



**RESPONSABILIDAD
SOCIAL Y
MEDIOAMBIENTAL**

“Fraternidad-Muprespa ha renovado nuevamente su compromiso voluntario de avanzar en la **promoción de la salud en el entorno laboral**, en relación con los desafíos del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 3 “Salud y Bienestar”.”

Fraternidad-Muprespa, en su voluntad de promover, integrar y difundir en su actuación prácticas responsables que contribuyan al impulso de sus valores y principios, y a la mejor consecución de sus objetivos estratégicos, trabaja de acuerdo a cinco líneas directrices en términos de responsabilidad social corporativa:

1. Integración de la RSC y el comportamiento ético
2. Prácticas laborales responsables
3. Responsabilidad sociosanitaria
4. Voluntariado corporativo
5. Sostenibilidad medioambiental

Con el objeto de arbitrar su actividad en términos de responsabilidad, la Mutua cuenta con un Comité de Responsabilidad Social Corporativa encargado de fijar y supervisar líneas de actuación en el estricto cumplimiento de los requerimientos legales, las cuales quedan recogidas en el Plan corporativo de RSC.

INTEGRACIÓN DE LA RSC Y EL COMPORTAMIENTO ÉTICO

Es una voluntad de la Mutua facilitar a todos los grupos de interés, y en especial a sus empleados, la toma de conciencia sobre los objetivos y valores de la responsabilidad social corporativa así como fortalecer su implicación en una gestión responsable y ética.

CARTAS Y PRINCIPIOS

En 2020, conforme a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) y mediante su informe de progreso, Fraternidad-Muprespa ha renovado nuevamente su compromiso voluntario de avanzar en la promoción de la salud en el entorno laboral, en relación con los desafíos del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 3 “Salud y Bienestar”.

Como cada año, la Mutua ha elaborado el informe de progreso para el Pacto Mundial, por lo que en 2020 ha presentado el correspondiente al año 2019. El informe contiene la correlación entre los 10 principios del Pacto Mundial y el cumplimiento de los 17 ODS y su aplicación a las actuaciones de la entidad a lo largo de 2019.

PREMIOS 2804, ESCOLÁSTICO ZALDÍVAR

A causa de la situación provocada por la COVID-19, de acuerdo a las recomendaciones de movilidad y de reunión de personas, Fraternidad-Muprespa ha pospuesto al año 2021 la VIIIª edición de los Premios Escolástico Zaldívar 2804. ✨

ACUERDOS DE COLABORACIÓN

Durante el 2020, a causa de la situación provocada por la COVID-19, Fraternidad-Muprespa no ha firmado nuevos acuerdos de colaboración con asociaciones profesionales y empresariales, instituciones académicas, fundaciones u organización sin ánimo de lucro. ✨

No obstante, se han mantenido vigentes los previamente existentes con AESLEME (Asociación para el Estudio de la Lesión Medular), Stop Accidentes (Asociación de Ayuda y Orientación a los Afectados por Accidentes de Tráfico) y CNAE (Fundación de la Confederación Nacional de Autoescuelas); la Plataforma de ONG de Acción Social en relación a la campaña “X Solidaria”; Real Automóvil Club de España; o la Asociación Freno al ictus, entre otros.

PRÁCTICAS LABORALES RESPONSABLES

Fraternidad-Muprespa ha llevado a cabo durante 2020 acciones para contribuir a la consolidación del empleo de calidad, prestando especial atención a los proyectos de gestión de la diversidad, la conciliación y la salud laboral, tanto de su propia plantilla como de entidades externas.

ÁMBITO INTERNO

III Plan de Igualdad

El 21 de diciembre de 2017 fue aprobado el III Plan de Igualdad de Fraternidad-Muprespa para el período 2018-2020. El plan, que va más allá de las obligaciones legales en materia de igualdad y buenas prácticas de responsabilidad social, persigue garantizar el principio de igualdad efectiva entre los hombres y las mujeres de la plantilla.

Del III Plan de Igualdad, cuya vigencia ha finalizado en 2020, se han implantado un 77,78%, de las acciones recogidas, un 12,96% se han iniciado pero no implantado por completo y el 9,26% restante no se han iniciado, principalmente debido a la situación acontecida a causa de la pandemia en 2020, que ha provocado una demora en la implantación de algunas de las acciones previstas.

La Comisión de Igualdad de Fraternidad-Muprespa ha acordado prorrogar al 2021 el III Plan de Igualdad de la Mutua a fin de completar su ejecución y adaptar el próximo a la nueva normativa publicada a lo largo de 2020 (en el Real Decreto 901/2020 de 13 de octubre por el que se regulan los Planes de Igualdad, y del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre sobre igualdad retributiva). 🌐

Por otra parte, los miembros de la Comisión de igualdad han realizado formación ofrecida por el Pacto Mundial que ha incluido además de aspectos relacionados con la igualdad y el ODS 5, otros relacionados con los derechos humanos, en un total de 16 horas lectivas, como son:

- Competencia intercultural, clave en las organizaciones diversas e inclusivas.
- Conciliación y corresponsabilidad.
- Discapacidad, ODS y reporte, un reto empresarial.
- Igualdad retributiva.
- Igualdad retributiva, avances y desafíos.
- Los hombres como aliados en la agenda de diversidad e inclusión.
- Últimas novedades sobre la igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
- XI Jornada técnica de la red DIE (Distintivo Igualdad en la Empresa).

Renovación del distintivo DIE

En diciembre de 2020, la Ministra de Igualdad ha resuelto la concesión de la 1ª prórroga de vigencia del distintivo "Igualdad en la Empresa" que Fraternidad-Muprespa obtuvo en 2015, comprometiéndose a continuar avanzando en la aplicación de sus planes de Igualdad.

Este distintivo es una marca de excelencia que reconoce a empresas y entidades que destacan en el desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, mediante la implementación de medidas o planes de Igualdad.

Renovación certificado calidad ambiental

El Ayuntamiento de Málaga, a través de su Centro Asesor Ambiental, ha renovado el certificado municipal de Calidad Ambiental de la sede Fraternidad-Muprespa. De esta forma se reconocen las buenas prácticas ambientales desarrolladas por la entidad desde el año 2017, año en que Fraternidad-Muprespa obtuvo el certificado de pertenencia a la Red de Establecimientos Sostenibles de la Ciudad.

Teletrabajo

Fruto del compromiso de la Mutua con la implantación de medidas que faciliten la conciliación y la flexibilidad, los distintos planes de Igualdad han venido recogiendo la modalidad de teletrabajo como fórmula complementaria a la jornada laboral, siendo una de las primeras mutuas en su aplicación.

Esta apuesta refleja la adaptación de Fraternidad-Muprespa a los cambios sociales actuales que demandan acciones que respondan a las necesidades de los trabajadores.

A largo de 2020, 92 empleados (57% mujeres, 43% hombres) se han acogido a esta modalidad, con un promedio de tres días semanales en teletrabajo.

✿ Al margen queda la posterior situación provocada por la COVID-19, por la cual buena parte de la plantilla ha desempeñado su trabajo en modalidad a distancia (aquella en la que sus funciones son compatibles con esta).

Empresa saludable

La Mutua tiene vigente el Certificado de Conformidad de su Sistema de Gestión con los requisitos Entornos Laborales Saludables, modelo de la OMS (2010), que renovó en 2019 por 3 años más. Esta certificación avala la apuesta de la Mutua por mejorar la salud, bienestar, motivación y seguridad de sus empleados; reducir la accidentalidad y las enfermedades de una manera continuada; y sistematizar los aspectos claves de los entornos de trabajo saludables.

Campaña "Quiero ser verde"

En octubre de 2020 se ha puesto en marcha la campaña de imagen corporativa "Quiero ser verde", para sensibilizar y difundir el compromiso de la Mutua y concienciar a sus grupos de interés sobre la sostenibilidad medioambiental.

ÁMBITO EXTERNO

✿ Garantía Madrid

Madrid Excelente ha reconocido a Fraternidad-Muprespa con el nuevo estándar denominado "Garantía Madrid", por las medidas de prevención adoptadas por la entidad en la prevención y minimización de los riesgos provocados por la COVID-19.

Foro de empresas comprometidas con la igualdad

Con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer, Fraternidad-Muprespa ha formado parte del primer Foro de Empresas Comprometidas con la Igualdad de la provincia de Jaén, participando en una mesa de debate en la que se expusieron las medidas puestas en marcha en nuestros Planes de Igualdad.

Charter del teletrabajo

En febrero de 2020 Fraternidad-Muprespa, junto con otras 75 empresas españolas, ha suscrito el Charter del teletrabajo y la flexibilidad laboral comprometiéndose con la necesidad de extender una cultura de flexibilidad y teletrabajo para fomentar una sociedad más avanzada y acorde a los nuevos tiempos. La suscripción al Charter está supeditada a una verificación externa, para el reconocimiento a través de un sello del compromiso y los planes puestos en marcha.

Charter de la diversidad

Desde 2010 Fraternidad-Muprespa renueva periódicamente su compromiso de adhesión al Charter de la diversidad, asumiendo nuevamente para el periodo 2019-2021 sus principios, entre los que destacan: sensibilizar sobre la igualdad de oportunidades, avanzar en la construcción de una plantilla diversa, promover la inclusión o integración de todas las personas que pertenecen a la empresa, y fomentar la conciliación entre la vida familiar y laboral.

Estancias educativas

Universidad Camilo José Cela, Escuela Javeriana y Colegio San Juan Bautista de Madrid

La Mutua ha seguido formando a estudiantes de enfermería y TCAE (Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería) en las instalaciones del Hospital Habana, en su firme compromiso con la formación de alumnos de enfermería de 2º, 3º y 4º curso de la Universidad Camilo José Cela, y TCAE de la Escuela Javeriana y el Colegio San Juan Bautista de Madrid.

Fundación ONCE-CRUE

En julio de 2020 la Mutua se ha suscrito al convenio de cooperación educativa con la Universidad de Oviedo para acoger estudiantes en prácticas al amparo del Programa Becas-Prácticas Fundación ONCE-CRUE, con el fin de facilitar la inclusión de estudiantes con discapacidad.

Otras colaboraciones

Fraternidad-Muprespa ha firmado diversos convenios de colaboración y cooperación en materia de formación con los siguientes centros, entidades educativas, colegios y universidades:

- Ayuntamiento de Almansa (Albacete).
- CDP MEDAC Almería.
- CEINMARK.
- Colegio San Juan Bautista - Salesianos Estrecho (Madrid).

- Universidad de Castilla - La Mancha (UCLM) – prácticas de estudiantes.
- Universidades Europea Miguel de Cervantes (Madrid) - prácticas de estudiantes.
- Universidad de Murcia – prácticas de estudiantes.
- Universidad de Oviedo - prácticas de estudiantes.
- Universidades San Jorge (Zaragoza) - prácticas de estudiantes.
- Universidad de Zaragoza - prácticas de estudiantes.

“El Hospital Fraternidad-Muprespa Habana ha sido **uno de los más seguros de España en relación a la COVID-19** gracias a su reciente construcción y a la puesta en marcha de una serie de procedimientos de funcionamiento.”

RESPONSABILIDAD SOCIOSANITARIA

La Mutua tiene el propósito de llevar a cabo acciones específicas de responsabilidad social que tengan al paciente como principal beneficiario, desde las que favorezcan el ejercicio de sus derechos hasta las que promuevan la readaptación profesional o la asistencia social.

🌱 ACTIVIDAD PROVOCADA POR LA COVID-19

Gestión de solicitudes de CATA por COVID-19

En 2020 más de 600 empleados de la Mutua, no vinculados a la gestión administrativa de las prestaciones económicas, han colaborado para tramitar en menos de 6 semanas más de 75.000 solicitudes de la prestación extraordinaria para los trabajadores por cuenta propia afectados por la declaración del estado de alarma (CATA por COVID-19). La gestión de estas prestaciones ha supuesto un importe de más de 89 millones de euros, que ha permitido suavizar el impacto económico de la pandemia al colectivo de trabajadores autónomos (accediendo a un salario medio mensual de 634 euros).

Colaboración del personal sanitario

Tanto el Hospital Fraternidad-Muprespa Habana, que ha recibido en 2020 a enfermos de COVID-19, como todo el colectivo sanitario de la Mutua han sido requeridos durante la situación de alarma para colaborar en la red pública sanitaria en la lucha contra la pandemia.

Hospital Libre de COVID-19

El Hospital Fraternidad-Muprespa Habana ha sido uno de los más seguros de España en relación al virus, gracias a su reciente construcción y a la puesta en marcha de una serie de procedimientos que han propiciado la seguridad de la instalación, tanto para los pacientes habituales y sus acompañantes, como para los afectados por COVID-19, y los propios trabajadores.

JORNADAS Y ACTIVIDADES

IV Encuentro de Seguridad y Salud

🌱 Como consecuencia de la situación provocada por la COVID-19, la Mutua se ha visto obligada a aplazar de forma indeterminada el IV Encuentro Nacional de Seguridad y Salud que estaba previsto celebrar bajo el título “Viejas y nuevas adiciones en el entorno laboral”, en junio de 2020 en el Auditorio Caixaforum de Madrid.

V Semana de la Prevención de Fraternidad-Muprespa

🌱 La V Semana de la Prevención cuya temática ha estado dedicada a la seguridad frente a la COVID-19, se ha celebrado del 22 al 30 abril de 2020 con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

En esta edición se han potenciado las acciones y materiales digitales de divulgación y sensibilización, como han sido:

- Materiales digitales como el Cartel 28 de abril con los lemas: “*Más que nunca seguridad y salud en el trabajo*” y “*Por ti y por tus compañeros*”; Infografías y dossier “*10 consejos breves para volver seguro al trabajo*”; y dos tours virtuales sobre los carteles de prevención y los premios EZ.
- Contenidos en el Portal Previene y campaña en redes sociales con los hashtags #QuedateEnCasa #EsteVirusLoParamosUnidos etc.
- 13 píldoras en formato de vídeo sobre recomendaciones a seguir para prevenir el COVID-19 protagonizadas por personal técnico de la Mutua.

III Semana de la Seguridad Vial

Fraternidad-Muprespa ha celebrado del día 4 al 15 de noviembre de 2020 la III Semana de Seguridad Vial Laboral, bajo el título “*La distancia salva vidas*”, con el objetivo de concienciar a sus mutualistas sobre la importancia de la seguridad vial para reducir los accidentes de trabajo y su siniestralidad vial laboral.

Las acciones llevadas a cabo han estado condicionadas por las medidas de distanciamiento y por ello se ha ofrecido a los mutualistas acciones de carácter digital en forma de seminarios en línea que han atraído a 825 asistentes.

Para la organización y celebración de actividades se ha contado con la participación de AESLEME, DGT, Fundación CNAE y la asociación Stop Accidentes.

Fratertalks

La Mutua ha puesto en marcha un nuevo espacio virtual en el que cada mes participan expertos relacionados con la seguridad laboral, en el cual a través de un formato audiovisual ágil y dinámico, comparten conocimiento preventivo. En 2020 la Mutua ha llevado a cabo un total de 7 sesiones con un total de 215 asistentes en directo pertenecientes a empresas asociadas y más de 1.400 visualizaciones en diferido. En estos Fratertalks se han tratado los siguientes temas: “Lo dejo cuando quiera”, con Pedro García Aguado; “Vision Zero, una nueva forma de hacer prevención”, con Joaquín Ruiz; “Cómo ser un buen auditor en prevención laboral y no morir en el intento”, con Agustín Sánchez-Toledo; “Salud emocional para la vuelta a la rutina y la nueva normalidad”, con Sonia Sánchez; “Ergonomía y TME: relajemos las cargas”, con Mercedes Sanchís; “AESLEME, 30 años por y para la seguridad vial”, con Mar Cogollos; y “Teletrabajo: nueva forma de trabajar, nuevo marco normativo y preventivo”, con David Revillo, Rafael Doménech y Eduardo Castro.

OTRAS ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN

En su labor de difusión de la prevención de riesgos laborales, la Mutua ha participado activamente en la campaña Visión Zero 🌱, así como en los siguientes actos:

- Feria de seguridad SICUR. Participación dentro de la jornada organizada por la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT) titulada “Las actividades preventivas de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social”. Participación en la mesa sobre seguridad vial en el trabajo.
- Seminario en línea organizado por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) y Prevencontrol, con la charla: “Caminando hacia el bienestar”.
- Open Week organizada por la revista FSL sobre soluciones post-COVID, con una charla titulada “Teletrabajo y conciliación: implicaciones en PRL”. 🌱
- Seminario en línea de la ORP con la charla titulada “Y si la clave es saber liderar en femenino, liderando la renormalidad desde seguridad y salud laboral”.
- Encuentro virtual de CEMEX con una charla titulada “La prevención en la construcción, un valor seguro”.
- II Encuentro Agroseguridad con el Taller “Riesgo Higiénico Almazaras de aceite” y la Micro-Experiencia/ Demostraciones: “Seguridad Laboral no tripulada - Drones” que fueron los que obtuvieron más visualizaciones y seguimiento durante el evento.

- XX Congreso Internacional de la Fundación ORP Internacional, bajo el título “La paradoja de la prevención predictiva”, del que la Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral (AESPLA) es miembro de su comité institucional.
- Seminario en línea organizado por la Asociación Española para la Calidad (AEC) sobre prevención y protección laboral tras la COVID-19 con las charlas: “¿Venceremos y convenceremos?” y “Reincorporación segura al trabajo en tiempos de COVID-19”. 🌱
- IV Jornadas de Seguridad Vial de Somajasa con una charla titulada “Desplazamientos y trabajo en la vía pública en tiempos de COVID”. 🌱
- Seminario en línea de Mi empresa es saludable con la charla titulada “¿Qué escenarios nos deja las crisis de la COVID-19?, hablamos de liderazgo y diversidad”. 🌱

Insurance revolution 2020

En noviembre la Mutua ha participado activamente en el evento Insurance revolution, compartiendo con otras empresas las estrategias de liderazgo digital, soluciones y sistemas dirigidas a promover el desarrollo de la tecnología y la innovación en nuestra entidad.

ACTIVIDAD CIENTÍFICA

El desarrollo de la actividad científica del personal sanitario es una de las vías a través de las cuales la entidad desea avanzar, traspasando sus meras obligaciones como mutua, para repercutir en una mejor atención y calidad asistencial hacia sus pacientes.

La participación en congresos y publicaciones de los profesionales de la Mutua es una señal inequívoca de la voluntad de aprender, mejorar y participar en los avances de la comunidad científica sanitaria.

Asistencia y participación en jornadas y actividades

Muestra de esta actividad es la participación y/o asistencia, entre otros, en los congresos sanitarios y hospitalarios, jornadas y cursos: II Jornada interanual de traumatólogos de Fraternidad-Muprespa; XXXIVº Congreso Nacional de la Sociedad Española de Columna Vertebral (GEER); LVIIº Congreso SECOT (Sociedad Española de Cirugía Ortopédica y Traumatología); XIIIº Congreso Nacional de INVESCOT (Sociedad



“El Comité de Expertos, compuesto por un grupo de especialistas sanitarios multidisciplinares de la Mutua, sirve de **puerta de entrada de la innovación sanitaria a la organización.**”

Española de Investigación en Cirugía Ortopédica y Traumatología); VIº Congreso Internacional en contextos clínicos y de la salud, organizado por la Sociedad Científica Española para la investigación y formación en Ciencias de la Salud (ASUNIVEP); Curso de cirugía de pie y tobillo organizada por la Facultad de Medicina de la Universidad de Barcelona; Curso Monteceira, sobre mecánica clínica y terapéutica de pie y tobillo en Alcázar de San Juan (Ciudad Real); Máster en Medicina Forense Judicial y valoración del daño por la Universidad CEU Cardenal Herrera (Valencia); Jornadas REDISSEC del Instituto de Salud Carlos III sobre la investigación de servicios sanitarios en COVID-19.

Publicaciones

La capacidad investigadora y de generar nuevo conocimiento de la Mutua viene constatada por la publicación de artículos elaboradores por sus profesionales en medios científicos. Un ejemplo de estos son los surgidos del Hospital Fraternidad-Muprespa Habana. 

COMITÉ DE EXPERTOS

El Comité de Expertos, compuesto por un grupo de especialistas sanitarios multidisciplinares de la Mutua, sirve de puerta de entrada de la innovación sanitaria a la organización, basando su actividad en cuatro líneas estratégicas:

- Estudiar la utilidad de determinadas técnicas sanitarias susceptibles de adaptación en la Mutua con el objetivo de obtener una mejora del manejo y tratamiento de nuestros pacientes.
- Proponer el desarrollo de cualquier actividad encaminada a mejorar la calidad asistencial con la que se trata a los pacientes de Fraternidad-Muprespa.
- Colaborar activamente en la elaboración de estudios, artículos o publicaciones de contenido sanitario que sean de relevante interés para la Organización y en consecuencia a los pacientes.
- Sugerir, adoptar y promover actividades de investigación y/o docencia con y para el personal de la Mutua que se consideren beneficiosas a la Organización, sus profesionales o sus pacientes.

Durante sus años de actividad este comité ha estudiado y evaluado numerosas propuestas que los profesionales sanitarios de la Mutua han hecho llegar.

En 2020 el Comité de Expertos se ha reunido en cuatro ocasiones, siendo la última en convocatoria extraordinaria. En estas, se han estudiado seis propuestas, de las cuales en tres se ha aprobado realizar un proyecto piloto para valorar su incorporación a la cartera de servicios de la Mutua. Las propuestas aceptadas han sido: la Electrolisis Percutánea Intratisular, la Microartroscopia, la Algodistrofia y el Sistema LIPUS (Low Intensity Pulsed UltraSound).

ACUERDOS DE COLABORACIÓN

Fundación ONCE

En 2020 se ha prorrogado la firma del convenio de colaboración entre Fraternidad-Muprespa y la Fundación ONCE con la finalidad de impulsar proyectos encaminados a lograr la integración socio-laboral de las personas con discapacidad. En virtud de dicho convenio Fraternidad-Muprespa sigue adherida al programa INSERTA de la Fundación ONCE con el objetivo de contribuir a la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad mediante el desarrollo por ambas entidades de colaboraciones en distintos ámbitos.

Otros acuerdos

Continúan en vigor los convenios de colaboración con Federación ASpace castellano leonesa a favor de las personas con parálisis cerebral y discapacidades afines, para la difusión de campañas; y con la Asociación Nacional de Amputados de España (ANDA), para trabajar conjunta y activamente en la mejora de la atención a personas con discapacidad como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, potenciando la integración, coordinando y complementando los servicios y programas con los que cuentan ambas entidades.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Fraternidad-Muprespa considera importante, como parte de las actuaciones en términos de responsabilidad social, el comportamiento ético y responsable de sus miembros. Por ello, trata de promover la participación de los empleados en el desarrollo de acciones solidarias.

Sorteo del Oro de Cruz Roja

Difusión entre los empleados de la campaña “Soy fan de las personas que hacen que las cosas cambien”, por el cual el Sorteo de Oro ha rendido tributo a quienes, durante la pandemia, han hecho del compromiso y la solidaridad su modo de vida.

Campaña “Sus derechos” en juego de Cruz Roja

Colaboración con Cruz Roja Juventud en su campaña estatal de recogida de juguetes no bélicos ni sexistas, enmarcada dentro del proyecto denominado “Juguete educativo” con el que pretenden facilitar a las familias con dificultad social, el acceso a juguetes y juegos para los menores a su cargo.

Declaración de la renta solidaria

La Mutua ha participado en la difusión interna y externa de la campaña informativa “X Solidaria” que tiene como objetivo conseguir un aumento de contribuyentes que marquen la casilla “Actividades de Interés Social” en la declaración de la renta.

SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Fraternidad-Muprespa se compromete a fomentar acciones dirigidas a reforzar su compromiso con el respeto y protección del medioambiente, incluida la prevención de la contaminación, más allá del estricto cumplimiento de las obligaciones legales. Para ello, actúa de acuerdo a los principios que define su política medioambiental.

POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

Fraternidad-Muprespa, en su compromiso con la protección del medio ambiente, establece y garantiza el cumplimiento de los siguientes principios de actuación:

1. Trabajar de forma respetuosa con el medio ambiente, cumpliendo siempre los requisitos legales ambientales que nos son de aplicación, así como velar por el cumplimiento de otros requisitos que la organización suscriba relacionados con sus aspectos ambientales.
2. Minimizar los efectos ambientales producidos como consecuencia de la actividad que desarrollamos en nuestras oficinas y centros asistenciales.
3. Planificar nuestras actividades de tal forma que asegure la prevención de la contaminación porque estamos comprometidos con la protección del medioambiente mediante una gestión de riesgos, garantizando la mejora continua de nuestro comportamiento ambiental.
4. Estar abiertos a la participación activa de todo el personal, incluyendo las sugerencias de mejora propuestas por nuestros empleados, fomentando la mejora continua y prevención de la contaminación.
5. Documentar, implementar y mantener al día la Política de Gestión Ambiental de la empresa, así como comunicarla a todas las personas implicadas en los procesos de la empresa.
6. Mantener sensibilizados y concienciados a nuestros empleados, fomentando la formación ambiental de los mismos, y su participación en la gestión ambiental, así como la comunicación con los proveedores a través del envío de comunicados.
7. Estar integrada en la gestión global de la empresa.
8. Poner a disposición de todos sus mutualistas, del público en general y del resto de partes interesadas, su Política de Gestión Ambiental, siguiendo con el compromiso empresarial de transparencia y de diálogo que ya sigue.

Para ello, la dirección de la Mutua se compromete a impulsar la mejora ambiental, y asignar los recursos necesarios que aseguren la exitosa implantación de la Política Ambiental.

ACCIONES PARA LA GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Las principales acciones para la gestión medioambiental realizadas en 2020 han sido:

- Impulso de la sostenibilidad ambiental y apoyo al cumplimiento legal, a través de objetivos medioambientales.
- Promoción de consejos medioambientales para el consumo responsable de agua, energía y papel.
- Celebración de sesiones formativas e informativas sobre aspectos ambientales.
- Formación de responsables en la gestión de los residuos sanitarios, así como promover consejos y pautas para la gestión de los residuos ambientales con origen en la gestión sanitaria.
- Integración en los procesos de compras de consideraciones medioambientales.
- Adhesión al manifiesto “Por una recuperación sostenible”.
- Permanencia con nuestros compromisos con la Comunidad por el Clima, la Plataforma Española de Cambio climático.

CERTIFICACIONES MEDIOAMBIENTALES

El compromiso de Fraternidad-Muprespa con el medio ambiente ha continuado vigente en 2020, y es mayor cada día. Muestra de ello es que se ha conseguido la certificación bajo la norma ISO 14001:2015 de un total de 73 centros asistenciales, 2 más que en 2019, habiendo consolidado la implantación del Sistema de Gestión Ambiental en la totalidad de los centros asistenciales.

Asimismo se ha obtenido el certificado de verificación de Huella de Carbono por parte de ICDQ, Instituto de Certificación, S.L, según la norma ISO 14064-1:2006 Gases de Efecto Invernadero, por cuarto año consecutivo. La Huella de Carbono mide la cantidad de emisiones totales de gases de efecto invernadero liberadas a la atmósfera como consecuencia de una actividad. Se calcula de manera voluntaria, bajo unos criterios específicos, con el objeto de ser conscientes, transparentes y ejercer medidas para reducirlo.

A su vez, se ha procedido al registro de la Huella de Carbono en el Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico, obteniendo el sello de Huella de Carbono Calculo + Reduzco.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Fraternidad-Muprespa logró en 2016 que el suministro de energía de sus centros de trabajo dispusiera de Certificado de Generación con garantía de origen, procedente exclusivamente de fuentes de energías certificadas renovables; como consta registrado en la web de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). Esto se logró a través de la licitación y adjudicación del servicio de suministro de energía eléctrica y su gestión integral, el servicio de eficiencia energética y el servicio de mantenimiento de equipos energéticos de todos sus centros de trabajo.

Durante el 2020 toda la energía eléctrica consumida por los centros asistenciales y administrativos de la Mutua dispone de dicha garantía de origen.

De igual manera, en el Hospital Fraternidad-Muprespa Habana, la producción de energía solar fotovoltaica ha supuesto un 8,32% del consumo total y la producción de energía solar ha supuesto la práctica totalidad de la necesaria para el calentamiento del agua caliente sanitaria.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

El desarrollo sostenible de Fraternidad-Muprespa, en el sentido más amplio (social, económico y ambiental), lo que se llama la "triple botton line" o triple cuenta de resultados, constituye un objetivo fundamental.

En la tabla de indicadores GRI del anexo del presente informe se ha recogido el desempeño medioambiental de la Mutua de acuerdo al Global Reporting Initiative. Los indicadores de la dimensión ambiental se refieren a los impactos más significativos de la entidad en los sistemas naturales vivos e inertes, incluidos los ecosistemas, el suelo, el aire y el agua.

Huella de Carbono

Por cuarta vez consecutiva, en el año 2020 se ha medido y verificado la Huella de Carbono de Fraternidad-Muprespa. La verificación la ha realizado ICDQ, habiéndose registrado el dato obtenido en el Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico. El cálculo de la Huella, como dato de partida, es imprescindible para que la entidad pueda situarse y decidir sobre las actuaciones más significativas. El alcance se extiende a toda la organización excepto el Hospital Habana.

El año 2020, la Huella de Carbono ha sido de **168, 55 tCO₂eq.**

	Medición (tCO ₂ eq)	
Alcance 1:	Emisiones de las instalaciones	116,39
	Emisiones de los vehículos	0,61
	Emisiones de los gases refrigerantes	30,31
Alcance 2:	Emisiones consumo eléctrico	0
Alcance 3:	Emisiones consumo papel	21,23
	Total:	168, 55

Conclusiones

Analizados los datos de 2020, se ha disminuido el consumo eléctrico en un 11,37% (lo que supone una reducción de 957.659,56 kWh) con respecto al 2019. Cabe apuntar la disminución en el consumo del gas en un 43,41% (142.966,49 m³), y la reducción en el consumo de gasóleo para instalaciones en 23,61% (16.299,00 l). De igual manera, se ha registrado una reducción en el consumo de gasóleo de vehículos en un 74,75% (257,87 l), y de pellets en un 16,76% (20.340,00 kg). 🌱

Por otra parte, el total de la electricidad de los centros de la Mutua ha sido suministrada con garantía de origen, lo que supone un mix eléctrico igual a 0,00 TCO₂eq.

El resultado del consumo energético interno se ha reducido un 16,76%, al igual que el consumo de papel que ha disminuido en -38,62%, el cual se traduce en 15.400 Kg. menos que en el ejercicio anterior. 🌱

Con estos datos, Fraternidad-Muprespa reafirma el compromiso de seguir trabajando para limitar o reducir en la medida de sus posibilidades tanto los consumos, como las emisiones de GEI (Gases de Efecto Invernadero).

CONCIENCIACIÓN

Fraternidad-Muprespa ha desarrollado acciones dirigidas a la plantilla para promocionar y reforzar el consumo responsable y el respeto a la calidad ambiental, más allá del cumplimiento de las obligaciones legales.

La Mutua quiere caminar hacia la concienciación, dando a conocer los beneficios de las acciones llevadas a cabo en pro del medio ambiente.

Como miembro del Grupo Español de Crecimiento Verde, a través del grupo de trabajo de sostenibilidad medioambiental, ha avanzado en sus compromisos.

Las acciones más destacables en este sentido han sido:

- Adhesión al manifiesto "Por una recuperación sostenible", apoyando una recuperación necesaria por la crisis del COVID-19, hacia una economía más sostenible y robusta y demandando el establecimiento de alianzas entre partidos políticos, empresas, sindicatos, medios de comunicación, ONG y sociedad civil para favorecer e implementar un paquete de estímulos basados en el mejor conocimiento científico y mejores prácticas, que permita avanzar hacia una sociedad más próspera, sostenible, saludable y resiliente.
- Fraternidad-Muprespa ha participado con un caso sobre el Hospital Habana y la reducción de Huella de Carbono como una actuación integral en toda la Mutua, en el "Compendio de Casos de Economía Verde" del GECV (Grupo Español de Crecimiento Verde), cuyo objetivo es el de ofrecer una visión empresarial de las oportunidades que aporta la nueva economía verde, cuyos beneficios trascienden a la sociedad.
- Participación en una competición (Urban Mobility) con otras empresas sobre desplazamientos sostenibles, para sensibilizar a la plantilla sobre el respeto por el medio ambiente y la reducción de las emisiones.
- Comunicación, formación y motivación a través de noticias internas y externas, redes sociales y presencialmente en nuestros centros.