Presidentes:

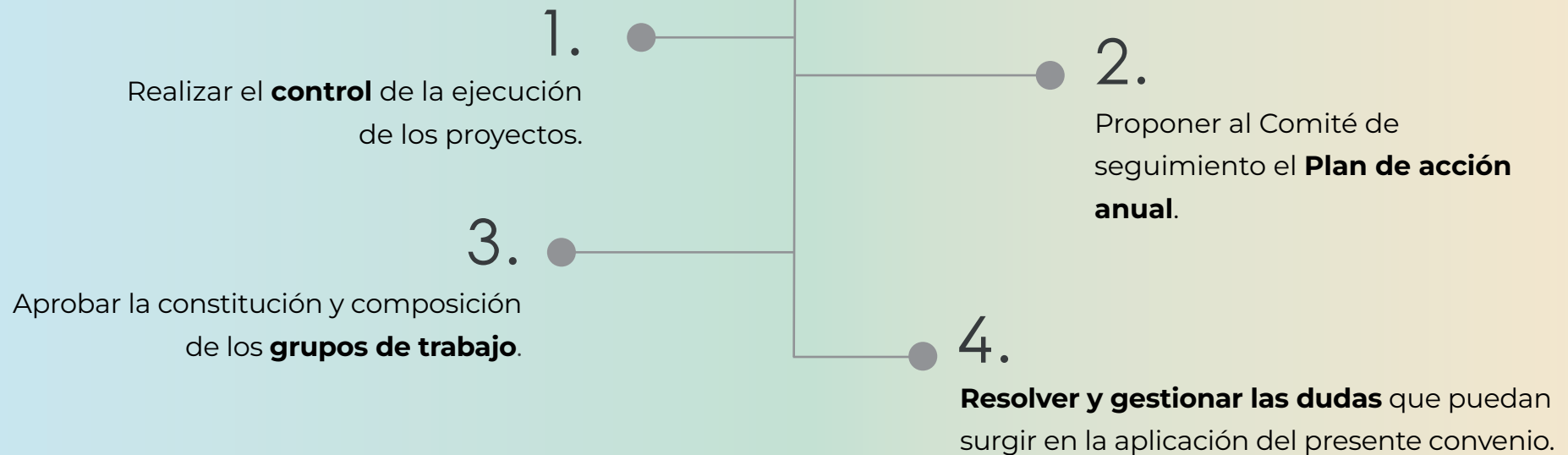
- Fernando Casado Juan (Asepeyo)
- Carlos Espinosa de los Monteros y Bernaldo de Quirós (Fraternidad-Muprespa)
- Enric Reyna Martínez (MC MUTUAL)

## Gerentes:

- Carlos Aranda Martín (Fraternidad-Muprespa)
- Alejandro Iñareta Serra (Asepeyo)
- Manel Plana Almuní (MC MUTUAL)

# MODELO DE GOBERNANZA

Comisión ejecutiva: compuesta por los gerentes y los responsables de gestión.



## Comité responsable de gestión

- Antero Fernández de la Mela Muñoz (Fraternidad-Muprespa)
- Josep Maria Fusté Bardají (MC MUTUAL)
- Adriana Bronte Peñalva (Asepeyo)

## Coordinador de +compromiso

- Alberto Juan Meneses Alonso (Fraternidad-Muprespa)

# GRUPOS DE TRABAJO

## Comunicación



**Gemma Font Lloreda,**  
**\* Virginia Arolas Cozar**  
**y Silvia Roca Ávila**  
**(Asepeyo)**

**Irene Porta Huguet y**  
**Pilar Urreta López-Hierro**  
**(MC MUTUAL)**

**Silvia Vela Fernández**  
**(Fraternidad-Muprespa)**

## Contratación



**María López Jareño**  
**(Fraternidad-Muprespa)**

**Albert López Zomeño**  
**(Asepeyo)**

**\* María José Ramos**  
**Vicente**  
**(MC MUTUAL)**

## Gestión Sanitaria



**\* Xavi Farrús Esteban**  
**(MC MUTUAL)**

**Eva Manzano Rubio**  
**(Fraternidad-Muprespa)**

**Nuria Medina Sala y**  
**Eulàlia Borén Altés**  
**(Asepeyo)**

## Información para la Gestión



**\* Susanna Aguirre**  
**Castelltort**  
**(MC MUTUAL)**

**Miriam Durán Barrios**  
**(Fraternidad-Muprespa)**

**Irene Gómez Rojas**  
**y Maria Ucher Tena**  
**(Asepeyo)**

\* Coordinador/a

# GRUPOS DE TRABAJO

## Prestaciones

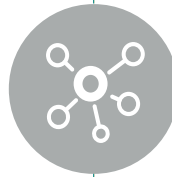


**\* Eduardo Castro Pérez**  
(Fraternidad-Muprespa)

**Silvia Sancho Muñoz**  
(Asepeyo)

**Mònica Soria Villegas**  
(MC MUTUAL)

## Red de Centros e Inversiones



**José Manuel Arias Vega**  
(Asepeyo)

**\* Amaya Caballero**  
Sagardía  
(Fraternidad-Muprespa)

**Mònica Torres Vicente**  
y **Carme Sauri Casadella**  
(MC MUTUAL)

## Tecnología de la Información y Comunicación



**\*Sergi Frontons Isern**  
(Fraternidad-Muprespa)

**Juan Luis Pagès Lara**  
(Asepeyo)

**David C. Sánchez Olmos**  
y **Xavier Dalmau Puerto**  
(MC MUTUAL)

\* Coordinador/a

# +compromiso en cifras

Datos de cierre 2024

02



Población protegida  
Régimen general

5.306.109  
Trabajadores



Empresas asociadas  
Régimen general

548.339  
Empresas



Población protegida (adherida)  
Régimen autónomo

987.523  
Autónomos

351  
Centros asistenciales propios

Red de centros



27 localidades  
Espacios compartidos

Espacios compartidos



5 hospitales y 1  
Hospital de día propios

Hospitales



7.382  
Profesionales

Equipo humano



La media de satisfacción de  
usuarios es de un:

8,60



## Recursos

Nuevos espacios compartidos  
en 7 localidades durante 2024:

- Avilés (Asturias)
- Barcelona (Hospital Sant Cugat)
- Benidorm (Alicante)
- Mataró (Barcelona)
- Ourense
- Vigo (Pontevedra)
- Zamora

# LOGROS CONSEGUIDOS

El objetivo principal de la Alianza es asegurar la mejor asistencia al mutualista con la mayor eficiencia posible de los recursos del sistema. El elemento más palpable es la compartición de los recursos.

Fruto de esta colaboración, durante 2024 se han conseguido los siguientes logros:

- Se ha incrementado la colaboración estratégica de las redes asistenciales y hospitalarias de las tres mutuas elevando, de esta manera, las ratios de calidad asistencial y de reducción de gasto del sistema de la Seguridad Social.
- Se ha facilitado el cumplimiento de objetivos comunes, como el desarrollo de protocolos de gestión sanitaria y de contratación, la gestión de la receta electrónica y la inteligencia artificial aplicada al ámbito sanitario.
- Se ha conseguido fortalecer la imagen de la alianza con acciones como la estrategia de comunicación externa en redes y la organización de jornadas conjuntas.
- Se han solucionado problemáticas comunes colaborando estrechamente en la gestión de las diferentes prestaciones.
- Se han generado espacios de comunicación comunes que fomentan el sentido de trabajo en equipo, tanto en servicios centrales, como en la red territorial.

---

Más comprometidos con tu salud

03

## LOGROS ESPECÍFICOS GRUPOS DE TRABAJO

### Grupo de Comunicación

- Diseño y organización de una jornada sobre las adicciones en el trabajo, celebrada en el CaixaForum de Madrid el 16 de octubre.
- Potenciación y permanente actualización del canal de comunicación +compromiso Avanza como vía para difundir las acciones y proyectos llevados a cabo en el seno de la Alianza.
- Elaboración de la Memoria de +compromiso.

### Grupo de Contratación

- Elaboración conjunta de un documento sobre el análisis de la casuística del presupuesto base de licitación y el desglose económico en las contrataciones.



## Grupo de Gestión Sanitaria

- Avance en el proyecto de implantación de la inteligencia artificial en la interpretación de imágenes radiológicas y actuaciones sobre el diagnóstico de lesiones en el paciente.
- Grupo de trabajo de Enfermedades Profesionales: organización de una jornada en formato online sobre dermatosis profesional en noviembre.



## Grupo de Información para la Gestión

- Seguimiento periódico de los indicadores que monitorizan el desarrollo de la Alianza.
- Elaboración de informes de gestión de la Alianza donde se incluyen los factores que inciden en la evolución y desarrollo de los indicadores de +compromiso.

## Grupo de Prestaciones

- Colaboración conjunta y continuada de las tres mutuas en la gestión de las prestaciones, con sus particulares casuísticas. Puesta en común de los procedimientos para la revisión de las prestaciones extraordinarias por cese de actividad de autónomos.

## Grupo de Red de Centros e Inversiones

- Acuerdos por necesidades puntuales de compartición de centros en: Zamora, Vigo (Pontevedra) y Ourense.
- Nuevos acuerdos de carácter indefinido en los centros de Avilés (Asturias), Barcelona (Hospital de Sant Cugat), Benidorm (Alicante) y Mataró (Barcelona).

## Grupo de Tecnología de la Información y Comunicación

- Avance en el convenio de colaboración para el proceso de implantación de la receta electrónica.
- Colaboración y compartición de diversos proyectos de inteligencia artificial aplicada a la gestión sanitaria, contratación, RRHH, etc.



# NUEVOS RETOS 2025

## 04

El principal reto para 2025 es la consolidación de los principios por los que se fundó la Alianza +compromiso:

- El respeto a la personalidad jurídica, autonomía, identidad e independencia económica.
- La promoción de actividades comunes para el cumplimiento de los fines de colaboración con la Seguridad Social.
- La vocación de calidad en los servicios prestados a las empresas mutualistas y a la población laboral protegida.
- Transparencia y buen gobierno en la gestión de todas las actividades.

Activar mecanismos de formación sanitaria en formato de jornadas dinámicas y sesiones clínicas compartidas, formando así una comunidad de conocimiento médico.

Seguir incrementando la colaboración de las redes asistenciales y hospitalarias de las tres mutuas, mejorando la agilidad y eficiencia de todos los procesos conjuntos y mejorando la calidad asistencial.



Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social

Más comprometidos con tu salud



+compromiso  
alianza de mutuas