

PRESENTACIÓN DEL PRESIDENTE

Un año más, asumo la responsabilidad de presentar la gestión y los resultados de Fraternidad-Muprespa al cierre del ejercicio 2019.

El PIB de España en 2019 ha vuelto a crecer un 1,9%, en la misma línea que los años anteriores y la Seguridad Social ha incrementado el número de trabajadores afiliados en un 2,02%. El sector de las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social ha experimentado un crecimiento en su población protegida y también en sus ingresos por recaudación de cuotas.

Fraternidad-Muprespa ha aumentado sus ingresos por cuotas en 2019 en un 12,04% respecto a la recaudación del ejercicio anterior.

La Mutua ha protegido a 1.454.173 trabajadores en contingencia profesional (un 14,64% más que en 2018). Este incremento se ha concentrado en trabajadores por cuenta propia (un 12,60%) que debido a un cambio normativo han tenido que optar por una mutua para cubrir la contingencia profesional. En cuanto a la contingencia común, se ha protegido a 1.224.843 trabajadores (un 2,81% más). Los trabajadores por cuenta ajena se han empleado en 122.078 empresas mutualistas que habían confiado la gestión de su accidente de trabajo a Fraternidad-Muprespa.

Los ingresos correspondientes al Patrimonio de la Seguridad Social se han situado en 1.215,90 millones de euros, lo cual ha supuesto un aumento de un 10,56% en este concepto. De esta cifra, 1.142.966.153,77 euros (un incremento del 12,04%) han correspondido a ingresos por cuotas (712.141.261,51 euros de contingencias profesionales, 413.249.862,63 euros de contingencias comunes y 17.575.029,63 del cese de actividad de los trabajadores autónomos).

Los procesos de contingencias profesionales se han reducido un 1,23% hasta dejar la cifra en 99.053, de los que 49.200 han tenido asociada una baja laboral, un 1,33% más que en 2018. La incidencia (el número de accidentes de trabajo por cada 1.000 trabajadores protegidos) en la cartera de Fraternidad-Muprespa se ha situado en un 32,47.

En estos accidentes se han producido 64 fallecimientos. Un dato demasiado alto teniendo en cuenta que son dos más que el año anterior.

Los gastos asociados a las contingencias profesionales han aumentado un 1,48% hasta alcanzar los 133.908.000,96 euros.

Los gastos por contingencias comunes gestionados por Fraternidad-Muprespa han aumentado un 14,13% hasta alcanzar los 523.079.338,18 euros.

Por su parte, la prestación por cese de actividad de trabajadores autónomos ha experimentado un incremento del 1.279,18% hasta alcanzar los 12.567.269,53 euros. Hay que resaltar que este significativo aumento se ha debido al cambio normativo que obliga a las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social a asumir, con cargo a esta prestación, las cuotas de las cotizaciones de los autónomos que llevan más de 60 días en situación de incapacidad temporal. Esto ha supuesto para la Mutua 11.839.003,94 euros, un 94,21% del total de la prestación.

Fraternidad-Muprespa ha presentado un resultado positivo de 478.005,02 euros, cuyo desglose es el siguiente: 128.452.072,95 euros corresponden a contingencias profesionales, -132.334.510,80 euros a contingencias comunes y 4.360.443,87 euros a cese de actividad de los trabajadores autónomos. Un año más tenemos que lamentar la insuficiente financiación de las contingencias comunes que ha provocado un resultado negativo, aspecto que tanto la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT) como Fraternidad-Muprespa han puesto en conocimiento de los órganos de tutela.

A 31 de diciembre de 2019, los fondos propios (patrimonio de la Seguridad Social) han ascendido a 362.266.703,50 euros y las provisiones para contingencias en tramitación a 43.965.465,25 euros. A pesar de la solvencia de la entidad (y del resultado positivo del ejercicio), por primera vez se ha dado la situación de no haber podido tener dotadas las reservas de contingencia profesional al máximo (el 45%), sino al 40,52% por el hecho de haber tenido que dotar las reservas de contingencia común con fondos de esta.

El patrimonio neto del patrimonio privativo, a 31 de diciembre de 2019, ha ascendido a 5.393.234,05 euros, lo que ha supuesto un aumento del 1,76% respecto al año anterior. Además, hay que considerar la circunstancia de que los fondos propios se encuentran infravalorados al estar los inmuebles en que se materializa el activo contabilizados a su valor de adquisición y no al valor de mercado.

Estos resultados se han logrado con una plantilla conformada, a 31 de diciembre, por 2.141 personas con una vocación de servicio total hacia los mutualistas y con una red de 122 centros distribuidos por todo el territorio nacional.

El año 2019 ha sido el ecuador del III Plan Estratégico Corporativo de Fraternidad-Muprespa; en su seguimiento cabe destacar el avance en el objetivo de *La excelencia sanitaria en toda la cadena de valor*, y que se ha continuado poniendo el foco en *La relación con el cliente* y *La mejora del absentismo*. Para lograrlo hemos contado con los empleados y un innovador Plan de Evolución Digital.

En el mes de marzo de 2019 hemos podido asistir a la apertura al público del nuevo Hospital Fraternidad-Muprespa Habana, después de hacer un gran esfuerzo en dotación y preparación tras la finalización de la obra. En estos momentos el Hospital se encuentra plenamente operativo, es el cuarto hospital en el mundo que obtiene la certificación LEED Healthcare en el nivel platino además de contar con los últimos avances tecnológicos y con un equipo traumatológico de primer nivel, cumpliendo así con la visión plasmada en el Plan Estratégico del Hospital de convertirlo en centro de referencia traumatológica del sector de las Mutuas desde la excelencia, la eficiencia y la integración.

Para finalizar, quiero agradecer a los empleados de la Mutua su profesionalidad y entrega, con la confianza de que en el ejercicio 2020 sabrán mantener los mismos valores y el mismo compromiso que aseguran el alto nivel de satisfacción de nuestros clientes.

Efectuada esta breve exposición de los principales datos del ejercicio, cuyo detalle encontrarán en el Informe Anual y Memoria de Sostenibilidad, quiero expresar, como todos los años, nuestro sincero agradecimiento a aquellos que dan sentido a nuestra razón de ser, nuestros mutualistas, por continuar otorgándonos su confianza.

Madrid, 24 de septiembre de 2020

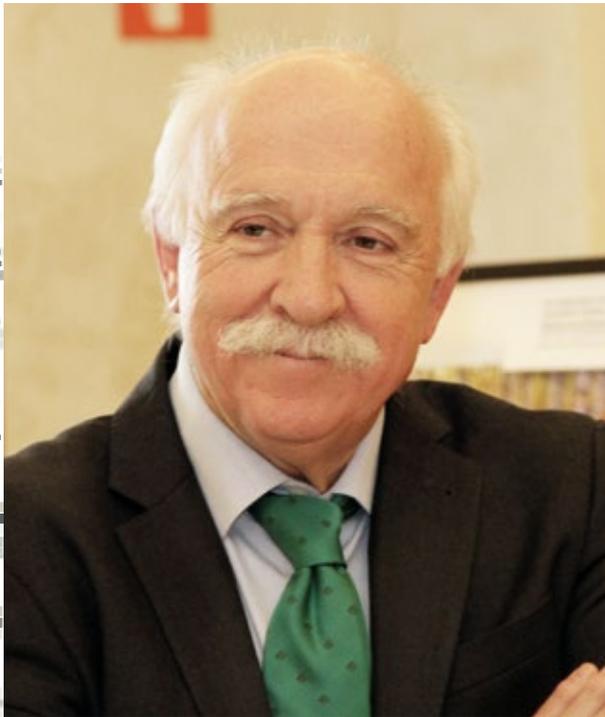
Carlos Espinosa de los Monteros y Bernaldo de Quirós

Presidente de la Junta Directiva de Fraternidad-Muprespa





Fraternidad
Muprespa



CARTA DEL DIRECTOR GERENTE

En 2019 se han producido varios hechos relevantes para la entidad, queriendo destacar los siguientes:

- La apertura del nuevo Hospital Fraternidad-Muprespa Habana tras casi cinco años del cierre de sus puertas; en marzo de 2019 hemos empezado el traslado al nuevo Hospital y en el mes de abril ya estábamos a pleno funcionamiento. El Hospital, especializado en traumatología, está pensado para el paciente y sus acompañantes y en su integración con la red asistencial de la Mutua a partir de un gran equipo profesional, una tecnología puntera, la formación y la investigación, teniendo ya resultados patentes como el relanzamiento del Comité de Expertos o el premio SETLA (Sociedad Española de Traumatología Laboral) a la mejor comunicación oral de enfermería "Registro del dolor en pacientes hospitalizados. Hospitalización sin dolor".

Además, es el primer hospital de Europa en conseguir el Certificado LEED Healthcare Platinum, acreditación que reconoce el esfuerzo realizado y que ha sido reconocido en la COP25 por la Comunidad #PorElClima.

Estas características punteras del Hospital, sin embargo, han podido llevarse a cabo por una cuantía económica inferior al presupuesto concedido por la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social.

- En el mismo mes de marzo, hemos firmado un acuerdo de colaboración con Asepeyo y MC Mutual bajo el nombre +compromiso con el objetivo de ampliar y acercar el servicio a los mutualistas, compartiendo los centros asistenciales y administrativos propios para ofrecer un mejor servicio al mismo tiempo que perseguimos la mejora en la eficiencia de los recursos.
- En octubre hemos tenido el orgullo de celebrar el 90 aniversario de nuestra Mutua con diversas actividades conmemorativas que hemos compartido con nuestros empleados, mutualistas y asesorías.
- Dentro del Plan de Evolución Digital de Fraternidad-Muprespa hemos tenido la oportunidad de trabajar con startups con soluciones pioneras para la localización de pacientes en tiempo real además de haber finalizado el proyecto de digitalización de las unidades quirúrgicas y de planta del Hospital.

Junto a estos hechos tan específicos de la Mutua, el día a día ha venido acompañado de cambios legislativos que han afectado a nuestra gestión. La población de autónomos protegida por Fraternidad-Muprespa se ha visto incrementada debido a la obligación de adherirse con una mutua para la cobertura de contingencia profesional y el cese de actividad; también se ha dado mayor soporte económico a las personas en situación de viudedad lo que se ha traducido en un incremento de costes de IMS para nuestra Mutua. El último cambio regulatorio estuvo relacionado con las prestaciones especiales que se han visto acotadas en tipo y cuantía.

Ha sido otro año más de incremento en la actividad económica del país que se ha traducido en mayor carga de gestión para nuestra mutua. Afortunadamente, el elevado nivel de optimización de los procesos nos ha permitido iniciar la automatización de aquellos más repetitivos y rutinarios para que todos los empleados de Fraternidad-Muprespa puedan seguir prestando un alto nivel de servicio en un entorno cada vez más complejo y exigente.

Por último, quiero agradecer a todas las empresas asociadas, a los trabajadores protegidos y adheridos, a las asesorías, a la Administración y a la Junta Directiva la confianza depositada en la Mutua y en sus trabajadores. Nuestro compromiso con ellos y deseo de superar sus expectativas es algo que todos los que conformamos Fraternidad-Muprespa tenemos presente y justifica nuestro desempeño y dedicación diarios.

Madrid, 24 de septiembre de 2020

Carlos Aranda Martín

Director Gerente de Fraternidad-Muprespa