

07

RESPONSABILIDAD
SOCIAL Y
MEDIOAMBIENTAL

Fraternidad-Muprespa, en su voluntad de promover, integrar y difundir en su actuación prácticas responsables que contribuyan al impulso de sus valores y principios, y a la mejor consecución de sus objetivos estratégicos, trabaja de acuerdo a cinco líneas directrices:

1. Integración de la RSC y el comportamiento ético
2. Prácticas laborales responsables
3. Responsabilidad sociosanitaria
4. Voluntariado corporativo
5. Sostenibilidad medioambiental

Con el objeto de arbitrar su actividad en términos de responsabilidad, la Mutua cuenta con un Comité de Responsabilidad Social Corporativa encargado de marcar las líneas de actuación en el estricto cumplimiento de los requerimientos legales.

INTEGRACIÓN DE LA RSC Y EL COMPORTAMIENTO ÉTICO

Es una voluntad de la Mutua facilitar a todos los grupos de interés, y en especial a sus empleados, la toma de conciencia sobre los objetivos y valores de la responsabilidad social corporativa así como fortalecer su implicación en una gestión responsable y ética.

CARTAS Y PRINCIPIOS

En 2018, conforme a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) y mediante su informe de progreso, Fraternidad-Muprespa ha renovado nuevamente su compromiso con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombre, abordando iniciativas que le permitan avanzar en el fomento del liderazgo femenino y en el estudio e implementación de medidas contra la brecha salarial, a fin de erradicar cualquier signo de discriminación hacia las mujeres que conforman su plantilla.

PREMIOS 2804, ESCOLÁSTICO ZALDÍVAR

Fraternidad-Muprespa ha celebrado en 2018 la VI edición de los Premios 2804, Escolástico Zaldívar, dedicados a la promoción de la seguridad y la salud de las empresas mutualistas, que demuestren el compromiso que realizan en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. A la edición de los premios del año 2018 se han presentado 58 candidaturas con sus correspondientes memorias.

El acto de entrega se ha celebrado el 26 de abril, enmarcado en los actos de la Semana de la Seguridad y Salud en el trabajo.

Las empresas e instituciones premiadas han sido:

Modalidad de gran empresa de más de 1.500 trabajadores

Ganador: Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF).
Mención de Honor: Empresa de transformación Agrarias, S.A., S.M.E., M.P. (TRAGSA).

Modalidad de gran empresa de hasta 1.500 trabajadores

Ganador: Babcock Mission Critical Services España SAU.
Mención de Honor: Spark Ibérica, S.A.

Modalidad de pyme y empresas de nueva creación

Ganador: Marsein S.A.
Mención de Honor: Sprimsol Limpiezas S.L.

Modalidad de empresas sin ánimo de lucro, ONG y autónomos

Ganador: Fundación Educativa Santo Domingo.
Mención de Honor: Asociación Freno al Ictus.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN

Fraternidad-Muprespa ha desarrollado acuerdos con asociaciones profesionales y empresariales, instituciones académicas, fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro para la divulgación, como entidad colaboradora con la Seguridad Social, de aspectos normativos que puedan afectar tanto a las propias entidades como a sus miembros. Bajo este marco ha llevado a cabo más de 450 acciones institucionales.

Los nuevos convenios de colaboración, que se suman a los ya existentes, contemplan la divulgación de información y la realización de actividades (seminarios, cursos, jornadas o conferencias) junto a:

- Asociación Vasca de Autónomos AVA-ATA Euskadi, acuerdo firmado por su presidente, Luis Ernesto García Ozaeta.
- Colegios de Graduados Sociales de Álava, acuerdo firmado por su vicepresidenta, Elena Bengoa Ibáñez.
- Asociación de empresarios de Hostelería de Almería (ASHAL), acuerdo firmado por su presidente, Diego García Molina.

Red Canaria de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

La Mutua se ha adherido a la Red Canaria de Responsabilidad Social Empresarial, iniciativa del Gobierno de Canarias para crear un espacio de encuentro entre los agentes sociales y el tejido empresarial. La Red persigue compartir proyectos y estrategias de contribución activa y voluntaria a la mejora social, económica y ambiental de Canarias.

RECONOCIMIENTO A ASESORES

El trabajo de las asesorías y profesionales que complementan la atención y servicio que Fraternidad-Muprespa ofrece a sus mutualistas, llegando a más empresas y más trabajadores, tiene una especial relevancia.

La labor de algunos de estos profesionales, su trayectoria y su contrastada profesionalidad, alineada con los valores responsables de la Mutua, les ha hecho merecedores de un reconocimiento por parte esta durante la Junta General celebrada en 2018.

- Asesoría Fernando Ramón, S.L. (Castellón)
- Asesoría Molina Lara, C.B. (Jaén)
- BDO Audiberia Abogados y Asesores Tributarios, S.L. (Madrid)
- B.K. Consulting Abogados-Asesores S.A. (Álava)
- Gabinete de Estudios y Servicios Empresariales (Barcelona)
- María José Calvo Prieto (Zamora)

PRÁCTICAS LABORALES RESPONSABLES

Fraternidad-Muprespa ha llevado a cabo durante 2018 acciones para contribuir a la consolidación del empleo de calidad, prestando especial atención a los proyectos de gestión de la diversidad, la conciliación y la salud laboral, tanto de su propia plantilla como de entidades externas.

ÁMBITO INTERNO

III Plan de Igualdad

El 21 de diciembre de 2017 fue aprobado el III Plan de Igualdad de Fraternidad-Muprespa para el período 2018-2020. El plan, que va más allá de las obligaciones legales en materia de igualdad y buenas prácticas de responsabilidad social, persigue garantizar el principio de igualdad efectiva entre los hombres y las mujeres de la plantilla. El desarrollo y ejecución del plan durante 2018 ha sido el previsto, quedando recogidas algunas de las acciones más relevantes en el presente informe anual.

Convenio "Más mujeres, mejores empresas"

El Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (MSSSI) y Fraternidad-Muprespa suscribieron en 2017 el acuerdo de colaboración denominado "Más mujeres, mejores empresas", sobre la adopción de medidas para aumentar la presencia de mujeres en puestos directivos y predirectivos, así como la realización de actuaciones complementarias para que la igualdad entre mujeres y hombres forme parte de la cultura de empresa de la Mutua.

Una muestra de ese compromiso es la cifra de mujeres que ocupa puestos de dirección: al cierre del año 2018 ha aumentado respecto al ejercicio 2017, pasando de 43 mujeres directivas a 47. Por su parte, la evolución del número de hombres que han ocupado puestos de dirección ha pasado en el mismo periodo de 92 a 90.

Evolución del número de puestos de dirección por sexo:



Pacto Mundial HeforShe

La Mutua mantiene vigente la iniciativa del Pacto Mundial HeforShe, cuyo objetivo es involucrar a los hombres y niños como agentes de cambio para el logro de la igualdad de género.

Distintivo DIE

El distintivo "Igualdad en la Empresa" de la Red DIE, concedido en 2015 a Fraternidad-Muprespa por el Ministerio de Sanidad, Servicios sociales e Igualdad, ha vuelto a ser evaluado en 2018 tras la presentación del informe anual de seguimiento. Este distintivo es una marca de excelencia que reconoce a empresas y entidades que destacan en el desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, mediante la implementación de medidas o planes de igualdad.

Sello Bequal

La Fundación Bequal ha realizado en febrero de 2018 la primera auditoria de revisión del Certificado Bequal concedido a Fraternidad-Muprespa, habiendo hecho constar en su informe de conclusiones la felicitación por el trabajo realizado por la Mutua en sus diferentes indicadores.

Fraternidad-Muprespa obtuvo en 2016 la Certificación Bequal plus, por la que se le reconocían los procedimientos y políticas a favor de la igualdad de oportunidades y no discriminación de las personas con discapacidad así como el compromiso con la mejora e incremento de los niveles de calidad del empleo.

“LA MUTUA SE HA PROPUESTO DIRIGIR ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL ESPECÍFICAS QUE **TENGAN AL PACIENTE COMO PRINCIPAL BENEFICIARIO**, DESDE LAS QUE FAVOREZCAN **EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS** HASTA LAS QUE PROMUEVAN LA **READAPTACIÓN PROFESIONAL O LA ASISTENCIA SOCIAL.**”

Pacto social contra la violencia de género en el Principado de Asturias

Fraternidad-Muprespa se ha adherido al pacto social contra la violencia de género en el Principado de Asturias, al sumarse al compromiso con los principios básicos de igualdad entre mujeres y hombres y en la condena explícita de la violencia de género. En la hoja de ruta entregada al Instituto asturiano de la mujer y políticas de juventud, se han definido las acciones que le entidad va a poner en marcha durante el periodo 2018-2021, a favor de la lucha contra la violencia de género en el Principado de Asturias.

ÁMBITO EXTERNO

Estancias educativas “4º ESO + Empresa”

La Mutua ha colaborado con la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid en el programa educativo “4º ESO + Empresa”, a través del cual se ha facilitado una estancia educativa a alumnos de IES Padre Piquer, IES La Estrella y el Colegio San Gabriel, en distintas unidades de servicios centrales y centros de atención de la Comunidad de Madrid.

Prácticas sanitarias con la Universidad de Navarra

Fraternidad-Muprespa y la Universidad de Navarra han establecido un programa de prácticas externas integradas en la formación académica de sus estudiantes de medicina, para acercarles el mercado laboral.

Programa “Enfoca Talento D” de Avilés

Como parte de las acciones previstas en el acuerdo de colaboración firmado entre la Asociación Inserta Empleo y Fraternidad-Muprespa, la Mutua ha participado en el programa “Enfoca Talento D” dirigido a la mejora de la empleabilidad de mujeres cualificadas desempleadas. Entre las acciones que se han realizado se encuentran las denominadas “Catas de Oficio”, dirigidas a posibilitar que las participantes realicen una estancia de observación para conocer el desempeño real de una ocupación profesional en las instalaciones y dependencias de Fraternidad-Muprespa.

Proyecto INGEPRE

La Mutua ha participado en el proyecto INGEPRE, de prevención de riesgos laborales desde la perspectiva de género, dentro del marco de colaboración del convenio suscrito con el Instituto asturiano de prevención de riesgos laborales y el Instituto asturiano de la mujer. El objetivo del proyecto es el establecimiento de un marco de trabajo común para la planificación y ejecución del estudio relacionado con la prevención de riesgos laborales y salud laboral con perspectiva de género.

Universidad de Oviedo

La Mutua y Universidad de Oviedo han firmado un acuerdo para llevar a cabo actividades conjuntas de formación e investigación en materia de innovación, calidad, aplicación de las tecnologías en la gestión y fomento mutuo de la responsabilidad social corporativa en el sector público. Ha firmado el acuerdo por parte de la Universidad su rector, Santiago García Granda.

Junta de Castilla y León / Consejería de Empleo de Valladolid

Fraternidad-Muprespa y la Consejería de Empleo de Valladolid, a través del consejero de empleo, Carlos Fernández, han firmado un acuerdo para trabajar en materia de formación y sensibilización cuyo objeto es el de disminuir las contingencias profesionales y promover la seguridad y salud en el trabajo.

RESPONSABILIDAD SOCIO SANITARIA

La Mutua se ha propuesto dirigir acciones de responsabilidad social específicas que tengan al paciente como principal beneficiario, desde las que favorezcan el ejercicio de sus derechos hasta las que promuevan la readaptación profesional o la asistencia social.

JORNADAS Y ACTIVIDADES

Jornada “De 0 a 100 en Seguridad Vial”

La Mutua ha organizado la jornada De 0 a 100 en Seguridad Vial: tecnología & concienciación vs accidentes, en el espacio CaixaForum de Madrid. Con esta se ha tratado de contribuir a la sensibilización sobre los accidentes laborales de tráfico y su sustancial aumento en la última década.

La jornada se ha compuesto de la celebración de varias mesas redondas: “Sinistralidad ¿hacia dónde conducimos?”; “Al volante concienciación desde la prevención”; y “Reanudando la marcha: tecnología al servicio de la conducción” en las que han participado ponentes de distintas organizaciones y empresas: AESPLA, Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil, Asociación DIA, AXA, CEOE, CC.OO., DGT, EDP España, Gonvarri Steel Services, Pons Seguridad Vial, Quirón Salud, RACE, SEAT y UGT, junto al Instituto Nacional de la Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo.

El acto, al que han asistido más de 300 personas, ha tenido una gran difusión en medios digitales y tradicionales, ampliando el alcance de su mensaje.

III Semana de la prevención

La III Semana de la Prevención de Fraternidad-Muprespa se ha celebrado coincidiendo con el 28 de abril, día mundial de la seguridad y salud en el trabajo. La meta de esta iniciativa ha sido la de transmitir un mensaje positivo sobre la prevención de riesgos laborales, otorgándole un carácter más amable y cercano. Para ello, se han realizado talleres, ponencias, cursos y exposiciones en los distintos centros de atención de la Mutua; todos ellos enmarcados en la promoción del bienestar en las empresas y sus trabajadores, alcanzando un entorno laboral seguro.

Desglose de acciones realizadas durante la semana de la prevención

Tipo de acción	Número
Mesa con folletos, marca-páginas, etc.	75
Exposición carteles prevención	36
Jornadas técnicas	18
Jornada de puertas abiertas	13
Talleres abiertos	11
Suelta de globos	9
Taller práctico primeros auxilios	6
Carrera/Rutas/Senderismo	4
Aula permanente	3
Café sobre prevención	2
Entrega diplomas bonus	2
Entrevistas de opinión	2

Se han realizado 299 actividades en 114 colegios que han llegado a más de 14.000 alumnos.

Desglose del número de sesiones y alumnos por tipo de actividad

Tipo de actividad	Nº sesiones	Alumnos
Concurso de dibujo	39	3.303
Charla PRL menores 12 años	102	4.594
Charla PRL mayores 12 años	82	3.360
Charla Primeros Auxilios menores 12 años	22	727
Charla Primeros Auxilios mayores 12 años	54	2.166

III Carrera por la prevención

En mayo de 2018, como parte de las actividades de la Semana de la Prevención, ha tenido lugar la III Carrera por la Prevención. Esta actividad que organiza Fraternidad-Muprespa en Tres Cantos (Madrid), tiene por objeto sensibilizar a los empleados, mutualistas y sociedad en general sobre el bienestar y la necesidad de practicar actividad física, como ha rezado el lema de esta edición "La meta es tu salud". Esta tercera edición ha contado con la participación de 232 corredores, que tras transcurrir el recorrido de 5 kilómetros por el Parque Central de Tres Cantos han cruzado el arco de meta. La empresa asociada que más participantes ha inscrito en esta edición ha sido Anovo Ibérica Madrid, S.L.

ACTIVIDAD CIENTÍFICA

El desarrollo de la actividad científica del personal sanitario es una de las vías a través de las cuales la entidad desea avanzar, traspasando sus meras obligaciones como mutua, para repercutir en una mejor atención y calidad asistencial hacia sus pacientes.

La participación en congresos y publicaciones de los profesionales de la Mutua es una señal inequívoca de la voluntad de aprender, mejorar y participar en los avances de la comunidad científica sanitaria.

Muestra de esta actividad es la participación en congresos sanitarios y hospitalarios, como son, entre otros, el XVIII Congreso Nacional de la SETLA (Sociedad Española de Traumatología Laboral), el LV Congreso SECOT (Sociedad Española de Cirugía Ortopédica y Traumatología), II Jornada de Enfermería, XXIX Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras, III Jornadas de Tutelaje Clínico en Fisioterapia o el XXXVI Seminario de Ingeniería hospitalaria, en los que la Mutua ha recibido varios reconocimientos.

ACUERDOS DE COLABORACIÓN

ASPACE

La Mutua y ASPACE Castellano Leonesa han firmado un convenio de colaboración, estableciendo el compromiso de cooperación en la difusión de campañas y actuaciones relacionadas con la mejora de la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral y sus familias.

Asociación Freno al ICTUS

Fraternidad-Muprespa ha rubricado un acuerdo con la Asociación Freno al Ictus a través de su presidente, Julio Agredano, para promover actividades de sensibilización y concienciación sobre esta patología, tanto en su prevención como en la manera de actuar ante ella.

Real Automóvil Club de España (RACE)

La Mutua ha firmado con el RACE, a través de su director de Seguridad Vial, Tomás Santa Cecilia, un acuerdo para la actuación preventiva en términos de seguridad vial, con la celebración de jornadas de sensibilización, elaboración y difusión de campañas (p.e. uso del cinturón de seguridad, uso del teléfono móvil durante la conducción, o la conducción con sueño o fatiga).

“EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD CIENTÍFICA DEL PERSONAL SANITARIO ES UNA DE LAS VÍAS A TRAVÉS DE LAS CUALES LA ENTIDAD DESEA AVANZAR, **TRASPASANDO SUS MERAS OBLIGACIONES COMO MUTUA, PARA REPERCUTIR EN UNA MEJOR ATENCIÓN Y CALIDAD ASISTENCIAL HACIA SUS PACIENTES.**”



Política medioambiental
fraternidad.com

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Fraternidad-Muprespa considera importante, como parte de las actuaciones en términos de responsabilidad social, el comportamiento ético y responsable de sus miembros. Por ello, trata de promover la participación de los empleados en el desarrollo de acciones solidarias.

CAMPAÑA SOLIDARIA A FAVOR DE CÁRITAS VENEZUELA

La Mutua y la asociación civil Cáritas de Barinas (Venezuela) han sellado un acuerdo de colaboración que establece el compromiso de difundir distintas campañas orientadas a beneficiar a los más desfavorecidos, así como facilitar la recogida de alimentos y material sanitario y ortopédico en los centros de trabajo que la entidad tiene en la comunidad de Madrid. Durante el mes de abril de 2018 se ha realizado la campaña de recogida en la que ha participado personal de la entidad de manera voluntaria.

CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE

Durante el mes de diciembre, en colaboración con Cruz Roja, se ha efectuado una campaña de donación de sangre en los centros de trabajo de servicios centrales (Madrid) en los que llevan a cabo su actividad más de 250 profesionales de la Mutua.

DONATIVOS EN CONCEPTO DE MECENAZGO

Fraternidad-Muprespa ha donado mobiliario e instrumental sanitario (electrocardiógrafos, equipos de fisioterapia, etc.) a las asociaciones ASpace, APANID y a la ONG Amigos de ZW en España, todas ellas constituidas sin ánimo de lucro.

También ha donado 1.000 euros a la Fundación Aladina para la reforma de la planta de oncohematología pediátrica del Hospital Universitario Virgen del Rocío. Este importe procede de la obtención en el XXXVI Seminario de Ingeniería hospitalaria del tercer premio a la mejor comunicación con el trabajo “Certificación LEED Hospital Fraternidad-Muprespa Habana”.

SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Fraternidad-Muprespa se compromete a fomentar acciones dirigidas a reforzar su compromiso con el respeto y protección del medioambiente, incluida la prevención de la contaminación, más allá del estricto cumplimiento de las obligaciones legales. Para ello, actúa de acuerdo a los principios que define su política medioambiental.

Muestra de este compromiso es la adhesión de la entidad a la Plataforma Española de Acción Climática, compuesta por la Oficina Española de Cambio Climático (del Ministerio de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente), el Grupo Español para el Crecimiento Verde, la Red Española de Pacto Mundial y ECODES, en su rol de secretaria ejecutiva de la Comunidad #PorElClima. El objetivo de la plataforma, y de la Mutua como parte de esta, es la de contribuir a afianzar una economía española más innovadora y competitiva impulsando el cumplimiento del Acuerdo de París como marco esencial para avanzar hacia una economía de bajas emisiones.

ACCIONES PARA LA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Las principales acciones para la gestión medioambiental realizadas durante el 2018 han sido:

- Continuar con la sensibilización y difusión de cultura y respeto por el medio ambiente, dando especial relevancia a la comunicación medioambiental tanto de manera externa como interna. Un ejemplo ha sido la recogida de opiniones e invitación a la reflexión a través de la publicación de una encuesta en la web corporativa el Día Mundial del Medio Ambiente.
- Formar a los responsables en la gestión de los residuos sanitarios.
- Integrar en todos los procesos de compras e informáticos consideraciones medioambientales.
- Celebrar sesiones formativas e informativas por video conferencia sobre aspectos ambientales.
- Concienciar medioambientalmente para la gestión de los residuos urbanos.
- Promover consejos y pautas para la gestión de los residuos ambientales con origen en la gestión sanitaria.
- Promover consejos medioambientales para el consumo responsable del agua, energía y el papel.
- Llevar a cabo acciones que fomenten el consumo responsable de la entidad, como ha sido la de sustituir por obsolescencia el vehículo de reparto de servicios centrales, siendo el nuevo completamente eléctrico.

CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES

El compromiso de Fraternidad-Muprespa con el medio ambiente, sigue vigente y es mayor cada día. Muestra de ello es que se ha conseguido la certificación medioambiental bajo la norma ISO 14001:2015 en 13 de sus centros asistenciales, sumando así un total de 61 centros certificados, además de haberse iniciado la implantación del Sistema de Gestión Ambiental en la práctica totalidad de los centros asistenciales.

En su centro de sistemas de información y servicios de Alcobendas (Madrid), la Mutua ha mantenido su certificación de la norma ISO 14001:2004 (desde el año 2005) y el certificado EMAS (desde el 2011).

También ha verificado la Huella de Carbono del año 2017 con AENOR y ha procedido a su registro en el Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO).

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Fraternidad-Muprespa logró en 2016 que el suministro de energía de sus centros de trabajo dispusiera de Certificado de Generación con garantía de origen, procedente exclusivamente de fuentes de energías certificadas renovables, como consta registrado el certificado energético de cada punto suministro en la web de la Comisión Nacional de los Mercados de suministro y la Competencia (CNMC).

Esto se logró a través de la licitación y adjudicación del servicio de suministro de energía eléctrica y su gestión integral, el servicio de eficiencia energética y el servicio de mantenimiento de equipos energéticos de todos sus centros de trabajo. En 2017 y también durante 2018 la energía eléctrica consumida por Fraternidad-Muprespa ha venido certificada con dicha garantía de origen.

Además, a lo largo de 2017 y 2018 se han llevado a cabo medidas de ahorro energético en 25 centros de Fraternidad-Muprespa, las cuales han supuesto un ahorro de consumo eléctrico del 11,97% en estos. Estas medidas comprenden: la instalación de autotransformadores de energía, cambios en los sistemas de iluminación, renovación a iluminación LED e instalación de sistemas de telegestión y teled medida para el control de la iluminación y la climatización.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

El desarrollo sostenible de Fraternidad-Muprespa, en el sentido más amplio (social, económico y ambiental), lo que se llama la "triple bottom line" o triple cuenta de resultados, constituye un objetivo fundamental.

En el presente informe (ver anexo "Indicadores GRI") se ha respondido a los 34 indicadores de desempeño de la categoría medioambiente de la Global Reporting Initiative (GRI-G4).

La misión de GRI-G4 es proporcionar un marco fiable y creíble para la elaboración de memorias de sostenibilidad que pueda ser utilizado por las organizaciones con independencia de su tamaño, sector o ubicación. Este marco a nivel mundial permite atender a las expectativas e informar sobre la sostenibilidad de una forma transparente, con un lenguaje uniforme y parámetros comunes.

Los indicadores de dimensión ambiental se refieren a los impactos más significativos de la entidad en los sistemas naturales vivos e inertes, incluidos los ecosistemas, el suelo, el aire y el agua. Estos cubren el desempeño de la Mutua en relación con los flujos de entrada (materiales, energía, agua) y de salida (residuos o emisiones).

Huella de carbono

En el año 2018 se ha medido y verificado para 2017 por segunda vez la huella de carbono de Fraternidad-Muprespa. La verificación se ha realizado con AENOR, habiéndose registrado el dato obtenido en el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPAMA). El cálculo de la huella, como dato de partida, es imprescindible para que la entidad pueda situarse y decidir sobre las actuaciones más significativas.

El año 2018 (a falta de verificación), la huella de carbono total medida ha sido de 351,44 tCO₂eq

	Medición (tCO ₂ eq)
ALCANCE 1	
Emisiones de las instalaciones	286,76
Emisiones de los vehículos	16,59
Emisiones de gases refrigerantes	58,64
ALCANCE 2	
Emisiones consumo eléctrico	0
ALCANCE 3	
Emisiones consumo de papel	9,15
TOTAL	351,44

“LA **HUELLA DE CARBONO DE LA MUTUA SE HA REDUCIDO HASTA LAS 351,44 tCO₂eq** DE LAS 4.375 tCO₂eq REGISTRADAS EN 2017.”

Conclusiones

Analizados los datos de 2018, se ha reducido el consumo eléctrico en 2,89% (238.191,42 kWh) con respecto al ejercicio 2017, así como el consumo del gas en un 26,32% (30.572,72 m³), además del incremento del consumo de gasóleo para instalaciones en 23.574,19 l; debe tenerse en cuenta la puesta en marcha en fase pruebas del nuevo Hospital Habana. Estas reducciones han participado en la disminución de emisiones de gases invernadero.

Por otra parte, el total de electricidad ha sido suministrada con garantía de origen, lo que supone un mix eléctrico o factor de conversión igual a 0,0.

Este año también se ha tenido en cuenta el consumo de gasóleo de vehículos propios, registrando una reducción de -1.584 litros (19,12%), y los pellets para calefacción (-5,25%).

Finalmente el resultado del consumo energético interno se ha incrementado un 2,48%; es decir, 869.733 kWh más que el ejercicio 2017.

También es importante destacar la reducción conseguida en el consumo de papel con un 11,67%; es decir, 5.387,5 Kg menos que el ejercicio anterior.

En cualquier caso, con independencia de estos datos que se pueden calificar de positivos dada la mejoría respecto al ejercicio precedente, el compromiso de la entidad se reafirma para seguir trabajando en limitar y reducir tanto los consumos como las emisiones de gas de efecto invernadero.

CONCIENCIACIÓN

Fraternidad-Muprespa ha desarrollado acciones dirigidas a la plantilla para promocionar y reforzar el consumo responsable y el respeto a la calidad ambiental, más allá del cumplimiento de las obligaciones legales.

La Mutua quiere caminar hacia la concienciación, dando a conocer cuáles son las consecuencias de la concienciación para con el medio ambiente.

Cómo miembro del Grupo Español de Crecimiento Verde, a través del grupo de trabajo de sostenibilidad medioambiental, ha avanzado en sus compromisos.

Las acciones más destacables en este sentido han sido:

- El cálculo de la huella de carbono nuevamente para 2018, como dato imprescindible de referencia, y la definición de las actuaciones a realizar para su mejora.
- La adhesión a la Plataforma Española de Acción por el clima, cumpliendo con sus compromisos de adhesión y de contribución a la lucha contra el cambio climático.