



CANDIDATURA:
Software AG España
V EDICIÓN PREMIOS
ESCOLÁTICO ZALDÍVAR

Alejandro Ceca de las Heras – Director de Recursos Humanos y Calidad

Raquel de Rivas Martín-Maestro – Manager de Salud, Seguridad y Bienestar

ÍNDICE

1	PRESENTACIÓN.....	2
2	OBJETIVOS DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS.....	3
3	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS	5
4	ACTUACIONES DE MEJORA VOLUNTARIA.....	11
5	BENEFICIOS ESPERADOS/CONSEGUIDOS.....	11
6	CONCLUSIONES	12
7	DOCUMENTACIÓN ANEXA	12

1 PRESENTACIÓN

Software AG es líder mundial en soluciones y servicios de infraestructura de TI de misión crítica basados en estándares abiertos. Situada a la vanguardia de las Arquitecturas Orientadas a Servicios (SOA), **Software AG** crea potentes aplicaciones empresariales, especialmente en entornos de TI heterogéneos. Más de 3.000 clientes de todo el mundo han descubierto el potencial de sus TI y han incrementado el valor de sus sistemas heredados gracias a los productos Adabas, Natural, webMethods y Tamino de **Software AG**. Con ayuda de la tecnología de **Software AG**, las organizaciones pueden crear aplicaciones y procesos de negocio más flexibles, extender el valor y la vida de sus principales sistemas, gestionar los datos de toda la empresa con más eficacia, así como controlar y gobernar sus Arquitecturas Orientadas a Servicios.

Software AG cuenta con más de 35 años de experiencia internacional en TI y más de 2.700 empleados que atienden a clientes distribuidos por 70 países. La sede central de la empresa se encuentra en Alemania y cotiza en la bolsa de Frankfurt (TecDAX). Facturó 483 millones de euros en 2006. En España, la compañía abrió sus puertas en 1984 y en el año 2006 facturó 83,6 millones de euros.

Software AG España también ofrece soluciones verticales en sectores clave de la economía como Administración Pública; Banca, Finanzas y Seguros; Telecomunicaciones y Media; Salud; e Industria y Energía.

Las soluciones y productos de **Software AG España** controlan los procesos tecnológicos de miles de organismos públicos y compañías punteras en todo el mundo, como la Gerencia Informática de la Seguridad Social (Tesorería General de la Seguridad Social, Instituto Nacional de la Seguridad Social e Instituto Social de la Marina), Agencia Española de Administración Tributaria (AEAT), Instituto Nacional de Empleo (INEM), Ministerio de Defensa, Dirección General de la Policía, Ministerio de Justicia, Canal de Isabel II, Telefónica, Aldeasa, Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación, Mapfre, RTVE, Ferrovial, Unión Eléctrica Fenosa, Ocaso, Instituto Nacional de Estadística (INE), Junta de Andalucía, Abertis, Nissan, Sol Meliá o SERGAS (Servicio Gallego de Salud).

Software AG España, con sede central en Madrid, cuenta con 604 empleados distribuidos entre las oficinas de Madrid y Avilés.

Oficina de Madrid:

Ronda de la Luna, 22
28760 Tres Cantos (Madrid)

Oficina de Avilés:

P. Empresarial Principado de Asturias
Avda. de la Siderurgia
Parcela P-7.1 2ª Planta
33400 Avilés

2 OBJETIVOS DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS

Tras los resultados obtenidos en las encuestas psicosociales, encuestas de satisfacción y encuestas sobre la igualdad entre hombre y mujeres, realizadas a empleados/as, ya en el 2012, arrojaron una serie de necesidades de mejora encaminadas a impulsar acciones que:

- potenciasen el buen **ambiente psicosocial en el trabajo**,
- mejorasen las **condiciones físicas y ambientales de trabajo** en las instalaciones propias de la Empresa,
- incentivasen la **conciliación de la vida personal, familiar y profesional**,
- facilitasen el **acceso a la información** propia de la Empresa, mejorando las vías de participación, consulta e información.

Por todo ello, **Software AG España**, ha desarrollado el **Programa Health4U** orientado a la consolidación de las buenas prácticas ya implantadas y la búsqueda de nuevas iniciativas cuya implantación signifiquen un beneficio para los empleados/as y a su vez contribuya a la mejora de los cuatro escenarios claves según la Organización Mundial de la Salud, yendo más allá del cumplimiento en materia de prevención de riesgos laborales.

- **Ambiente psicosocial de trabajo:** Con iniciativas de **Conciliación, Comunicación Interna, Igualdad**, ..., dentro de su:
 - **Política de Conciliación**, con iniciativas como por ejemplo: *Teletrabajo, Flexibilidad horaria de entrada y salida, FlexTime (bolsa de horas),...*
 - **Plan de Igualdad**, con la creación de la *Comisión de Igualdad* de la que han salido iniciativas como por ejemplo: *Programas de Desarrollo y Mentoring para mujeres, Decálogo para una comunicación no sexista, ...*
 - **Protocolo de Actuación en Materia de Acoso**, con la creación de la **Comisión frente al Acoso**.
 - **Política del Plan de Compensación Flexible (Plan Flex)**, que incluye *Tickets Guardería, Transporte público, Seguro Médico y Formación*.
 - **Canales de comunicación interna**, con iniciativas como por ejemplo: Mejora y creación de nuevas vías de comunicación interna que facilitan al empleado la consulta sobre la información más relevante de la Compañía, sobre todo, teniendo en cuenta el elevado número de empleados/as que prestan sus servicios en las propias instalaciones del cliente, como puede ser: la nueva *App para empleados de Software AG España, Labcase, Newsletter Interna Conect@mos* y la *Revista Corporativa "One Magazine"*.
- **Ambiente físico de trabajo:** Mejora de las condiciones ambientales, ergonómicas y de seguridad en el centro de trabajo mediante *obras de renovación de instalaciones dotando, entre otros, de nuevo sistema de climatización, sistema inteligente de estores, sistema de detección y adecuación de iluminación en los lugares de trabajo, y equipamiento de nuevos equipos ergonómicos de trabajo (sillas), nueva cafetería mejora adaptada para favorecer el desarrollo del trabajo y las personas, equipamiento de dos elevadores verticales para el acceso de personas con movilidad reducida a las instalaciones, aseo dotado para personas con movilidad reducida, ...*

- **Participación de la empresa en la comunidad:** Mediante actividades, conocimientos y otros recursos que **Software AG España** como empresa proporciona a la comunidad en la que opera, y que afectan a la salud física y mental, seguridad y bienestar de sus empleados/as y las familias de éstos. Entre otras iniciativas, destacamos: *Día Sin Cole, Participación en eventos deportivos (I Carrera por la Prevención ¡La Meta es Tu Salud!, Colaboraciones con instituciones varias (Cruz Roja, Banco de Alimentos, etc.).*
- **Recursos de salud:**
 - Relativos a aspectos propios de la **Medicina del Trabajo**. En este ámbito se realizan actuaciones en **Salud Laboral**, como son por ejemplo:

Pruebas complementarias extras (electrocardiograma, audiometría, agudeza visual) incluidas en los reconocimientos médicos laborales de todos los empleados, Reconocimientos médicos laborales ofrecidos todos los años a todos los empleados/as independientemente de la edad.
 - Relativos a aspectos propios de la **Medicina Extralaboral** desde el ámbito de la **Salud Pública y en general**, como son por ejemplo:

Campañas de Vacunación frente a la Gripe Estacional, Campañas especiales de Salud Visual, Sala para Consulta Médica (de lunes a jueves) en las instalaciones de la Compañía con facultativo especializado en medicina del trabajo.

Además, la Dirección de **Software AG España, S.A.**, haciendo realidad la propuesta de valor **Health4U**, ha establecido una **Política en materia de Salud, Seguridad y Bienestar** de aplicación a toda la actividad de la Empresa, de acuerdo a los siguientes **principios**:

1. Compromiso de **proteger y promover** los ambientes de trabajo saludables, la **mejora continua** y el **desempeño** como empresa saludable, así como promover la salud en el **ámbito extralaboral** en función de las características epidemiológicas de los **colectivos comunitarios** con los que nos relacionamos, **promoviendo estilos de vida saludables**. Todo ello debido a que las personas constituyen el activo más importante de nuestra empresa.
2. **Participación, colaboración y compromiso activo de todas las personas que integran Software AG España, S.A.**, construyendo entre todos una organización segura y saludables.
3. **Participación de la empresa con la comunidad**, a través de actividades, traslado de conocimientos así como otros recursos que la empresa proporciona a la comunidad o comunidades sociales o físicas en las que opera, y que afectan a la salud física y mental, seguridad y bienestar de los empleados/as y sus familias.
4. Continuidad de cumplimiento de las **disposiciones legales y normativas aplicables** en materia de Salud, Seguridad y Bienestar, y de todos aquellos requisitos que **Software AG España, S.A.** suscriba relacionados con los ambientes de trabajo saludables.

3 DESCRIPCIÓN DE LAS ACTUACIONES PREVENTIVAS

El Plan de acciones realizado está enfocado a:

ÁMBITO PSICOSOCIAL

- **Mejora de los canales de comunicación interna:**

Factor organizativo de gran relevancia, con el propósito de mejorar la comunicación a todos los empleados/as, especialmente a aquellos que se encuentran prestando servicio en las instalaciones del cliente, se han ido mejorando y creando nuevas vías de comunicación que facilitan al empleado la consulta sobre la información más relevante de la Compañía.

- **App para Empleados de Software AG España**, disponible tanto en Android como en IOS, con acceso a toda la información que necesites de la Compañía., además de recibir en tu móvil las notificaciones sobre las noticias y eventos que te afectan de la forma más rápida y sencilla.
- **Labcase**. Herramienta accesible desde cualquier dispositivo con acceso a internet, donde se encuentra la información más relevante de la Guía del Empleado
- Publicación trimestral de la **Newsletter (Revista Conect@mos)** local con todas las noticias más relevantes de cada trimestre, abarcando noticias relativas a negocio, resultados, personas, así como la **revista Corporativa One Magazine**.
- **FACES, iniciativa, para las comunicaciones internas**, impulsada a nivel corporativo para animar a participar, bien como fotógrafo o fotografiado, a todos aquellos que quisieran formar parte de la imagen de **Software AG España** en los distintos canales y redes de comunicación, tanto interna como externa.

Este tipo de iniciativas favorecen para que el empleado tenga un mayor sentimiento de arraigo y permanencia hacia la empresa, así como, mayor vínculo entre empleados al poner “cara” a compañeros que en algunos casos solo conocen vía telefónica.

- **Conciliación Trabajo-Vida:**

Alto grado de compromiso de la compañía en temas dirigidos a la **Conciliación Trabajo-Vida**, a través de cambios fundamentalmente en tres aspectos: acuerdos laborales, acuerdos en relación a maternidad, lactancia natural y paternidad, así como infraestructuras para el apoyo al cuidado.

Para ello **Software AG España** puesto en valor iniciativas dentro de su **Plan de Igualdad** donde se incluyen acciones encaminadas a la mejora de la **conciliación de la vida-familiar, laboral y personal**.

- **Teletrabajo**, como medida para continuar fomentando un equilibrio entre las necesidades personales, familiares y el desarrollo profesional dentro de la Empresa.

- **FlexTime:** Trabajo acumulado flexible que permite la acumulación de horas para posteriormente disfrutar de más tiempo libre cuando el trabajador/a lo necesite, actualmente implantado para el departamento de Global Support de **Software AG España**, teniendo en cuenta las peculiaridades del calendario laboral de **Software AG España**.
- **Maternidad y Lactancia Natural:** El **Protocolo de Maternidad y Lactancia** forma parte del Plan de Igualdad elaborado por la empresa y por los representantes de los empleados/as, que entró en vigor el pasado 8 de marzo de 2012. Con la firma de este Plan de Igualdad, la empresa adquirió el compromiso de continuar garantizando la salud laboral de todos los empleados/as aplicando el principio de igualdad.
- **Día Sin Cole:** Día Sin Cole en **Software AG España**, en nuestras oficinas, para que este día sea más sencillo de conciliar para los padres y madres de **Software AG España**. Así nuestros hijos podrán pasar un día divertido en el lugar que muchos de ellos estarán encantados de conocer y compartir: la oficina de “papá” y “mamá”.

- **Conciliación Trabajo-Vida / Reducción de la siniestralidad en los desplazamientos:**

Acciones dentro del **Plan de Movilidad** de **Software AG España** encaminadas a fomentar la conciliación entre la vida laboral y personal, además de reducir el tiempo, el riesgo y la incomodidad de los desplazamientos por razón del trabajo.

- **Plan de Movilidad**, con el fin de que sirva de base para ir incorporando medidas y acciones que promuevan la disminución de los accidentes laborales en el traslado desde la vivienda habitual al trabajo y vuelta así como en los desplazamientos necesarios para el desarrollo de la actividad laboral.

Beneficios fiscales para los empleados/as que voluntariamente se suscriban al **Plan de Compensación Flexible**.

- **Plan Flex**, como medida de conciliación y ordenación del tiempo de trabajo.

- **Conciliación Trabajo-Vida / Recursos de Salud:**

- Servicio de **Más Vida Red** para todos los empleados/as. **Software AG España** ha concertado un acuerdo con **Más Vida Red**, para la **prestación** gratuita o con tarifa reducida a sus empleados/as **de una serie de servicios que faciliten la conciliación de su vida personal, familiar y profesional, así como servicios de salud y bienestar**.

- **Igualdad efectiva de trato entre hombres y mujeres:**

Alto grado de compromiso de la compañía en la Igualdad efectiva de trato entre hombre y mujeres, con acciones para la formación y desarrollo profesional de mujeres, así como fomentar la mayor participación de mujeres en puestos de responsabilidad en la Empresa, con proyectos como:

- **Professional Women’s Network (PWN):** Acuerdo desde el 2013 con la Asociación PWN para la formación y desarrollo profesional de mujeres, con este fin **Software AG España** pone en marcha su **Programa de Mentoring para Mujeres**.

- **Proyecto PROMOCIONA: Software AG España**, como reconocimiento a sus políticas de igualdad y desarrollo del talento de las mujeres promovidas por la Comisión de Igualdad y el departamento de Recursos Humanos, ha sido elegida, para firmar el *“Acuerdo de colaboración para avanzar hacia una mayor participación de mujeres en puestos de responsabilidad en las empresas.”* con el **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad**. El Proyecto Promociona es una de estas iniciativas en el ámbito de desarrollo del talento de las mujeres.

- **Apoyo social mediante acciones de Igualdad de oportunidades y Actuaciones frente al Acoso, dentro de la Responsabilidad Social Corporativa**

Acciones dentro del ámbito de la cultura institucional que buscan la **concienciación de la sociedad y el apoyo de ésta** (dentro de la que se encuentran los empleados/as de **Software AG España**) en aras de garantiza el **derecho a la igualdad**, mediante la **no discriminación**, la **dignidad en el trabajo** y el **respeto a la intimidad**.

- **Plan de Igualdad y Protocolo de Actuación en materia de Acoso** donde se incluyen acciones encaminadas a la mejora de la igualdad en el trato entre hombres y mujeres, entre personas, así como de conciliación de la vida familiar, laboral y personal.
- **La Feria de Empleo Universitario y la Discapacidad** tuvo lugar los días 23 y 24 de Noviembre de 2016 en La Casa de Campo de Madrid.

- **Apoyo social mediante la oportunidad de empleo a jóvenes recién licenciados, dentro de la Responsabilidad Social Corporativa.**

- **Responsabilidad Social Corporativa.** Aportar su granito de arena a la sociedad: empleados, instituciones de interés social y la comunidad con el fin de mejorar día a día y contribuir al bienestar social.
- **Promoción de Juniors_2016.** Incorporación a la plantilla de empleados/as Juniors, aportándoles en el momento de su incorporación una formación sobre la Organización y nuevas tecnologías IT.
- **Talent at Home.** Jornada con la que aquellos hijos de empleados de entre 14 y 19 años, que quieran participar, podrán adquirir nuevos conocimientos y herramientas que les permitan crecer como personas y desarrollar todo su potencial, a través de actividades y talleres que les ayudarán a desarrollar, de manera divertida, habilidades que les sirvan para asumir los retos con mayor seguridad en sí mismos.”
- **Acercamiento empresa-estudiantes: Iniciativa 4º ESO + Empresa.** El objetivo de este programa es darles una visión general de las principales funciones de la empresa, para que puedan orientarse profesionalmente hacia aquello que más les atraiga Este programa trata de enriquecer su currículum, aproximarles al mundo laboral y darles la oportunidad de realizar la toma de decisiones sobre sus estudios futuros más ajustada a sus expectativas profesionales

- **Apoyo social mediante colaboraciones con instituciones varias.**

Fomento de la salud en la sociedad. Responsabilidad Social Corporativa. Alto grado de compromiso de la empresa para llevar a cabo tanto **iniciativas propias como colaboraciones con instituciones varias (Cruz Roja, Banco de Alimentos, etc.)**

- Compromiso de la empresa para llevar a cabo tanto **iniciativas propias como colaboraciones con instituciones** varias como **Cruz Roja, Banco de Alimentos, etc.**
- Información continuada a los empleados/as de **acciones que ayuden** tanto en la integración en el ámbito laboral como **en la toma de conciencia sobre los problemas reales en la sociedad**, como el **Día contra el Cáncer, Día contra la Violencia de Género.**

- **Formación de nuevos conocimientos y reciclaje profesional.**

Oportunidad de formación (Master EUDE) para la mejora el desarrollo profesional.

- **Master Development Program.** Programa que facilita el acceso a formación en programas superiores online para la mejora del desarrollo profesional.

- **Formación de reciclaje profesional en nuevas tecnologías así como en habilidades y aptitudes de la personalidad.**

Nueva plataforma corporativa de formación para todos los empleados de acceso libre y voluntario, donde además de cursos sobre nuevas tecnologías, se imparten **cursos sobre riesgos psicosociales.**

- **iLearn.** Nueva plataforma corporativa de formación, donde se encuentra un amplio catálogo formativo, dónde, además de formación propia de nuestras tecnologías, puedes llevar a cabo formaciones no técnicas que ayudan a trabajar habilidades y aptitudes de la personalidad.

RECURSOS DE SALUD

- **Fomentar la salud física** cambiando hábitos alimenticios, sustancias nocivas y fomento de la prevención ante enfermedades. **Calendario 2017** de **Software AG España** para todos los empleados/as fomentando **hábitos saludables.**
- Lanzamiento **App Mi Salud**, donde el trabajador/a puede consultar datos de sus reconocimientos médicos y analíticas laborales, así como, gráficas con sus parámetros de salud, agendar citas médicas, etc.
- **Seguro de Salud CIGNA** para todos los empleados/as y sus familiares. **Software AG España** alcanzó un acuerdo que mejora las tarifas del mercado para facilitar a aquellos empleados/as que quisieran optar a un seguro de salud privada.
- **Favorecimiento de la actividad física** fomentando el ejercicio físico en los empleados/as alentándoles a participar en las diferentes actividades deportivas en las que la empresa esté involucrada.
- **Campaña Salud Visual gratuita y voluntaria** para todos los empleados/as adscritos a la c.c de Madrid.

- **Sala Médica equipada para asistencia de salud primaria** por parte de Dra. en Medicina del Trabajo, así como aporte de **medicamentos complementarios al material de primeros auxilios**, según recomendaciones de la Dra. en base a los riesgos de la actividad
- Se realiza compras periódicas de **medicamentos** para reponer en los diferentes botiquines dispuestos en las instalaciones de **Software AG España** que amplían el material médico de primeros auxilios exigibles según normativa.
- **Campaña anual de Vacunación voluntaria frente a la Gripe Estacional**, ofreciéndolo a todos los empleados/as.
- **Pruebas médicas complementarias Extras** incluidas en los reconocimientos médicos laborales ofrecidos anualmente a todos los empleados/as sin criterio de edad o sexo.
- Los **reconocimientos médicos laborales**, marcando la diferencia con otras empresas del sector, se ofrecen **a todos los empleados/as todos los años**, sin criterio de edad o sexo.
- **Reconocimientos médicos laborales Exhaustivos a Directores**, con pruebas específicas según riesgo específicos en puestos de responsabilidad (Dirección).
- **Espacio Cardiosaludable: Desfibrilador Semiautomático (DESA)** en las instalaciones del centro de trabajo sito en Tres Cantos, con una ocupación aproximada de 250 empleados/as propios así como personal ajeno, visitas, etc. Y formación a empleados/as propios sobre su uso.

AMBIENTE FÍSICO DE TRABAJO

- **Sala de lactancia**, con el propósito de contribuir en la conciliación familiar y laboral; facilitar la incorporación de las madres que tras su baja maternal continúan con la lactancia; proporcionar un espacio confortable e higiénico con todo lo necesario para el bebé.
- **Renovación cafetería, creando un espacio confortable para el descanso e intercambio de ideas entre las personal (tanto empleados/as propios como de otras empresas concurrentes)**: Provisión de todo el equipamiento necesario (máquina de zumo de naranja recién exprimida, máquinas de café/té/agua, galletas, microondas, nevera, sillas, mesas,...), para aumentar los servicios o la calidad de esta cafetería puesta a disposición de los empleados para hacer pausas, descansar, disfrutar y permitir que se convierta en un lugar de intercambio, conocimiento y fortalecimiento de todas las personas que trabajamos en un mismo lugar, un espacio adecuado para poder charlar y desarrollar ideas, sinergias, soluciones, proyectos,...y, en definitiva, para favorecer la comunicación.
- **Máquina de zumo de naranja recién exprimida**: La cafetería está dotada de una máquina expendedora de zumo de naranja recién exprimida.
- **Aseo para usuarios con movilidad reducida**. Se ha habilitado un aseo en zona accesible del edificio para usuarios con movilidad reducida, totalmente equipamiento
- **Elevadores verticales para personas con movilidad reducida**. Instalados en las dos entradas principales del edificio para facilitar la entrada a todas aquellas personas con movilidad reducida que necesiten acceder a nuestras instalaciones.

- **Renovación del mobiliario de las salas de reuniones** para garantizar el **cuidado postural** adecuado; disfrutar de un entorno más confortable que facilite el rendimiento; disponer de salas donde reunirse, recibir visitas, trabajar en equipo o de manera individual.
- **Renovación de la sillería ergonómica** en todos los puestos usuarios de pantallas de visualización de datos.
Sillas que disponen de mecanismos de ajustes ergonómicos por encima de los mínimos exigidos por normativa.
- **Sistema de iluminación** con sensor de nivel de intensidad lumínica en los despachos y zonas abiertas de trabajo, de tal modo que se produce una autorregulación de la iluminación general.
- **Sistema de control de la iluminación local que le permite ahorrar energía** de una manera sencilla. Se adapta automáticamente en función del nivel de iluminación en función de la luz natural existente y de la presencia de actividad humana.
- **Sistema automático de regulación de estores** en los despachos y zonas abiertas de trabajo, conectado con el sistema de iluminación general, de tal modo que los estores bajada o suben en función de la incidencia directa de luz natural dotando los puestos de trabajo de un nivel de iluminación adecuado.

AMBIENTE FÍSICO DE TRABAJO / RECURSOS DE SALUD

- Los centros de trabajo de **Software AG España** disponen de máquinas de **agua filtrada de Acquajet con un sistema de ultra-purificación (por osmosis inversa)** que permite mejorar notablemente la calidad del agua suministrada por la red de abastecimiento local.

OTROS ASPECTOS

- **Empresa Saludable**, el **Sistema de Gestión Integral de la Prevención y de Empresa Saludable** de **Software AG España**, ha sido auditado por la Entidad de Certificación AENOR en diciembre del 2016.
El resultado de este proceso ha recibido la propuesta FAVORABLE de Certificación, gracias a iniciativas implantadas en su **Programa Health4U**.
- **Top Employer** certified excellence in employee conditions.
Pertener a un selecto grupo de empresas, lo que representa un valioso reconocimiento e impulso de nuestras buenas prácticas de gestión de personas, dotándonos de una atractiva imagen como empleador ante nuestro entorno, ya sea hacia nuestros profesionales como aquellos que podrán serlo algún día.

4 ACTUACIONES DE MEJORA VOLUNTARIA

En el Plan de mejora para el 2017 se van a considerar acciones encaminadas a potenciar la comunicación interna como por ejemplo la instalación de **pantallas de TV/monitores** en los espacios de descanso como puede ser la Cafetería, **en las que se divulgue información** relevante para los empleados/as así como vídeos **sobre consejos de hábitos saludables**, ...

En relación a nutrición saludable y actividad física, además de haber aportado consejos para fomentar estos hábitos de vida saludable a través de los Calendarios 2017 distribuidos a todos los empleados/as, **Software AG España** quiere seguir fomentando la nutrición saludable y la actividad física con acciones como “**Fruta en la Oficina**”, **charlas sobre Salud Cardiovascular**, campañas sobre los **beneficios de la actividad física** moderada como es el **Uso de las escaleras**, etc...

5 BENEFICIOS ESPERADOS/CONSEGUIDOS

Con este programa se ha querido aumentar del nivel de satisfacción de los empleados/as generando una mayor sensación de pertenencia a una **Empresa Saludable** que les apoya y ayuda a trabajar en un motivador ambiente psicosocial en óptimas condiciones físicas de trabajo y que les facilita conciliar su vida profesional con la personal y familiar.

Para ello, se han venido realizando múltiples acciones encaminadas a la mejora del **ambiente psicosocial** de los empleados, implantando nuevas medidas de **conciliación** y dando continuidad a las ya implantadas ante los resultados obtenidos y creando nuevas vías de **comunicación interna** que han ayudado a mejorar sustancialmente, sobre todo, a aquellos empleados que prestan sus servicios fuera de nuestras instalaciones, para consultar la información más relevante de la Compañía.

En el **ámbito de las físico del entorno de trabajo**, se ha realizado obras de remodelación y mejora de las instalaciones tanto a nivel de instalaciones fundamentales como nuevos sistema de climatización y la ampliación del sistema de protección contra incendios, así como a nivel de equipamientos de los puestos de trabajo haciéndolos aún más ergonómicos. Entre otras mejoras.

En definitiva, todo ello encaminado al favorecimiento del clima laboral y del compromiso de la Empresa hacia sus empleados/as y viceversa.

Con todo ello, se ha conseguido una mayor sensación de pertenencia de los empleados/as, que se comprueba por la fidelidad a **Software AG España** con un elevado porcentaje de empleados/as con antigüedad superior a 15 años en la Empresa.

Por otro lado, existe un bajo índice de renuncias al puestos de trabajo, lo cual demuestra que **Software AG España**, aunque se encuentre en un sector en el que hay gran movilidad laboral, como es el de programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, esté llevando a cabo iniciativa y acciones saludables encuadradas en este **Programa Health4U** que motivan la fidelidad de sus empleados/as.

Además, se han ido incorporando promociones junior que tras una formación de varios meses, han podido acceder a su primer trabajo manifestando su agradecimiento por las buenas condiciones, tal y como, está el mercado laboral, el respeto y amabilidad con el que se trata a las personas y la posibilidad de desarrollarse profesionalmente.

Alto porcentaje de solicitud de participación de empleados/as en iniciativas como *Día Sin Cole*, *Donación de Sangre*, *consultas a Mas Vida Red*, *asistencia a formación interna*, *Plan Flex*, *solicitud de Teletrabajo*,...

Mejora más que apreciable de las instalaciones propiedad de **Software AG España**, lo que hace que el nivel de satisfacción por el entorno en el que los empleados/as propios y ajenos realizan sus actividades haya aumentado considerablemente.

6 CONCLUSIONES

Software AG España, en su camino de la mejora continua, considera que la prevención de riesgos laborales no debe quedarse en el simple y estricto cumplimiento de la normativa en la materia, es imprescindible tratar la prevención desde un punto de vista holístico dónde la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores/as se garantizan promoviendo acciones tanto dentro como fuera del ámbito puramente laboral.

Por ello, además de continuar con el cumplimiento con la legislación en Seguridad y Salud, va más allá siendo consciente de la importancia y el valor estratégico que aporta el bienestar de su personal, de que su preocupación por la seguridad y salud de sus empleados/as se vuelve recíproca, esto es, los empleados/as se sentirán más ligados a la empresa favoreciendo auténticos embajadores/as de su organización, aumentando su productividad y obteniendo una ventaja competitiva en el mundo empresarial.

Software AG España en su **Programa Health4U** se han implantado acciones que facilitan la conciliación y la igualdad, el acceso a adecuados recursos de salud laboral y pública, el trabajo en una satisfactorio ambiente físico y psicosocial,..., precisamente por la reducción que aportan estas acciones a los niveles de estrés de sus empleados/as, la reducción también del absentismo, el aumento de la productividad y el bienestar de sus trabajadores/as.

7 DOCUMENTACIÓN ANEXA

Estas acciones se encuentran detalladas en la presentación:

- “**CANDIDATURA Software AG España. DOCUMENTACIÓN ANEXA**”, donde se incluye una breve descripción de la acción, así como la relación de documentos probatorios que avalan la implantación de éstas acciones.