

Del 16 al 23 de enero 2026

Actualidad laboral

FRATERNIDAD-MUPRESA

Dpto. Comunicación y Relaciones Institucionales

Mutua Colaboradora
con la Seguridad Social, Nº 275



Todos los enlaces que necesitas a un solo clic

[Portal corporativo](#)

[Rincón del asesor](#)

[Boletín del asesor](#)

[Perfil Asesoría](#)

[Calendario de pago
directo](#)



[Oficina Digital](#)

[Solicitud de
botiquines](#)

[Portal del
Emprendedor](#)

[Red de centros](#)

[Mi Frater Paciente](#)

[Previene](#)

[Rincón de la salud](#)

- 1 | [La Seguridad y Salud en el Trabajo es más que un propósito, es un compromiso: #VamosACreémoslo.](#)
- 2 | [Dictamen sobre el Anteproyecto de Ley del Estatuto de las personas en formación práctica no laboral.](#)
- 3 | [Despido improcedente: actuar en un concierto durante una baja médica no es deslealtad.](#)
- 4 | [Webinar sobre gestión del riesgo de amianto y nuevas directrices de la UE.](#)
- 5 | [Abandonar una guardia de urgencias tiene consecuencias: despido de un técnico sanitario.](#)
- 6 | [La AEPD renueva sus preguntas frecuentes para reforzar su apoyo a pymes y profesionales.](#)
- 7 | [Vídeos explicativos sobre presentación y modificación de declaraciones informativas 2025.](#)
- 8 | [Panorama económico y empresarial – Enero 2026.](#)
- 9 | [Cómo las políticas de empleo influyen en las vidas y los puestos de trabajo.](#)
- 10 | [Fraternidad-Muprespa expresa condolencias por el accidente ferroviario de Adamuz \(Córdoba\).](#)

La Seguridad y Salud en el Trabajo es más que un propósito, es un compromiso: #VamosACreérnoslo

En Fraternidad-Muprespa lanzamos la **campaña #VamosACreérnoslo** para sumarnos al Año de la Seguridad y Salud en el Trabajo declarado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, poniendo el foco en algo esencial:

- **Para HACER prevención, hay que CREER en ella y QUERER hacerla posible.**

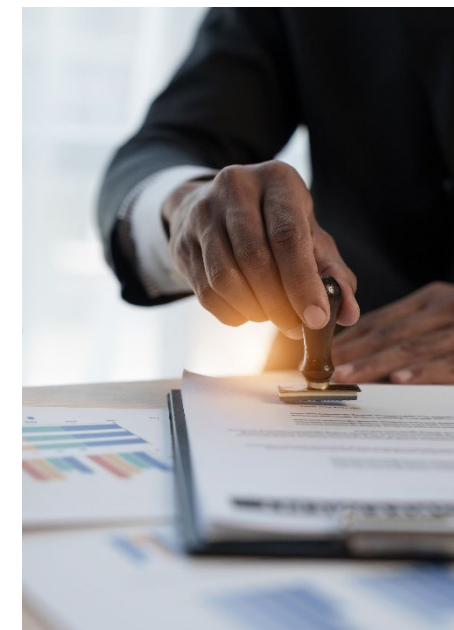
A lo largo del año, difundiremos el valor de la PRL con acciones dirigidas a la sociedad, las empresas, las instituciones y los profesionales, recordando que detrás de cada accidente hay una vida que podría haberse protegido.



Dictamen sobre el Anteproyecto de Ley del Estatuto de las personas en formación práctica no laboral

Aprobado el Dictamen 1/2026 por el Pleno del Consejo Económico y Social, elaborado por la Comisión de Trabajo de Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social, que fue solicitado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social. **El objeto del texto es la delimitación entre las actividades formativas y las puramente laborales y la determinación del régimen jurídico** de las personas durante el tiempo que desarrollan dicha actividad formativa en el ámbito de una empresa, institución u organismo público o privado.

[Consejo Económico y Social España](#)



Despido improcedente: actuar en un concierto durante una baja médica no es deslealtad

Un trabajador inicia su baja por incapacidad temporal y, ese mismo día, actúa en un concierto presentando su nuevo álbum. En su perfil público de Instagram anunció previamente su concierto. Pidió permiso para salir antes para ir al médico por no encontrarse bien. La empresa lo despide alegando engaño y abuso de confianza. **La Sala de lo Social del TSJ de Madrid analiza la compatibilidad entre actividades personales y la situación de incapacidad temporal**, y establece criterios claros para delimitar el alcance del deber de buena fe contractual en los supuestos de incapacidad temporal.



Webinar sobre gestión del riesgo de amianto y nuevas directrices de la UE

En **Fraternidad-Muprespa** abordaremos este asunto en el webinar de cultura preventiva que celebraremos el **24 de febrero a las 09:30 h**, titulado **“Gestión del riesgo de los materiales con contenido en amianto”**, con la participación de **Rafael Hidalgo Fernández**, del Instituto Nacional de Silicosis. A través de [este enlace](#) ya se pueden realizar las inscripciones. Este encuentro se enmarca en el contexto de un carcinógeno aún presente en numerosos edificios e infraestructuras de toda Europa, cuyas directrices actualizadas, elaboradas con la contribución de la EU-OSHA, **incluyen recomendaciones prácticas, estudios de caso y buenas prácticas, así como la revisión de las enfermedades profesionales asociadas.**



Abandonar una guardia de urgencias tiene consecuencias: despido de un técnico sanitario

La Sala de lo Social del **Tribunal Superior de Justicia de Extremadura** ha confirmado la procedencia del despido disciplinario de un técnico de ambulancias que abandonó una guardia de urgencias tras la denegación de un permiso de un día de asuntos propios. La empresa justificó la negativa y advirtió al trabajador de que debía permanecer en su puesto. El Tribunal destacó que, aunque podía impugnar la decisión por vía legal, no podía desobedecer la orden ni dejar inoperativo un servicio esencial como el transporte sanitario urgente.

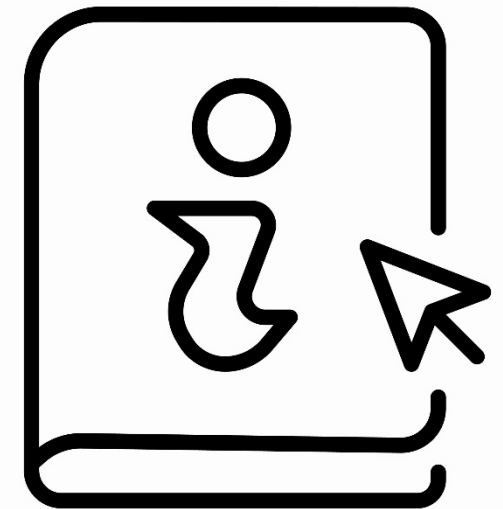
[Consejo General del Poder Judicial](#)



La AEPD renueva sus preguntas frecuentes para reforzar su apoyo a pymes y profesionales

La Agencia Estatal de Protección de datos actualiza sus pautas sobre protección de datos en general, aclarando las dudas más habituales cómo tratar información personal de empleados, desde salud hasta control de actividad. **Especial atención recibe el apartado de la [protección de datos en el ámbito laboral](#), que orienta sobre selección, contratación, control de jornada y representación de trabajadores**, destacando la necesidad de bases jurídicas claras y la protección de datos sensibles en casos como acoso o violencia de género.

[Agencia Española de Protección de Datos](#)



Vídeos explicativos sobre presentación y modificación de declaraciones informativas 2025

La Agencia Estatal de Administración Tributaria ha introducido cambios en algunos modelos de declaraciones informativas que deberán tenerse en cuenta para la campaña de 2025. Los cambios afectan a varios modelos, 193, 184, 282, 289 y 345 entre otros. **Incluyen ajustes técnicos para mejorar la precisión de los datos y facilitar el cumplimiento fiscal por parte de empresas y profesionales.**

[AEAT](#)



Panorama económico y empresarial – Enero 2026

Un panorama global marcado por la incertidumbre, con tensiones geopolíticas que frenan el crecimiento y señales de desaceleración en la actividad mundial, reflejadas en los índices PMI de diciembre y en la caída del precio del petróleo. **En España, la economía cierra 2025 con un crecimiento del 2,9%, buena creación de empleo y superávit exterior, aunque se anticipa una ligera desaceleración hasta el 2,3% en 2026.** La actividad empresarial registra expansión en servicios y retroceso industrial, con un modesto aumento de nuevas empresas y ligera alza de los tipos de interés. La afiliación a la Seguridad Social cierra 2025 con un mayor dinamismo en el último trimestre.



Cómo las políticas de empleo influyen en las vidas y los puestos de trabajo

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) destaca cómo las políticas de empleo no son meros documentos técnicos, sino instrumentos que determinan oportunidades reales en el mercado laboral. El **informe analiza** cómo estas políticas influyen en aspectos importantes como el **acceso de jóvenes al primer empleo formal, la equidad salarial y la calidad de los puestos de trabajo**, y destaca el papel de diagnósticos, evaluaciones de impacto y diálogo social para diseñar intervenciones eficaces que promuevan empleo productivo y reducción de desigualdades en contextos dinámicos de cambio económico y social.





Fraternidad-Muprespa expresa condolencias por el accidente ferroviario de Adamuz (Córdoba)

Trasladamos **nuestro apoyo y solidaridad a las víctimas, a sus familias y a todas las personas afectadas**, deseando una pronta recuperación a los heridos.

[Fraternidad-Muprespa](#)





900 269 269

24h 365 días

Servicio de consulta telefónica
914 183 240 / 933 369 275



fraternidad.com



SU MUTUA
275

fraternidad.com/certificados

¿Te ha gustado? ¡Compártelo!

Suscribirse

Baja



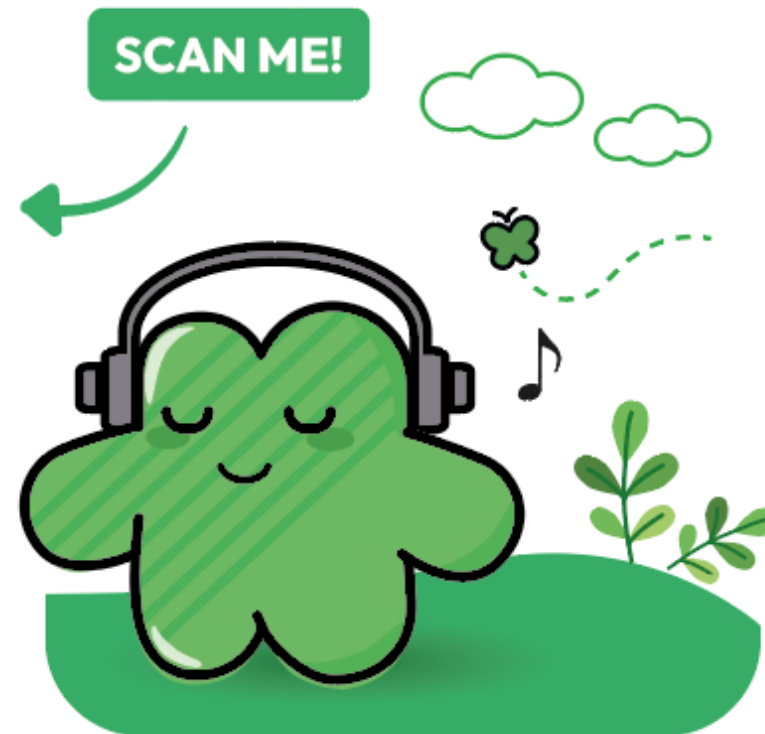
¿QUIERES LLEVAR TU MENTE AL
SIGUIENTE NIVEL DE RELAJACIÓN?



TÓMATE UN
MOMENTO
SALUDABLE, ENTRA
EN **FraterZen**



SCAN ME!



¿Nos ayudas a mejorar este boletín electrónico?

